

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภาพ	ฌ
สารบัญตารางภาคผนวก	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
คำถามการวิจัย	5
วัตถุประสงค์การวิจัย	5
สมมติฐานการวิจัย	5
ขอบเขตการวิจัย	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	8
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	10
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	11
แนวความคิดเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร	11
แนวความคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน	19
ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร	30
บริบททั่วไปของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	32
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	37
กรอบแนวคิดการวิจัย	45
บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย	47
ขอบเขตประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	47

หัวเรื่อง	หน้า
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	48
การเก็บรวบรวมข้อมูล	51
การวิเคราะห์ข้อมูล	51
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	52
สถานที่ใช้ในการดำเนินงานวิจัยและรวบรวมข้อมูล	53
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	54
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	54
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	70
วัตถุประสงค์การวิจัย	70
สมมติฐานการวิจัย	70
วิธีการดำเนินการวิจัย	71
สรุปผลการวิจัย	72
อภิปรายผล	73
ข้อเสนอแนะ	76
บรรณานุกรม	78
ภาคผนวก	85
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	86
ภาคผนวก ข ค่าดัชนีความสอดคล้อง	95
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	100
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	105
ประวัติผู้ศึกษา	110

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	แสดงการให้น้ำหนักคะแนนคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร 51
2	จำนวน และร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม 54
3	การวิเคราะห์หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานหาความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยรวมและรายด้าน 61
4	การวิเคราะห์หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานหาความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ด้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าใน การยอมรับเป้าหมายและยอมรับค่านิยมขององค์กร 62
5	การวิเคราะห์หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานหาความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเท ความพยายามอย่างมากเพื่อประโยชน์ขององค์กร 63
6	การวิเคราะห์หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานหาความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้า ในการคงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกภาพในองค์กร 64
7	กำหนดรหัสตัวแปรความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตาม 65
8	ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันองค์กรของ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยรวมและรายด้าน 66
9	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม โดยรวมและรายด้าน 67

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 โครงสร้างมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	36
2 กรอบแนวคิดการวิจัย	46



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับคำดัชนีความสอดคล้อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	96
2 ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับคำดัชนีความสอดคล้อง ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	98
3 คำอำนาจจำแนกรายชื่อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	101
4 คำอำนาจจำแนกรายชื่อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	103



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY