



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานบุคคลของ
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยวิทยาเขตในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยวิทยาเขตในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา นโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อเป็นภาพสะท้อนทางการศึกษาเชิงวิชาการเท่านั้น จึงขอความกรุณาและขอความร่วมมือจากท่าน ในการกรอกแบบสอบถามนี้ โดยขอรับรองว่าคำตอบของท่านจะถือเป็นความลับและจะไม่มี การอ้างอิงถึงตัวบุคคลไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น จึงใคร่ขอความร่วมมือกรอกข้อมูลตามความ เป็นจริง

2. แบบสอบถามฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามลักษณะ ข้อความเป็นแบบสอบถามชนิดตรวจสอบรายการ (Check list)

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ลักษณะ แบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณ ค่า 5 ระดับ (Rating Scale)

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้ง 11 ด้านของมหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

3. คำตอบทุกคำตอบข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ทำวิทยานิพนธ์จะถือเป็น ความลับและใช้ในการทำวิจัยในครั้งนี้เท่านั้น

4. ผลที่ได้รับจากแบบสอบถามนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาการบริหารงาน บุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ต่อไป ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุนมา ณ โอกาสนี้ด้วย

นายชาญไชย พิมพ์คำ

นักศึกษาระดับปริญญาโทหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับสถานภาพความเป็นจริงของท่านปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

1. เพศ () ชาย () หญิง
2. สถานภาพตำแหน่งหน้าที่
 - () อาจารย์
 - () เจ้าหน้าที่ประจำ
3. สังกัดวิทยาเขต
 - () หนองคาย
 - () ขอนแก่น
 - () นครราชสีมา
 - () อุบลราชธานี
 - () สุรินทร์

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้เป็นแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยวิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงระดับความพึงพอใจ ด้วยความพึงพอใจของท่านเพียงช่องเดียว

แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ครอบคลุมขอบข่ายการบริหารงานบุคคลทั้ง 11 ด้าน

เกณฑ์ในการพิจารณาการให้คะแนน ดังนี้

- ระดับ 5 หมายถึง มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคลในวิทยาเขตท่าน ระดับมากที่สุด
- ระดับ 4 หมายถึง มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคลในวิทยาเขตท่าน ระดับมาก
- ระดับ 3 หมายถึง มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคลในวิทยาเขตท่าน ระดับปานกลาง
- ระดับ 2 หมายถึง มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคลในวิทยาเขตท่าน ระดับน้อย
- ระดับ 1 หมายถึง มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคลในวิทยาเขตท่าน ระดับน้อยที่สุด

ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนกำลังคน (Human Resource Planning)					
1. การสำรวจข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการวางแผนกำลังคน					
2. การวางแผนกำลังคนล่วงหน้าสอดคล้องกับงานและเวลา					
3. การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนให้สัมพันธ์กับเป้าหมายขององค์กร					
4. การกำหนดอัตราส่วนของบุคลากร					
5. กำหนดภารกิจและหน้าที่ในแต่ละตำแหน่ง					
2. การสรรหา (Recruitment)					
6. การกำหนดนโยบายการสรรหาบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษร					
7. การกำหนดคุณสมบัติของบุคลากรที่ต้องการเป็นลายลักษณ์อักษร					
8. การประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคลากร					
9. การกำหนดคุณสมบัติบุคลากรที่ต้องการรับสมัคร					
10. การประกาศรับสมัครคัดเลือกโดยใช้ระบบคุณธรรม					
11. การกำหนดรายละเอียดคุณสมบัติผู้สมัคร					
3. การคัดเลือก (Selection)					
12. นโยบายการคัดเลือกบุคลากร					
13. หลักการคัดเลือกบุคลากรเหมาะสมกับตำแหน่งงาน					
14. กระบวนการคัดเลือกบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษร					
15. คุณสมบัติของบุคลากรที่คัดเลือกมีครบถ้วนตามที่กำหนด					
16. บุคลากรที่คัดเลือกมีวิสัยทัศน์ในการทำงาน					
17. ระบบการคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ					

ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
4.การนำบุคลากรเข้าสู่งาน (Selection)					
18.การจัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ให้ทราบหลักการทำงานก่อนการปฏิบัติงาน					
19. การให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน					
20. การแนะนำบุคลากรใหม่ให้รู้จักและคุ้นเคยกัน					
21.คู่มือการปฏิบัติงานในตำแหน่งงานให้บุคลากรที่เข้าทำงานใหม่					
22. สถานที่ทำงานและบรรยากาศ					
23. บรรยากาศแห่งความสามัคคีในหมู่คณะ					
24.การสอบถามปัญหาการปฏิบัติงานและให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากร					
5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Appraisal)					
25. การชี้แจงวัตถุประสงค์และวิธีการประเมินให้บุคลากรทราบ					
26.การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบแผนที่กำหนด					
27. การประเมินผลตลอดการปฏิบัติงานมีหลักเกณฑ์					
28. เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ					
29. การนำผลการประเมินมาปรับปรุงและแก้ไขวิธีการปฏิบัติงาน					
30. การนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ					
31.การชี้แจงหลักเกณฑ์มาตรฐานการประเมินให้บุคลากรทราบก่อนที่จะประเมินทุกครั้ง					
6. การพัฒนาบุคลากร (Development)					
32. การสำรวจความต้องการของบุคลากรเพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนา					
33. การส่งเสริมให้บุคลากรได้ไปฝึกอบรมตามความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน					
34. การจัดให้มีการอบรมสัมมนาทางวิชาการแก่บุคลากร					

ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
35. การดำเนินการพัฒนาบุคลากรเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น					
36. การจัดอบรมสัมมนาบุคลากรให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงาน					
37. การจัดทัศนศึกษาในงานในสถานศึกษาอื่น ๆ					
38. การเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน					
7. ค่าตอบแทนและสิ่งจูงใจ (Compensation)					
39. การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย					
40. การให้รางวัลหรือผลประโยชน์อื่น ๆ แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่น					
41. การจัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อช่วยแก้ปัญหาตามความจำเป็นแก่บุคลากร					
42. การให้รางวัลแก่บุคลากรผู้มีผลงานปรากฏเด่นชัด					
43. การให้โอกาสแก่บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					
44. การยกย่องบุคลากรด้วยวาจาหรือรางวัลเกียรติยศตามโอกาสอันควร					
8. การปฏิบัติงานต่อเนื่อง (Continuity)					
45. การติดตามตรวจสอบการลาหยุดงานของบุคลากร					
46. การว่ากล่าวตักเตือนบุคลากรผู้มาทำงานสายหรือขาดงาน					
47. การจัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงานแทนเมื่อมีผู้ขาดหรือลางาน					
48. การอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน					
49. การจัดทำเอกสารเกี่ยวกับระเบียบการลา การขาดงานให้บุคลากรทราบ					
50. การรายงานผลการปฏิบัติเป็นระยะและต่อเนื่อง					
51. การจัดบริการตรวจสุขภาพเพื่อป้องกันการเจ็บป่วยเป็นระยะ ๆ					

ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
9. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน (Security)					
52. การสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยการให้รางวัลหรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น					
53. การจัดทำประกันอุบัติเหตุแก่บุคลากรของหน่วยงาน					
54. การชี้แจงให้บุคลากรทราบเกี่ยวกับวิธีการเลื่อนระดับหรือเลื่อน ตำแหน่งให้สูงขึ้น					
55. การจัดสรรงบประมาณสำหรับรักษาความปลอดภัยให้เหมาะสม					
56. การจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานของบุคลากรให้เกิดความ ปลอดภัย					
57. การส่งเสริมให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน					
10. การไกล่เกลี่ยปัญหาบุคลากร (Bargaining)					
58. การชี้แจงระเบียบ คำสั่งให้บุคลากรทราบเพื่อป้องกันไม่ให้เกิด ความขัดแย้ง					
59. การเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องทุกข์ต่อ ผู้บริหาร					
60. การแก้ไขปัญหาคัดแย้งระหว่างบุคคลในองค์กร					
61. การประชุมบุคลากรเป็นประจำเพื่อสร้างความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน					
62. การผสมผสานความพึงพอใจของทุกฝ่ายให้เข้ากันได้ดี					
63. การใช้กฎระเบียบหรือนัยแก้ไขความขัดแย้งในองค์การ					
64. การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ					
11. การให้บริการข้อมูลข่าวสาร (Information)					
65. การแจ้งข้อมูลข่าวสารของโครงการทุกครั้งเมื่อมีการจัดกิจกรรม					

ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
66. การจัดบริการเอกสารเกี่ยวกับกฎระเบียบให้บุคลากรทราบ					
11. การให้บริการข้อมูลข่าวสาร (Information)					
67. การจัดบริการส่งข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับระเบียบมหาวิทยาลัยและระเบียบของทางราชการหรือแนวปฏิบัติให้แก่บุคลากรทุกครั้ง					
68. การจัดบริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการฝึกอบรม ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานให้บุคลากรทราบ					
69. การจัดให้มีศูนย์ข่าวสารการศึกษาต่อ ให้บุคลากรรับทราบ					
70. การจัดบริการข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลให้แก่บุคลากร					
71. การจัดระบบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับบุคลากรถูกต้องทันสมัยสามารถนำไปใช้ได้					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

3.1 ด้านการวางแผนกำลังคน

.....

.....

.....

3.2 ด้านการสรรหา

.....

.....

.....

3.3 ด้านการคัดเลือก

.....
.....
.....

3.4 ด้านการนำบุคลากรเข้าสู่งาน

.....
.....
.....

3.5 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

3.6 ด้านการพัฒนาบุคลากร

.....
.....
.....

3.7 ด้านค่าตอบแทนและสิ่งจูงใจ

.....
.....
.....

3.8 ด้านการปฏิบัติงานต่อเนื่อง

.....
.....
.....

3.9 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

3.10 ด้านการใกล้เคียงปัญหาบุคลากร

.....
.....
.....


3.11 ด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสาร

.....
.....
.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณา ตอบแบบสอบถามครบทุกข้อ
นายชาญไชย พิมพ์คำ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

ตารางแสดงค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นรายข้อ ค่า Alpha Coefficient

ข้อที่	Scale Item- Total Correlation	ข้อที่	Scale Item- Total Correlation
1	0.949	24	0.9469
2	0.948	25	0.9469
3	0.9484	26	0.9469
4	0.9482	27	0.9469
5	0.9474	28	0.9471
6	0.9471	29	0.9468
7	0.9479	30	0.947
8	0.9464	31	0.9465
9	0.9487	32	0.9464
10	0.948	33	0.9466
11	0.9481	34	0.948
12	0.9488	35	0.9481
13	0.948	36	0.9487
14	0.9477	37	0.9479
15	0.9478	38	0.9477
16	0.9475	39	0.9475
17	0.9465	40	0.9477
18	0.9469	41	0.9721
19	0.947	42	0.9484
20	0.9468	43	0.9484
21	0.9468	44	0.9476
22	0.948	45	0.948
23	0.9481	46	0.9481

ข้อที่	Scale Item- Total Correlation	ข้อที่	Scale Item- Total Correlation
47	0.949	60	0.9469
48	0.948	61	0.9469
49	0.9484	62	0.9469
50	0.9482	63	0.9469
51	0.9474	64	0.9471
52	0.9471	65	0.9468
53	0.9479	66	0.947
54	0.9484	67	0.9469
55	0.9482	68	0.9469
56	0.9474	69	0.9471
57	0.9471	70	0.9468
58	0.9479	71	0.947
59	0.9484		

หมายเหตุ

1. N of Cases = 71
2. N of Items = 59
3. Alpha = .9471



ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๓๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาเขตการศึกษามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ด้วย นายชาญชัย พมพ์คำ รหัสนักศึกษา G๔๘๒๓๓๔๓๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์การศึกษาจังหวัดหนองคาย กำลังทำ
วิทยานิพนธ์เรื่อง “ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหา
จุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความ
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวม
ข้อมูลการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่เป็น อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ประจำ ของมหาวิทยาลัยมหา
จุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 183 คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการ
วิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๓๕๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ดร.เจษฎา มุลยาพอ

ด้วย ชาญชัย พมพ์คำ รหัสนักศึกษา G๔๘๒๓๓๔๓๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์การศึกษาจังหวัดหนองคาย กำลังทำ วิทยานิพนธ์เรื่อง “ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๓๕๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายทองคำ ดวงจันทร์

ด้วย ชาญชัย พมพ์คำ รหัสนักศึกษา G๔๘๒๓๓๔๓๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์การศึกษาจังหวัดหนองคาย
กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ““ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานบุคลากรมหาวิทยาลัยมหา
จุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความ
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสาร
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๓๕๖

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน พระครูปลัดสัญญา กนุดจาโร

ด้วย ชาญชัย พมพ์คำ รหัสนักศึกษา G๔๘๒๓๓๔๓๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์การศึกษาจังหวัดหนองคาย
กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหา
จุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความ
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘