

ชื่อเรื่อง พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้วิจัย	บุษกร ฤทธิธำพรหม	ปริญญา	ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
กรรมการที่ปรึกษา	ผศ.ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์		ประธานกรรมการ
	ดร.ทรงศักดิ์ จีรสมบัติ		กรรมการ
	ผศ.ดร.สุทินี อัดถาวร		กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้างนี้ คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 157 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ และกลุ่มตัวอย่างเชิงคุณภาพ โดยวิธีการสัมภาษณ์จากปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน 18 คน และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .95 และแบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการพรรณนาความ และทำการทดสอบสมมติฐานด้วย t-test (Independent Sample) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F-test (One Way ANOVA) และทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยใช้วิธี LSD. (Least Significant Different)

### ผลการวิจัย พบว่า

1. ระดับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการวางแผนอัตรา กำลังและกำหนดตำแหน่ง ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ด้านการสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง และด้านวินัยและการรักษาวินัย

2. ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำแพง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดพบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำแพง จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้แก่ ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง คือ ควรกำหนดตำแหน่งตามระดับชั้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง คือ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ควรให้มีหน่วยงานอื่น เช่น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ คือ การปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ต้องถูกต้องซื่อสัตย์ยึดถือระเบียบวินัย และด้านวินัยและการรักษาวินัย คือ ผู้บริหารควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสอบสวนให้ได้ความจริง และความยุติธรรมโดยไม่ชักช้า เมื่อมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง



**TITLE :** The executive's personnel administration behavior of sub-district administrative in  
Khammeong District Kalasin province

**AUTHER :** BubsakornRitrueprom

**DEGREE :** M.P.A. (Public Administration)

**ADVISORS :** Asst.Prof. Dr. Pakdee Phosing

Chairman

Dr.Songsak Jirasombat

Committee

Asst.Prof. Dr. Suthinee Atthakorn

Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2015**

### **ABSTRACT**

This research aimed to study and to compare the executive's personnel administration behavior of sub-district administrative in Khammeong District, Kalasin province classified by their position, organization size and organization settle, including, the useful suggestion. The sample was 157 persons working at the sub-district administrative in Khammeong District, Kalasin province; they were sized by stratified random sampling, the quality data was the secretary and officer for 18 persons by purposive sampling. The instrument was the five rating scale questionnaire with .95 of reliability. The statistics were Frequency, Percentage, Mean, Standard Deviation, t-test (Independent Sample), and One Way ANOVA).

**The research results were found as follows;**

1. The executive's personnel administration behavior of sub-district administrative in Khammeong District, Kalasin province as overall and all aspects were at high level, sorting arithmetic mean from highest to lowest; the planning of staffing power and position, the promotion for working effectiveness, the recruitment and appointment and the discipline respectively.
2. The executive's personnel administration behavior of sub-district administrative in Khammeong District, Kalasin province classified by their position, organization size and organization settle as overall were different by statistical significant at 0.05 levels.
3. The useful suggestion was found that; the planning of staffing power and position; there should be set the position for single standard, there should be sub-organization respond specially in order to be effectiveness, the executives and the officers should perform by

honest and justice with the government discipline, the executive must set the committee for investigate the fact when there was the complain about anyone justly.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY