ชื่อเรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย นางสาวไปรยภรณ์ พงศ์ธำรงศักดิ์

ปริญญา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา

คร. ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

ประธานกรรมการ

ผศ.คร. สัญญา เคณาภูมิ

กรรมการ

ผศ.คร. ยุภาพร ยุภาศ

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับและเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็น
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามเพศ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และองค์การ
บริหารส่วนตำบลที่สังกัด และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อ
ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย
จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย
จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 182 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยสูตรของทาโร่ ยามาเน่ (Taro
Yamane) โดยใช้วิธีสุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) และแบบอย่างง่าย
(Simple Random Sampling) เครื่องมือเป็นแบบสอบฉามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ
มีค่ากวามเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .91 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ กำความถี่ (Frequency)
ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบ
สมมติฐานใช้ t – test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวใช้ (One Way ANOVA : F-test)
และใช้การเปรียบเทียบรายคู่ตามวิธีของเชพเฟ่ (Scheffe') โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่

ผลการวิจัยพบว่า

 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ กันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายค้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ย TITLE: Transformational Leadership of Sub – district Administrative Organization Chief Officers in Kantarawichai District, Maha Sarakham Province

AUTHOR: Miss Priyaporn Pongthumrongsak DEGREE: M.P.A (Public Administration)

ADVISOR: Dr. Songsak Jeerasombat Chairman

Asst. Prof. Dr. Sanya Kenaphoom Committee

Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2015

ABSTRACT

The purposes of this thesis were to study the level and to compare the transformational leadership of sub – district administrative organization chief officers in Kantarawichai District, Maha Sarakham Province as the opinions of the personnel of the sub – district administration organizations classified by gender, working period and sub – district administration organizations working at, including their suggestions. The samples were 182 personnel of the sub – district administration organizations in Kantarawichai District, Maha Sarakham Province fixed by using the calculation formula of Taro Yamane and selected through stratified random sampling and simple random sampling techniques. The instrument used was a five rating scale questionnaire. The statistics used for analyzing data encompassed frequency, percentage, mean, standard deviation t – test and One Way ANOVA: F-test with the statistics significance at .05 level and Scheffe'

The results of the research indicated the following findings:

1. The overall of the transformational leadership of sub – district administrative organization chief officers in Kantarawichai District, Maha Sarakham Province as the opinions of the personnel was rated at high level. Considering by aspect rating placed in descending order of means were: idealized influence, inspiration building, individualized consideration and intellectual.

- 2. The comparison of the transformational leadership of sub-district administrative organization chief officers in Kantarawichai District, Maha Sarakham Province as the opinions of the personnel of the sub-district administrative organizations classified by gender and working period was not different by the statistic at .05 level, but as classified by the sub-district administration organizations working at was found different by the statistic significance at .05 level.
- 3. The suggestions for the transformational leadership of sub-district administrative organization chief officers in Kantarawichai District, Maha Sarakham Province were as follows; Team work should be firmly and sustainable created and developed. The chief should work hard and sincerely to encourage their subordinates, the brain storming sessions among the personnel should be arranged and the problems of the subordinates should be attended and advices should be given.

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY