

ภาคผนวก



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้จัดทำเพื่อให้ประกอบการวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. ข้อมูลที่ได้ถือเป็นผลงานทางวิชาการ และเป็นประโยชน์ทางการศึกษาเท่านั้น ไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถาม หรือหน่วยงานของท่าน
3. แบบสอบถามฉบับนี้ แบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 3 ข้อ
ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 40 ข้อ
ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม เกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
4. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อเพื่อประโยชน์ในการวิจัยครั้งนี้
ผู้วิจัยขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูง ในการให้ความร่วมมือและกรุณาตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

นางสาว ไพรภรณ์ พงศ์ธำรงค์ศักดิ์
นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ตามสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล.....ปี
(นับถึงสิ้นปี 2556 และเศษของปีเกินกว่า 6 เดือน นับเพิ่มเป็น 1 ปี)

3. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ท่านปฏิบัติงานในปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกพระ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดไผ่จ้อ

องค์การบริหารส่วนตำบลคันธารราษฎร์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าใหญ่

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วพิจารณาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับใด โดยการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับภาวะผู้นำที่เป็นจริงมากที่สุดเพียงคำตอบเดียวโดยยึดเกณฑ์ ดังนี้

5 หมายถึงภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับ มากที่สุด

4 หมายถึง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับ มาก

3 หมายถึง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลาง

2 หมายถึง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับน้อย

1 หมายถึง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อ	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
1	1. คำนึงการใช้สิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ เป็นผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา					
2	เป็นผู้คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของ องค์กร มากกว่าประโยชน์ส่วนตน					
3	เป็นผู้ตัดสินใจในการแก้ปัญหาด้วยความ เฉลียวฉลาด					
4	เป็นผู้ที่เปิดโอกาสให้เพื่อนร่วมงานมี ส่วนร่วมในการแก้ปัญหา					

ข้อ	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง				
		มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
5	เป็นผู้ที่ทำให้ผู้ใต้บังคับชวเกิดความ ภาคภูมิใจเมื่อได้ทำงานร่วมกัน					
6	เป็นผู้ที่สามารถจูงใจให้เพื่อนร่วมงานมี แรงบันดาลใจในการทำงาน					
7	เป็นผู้ที่ให้คำปรึกษา แนะนำแนวทางใน เรื่องการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี					
8	เป็นผู้ที่สามารถควบคุมอารมณ์ได้แม้ใน สถานการณ์ที่รุนแรง					
9	เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล					
10	เป็นผู้ที่สามารถนำพาผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าประสงค์ของ องค์กร					
1	2.ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ เป็นผู้ที่ปลูกจิตสำนึกให้ผู้ใต้บังคับบัญชา รู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร					
2	เป็นผู้ที่สามารถกระตุ้นให้ ผู้ใต้บังคับบัญชามีความกระตือรือร้นใน การทำงาน					
3	เป็นผู้ที่สามารถทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของตน					
4	เป็นผู้ที่กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชา คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก					
5	เป็นผู้ที่สามารถสร้างบรรยากาศในการ ทำงานได้เป็นอย่างดี					

ข้อ	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง				
		มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
6	เป็นผู้ที่กล้าแสดงความคิดเห็นกับ ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานได้ดี					
7	เป็นผู้ที่มอบหมายงานให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมตาม ความสามารถของแต่ละคน					
8	เป็นผู้ที่สามารถสร้างทัศนคติที่ดีให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชาแม้อยู่ในสถานการณ์ ขัดแย้ง					
9	เป็นผู้ที่สามารถสร้างทีมงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ					
10	เป็นผู้ที่มีความตั้งใจในการทำงานเพื่อให้ บรรลุเป้าหมายขององค์กร					
11	เป็นผู้ที่สามารถแสดงให้เห็นให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เห็นว่ามีความเชื่อมั่นในการทำงานเพื่อ บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้					
3.ด้านการกระตุ้นทางปัญญา						
1	เป็นผู้ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริม และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน					
2	เป็นผู้ที่นำวิธีการใหม่ๆมาใช้ในการ บริหารงานอยู่เสมอ					
3	เป็นผู้ที่สามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่าง ถูกต้องและทันเวลา					
4	เป็นผู้ที่ให้อิสระแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาใน การแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล					

ข้อ	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
5	เป็นผู้ที่ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ตัดสินใจในการแก้ปัญหาอย่างมีเหตุมีผล					
6	เป็นผู้ที่ให้ความสนใจที่จะปรับปรุง วิธีการทำงานแบบเดิมๆ ให้ทันสมัยมาก ยิ่งขึ้น					
7	เป็นผู้ที่แสวงหาความรู้ และพัฒนาตนเอง ในการทำงานอยู่เสมอ					
8	เป็นผู้ที่สามารถสร้างความสามัคคีให้ เกิดขึ้นเมื่อเกิดความขัดแย้งภายใน					
9	เป็นผู้ที่สามารถวิเคราะห์ปัญหาของ องค์กร เพื่อวางแผนล่วงหน้าในการ ทำงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา					
1	4.ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล เป็นผู้ที่คำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่จะ ได้รับของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ					
2	เป็นผู้ที่ดูแลเอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างทั่วถึง					
3	เป็นผู้ที่วิเคราะห์ความสามารถของ ผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละบุคคลได้อย่าง ถูกต้อง					
4	เป็นผู้ที่ผู้ใต้บังคับบัญชาไว้วางใจที่จะ ปรึกษาหารือในปัญหาต่างๆ ได้ทุกเรื่อง					

ข้อ	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
5	เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานผิดพลาด จะให้คำแนะนำมากกว่าที่จะใช้วิธีการลงโทษ					
6	เป็นผู้ที่ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ					
7	ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีการพัฒนาตนเองในการทำงาน ด้วยการแสวงหาความรู้ใหม่ๆอยู่เสมอ					
8	เป็นผู้ที่ไม่ตำหนิผู้ใต้บังคับบัญชาในที่สาธารณะหรือในสถานที่ที่ไม่เหมาะสม					
9	เป็นผู้คำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ใต้บังคับบัญชาในการทำงาน					
10	เป็นผู้ที่ประเมินการทำงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างยุติธรรม					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

1. ด้านการใช้สิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์

.....

.....

.....

.....

2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

.....

.....

.....

.....

3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา

.....

.....

.....

.....

4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

.....

.....

.....

.....



ภาคผนวก ข
ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการศึกษาโดยวิธี
การหาค่า IOC (Index of Item – objective Congruence)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1

ภาคผนวก ก
ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวก ที่ 2 ผลวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Items	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ 1	97.70	430.355	.248	.925
ข้อ 2	96.21	412.364	.668	.913
ข้อ 3	97.23	426.674	.668	.915
ข้อ 4	97.56	411.712	.756	.883
ข้อ 5	97.31	433.390	.561	.918
ข้อ 6	97.31	423.356	.581	.915
ข้อ 7	97.67	434.762	.443	.918
ข้อ 8	96.78	424.213	.614	.901
ข้อ 9	97.12	426.834	.376	.910
ข้อ 10	96.15	431.635	.642	.903
ข้อ 11	96.29	441.604	.346	.898
ข้อ 12	96.31	433.462	.531	.921
ข้อ 13	96.24	421.245	.578	.907
ข้อ 14	97.95	433.452	.536	.911
ข้อ 15	96.30	435.341	.344	.912
ข้อ 16	97.20	432.680	.435	.893
ข้อ 17	96.88	438.134	.123	.918
ข้อ 18	96.93	430.066	.456	.928
ข้อ 19	97.31	425.580	.545	.899
ข้อ 20	97.32	422.137	.756	.891
ข้อ 21	96.43	424.230	.422	.911
ข้อ 22	96.40	431.546	.531	.912
ข้อ 23	96.04	424.542	.734	.894
ข้อ 24	96.41	425.680	.734	.926

Items	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ 25	96.15	433.988	.557	.903
ข้อ 26	97.21	428.145	.626	.904
ข้อ 27	96.22	426.435	.788	.914
ข้อ 28	97.30	411.346	.815	.918
ข้อ 29	96.21	411.739	.597	.930
ข้อ 30	96.39	424.236	.444	.901
ข้อ 31	96.24	422.744	.712	.910
ข้อ 32	96.31	426.755	.669	.890
ข้อ 33	96.34	423.739	.656	.890
ข้อ 34	96.27	424.767	.707	.905
ข้อ 35	96.38	423.745	.531	.914
ข้อ 36	96.35	423.829	.547	.912
ข้อ 37	97.51	423.749	.657	.920
ข้อ 38	97.61	423.679	.668	.911
ข้อ 39	96.70	423.821	.539	.913
ข้อ 40	96.34	423.658	.487	.912

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40

2. N of Items = 40

3. Alpha = .91

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๓๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๗ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายพรชัย รินทริก หัวหน้าส่วนโยธาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกพระ

ด้วย นางสาวไพบรณ พงศ์ธำรงค์ศักดิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๐๖๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

- เพื่อ
- ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 - ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 - ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 - อื่นๆ ระบุ:.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

(นายพรชัย รินทริก)

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๓๑๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๗ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย
เรียน นายวีระ ภวภูตานนท์ รองผู้อำนวยการ โรงเรียนนาข่าวิทยาคม

ด้วย นางสาวไปรยภรณ์ พงศ์ธำรงค์ศักดิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๖๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

Handwritten notes and signatures:
- ๗๘๗
- ๕๖๗๘๙
๑๒๓๔๕
(๕๖๗๘๙๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐)



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๓๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๗ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายสมชัย ภูน้ำเย็น ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านสมศรีมะแปงประชานำรุง

ด้วย นางสาวไปรยภรณ์ พงศ์ธำรงค์ศักดิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๐๖๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

- เพื่อ
- ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 - ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 - ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 - อื่นๆ ระบุ.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

(นายสมชัย ภูน้ำเย็น)

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๓๑๒



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑๗ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายอดิศักดิ์ ทรสินธุ์สินธุ์ ในราชภัฏมหาสารคาม

ด้วย นางลาวไปรยภรณ์ พงศ์ธำรงค์ศักดิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๖๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๓๑๑



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๗ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายอรรถพรธรรมธร วัฒนวิทย์ ภาควิชาการศึกษาศาสตร์

ด้วย นางสาวไพบรณณ์ พงศ์ธำรงค์ศักดิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๖๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘