



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามการวิจัย

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

ด้วยผู้วิจัย คือ นางชรียากร เผ่าศิริ นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อทำการวิจัยประกอบวิทยานิพนธ์ เรื่อง บัณฑิตที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด และในการนี้มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะขอรับความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถาม เพื่อให้เป็นข้อมูลสำคัญในการทำวิจัย และเพื่อความสมบูรณ์ของวิทยานิพนธ์ผู้วิจัย ได้จัดทำแบบสอบถาม โดยแบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม มีข้อความเกี่ยวกับ เพศ อายุ รายได้ การศึกษา และประสบการณ์

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับบัณฑิตที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 10 บัณฑิต

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 4 เป็นแบบสอบถามความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด โดยข้อมูลที่ได้รับจากตอบแบบสอบถามทั้งหมดของท่านจะใช้ประโยชน์ในทางวิชาการ โดยจะแปรผลเสนอต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านที่จะช่วยให้งานวิจัยลุล่วง สำเร็จ จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

นางชรียากร เผ่าศิริ
นักศึกษาระดับปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () หรือข้อความที่ตรงกับความจริงหรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุดหรือเติมข้อความในช่องว่างให้ได้รับความสมบูรณ์

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

() หญิง

() ชาย

2. อายุปี

3. รายได้ ประมาณบาทต่อเดือน

4. ระดับการศึกษา

() 1. ประถมศึกษา (ป.4-ป.7)

() 2. มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3 , ม.ศ.3)

() 3. มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6 , ม.ศ.5 , ปวช. หรือเทียบเท่า)

() 4. อนุปริญญา (ปวส. , ป.กศ.สูง , หรือเทียบเท่า)

() 5. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

() 6. สูงกว่าปริญญาตรี

5. ประสบการณ์ทำงาน.....ปี

ตอนที่ 2 ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด ในด้านต่าง ๆ ให้ท่านตอบตามความเป็นจริง โดยแบ่งระดับออกเป็น 5 ระดับ กรุณาทำเครื่องหมาย \surd ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าเป็นความจริงมากที่สุด 1 ช่อง

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน					
1. ผู้บริหารในองค์กรของท่านให้คำชมเชยเมื่อท่านทำงานได้ความสำเร็จเป็นอย่างดี					
2. ท่านแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับผลงานที่ทำไปแล้วนำผลมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ					
3. ท่านมีความภาคภูมิใจในภาพแห่งความสำเร็จของงานที่ทำอยู่					
ด้านการยอมรับนับถือ					
4. เพื่อนร่วมงานเชื่อถือและศรัทธาในตัวท่าน					
5. ผู้บริหารในองค์กรยอมรับในความสามารถของท่าน					
6. ความคิดเห็นของท่านได้รับการยอมรับในการนำไปปฏิบัติ					
ด้านลักษณะงานที่ทำ					
7. การปฏิบัติงานในองค์กรของท่านสร้างแรงจูงใจให้ท่านอยากทำงาน มีความท้าทายความสามารถของท่าน					
8. งานที่ได้รับมอบหมายตรงกับความรู้ความสามารถของท่าน					
9. องค์กรของท่านเปิดโอกาสให้ท่านใช้ความรู้ความสามารถ มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรับผิดชอบ					
10. ท่านรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ					
11. ท่านได้รับมอบอำนาจหน้าที่เพียงพอกับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย					
12. ท่านมีความยินดีเมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานพิเศษหรืองานที่สำคัญ ๆ					
13. ท่านเสียสละเวลาและความสุขส่วนตัวเพื่องานของส่วนร่วมเสมอ					
ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
14. ท่านมีความเจริญก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
15. ท่านได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาความรู้เพื่อการก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
16. ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบในแต่ละปีอยู่ในระดับเป็นที่น่าพอใจ					
17. ท่านมีโอกาสเข้าร่วมอบรม สัมมนา ดูงานในหน้าที่อยู่เสมอ					
ด้านเงินเดือน					
18. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
19. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านต้องปฏิบัติ					
20. เงินเดือนที่ได้รับทำให้ท่านสามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างเพียงพอ					
21. การขึ้นเงินเดือนในแต่ละปีมีความเป็นธรรมสำหรับทุกคน					

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านนโยบายและการบริหาร					
22. องค์กรของท่านเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายขององค์กรและได้แจ้งนโยบายให้ทราบโดยทั่วกัน					
23. บุคลากรในองค์กรของท่านมีการประสานงานกันอยู่เสมอ					
24. ผู้บริหารใช้วิธีการมอบหมายงานภายในองค์กรของท่านอย่างเหมาะสม					
25. ผู้บริหารองค์กรท่านได้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างใกล้ชิด					
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
26. ผู้บริหารองค์กรของท่านมีความเป็นกันเองทำให้อบอุ่นใจในขณะที่ปฏิบัติงาน					
27. ผู้บริหารองค์กรท่านยอมรับฟังความคิดเห็นของท่าน					
28. ผู้บริหารองค์กรของท่านให้ความช่วยเหลือท่านในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติงาน					
29. เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อนเพื่อร่วมงานได้ให้การช่วยเหลือเป็นอย่างดี					
ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน					
30. ห้องทำงานอยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดี บรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการทำงานเป็นสัดส่วน					
31. อาคารอยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีเพียงพอกับความต้องการ					
32. องค์กรของท่านมีเครื่องอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ					

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน					
33. การจัดสภาพแวดล้อมภายในบริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลถูกสุขลักษณะทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
34. ผู้บริหารในองค์กรของท่านให้ความเป็นธรรมแก่บุคลากรเท่าเทียมกัน					
35. ผู้บริหารในองค์กรของท่านให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรเป็นอย่างดี					
36. ผู้บริหารในองค์กรของท่านเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ					
37. ผู้บริหารในองค์กรของท่านมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับบุคลากรทุกคน					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามที่เกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด โดยแบ่งระดับออกเป็น 5 ระดับ กรุณาทำเครื่องหมาย \surd ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าเป็นความจริงมากที่สุด 1 ช่อง

ขวัญในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความผูกพันกับองค์กร					
1. มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรของท่าน					
2. หน่วยงานของท่านเป็นองค์กรที่ดีควรปฏิบัติหน้าที่ต่อไป					
3. ท่านเป็นบุคคลที่มีคุณค่าต่อองค์กรต่อไปจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ					
4. ท่านปรารถนาจะปฏิบัติงานในองค์กรต่อไปจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ					
5. ปัญหาขององค์กรเป็นเรื่องที่ทุกคนต้องร่วมกันแก้ไข					
6. ท่านจะไม่ย้ายไปอยู่องค์กรอื่น ถึงแม้จะได้รับค่าตอบแทนที่สูงกว่า					
7. เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่					
ด้านเจตคติในการปฏิบัติงาน					
1. ท่านเชื่อว่าความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานทำให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร					
2. ท่านเชื่อว่าการไว้วางใจและเชื่อมั่นในผู้บริหารขององค์กรท่านเป็นสิ่งที่ถูกต้อง					
3. ท่านเชื่อว่าการมีอิสระที่จะแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจะทำให้ผลงานออกมามี					

ขวัญในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4. ท่านเชื่อว่าความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานจะทำให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี					
5. ท่านเชื่อว่าการสนองนโยบายการบริหารของผู้บริหารจะทำให้การพัฒนาองค์กรของท่านบรรลุตามเป้าหมาย					
6. ท่านเชื่อว่าโดยภาพรวมแล้วองค์กรของท่านแห่งนี้มีการดำเนินงานที่กำลังพัฒนาไปในทิศทางที่ถูกต้อง					
7. ท่านเชื่อว่าการดำเนินนโยบายโดยให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมช่วยให้หน่วยงานท่านมีความเจริญก้าวหน้า					
8. ท่านเชื่อว่าการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสิ่งที่ท้าทายความรู้ความสามารถ					
ด้านความสามัคคี					
1. ท่านสามารถทำงานร่วมกับเพื่อนุคลากรในองค์กรของท่านได้อย่างมีความสุข					
2. ท่านทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานในการพัฒนาองค์กร					
3. ท่านได้เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมาเสมอ					
4. ท่านได้รับการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานในองค์กร					
5. ท่านมีความตั้งใจช่วยกันแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสร้างขวัญกำลังใจของบุคลากรสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขต อำเภอเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด

1. ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....

3. ด้านลักษณะของงานที่ทำ.....

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....

5. ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

.....

6. ด้านเงินเดือน

.....

7. ด้านนโยบายและการบริหาร

.....

8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร.....

.....

9. ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

.....

10. ด้านการปกครองบังคับบัญชา.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม



ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถาม ข้อที่	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1

คำถาม ข้อที่	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1
42	+1	+1	+1	3	1
43	+1	+1	+1	3	1
44	+1	+1	+1	3	1
45	+1	+1	+1	3	1
46	+1	+1	+1	3	1
47	+1	+1	+1	3	1
48	+1	+1	+1	3	1
49	+1	+1	+1	3	1
50	+1	+1	+1	3	1
51	+1	+1	+1	3	1
52	+1	+1	+1	3	1

คำถาม ข้อที่	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1
42	+1	+1	+1	3	1
43	+1	+1	+1	3	1
44	+1	+1	+1	3	1
45	+1	+1	+1	3	1
46	+1	+1	+1	3	1
47	+1	+1	+1	3	1
48	+1	+1	+1	3	1
49	+1	+1	+1	3	1
50	+1	+1	+1	3	1
51	+1	+1	+1	3	1
52	+1	+1	+1	3	1

คำถาม ข้อที่	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
53	+1	+1	+1	3	1
54	+1	+1	+1	3	1
55	+1	+1	+1	3	1
56	+1	+1	+1	3	1
57	+1	+1	+1	3	1



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

Items	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	244.4500	591.997	.590	.976
X2	244.4000	593.426	.628	.976
X3	244.5000	598.769	.298	.977
X4	244.5500	600.562	.199	.977
X5	244.6500	586.951	.688	.976
X6	244.6250	588.087	.726	.976
X7	244.6000	584.964	.876	.975
X8	244.4750	590.410	.520	.976
X9	244.4750	593.128	.523	.976
X10	244.4250	592.763	.655	.976
X11	244.6500	585.208	.837	.976
X12	244.7250	592.769	.442	.977
X13	244.7000	591.497	.539	.976
X14	244.6000	590.503	.681	.976
X15	244.6250	586.138	.702	.976
X16	244.6000	586.297	.773	.976
X17	244.2750	591.487	.491	.976
X18	244.2500	592.859	.534	.976
X19	244.2000	595.754	.571	.976
X20	244.2250	594.281	.568	.976
X21	244.6500	582.028	.837	.975
X22	244.6250	583.471	.880	.975

Items	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X23	244.6000	584.964	.876	.975
X24	244.5750	586.507	.809	.976
X25	244.2750	591.487	.491	.976
X26	244.2500	592.859	.534	.976
X27	244.2000	595.754	.571	.976
X28	244.2250	594.281	.568	.976
X29	244.6500	582.028	.837	.975
X30	244.6250	583.471	.880	.975
X31	244.6000	584.964	.876	.975
X32	244.5750	586.507	.809	.976
X33	244.4500	591.997	.590	.976
X34	244.4000	593.426	.628	.976
X35	244.5000	598.769	.298	.977
X36	244.6500	586.951	.688	.976
X37	244.6250	588.087	.726	.976
Y1	244.6500	586.951	.688	.976
Y2	244.6250	588.087	.726	.976
Y3	244.6000	584.964	.876	.975
Y4	244.4750	590.410	.520	.976
Y5	244.4750	593.128	.523	.976
Y6	244.4250	592.763	.655	.976
Y7	244.6500	585.208	.837	.976
Y8	244.7250	592.769	.442	.977

Items	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y9	244.7000	591.497	.539	.976
Y10	244.6250	588.087	.726	.976
Y11	244.6000	584.964	.876	.975
Y12	244.5750	586.507	.809	.976
Y13	244.2750	591.487	.491	.976
Y14	244.2500	592.859	.534	.976
Y15	244.2000	595.754	.571	.976
Y16	244.2250	594.281	.568	.976
Y17	244.6500	582.028	.837	.975
Y18	244.6250	583.471	.880	.975
Y19	244.6000	584.964	.876	.975
Y20	244.5750	586.507	.809	.976

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40.00

2. N of Item = 57

3. Alpha = .976

4. งานวิจัยนี้มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ เท่ากับ 0.97



ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๑๔๗๒/๒๕๕๖

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์อาทิตย์ อัจฉาญ

ด้วย นางชรียากร เผ่าศิริ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๕๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- ด้าน ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๖๑๔๗๒/๒๕๕๖

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์วินัย แสงกล้า

ด้วย นางชรียากร เผ่าศิริ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๕๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- ด้าน ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๑๐๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณพนากรณ์ ประทุมจันทร์

ด้วย นางชรียากร เผ่าศิริ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๕๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๑๐๓



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล.....

ด้วย นางชริยาภร เผ่าศิริ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๘๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยกับกลุ่มประชากร และกลุ่มตัวอย่างคือ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอเมืองจังหวัด
ร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๑๐๘



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบล.....

ด้วย นางชรียาทร เผ่าศิริ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๕๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มประชากร และกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้
บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘