

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ กันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้วิจัยได้ สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะตามลำดับ ดังต่อไปนี้

1. สรุปผลการวิจัย
2. อภิปรายผล
3. ข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ กันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล มีการสรุปผลการวิจัย ดังนี้

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 182 คน จำแนกตามเพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 100 คน (ร้อยละ 54.95) จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าส่วนใหญ่ 5-8 ปี จำนวน 86 คน (ร้อยละ 47.25) และจำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่ตั้งกักอยู่ พบว่า ส่วนใหญ่สังกัด อบต.คันธารราษฎร์ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 14.83)

วัตถุประสงค์ที่ 1 เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอ กันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบล

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ กันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับ มาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ด้านการคำนึงถึงความ เป็นปัจเจกบุคคล และด้านการกระตุ้นทางปัญญา

วัตถุประสงค์ที่ 2 เพื่อเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามเพศ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

การเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามเพศ พบว่า โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าแตกต่างกันทางสถิติ 1 ด้าน คือ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีคุณการณ์ จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด พบว่า โดยรวม และรายด้านทุกด้านแตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

วัตถุประสงค์ที่ 3 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

ข้อเสนอแนะต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ที่มีค่าความถี่สูงสุด แต่ละด้านมีดังนี้ ควรสร้างทีมงานและพัฒนาทีมงานให้เข้มแข็งและยั่งยืน ควรปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรงไปตรงมาเพื่อสร้างกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ควรแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ ควรให้ความสนใจปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาและให้คำปรึกษา

อภิปรายผล

ผลจากการวิจัยภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้วิจัยได้นำมาอภิปรายผล ตามสมมติฐานการวิจัย ดังนี้

สมมติฐานที่ 1 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม อยู่ในระดับปานกลาง

ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับมากผลการวิจัยไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม เป็นผู้ตัดสินใจในการแก้ปัญหาด้วยความเฉลียวฉลาด ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ได้บังคับบัญชา คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร มากกว่าประโยชน์ส่วนตน สามารถทำให้ผู้ได้บังคับบัญชาตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาตัดสินใจในการแก้ปัญหาอย่างมีเหตุมีผล และเป็นผู้ที่ประเมินการทำงานของ ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างยุติธรรม

ผลการวิจัยสอดคล้องกับ ไพรินทร์ ทวีลาภ (2547 : 81-82) ได้ศึกษา ภาวะผู้นำของนักบริหารระดับสูงที่พึงประสงค์ตามความต้องการของข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ศึกษากรณี ข้าราชการสังกัดส่วนกลาง เขตกรุงเทพมหานคร พบว่า ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนักบริหารระดับสูง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในภาพรวมอยู่ในระดับต้องการมาก สอดคล้องกับ สมมาตร สุรโรคา (2553 : 86-87) ที่ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร โดยภาพรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับ บรรยง เกตุพันธ์ (2554 : 79) ที่ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำของปลัดเทศบาล ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล พบว่า ภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล โดยรวมพบว่า ภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลอยู่ในระดับดี สอดคล้องกับ นาสิตี แก้วคำ (2554 : 89-90) ได้ทำการศึกษาภาวะภาวะผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ พบว่า ระดับภาวะผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ โดยภาพรวมของ ทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับ พนิดา นามบุรี (2555 : 90-91) ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย พบว่า 1. ภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับสูง

ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับ สมศักดิ์ พรหมพันธ์ห้าว (2550 : 90) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย พบว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

สมมติฐานที่ 2 บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ กันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีเพศ และระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมไม่แตกต่างกัน ผลการศึกษาที่พบ ไม่เป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า

1.1 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ กันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาในกลุ่มเดียวกันคือรัฐศาสตร์ หรือนิติศาสตร์ หรือรัฐประศาสนศาสตร์ จึงมีแนวคิดหรือวิธีการในการปฏิบัติหน้าที่คล้ายกัน

1.2 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ กันทรวิชัย จังหวัด มหาสารคามปฏิบัติงานภายใต้กรอบของกฎหมายฉบับเดียวกัน จึงมีแนวทางปฏิบัติเดียวกัน

1.3 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรเดียวกัน และมี ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานที่คล้ายคลึงกัน

1.4 องค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งมีบุคลากรไม่มากประมาณ 20 – 30 คน ความสัมพันธ์ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับบุคลากรจึงมีความใกล้ชิด ทำให้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน ได้อย่างต่อเนื่อง จึงมีแนวคิดด้านต่าง ๆ ที่ไม่แตกต่างกัน

จากเหตุผลดังกล่าว น่าจะเป็นเหตุผลที่ทำให้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ กันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีเพศ และระยะเวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

ผลการศึกษาสอดคล้องกับ ไพรินทร์ ทวีลาภ (2547 : 81-82) ได้ศึกษา ภาวะผู้นำของ นักบริหารระดับสูงที่พึงประสงค์ตามความต้องการของข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย ศึกษากรณี ข้าราชการสังกัดส่วนกลาง เขตกรุงเทพมหานคร พบว่า ข้าราชการที่มี อายุ ราชการต่างกัน มีความต้องการต่อภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของนักบริหารระดับสูงในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับ คณิงนิตย์ ปักเขตานัง (2553 : 77) ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำของปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลที่ จำแนกตามเพศ โดยรวมและรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับ บรรยง เกตุพันธ์ (2554 : 79) ที่ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำของปลัดเทศบาล ในเขตอำเภอเมือง หนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล พบว่าความคิดเห็นของ พนักงานเทศบาลที่มี ระยะเวลาปฏิบัติงาน แตกต่างกัน พบว่าโดยรวมมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

ทางสถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับ นาสิทธิ์ แก้วคำ (2554 : 89-90) ที่ได้ทำการศึกษาภาวะภาวะผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอไพรีบึง จังหวัดศรีสะเกษ พบว่าระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ คือ ระดับประสบการณ์การดำรงตำแหน่งสมัยแรก กับ การดำรงตำแหน่งมากกว่าสมัยที่ 2 และระดับประสบการณ์การดำรงตำแหน่งสมัยที่ 2 กับ การดำรงตำแหน่งมากกว่า 2 สมัย

2. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกัน ผลการศึกษาที่พบ องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดเป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า

2.1 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีที่มาจากหลากหลายอาชีพ หลากหลายระดับการศึกษา และต่างวัฒนธรรมของท้องถิ่นของแต่ละตำบล

2.2 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม อยู่ภายใต้สิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติที่แตกต่างกันของแต่ละตำบล จึงต้องมีการบริหารที่มีลักษณะแตกต่างกัน

2.3 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม บริหารงานภายใต้งบประมาณที่มีมากน้อยแตกต่างกัน

2.4 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลที่มีความหลากหลายจึงทำให้มีวัฒนธรรมองค์กรที่แตกต่างกัน

จากเหตุผลดังกล่าว น่าจะเป็นเหตุผลที่ทำให้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดแตกต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะเพื่อนำผลการวิจัยไปใช้

จากผลการวิจัย ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้วิจัยได้กำหนดข้อเสนอแนะเพื่อนำไปใช้ ดังนี้

1.1 จากผลการวิจัยวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีจุดค้อยในแต่ละด้าน ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ เป็นผู้สามารถจูงใจให้เพื่อนร่วมงานมีแรงบันดาลใจในการทำงาน ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ เป็นผู้ที่มีมอบหมายงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมตามความสามารถของแต่ละคน ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ เป็นผู้ที่นำวิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการบริหารงานอยู่เสมอ และเป็นผู้ที่สามารถแก้ปัญหาต่างๆ ได้อย่างถูกต้องและทันเวลา และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ เป็นผู้ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ดังนั้นจึงมีข้อเสนอแนะ เพื่อประโยชน์ในการนำผลการวิจัยไปใช้ ดังนี้

1.1.1 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย ควรหาวิธีการและกลวิธีที่จะสามารถจูงใจให้เพื่อนร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีแรงบันดาลใจในการทำงาน

1.1.2 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย ต้องรู้จักและศึกษาเพิ่มเติมหน้าที่ในแต่ละตำแหน่ง เพื่อมอบหมายงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสมกับความสามารถ และหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งในหน่วยงาน

1.1.3 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย ควรหาวิธีการและศึกษาเพิ่มเติมเพื่อที่จะนำวิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการบริหารงานในหน่วยงาน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม

1.1.4 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย ควรปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างความเป็นธรรมในองค์กร

1.2 จากผลการวิจัยวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามเพศ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดของบุคลากรมีผลต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังนั้นจึงมีข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ในการนำผลการวิจัยไปใช้ ดังนี้

ผู้บริหารหน่วยงานควรส่งเสริมและสนับสนุนให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรในเขตอำเภอกันทรวิชัย มีการปฏิบัติงานเชิงบูรณาการ ได้จัดกิจกรรม พบปะสังสรรค์ และปฏิสัมพันธ์ร่วมกัน เปิดโอกาสให้ทุกคนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อ

การปฏิบัติงาน และการบริหารงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยการนำเสนอกลยุทธ์และวิธีการต่าง ๆ ที่จะบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ รวมทั้งนำเสนอข้อมูลที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานเพื่อร่วมพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

1.3 ผลการการวิจัยข้อเสนอแนะ ต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย ในแต่ละด้าน ดังนี้

1.3.1 ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีคุณการณ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย ควรสร้างทีมงานและพัฒนาทีมงานให้เข้มแข็งยั่งยืน และแก้ปัญหาร่วมกับผู้ได้บังคับบัญชาอย่างรวดเร็ว เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

1.3.2 ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย ควรให้กำลังใจด้วยการชมเชยผู้ได้บังคับบัญชา และปฏิบัติงานด้วยความขยันตรงไปตรงมา เพื่อสร้างกำลังใจต่อผู้ได้บังคับบัญชา

1.3.3 ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย ควรแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ และส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาได้รับความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม

1.3.4 ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย ควรให้ความสนใจปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชา ให้คำปรึกษา และยอมรับข้อเสนอของผู้ได้บังคับบัญชาแต่ละคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างความเป็นธรรมในองค์กร

2. ข้อเสนอแนะเพื่อทำการวิจัยครั้งต่อไป

เนื่องจากผลการวิจัยครั้งนี้ พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบล ด้านการกระตุ้นทางปัญญา มีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าด้านอื่น ดังนั้นในการวิจัยครั้งต่อไป ควรศึกษาเกี่ยวกับ

2.1 ควรทำการวิจัย ในเรื่องภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านการกระตุ้นปัญญาในการปฏิบัติงาน

2.2 ควรทำวิจัยในเรื่อง คุณลักษณะของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ตามความคิดเห็นของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบล

บรรณานุกรม

- การปกครอง, กรม. รวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.
กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์อาสาศึกษาดินแดน, 2546.
- กาญจน์ เรืองมนตรี. ทฤษฎีผู้นำ LEADERSHIP THEORY. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัย
มหาสารคาม, 2549.
- กิติ ตย์คานนท์. เทคนิคการสร้างภาวะผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพฯ : เปลวอักษร, 2554.
- กิตติ สุทธิสัมพันธ์. ความคิดเห็นของตัวแทนออกของต่อพิธีการศุลกากรในการนำสินค้าจาก
ต่างประเทศ : ศึกษากรณีการนำเข้าทางสำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานกรุงเทพ.
วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2542.
- โกวิท พวงงาม. การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย. กรุงเทพฯ : วิญญูชน, 2546.
- _____ . การปกครองท้องถิ่นไทย : หลักการและมิติใหม่ในอนาคต. พิมพ์ครั้งที่ 7.
กรุงเทพฯ : วิญญูชน, 2552
- คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล. เพิกถอนมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดมหาสารคาม. หน้า 6. 30 มีนาคม 2555. กรุงเทพมหานคร, 2555.
- คลังนิตย์ ปักเขตนาง. ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน
จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล. วิทยานิพนธ์
รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2553.
- เฉลิมเกียรติ จันทานุมัติ. การประเมินวัดความเป็นผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี. วิทยานิพนธ์ รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2550.
- ณกานต์ ตีรสิน. คุณลักษณะที่พึงประสงค์และเป็นจริงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใน
ทัศนคติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี.
วิทยานิพนธ์ รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2553.
- ชาญชัย อรุณ. ภาวะผู้นำของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของบุคลากร
และประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล : กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลปาพูน
ท่าซึก และกำแพงเขา อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช. วิทยานิพนธ์
รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) นครศรีธรรมราช : สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช, 2546.

- ชวงค์ ฉายะบุตร. การปกครองท้องถิ่นไทย, พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : สมาคมนิสิตเก่า
รัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- ท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม, สำนักงาน. จำนวนข้อมูลพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล .
มหาสารคาม : ท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม, 2556.
- _____. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม. มหาสารคาม :
ท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม, 2556.
- ทิปภวัฑ รัตนรัตน์. ภาวะผู้นำของหัวหน้างานในองค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษากรณี
จังหวัดนครศรีธรรมราช. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) นนทบุรี :
มหาวิทยาลัยสุโขทัย, 2554.
- ธนกร ฉุนพรหม. การศึกษาภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอวาริน
ชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ขอนแก่น :
มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2551.
- นพมาศ ธีรเวคิน. จิตวิทยาสังคมกับชีวิต. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์, 2539.
- นววรรณ ชูประยูร. ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัด
นครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2554.
- นาสิทธิ แก้วคำ. ภาวะผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล : กรณีศึกษา
อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ศรีสะเกษ :
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ, 2554.
- บรรยง เกตุพันธ์. ภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล. วิทยานิพนธ์วิทยานิพนธ์ ปร.ม. (รัฐประศาสน
ศาสตร์) มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2554.
- บุญชุม ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2551.
- ประหยัด ดงเจริญ. ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นต่ำกว่าสัญญาบัตรที่มีต่อทักษะ
การบริหารงานของผู้บริหารระดับหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรในจังหวัดเลย. การศึกษา
ค้นคว้าด้วยตนเอง ศศ.ม. (สังคมวิทยาการ พัฒนา) ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น,
2545.
- ประสาน หอมพุด และทิพวรรณ หอมพุด. จิตวิทยาธุรกิจ. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : สถาบัน
ราชภัฏสวนดุสิต, 2540.

“พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546,”

ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 120 ตอนที่ 124 ก. หน้า 16 - 37. 22 ธันวาคม 2546.

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ : นานมีบุ๊คพับลิเคชั่น, 2546.

พนิดา นามบุรี. ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์ รม.ม.

(รัฐประศาสนศาสตร์) มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2555.

พรเพ็ญ เพชรสุขศิริ. การวัดทัศนคติ. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยมหิดล, 2531.

โยธิน คันสนสมมุทธ และจุมพล พูลภัทรชีวิน. จิตวิทยาสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ, 2529.

รังสรรค์ ประเสริฐศรี. ภาวะผู้นำ. กรุงเทพฯ : ธนรัชการพิมพ์, 2544.

รังสรรค์ สิงห์เลิศ. ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2551.

“รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550,” ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 124 ตอนที่ 47 ก. หน้า 1-284. 24 สิงหาคม 2550.

วิภาดา คูปตานนท์. การจัดการและพฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยมหิดล, 2544.

วิเชียร วิทยอุดม. ภาวะผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2545.

ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, กรม. พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546. กรุงเทพฯ : ประสานมิตร, 2547.

ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น, กรม. สรุปข้อมูล อบท. ทั่วประเทศ. [ออนไลน์] เข้าถึงจาก HTTP : <http://www.dla.go.th.com>, 27 กรกฎาคม 2556.

สมพิศ สุขแสน. ยุทธศาสตร์ในการเป็นหัวหน้างานมืออาชีพ. เอกสารประกอบการอบรม โปรแกรมวิชาการรัฐประศาสนศาสตร์ อุดรดิตต์ : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์, 2556.

สมมาตร สุรโรคา. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2553.

สมนึก กัททิษณี. การวัดผลการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 3. กอสินธุ์ : ประสานการพิมพ์, 2544.

สมศักดิ์ พรหมพันธุ์ห้าว. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์ รม.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2550.

- สร้อยตระกูล (ตวยานนท์) อรรถมานะ. พฤติกรรมองค์การ : ทฤษฎีและการประยุกต์.
พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2550.
- สัมมา ธรณิศย์. ภาวะผู้นำของผู้บริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : ข้าวฟ่าง, 2553.
- สุชา จันทรเอม. จิตวิทยาทั่วไป. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2536.
- สุนันทา อ่อนรัมย์. ความคิดเห็นของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครที่มีต่อการให้บริการ
ของรถไฟฟ้าข้ามนคร. วิทยานิพนธ์ รม.ม. (การบริหารทั่วไป) ชลบุรี : มหาวิทยาลัย
บูรพา, 2548.
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. ภาวะความเป็นผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ : ส.เอเชียเพรส (1989), 2550.
- เสนาะ ดิยาวัว. หลักการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,
2544.
- เสริมศักดิ์ วิชาลาภรณ์. ประมวลสาระหุดวิชาทฤษฎีและแนวทางการปฏิบัติในการบริหารศึกษา
หน่วยที่ 5 - 8. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2539.
- อุทัย หิรัญโต. สังคมวิทยาประยุกต์. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2519.
- อังก่อกันทรวิชัย. ศูนย์บริการข้อมูลอามภอ. [ออนไลน์] เข้าถึงจาก HTTP: <http://www.Amphoe.com>, 6 สิงหาคม 2556.
- Bass, Bernard M. **Leadership and Performance Beyond Expectation**. New York :
The Free Press, 1985.
- Bass, Bernard M. and Avolio, Bruce J. **Improving Organization Effectiveness Through
Transformational Leadership**. Thousand Oaks : Sage, 1994.
- Blake, R.R., and Mouton, J.S. **Effective Crisis Management**. New Management, 1985.
- Burns, J.M. **Leadership : Theory of Leadership**. New York : The Free Press, 1978.
- Conger, J.A., and Kanung, R.N. **Toward a Behavioral in Organization settings**. Academy of
Management Review, 1987.
- House, R.J. **A Path – Goal Theory of Leader Effectiveness**. Administrative Science
Quarterly, 1971.
- Likert, R. **The Human Organization : Its Management and Value**. New York :
Mcgraw-Hill, 1967.
- Lussier, Robert N. and Christopher F. Achua. **Leadership : Theory Application Skill
Development**. Ohio : South – Western College Publishing, 2001.

Reddin, W.J. **Managerial Effectiveness**. New York : McGraw-Hill, 1970.

Stogdill, R.M. **Handbook of Leadership**. New York : The Free Press, 1974.

Weber, M. **The Theory of Social and Economic Organizations**, Translated by T. Parson,
New York : Free Press, 1947.

Yamane, Taro. **Statistic an Introductory Analysis**. 3rd ed. New York : Harper & Row,
1973.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY