

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
ABSTRACT.....	ค
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภาพ.....	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	4
สมมติฐานการวิจัย.....	4
ขอบเขตการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคล.....	9
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์.....	52
บริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอดำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์.....	74
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	79
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	83

หัวข้อเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย.....	84
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	84
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	87
การสร้างและการหาคุณภาพของเครื่องมือ.....	88
การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล.....	90
สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	92
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	94
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	94
ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	94
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	95
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	113
สรุปผล.....	113
อภิปรายผล.....	116
ข้อเสนอแนะ.....	119
บรรณานุกรม.....	121
ภาคผนวก.....	128
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	129
ภาคผนวก ข ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ.....	138
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ.....	141
ภาคผนวก ง ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ.....	144
ประวัติผู้วิจัย.....	149

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ 86
2	จำนวน และร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม 95
3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม 97
4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง 98
5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง 99
6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ 100
7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านวินัยและการรักษาวินัย 101
8	ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง 103
9	ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 104

ตารางที่

หน้า

10	ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	105
11	การเปรียบเทียบรายผู้พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด โดยภาพรวม	106
12	เปรียบเทียบรายผู้พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	106
13	จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์	107



สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 โครงสร้างหน่วยบริหารงานบุคคลขององค์การขนาดใหญ่	24
2 ทฤษฎีทุนมนุษย์	40
3 กรอบแนวคิดในการวิจัย	83



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY