

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ดในครั้งนี้ผู้ศึกษาได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้กำหนดสัญลักษณ์และความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)
N	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง
F	แทน	ค่าที่ใช้ในการเปรียบเทียบกับค่าวิกฤตในการแจกแจงแบบ F
SS	แทน	ผลรวมยกกำลังสองของคะแนน ( Sum of square )
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมยกกำลังสองคะแนน ( Mean of square )
df	แทน	ชั้นของความเป็นอิสระ ( Degree of freedom )
*	แทน	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

### ลำดับขั้นในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามเพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลัก  
 ธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้  
 ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลแยกออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงาน  
 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล  
 ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ดจำแนกตาม  
 องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด และตำแหน่งงาน

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ปัญหาและข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานตามหลัก  
 ธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามองค์การบริหาร  
 ส่วนตำบลที่สังกัด และตำแหน่งงาน ผู้ศึกษาวิเคราะห์และนำเสนอในรูปของตาราง ดังตาราง  
 ที่ 2

ตารางที่ 2 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด และตำแหน่งงาน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด(อบต.)		
ผาน้ำย้อย	21	11.48
โคกสว่าง	23	12.57
หนองขุ่นใหญ่	21	11.48
บึงงาม	18	9.84
หนองพอก	20	10.93
ภูเขาทอง	29	15.85
รอบเมือง	24	13.11
กกโพธิ์	27	14.75
รวม	183	100
ตำแหน่งงาน		
ข้าราชการ	66	36.07
พนักงานจ้างตามภารกิจ	65	35.52
พนักงานจ้างทั่วไปและจ้างเหมาทั่วไป	52	28.41
รวม	183	100

จากตารางที่ 2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งหมด 183 คน จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด(อบต.) คือ ผาน้ำย้อย 21 คน คิดเป็นร้อยละ 11.48 โคกสว่าง 23 คน คิดเป็นร้อยละ 12.57 หนองขุ่นใหญ่ 21 คน คิดเป็นร้อยละ 11.48 บึงงาม 18 คน คิดเป็นร้อยละ 9.84 หนองพอก 20 คน คิดเป็นร้อยละ 10.93 ภูเขาทอง 29 คน คิดเป็นร้อยละ 15.85 รอบเมือง 24 คน คิดเป็นร้อยละ 13.11 กกโพธิ์ 27 คน คิดเป็นร้อยละ 14.75 จำแนกตามสถานภาพ คือ ข้าราชการ 66 คน คิดเป็นร้อยละ 36.07 พนักงานจ้างตามภารกิจ 65 คน คิดเป็นร้อยละ 35.52 พนักงานจ้างทั่วไปและจ้างเหมาทั่วไป 52 คน คิดเป็นร้อยละ 28.41

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

การวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ศึกษาวิเคราะห์และนำเสนอในรูปแบบของ  
ตาราง โดยรวม รายด้าน และจำแนกเป็นรายชื่อ ดังตารางที่ 3-9

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของ  
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม  
และรายด้าน

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนอง พอก จังหวัดร้อยเอ็ด	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1.ด้านหลักนิติธรรม	3.56	0.39	มาก
2.ด้านหลักคุณธรรม	3.62	0.41	มาก
3.ด้านหลักความ โปร่งใส	3.57	0.38	มาก
4.ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.59	0.36	มาก
5.ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ	3.37	0.28	ปานกลาง
6.ด้านหลักความคุ้มค่า	3.32	0.30	ปานกลาง
โดยรวม	3.51	0.24	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก  
( $\bar{X} = 3.51$ ; S.D.= 0.24) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน โดยเรียงลำดับ  
ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X} = 3.62$ ; S.D.=0.41) ด้านหลักการมีส่วน  
ร่วม ( $\bar{X} = 3.59$ ; S.D.=0.36)ด้านหลักความโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.57$ ; S.D.=0.38) และด้านหลักนิติ  
ธรรม ( $\bar{X} = 3.56$ ; S.D.=0.39) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมาก  
ไปน้อย ได้แก่ ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ ( $\bar{X} = 3.37$ ; S.D.=0.28) และด้านหลักความคุ้มค่า  
( $\bar{X} = 3.32$ ; S.D.=0.30) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของ  
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลัก  
นิติธรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านหลักนิติธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมายและความถูกต้องชอบธรรมเสมอ	3.73	0.52	มาก
2. เพื่อให้การปฏิบัติรวดเร็ว บางครั้ง ท่านสามารถปฏิบัติงานโดยหลักเสียระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ได้	3.55	0.63	มาก
3. การปฏิบัติงานโดยตระหนักถึง จรรยาบรรณของพนักงานเสมอ	3.52	0.63	มาก
4. การปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการประชาชนโดยยึดหลักการงานที่ถูกต้องชอบธรรม	3.54	0.62	มาก
5. การปฏิบัติงานตามขอบเขตและอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน	3.45	0.58	ปานกลาง
6. การให้คำปรึกษา และแนะนำประชาชนอย่างถูกต้องและเป็นธรรม	3.54	0.64	มาก
โดยรวม	3.56	0.39	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักนิติธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.56$ ; S.D.= 0.39) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ การปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมายและความถูกต้องชอบธรรมเสมอ ( $\bar{X} = 3.73$ ; S.D.=0.52) เพื่อให้การปฏิบัติรวดเร็ว บางครั้ง สามารถปฏิบัติงานโดยหลักเสียระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ได้ ( $\bar{X} = 3.55$ ; S.D.=0.63) การปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการประชาชนโดยยึดหลักการงานที่ถูกต้องชอบธรรม ( $\bar{X} = 3.54$ ; S.D.=0.62) ตามลำดับ และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ การปฏิบัติงานตามขอบเขตและอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ( $\bar{X} = 3.45$ ; S.D.=0.58)

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้าน หลักคุณธรรมจำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านหลักคุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1. เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกในภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ	3.75	0.58	มาก
2. การมีความขยันหมั่นเพียร อดทน ต่อภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ	3.70	0.64	มาก
3. ไม่จำเป็นต้องปฏิบัติงานตามแผนงานหรือนโยบายของผู้บริหารก็ได้	3.64	0.69	มาก
4. การเป็นผู้ที่มีความเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	3.54	0.62	มาก
5. ชอบทำงานแบบมีส่วนร่วม และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้อื่น	3.63	0.66	มาก
6. การเป็นผู้ที่มีวาทะ กิริยาท่าทางที่สุภาพ และการวางตัวที่เหมาะสม	3.55	0.62	มาก
7. ไม่เคยประพฤติดนในทางเสื่อมเสียต่อตนเองและ อบต.	3.49	0.55	ปานกลาง
โดยรวม	3.62	0.41	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.62$ ; S.D.=0.41) เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายชื่อ อยู่ในระดับมาก 6 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก คือ การเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกในภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.75$ ; S.D.=0.58) การมีความขยันหมั่นเพียร อดทน ต่อภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.70$ ; S.D.=0.64) และไม่จำเป็นต้องปฏิบัติงานตามแผนงานหรือนโยบายของผู้บริหารก็ได้ ( $\bar{X} = 3.64$ ; S.D.=0.69) และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ ไม่เคยประพฤติดนในทางเสื่อมเสียต่อตนเองและ อบต. ( $\bar{X} = 3.49$ ; S.D.=0.55)

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของ  
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้าน  
หลักความโปร่งใส จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านหลักความโปร่งใส	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1. ไม่เคยจัดทำประกาศผลการปฏิบัติงานหรือผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ	3.80	0.54	มาก
2. ได้จัดทำระบบข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องเป็นธรรมชาติ สามารถตรวจสอบได้	3.54	0.64	มาก
3. มีการจัดทำรายงานผู้บริหารทุกครั้งที่เกิดปัญหา อุปสรรคในการทำงาน	3.52	0.58	มาก
4. เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวก	3.49	0.61	ปานกลาง
5. มีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้	3.50	0.60	ปานกลาง
โดยรวม	3.57	0.38	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความโปร่งใส โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=3.57$ ; S.D.=) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ไม่เคยจัดทำประกาศผลการปฏิบัติงานหรือผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ ( $\bar{X} = 3.80$ ; S.D.=0.54) ได้จัดทำระบบข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องเป็นธรรมชาติ สามารถตรวจสอบได้ ( $\bar{X} = 3.54$ ; S.D.=0.64) ท่านมีการจัดทำรายงานผู้บริหารทุกครั้งที่เกิดปัญหา อุปสรรคในการทำงาน ( $\bar{X} = 3.52$ ; S.D.=0.58) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ มีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ ( $\bar{X} = 3.50$ ; S.D.=0.60) และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ( $\bar{X} = 3.49$ ; S.D.=0.61)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของ  
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้าน  
หลักการมีส่วนร่วมจำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านหลักการมีส่วนร่วม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1. การเป็นผู้ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความ จริงใจ	3.86	0.46	มาก
2. การมีส่วนร่วมในการเสนอแนะ ข้อคิดเห็นที่เป็น ประโยชน์ต่อ องค์กร	3.60	0.65	มาก
3. ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่ องค์กรจัดขึ้น	3.58	0.60	มาก
4. ชอบการทำงานเป็นทีมมากกว่าการทำงานคนเดียว	3.42	0.58	ปานกลาง
5. มีส่วนร่วมในการวางแผน กำหนดนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ องค์กร	3.49	0.64	ปานกลาง
โดยรวม	3.59	0.36	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักการมีส่วนร่วม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=3.59$ ; S.D.=0.36) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ การเป็นผู้ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจ ( $\bar{X}=3.86$ ; S.D.=0.46) มีส่วนร่วมในการเสนอแนะ ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อ องค์กร ( $\bar{X}=3.60$ ; S.D.=0.65) และไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่ องค์กรจัดขึ้น ( $\bar{X}=3.58$ ; S.D.=0.60) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่ มีส่วนร่วมในการวางแผน กำหนดนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ องค์กร ( $\bar{X}=3.49$ ; S.D.=0.64) และชอบการทำงานเป็นทีมมากกว่าการทำงานคนเดียว ( $\bar{X}=3.42$ ; S.D.=0.58)



ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้าน หลักรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายข้อ

ด้านหลักรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1. การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความ ถูกต้องเป็นธรรม	3.78	0.58	มาก
2. เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียรอุทิศตนในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ	3.59	0.61	มาก
3. มีจิตสำนึกต่อการรักษาความลับของหน่วยงาน ราชการ	3.54	0.52	มาก
4. การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ถูกต้อง รวดเร็ว	3.46	0.58	ปานกลาง
5. ไม่เคยรักษาทรัพย์สินของทางราชการ	2.49	0.76	น้อย
โดยรวม	3.37	0.28	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.37$ ; S.D.= 0.28) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า การ อยู่ใน ระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม( $\bar{X}=3.78$ ; S.D.= 0.58) เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศตนในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ( $\bar{X}=3.59$ ; S.D.= 0.61) และมีจิตสำนึก ต่อการรักษาความลับของหน่วยงานราชการ ( $\bar{X}=3.54$ ; S.D.= 0.52) อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดถูกต้อง รวดเร็ว ( $\bar{X}=3.46$ ; S.D.= 0.58) และอยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ คือ ไม่เคยรักษาทรัพย์สินของทางราชการให้อยู่ใน สภาพดี ( $\bar{X}=2.49$ ; S.D.=0.76)

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของ  
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้าน  
หลักความคุ้มค่าจําแนกเป็นรายชื่อ

ด้านหลักความคุ้มค่า	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานในอบต.	3.75	0.56	มาก
2. ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	3.46	0.59	ปานกลาง
3. ไม่มีการจัดทำแผน กำหนดเป้าหมาย และมาตรฐานการทำงาน	3.50	0.59	ปานกลาง
4. ใช้วัสดุสำนักงานโดยคำนึงถึงการประหยัดคุ้มค่า	3.45	0.61	ปานกลาง
5. ไม่เคยปฏิบัติตามนโยบายหรือมาตรการประหยัดพลังงาน	2.45	0.75	น้อย
โดยรวม	3.32	0.30	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความคุ้มค่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.32$ ; S.D.= 0.30) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานในอบต. ( $\bar{X}=3.75$ ; S.D.= 0.56) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ไม่มีการจัดทำแผน กำหนดเป้าหมาย และมาตรฐานการทำงาน ( $\bar{X}=3.50$ ; S.D.= 0.59) ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ( $\bar{X}=3.46$ ; S.D.= 0.59) และใช้วัสดุสำนักงานโดยคำนึงถึงการประหยัดคุ้มค่า ( $\bar{X}=3.45$ ; S.D.= 0.61) และอยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ คือ ท่านไม่เคยปฏิบัติตามนโยบายหรือมาตรการประหยัดประหยัดพลังงาน ( $\bar{X}=2.45$ ; S.D.= 0.75)

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ดจำแนกตาม องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลที่สังกัด และตำแหน่งงาน

การวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลที่สังกัด และตำแหน่งงาน ผู้ศึกษาวิเคราะห์และนำเสนอในรูปแบบของตาราง โดยรวม  
และรายด้าน ดังตารางที่ 10-27



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก  
จังหวัดร้อยเอ็ด ปี ๒๕๖๓ โดยรวมและรายด้าน จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

การปฏิบัติงาน	ผาน้ำช้อย n = 21		โตกสว่าง n = 23		หนองขุนใหญ่ n = 21		บึงงาม n = 18		หนองพอก n = 20		ภูเขาทอง n = 29		รอบเมือง n = 24		กักโพธิ์ n = 27	
	$\bar{X}$	S.D. แปล ผล	$\bar{X}$	S.D. แปล ผล	$\bar{X}$	S.D. แปล ผล	$\bar{X}$	S.D. แปล ผล	$\bar{X}$	S.D. แปล ผล	$\bar{X}$	S.D. แปล ผล	$\bar{X}$	S.D. แปล ผล	$\bar{X}$	S.D. แปล ผล
1. ด้านหลัก นิติธรรม	3.80	0.36	3.80	0.29	3.28	0.16	3.56	0.20	3.55	0.32	3.2	0.34	3.24	0.29	3.94	0.31
2. ด้านหลัก คุณธรรม	3.55	0.28	4.12	0.27	3.66	0.47	3.85	0.26	3.28	0.15	3.3	0.25	3.36	0.19	3.86	0.33
3. ด้านหลัก ความ โปร่งใส	3.41	0.26	3.79	0.32	3.41	0.23	3.81	0.35	3.34	0.22	3.4	0.28	3.34	0.26	3.96	0.41
4. ด้าน หลักการมี ส่วนร่วม	3.60	0.30	3.99	0.31	3.40	0.26	3.80	0.32	3.36	0.22	3.5	0.30	3.34	0.21	3.73	0.36

การปฏิบัติงาน	ค่าน้ำอ้อย n = 21		โศกสว่าง n = 23		หนองขุ่นใหญ่ n = 21		บึงจาม n = 18		หนองพอก n = 20		ภูเขาทอง n = 29		รอบเมือง n = 24		กกโพธิ์ n = 27				
	$\bar{X}$	S.D.	แปล	S.D.	แปล	$\bar{X}$	S.D.	แปล	S.D.	แปล	$\bar{X}$	S.D.	แปล	S.D.	แปล	S.D.			
5. ด้านหลัก ความ รับผิดชอบ	3.36	0.34	ปาน กลาง	0.23	มาก	3.27	0.26	ปาน กลาง	0.36	ปาน กลาง	3.40	0.21	ปาน กลาง	3.45	0.21	ปาน กลาง	3.37	0.29	ปาน กลาง
6. ด้านหลัก ความคุ้มค่า	3.16	0.31	ปาน กลาง	0.27	มาก	3.25	0.15	ปาน กลาง	0.35	ปาน กลาง	3.30	0.34	ปาน กลาง	3.32	0.22	ปาน กลาง	3.41	0.34	ปาน กลาง
รวม	3.49	0.19	ปาน กลาง	0.10	มาก	3.39	0.19	ปาน กลาง	0.20	มาก	3.37	0.08	ปาน กลาง	3.34	0.12	ปาน กลาง	3.73	0.17	มาก



จากตารางที่ 10 พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.51$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X} = 3.62$ ) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ( $\bar{X} = 3.59$ ) ด้านหลักความโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.57$ ) ด้านหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.56$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.37$ ) และด้านหลักความคุ้มค่า ( $\bar{X} = 3.32$ ) เมื่อพิจารณาตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่ตั้งถัด พบว่า

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลตำบลผาน้ำย้อย โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.49$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.80$ ) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ( $\bar{X} = 3.60$ ) ด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X} = 3.55$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักความโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.41$ ) ด้านหลักความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.37$ ) และด้านหลักความคุ้มค่า ( $\bar{X} = 3.16$ )

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลตำบลโคกสว่าง โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.81$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X} = 4.12$ ) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ( $\bar{X} = 3.99$ ) ด้านหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.80$ ) ด้านหลักความโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.79$ ) ด้านหลักความคุ้มค่า ( $\bar{X} = 3.54$ ) และด้านหลักความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.50$ )

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลตำบลหนองขุ่นใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.39$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X} = 3.66$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านหลักความโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.41$ ) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ( $\bar{X} = 3.40$ ) ด้านหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.28$ ) ด้านหลักความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.27$ ) และด้านหลักความคุ้มค่า ( $\bar{X} = 3.25$ )

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลตำบลบึงงาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.64$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X} = 3.85$ ) ด้านหลักความโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.81$ ) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ( $\bar{X} = 3.80$ ) ด้านหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.56$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักความคุ้มค่า ( $\bar{X} = 3.41$ ) และด้านหลักความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.37$ )

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลตำบลหนองพอก โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.37$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน ได้แก่ ด้านนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.55$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 6 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ ( $\bar{X} = 3.40$ ) ด้านการมีส่วนร่วม ( $\bar{X} = 3.36$ ) ด้านหลักความโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.34$ ) ด้านหลักความคุ้มค่า ( $\bar{X} = 3.30$ ) และด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X} = 3.28$ )

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลตำบลภูเขาทอง โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.33$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ( $\bar{X} = 3.36$ ) ด้านหลักความโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.34$ ) ด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X} = 3.31$ ) ด้านหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.28$ ) ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ ( $\bar{X} = 3.26$ ) และด้านหลักความคุ้มค่า ( $\bar{X} = 3.21$ )

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลตำบลรอบเมือง โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.33$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ ( $\bar{X} = 3.45$ ) ด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X} = 3.36$ ) ด้านหลักความโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.34$ ) ด้านหลักมีส่วนร่วม ( $\bar{X} = 3.34$ ) ด้านหลักความคุ้มค่า ( $\bar{X} = 3.32$ ) และด้านหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.24$ )

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลตำบลกกโพธิ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านหลักโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.96$ ) ด้านหลักคุณนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.94$ ) ด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X} = 3.86$ ) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ( $\bar{X} = 3.73$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักความคุ้มค่า ( $\bar{X} = 3.41$ ) และด้านหลักความรับผิดชอบต่อ ( $\bar{X} = 3.37$ )

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด  
จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด ทั้งโดยรวมและรายด้าน

ระดับการปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล	แหล่งความ แปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig
1. ด้านหลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	12.99	7	1.86	21.30	0.000*
	ภายในกลุ่ม	15.24	175	0.088		
	รวม	28.22	182			
2. ด้านหลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	15.28	7	2.18	26.02	0.000*
	ภายในกลุ่ม	14.69	175	0.09		
	รวม	29.96	182			
3. ด้านหลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	9.19	7	1.31	13.81	0.000*
	ภายในกลุ่ม	16.62	175	0.09		
	รวม	25.80	182			
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	9.58	7	1.37	15.21	0.000*
	ภายในกลุ่ม	15.74	175	0.09		
	รวม	25.32	182			
5. ด้านหลักความ รับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	1.93	7	0.27	3.94	0.001*
	ภายในกลุ่ม	12.23	175	0.070		
	รวม	14.15	182			
6. ด้านหลักความคุ้มค่า  โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.65	7	0.38	4.80	0.000*
	ภายในกลุ่ม	13.82	175	0.080		
	รวม	16.48	182			
	ระหว่างกลุ่ม	6.14	7	0.88	33.58	0.000*
	ภายในกลุ่ม	4.57	175	0.027		
รวม	10.71	182				

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



จากตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับการการปฏิบัติงานตามหลัก  
ธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด  
จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดต่างกัน  
มีระดับการการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต  
อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งโดยรวมและรายด้านต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่  
ระดับ .05

เมื่อพบความแตกต่างผู้ศึกษาจึงทำการทดสอบแบบรายคู่ด้วยวิธีการ LSD ดังปรากฏ  
ในตารางที่ 12



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของค่าเฉลี่ย การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

อบต.ที่สังกัด	ผาน้ำช้อย	โคกสว่าง	หนองขุ่นใหญ่	บึงงาม	หนองพอก	ภูเขาทอง	รอบเมือง	กกโพธิ์
$\bar{X}$	3.49	3.81	3.39	3.64	3.37	3.33	3.34	3.73
ผาน้ำช้อย	-	0.32*	0.10	0.15*	0.13*	0.16*	0.16*	0.23*
โคกสว่าง	-	-	0.42*	0.17*	0.45*	0.48*	0.48*	0.09*
หนองขุ่นใหญ่	-	-	-	0.26*	0.02	0.06	0.06	0.34*
บึงงาม	-	-	-	-	0.28*	0.32*	0.31*	0.08
หนองพอก	-	-	-	-	-	0.04	0.03	0.36*
ภูเขาทอง	-	-	-	-	-	-	0.01	0.40*
รอบเมือง	-	-	-	-	-	-	-	0.39*
กกโพธิ์	-	-	-	-	-	-	-	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด (อบต.) พบว่า

อบต.ผาน้ำย้อยมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. โลกสว่าง หนองขุ่นใหญ่ บึงงาม หนองพอก ภูเขาทอง รอบเมือง และ กกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.ผาน้ำย้อย มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่าโลกสว่าง หนองขุ่นใหญ่ บึงงาม หนองพอก ภูเขาทอง รอบเมือง และ กกโพธิ์

อบต.โลกสว่างมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล แตกต่างกับ อบต.หนองขุ่นใหญ่ บึงงาม หนองพอก ภูเขาทอง รอบเมือง และ กกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.โลกสว่าง มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่าหนองขุ่นใหญ่ บึงงาม หนองพอก ภูเขาทอง รอบเมือง และ กกโพธิ์

อบต.หนองขุ่นใหญ่มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล แตกต่างกับ อบต. บึงงาม และ

กกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.หนองขุ่นใหญ่ มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่าบึงงาม และ กกโพธิ์

อบต.บึงงามมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล แตกต่างกับ อบต.หนองพอก ภูเขาทอง และ รอบเมือง กล่าวคือ อบต.บึงงาม มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า หนองพอก ภูเขาทอง และ รอบเมือง

อบต.หนองพอกมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล แตกต่างกับ อบต.กกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.หนองพอก มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า กกโพธิ์

อบต.ภูเขาทอง มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล แตกต่างกับ อบต. กกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.ภูเขาทอง มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า กกโพธิ์

อบต.รอบเมืองมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล แตกต่างกับ อบต. กกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.รอบเมือง มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า กกโพธิ์

นอกจากนี้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของ  
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลัก  
นิติธรรม จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

อบต. ที่สังกัด		ผาน้ำ ย้อย	โคก สว่าง	หนอง ขุ่น ใหญ่	บึงงาม	หนอง พอก	ภูเขา ทอง	รอบ เมือง	กกโพธิ์
	$\bar{X}$	3.80	3.80	3.28	3.56	3.55	3.28	3.24	3.94
ผาน้ำย้อย	3.80	-	0.00	0.52*	0.24*	0.25*	0.52*	0.56*	0.14
โคกสว่าง	3.80	-	-	0.53*	0.24*	0.25*	0.52*	0.57*	0.14
หนองขุ่น ใหญ่	3.28	-	-	-	0.29*	0.27*	0.00	0.04	0.67*
บึงงาม	3.56	-	-	-	-	0.01	0.28*	0.33*	0.38*
หนอง พอก	3.55	-	-	-	-	-	0.27*	0.31*	0.39*
ภูเขาทอง	3.28	-	-	-	-	-	-	0.05	0.66*
รอบเมือง	3.24	-	-	-	-	-	-	-	0.71*
กกโพธิ์	3.94	-	-	-	-	-	-	-	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลัก  
ธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้าน  
หลักนิติธรรม จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดพบว่า

อบต.ผาน้ำย้อย มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต.หนองขุ่น  
ใหญ่ บึงงาม หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง กล่าวคือ อบต.ผาน้ำย้อย มีระดับการปฏิบัติงาน  
มากกว่าหนองขุ่นใหญ่ บึงงาม หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง

อบต.โคกสว่าง มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. หนองขุ่น  
ใหญ่ บึงงาม หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง กล่าวคือ อบต.โคกสว่าง มีระดับการปฏิบัติงาน  
มากกว่าหนองขุ่นใหญ่ บึงงาม หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมืองกล่าวคือ อบต.ผาน้ำย้อย มีระดับ  
การปฏิบัติงานมากกว่าหนองขุ่นใหญ่ บึงงาม หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง

อบต.หนองซุ่นใหญ่ มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. บึงงาม หนองพอก และกกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.หนองซุ่นใหญ่ มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่าบึงงาม หนองพอก และกกโพธิ์

อบต.บึงงาม มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. ภูเขาทอง รอบเมือง และกกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.บึงงาม มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า ภูเขาทอง รอบเมือง และกกโพธิ์

อบต.หนองพอกมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต.ภูเขาทอง รอบเมือง และกกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.หนองพอกมีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า ภูเขาทอง รอบเมือง และกกโพธิ์

อบต.ภูเขาทองมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต.กกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.กกโพธิ์ มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า กกโพธิ์

อบต.รอบเมือง มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต.กกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.รอบเมือง มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า กกโพธิ์

นอกจากนี้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 14 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักคุณธรรม จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

อบต. ที่สังกัด	ผาน้ำ ย้อย	โคก สว่าง	หนอง ขุ่น ใหญ่	บึงงาม	หนอง พอก	ภูเขา ทอง	รอบ เมือง	กก โพธิ์	
	$\bar{X}$	3.55	4.12	3.66	3.85	3.28	3.31	3.36	3.86
ผาน้ำย้อย	3.55	-	0.57*	0.11	0.30*	0.27*	0.25*	0.19*	0.31*
โคก สว่าง	4.12	-	-	0.46*	0.28*	0.84*	0.82*	0.77*	0.27*
หนองขุ่น ใหญ่	3.66	-	-	-	0.19	0.38*	0.36*	0.30*	0.20
บึงงาม	3.85	-	-	-	-	0.57*	0.54*	0.49*	0.01
หนอง พอก	3.28	-	-	-	-	-	0.03	0.08*	0.58
ภูเขาทอง	3.31	-	-	-	-	-	-	0.05	0.55*
รอบเมือง	3.36	-	-	-	-	-	-	-	0.50*
กกโพธิ์	3.86	-	-	-	-	-	-	-	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 14 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักคุณธรรมจำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด พบว่า

อบต.ผาน้ำย้อย มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. โคกสว่าง บึงงาม หนองพอก ภูเขาทองรอบเมืองและกกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.ผาน้ำย้อย มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่าโคกสว่าง บึงงาม หนองพอก ภูเขาทอง รอบเมืองและกกโพธิ์

อบต.โคกสว่างมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. หนองขุ่นใหญ่ บึงงาม หนองพอก ภูเขาทอง รอบเมืองและกกโพธิ์ กล่าวคืออบต.โคกสว่าง มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่าหนองขุ่นใหญ่ บึงงาม หนองพอก ภูเขาทอง รอบเมืองและกกโพธิ์

อบต.หนองขุ่นใหญ่มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต.

หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง กล่าวคือ อบต.หนองซุ่นใหญ่มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง อบต.บึงงาม มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล แตกต่างกับ หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง กล่าวคือ อบต.บึงงาม มีระดับการปฏิบัติงาน มากกว่าหนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง อบต.หนองพอกมีระดับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต.หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง กล่าวคือ อบต.บึงงาม มีระดับการ ปฏิบัติงานมากกว่าหนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง

อบต.ภูเขาทองมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่าง อบต.กกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.ภูเขาทอง มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า กกโพธิ์

อบต.รอบเมือง มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับอบต. กกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.รอบเมือง มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า กกโพธิ์

นอกจากนี้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันมีระดับ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกัน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 15 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความโปร่งใส จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

อบต. ที่สังกัด	ผาน้ำ ย้อย	โคก สว่าง	หนอง ขุ่น ใหญ่	บึงงาม	หนอง พอก	ภูเขา ทอง	รอบ เมือง	กก โพธิ์	
	$\bar{X}$	3.41	3.79	3.40	3.81	3.34	3.45	3.34	3.96
ผาน้ำย้อย	3.41	-	0.16	0.19*	0.20	0.26*	0.15	0.26*	0.36*
โคก สว่าง	3.79	-	-	0.35*	0.04	0.42*	0.31*	0.41*	0.21
หนองขุ่น ใหญ่	3.40	-	-	-	0.39*	0.07	0.04	0.07	0.55*
บึงงาม	3.81	-	-	-	-	0.46*	0.35*	0.46*	0.16
หนอง พอก	3.34	-	-	-	-	-	0.11	0.00	0.62*
ภูเขาทอง	3.45	-	-	-	-	-	-	0.11	0.51*
รอบเมือง	3.34	-	-	-	-	-	-	-	0.62*
กกโพธิ์	3.96	-	-	-	-	-	-	-	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 15 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความโปร่งใส จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด พบว่า

อบต.ผาน้ำย้อย มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต.หนองขุ่นใหญ่หนองพอก รอบเมืองและกกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.ผาน้ำย้อย มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่าหนองขุ่นใหญ่หนองพอก รอบเมือง และกกโพธิ์

อบต.โคกสว่าง มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต.หนองขุ่นใหญ่หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง กล่าวคือ อบต.โคกสว่าง มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่าหนองขุ่นใหญ่ หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง

อบต.หนองขุ่นใหญ่ มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับอบต. บึงงาม และกกโพธิ์ กล่าวคือ หนองขุ่นใหญ่ มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า บึงงามและกกโพธิ์



อบต.บึงงามมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. หนองพอก  
ภูเขาทอง และรอบเมือง กล่าวคือ บึงงามมีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า หนองพอก ภูเขาทอง และ  
รอบเมือง

อบต.หนองพอกมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. กกโพธิ์  
กล่าวคือ อบต.หนองพอก มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า กกโพธิ์

อบต.ภูเขาทองมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. กกโพธิ์  
กล่าวคือ ภูเขาทอง มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า กกโพธิ์

อบต.รอบเมือง มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต.กกโพธิ์  
กล่าวคือ รอบเมือง มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า กกโพธิ์

นอกจากนี้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันมีระดับ  
การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกัน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 16 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักการมีส่วนร่วม จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

อบต. ที่สังกัด		ผาน้ำ ย้อย	โคก สว่าง	หนอง ขุ่น ใหญ่	บึงงาม	หนอง พอก	ภูเขา ทอง	รอบ เมือง	กก โพธิ์
	$\bar{X}$	3.60	3.99	3.40	3.80	3.36	3.50	3.34	3.73
ผาน้ำย้อย	3.60	-	0.63*	0.04	0.44*	0.00	0.13	0.02	0.37*
โคก สว่าง	3.99	-	-	0.59*	0.19	0.63*	0.50*	0.65*	0.26*
หนองขุ่น ใหญ่	3.40	-	-	-	0.40*	0.04	0.09	0.06	0.33*
บึงงาม	3.80	-	-	-	-	0.44*	0.31*	0.46*	0.07*
หนอง พอก	3.36	-	-	-	-	-	0.13	0.02	0.37*
ภูเขาทอง	3.50	-	-	-	-	-	-	0.15*	0.24*
รอบเมือง	3.34	-	-	-	-	-	-	-	0.39*
กกโพธิ์	3.73	-	-	-	-	-	-	-	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 16 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักการมีส่วนร่วม จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด พบว่า

อบต.ผาน้ำย้อย มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. หนองขุ่นใหญ่หนองพอก รอบเมืองและกกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.ผาน้ำย้อย มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่าหนองขุ่นใหญ่หนองพอก รอบเมือง และกกโพธิ์

อบต.โคกสว่าง มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต.หนองขุ่นใหญ่หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง กล่าวคือ อบต.โคกสว่าง มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่าหนองขุ่นใหญ่ หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง

อบต.หนองขุ่นใหญ่ มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต.บึงงามและกกโพธิ์ กล่าวคือ หนองขุ่นใหญ่ มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า บึงงามและกกโพธิ์

อบต.บึงงาม มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. หนองพอก  
 ภูเขาทอง และรอบเมือง กล่าวคือ บึงงามมีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า หนองพอก ภูเขาทอง และ  
 รอบเมือง

อบต.หนองพอก มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. กกโพธิ์  
 กล่าวคือ อบต.หนองพอก มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า กกโพธิ์

อบต.ภูเขาทอง มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. กกโพธิ์  
 กล่าวคือ ภูเขาทอง มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า กกโพธิ์

อบต.รอบเมือง มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. กกโพธิ์  
 กล่าวคือ รอบเมือง มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า กกโพธิ์

นอกจากนี้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันมีระดับ  
 การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกัน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 17 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความรับผิดชอบ จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

อบต. ที่สังกัด	ผาน้ำ ย้อย	โคก สว่าง	หนอง ขุ่น ใหญ่	บึง งาม	หนอง พอก	ภูเขา ทอง	รอบ เมือง	กก โพธิ์	
	$\bar{X}$	3.36	3.50	3.27	3.37	3.40	3.26	3.45	3.37
ผาน้ำย้อย	3.36	-	0.34*	0.10	0.20	0.24*	0.10	0.28*	0.21*
โคก สว่าง	3.50	-	-	0.24*	0.14	0.10	0.24*	0.06	0.13
หนองขุ่น ใหญ่	3.27	-	-	-	0.10	0.13	0.00	0.17*	0.10
บึงงาม	3.37	-	-	-	-	0.03	0.10	0.08	0.00
หนอง พอก	3.40	-	-	-	-	-	0.14*	0.04	0.03
ภูเขาทอง	3.26	-	-	-	-	-	-	0.18*	0.11
รอบเมือง	3.45	-	-	-	-	-	-	-	0.07
กกโพธิ์	3.37	-	-	-	-	-	-	-	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 17 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความรับผิดชอบ จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด พบว่า

อบต.ผาน้ำย้อย มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. โคกสว่าง หนองพอก รอบเมืองและกกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.ผาน้ำย้อย มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่าโคกสว่าง หนองพอก รอบเมือง และกกโพธิ์

อบต.โคกสว่าง มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. หนองขุ่นใหญ่และภูเขาทอง กล่าวคือ อบต.โคกสว่าง มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า หนองขุ่นใหญ่ และ ภูเขาทอง

อบต.หนองขุ่นใหญ่ มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. รอบเมืองกล่าวคือ หนองขุ่นใหญ่ มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า รอบเมือง

อบต.หนองพอก มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. ภูเขาทอง กล่าวคือ อบต.หนองพอก มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า ภูเขาทอง

อบต.ภูเขาทอง มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับอบต. รอบเมือง กล่าวคือ ภูเขาทอง มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า รอบเมือง

นอกจากนี้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกัน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 18 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความคุ้มค่า จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

อบต. ที่สังกัด	ผาน้ำ ย้อย	โคก สว่าง	หนอง ขุ่น ใหญ่	บึงงาม	หนอง พอก	ภูเขา ทอง	รอบ เมือง	กก โพธิ์	
	$\bar{x}$	3.16	3.54	3.25	3.41	3.30	3.21	3.32	3.41
ผาน้ำย้อย	3.16	-	0.38*	0.09	0.30*	0.14	0.05	0.15*	0.05*
โคก สว่าง	3.54	-	-	0.29*	0.07	0.24*	0.33*	0.22*	0.13
หนองขุ่น ใหญ่	3.25	-	-	-	0.22*	0.05	0.03	0.07	0.16*
บึงงาม	3.41	-	-	-	-	0.17	0.05*	0.15	0.06
หนอง พอก	3.30	-	-	-	-	-	0.09	0.02	0.11
ภูเขาทอง	3.21	-	-	-	-	-	-	0.10	0.19*
รอบเมือง	3.32	-	-	-	-	-	-	-	0.09
กกโพธิ์	3.41	-	-	-	-	-	-	-	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 18 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความคุ้มค่า จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด พบว่า

อบต.ผาน้ำย้อย มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับอบต. โคกสว่าง บึงงาม รอบเมือง และกกโพธิ์ กล่าวคือ อบต.ผาน้ำย้อย มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่าโคกสว่าง บึงงาม รอบเมือง และกกโพธิ์

อบต.โคกสว่าง มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. หนองขุ่นใหญ่ หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง กล่าวคือ อบต.โคกสว่าง มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า หนองขุ่นใหญ่ หนองพอก ภูเขาทอง และรอบเมือง

อบต.หนองขุ่นใหญ่ มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. บึงงาม และกกโพธิ์ กล่าวคือ หนองขุ่นใหญ่ มีระดับการปฏิบัติงานน้อยกว่า บึงงาม และกกโพธิ์

อบต.บึงงามมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับอบต. ภูเขาทอง กล่าวคือ อบต.หนองพอก มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า ภูเขาทอง

อบต.ภูเขาทอง มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ อบต. กกโพธิ์ กล่าวคือ ภูเขาทอง มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า กกโพธิ์

นอกจากนี้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกัน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งโดยรวมและรายตำแหน่ง

การปฏิบัติงาน	ข้าราชการ n = 66			พนักงานจ้างตามภารกิจ n = 65			พนักงานจ้างทั่วไป n = 52		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ด้านหลักนิติธรรม	3.67	0.34	มาก	3.44	0.37	ปานกลาง	3.55	0.44	ปานกลาง
2. ด้านหลักคุณธรรม	3.78	0.43	มาก	3.55	0.36	มาก	3.48	0.36	มาก
3. ด้านหลักความโปร่งใส	3.63	0.33	มาก	3.62	0.44	มาก	3.42	0.29	ปานกลาง
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.68	0.33	มาก	3.59	0.37	มาก	3.47	0.36	ปานกลาง
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.45	0.23	ปานกลาง	3.32	0.32	ปานกลาง	3.34	0.25	ปานกลาง
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.42	0.28	ปานกลาง	3.25	0.30	ปานกลาง	3.30	0.29	ปานกลาง
โดยรวม	3.62	0.21	มาก	3.47	0.24	ปานกลาง	3.43	0.23	ปานกลาง



จากตารางที่ 19 พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.51$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน และระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X} = 3.62$ ) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ( $\bar{X} = 3.59$ ) ด้านหลักความโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.57$ ) ด้านหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.56$ ) ด้านหลักความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.37$ ) และด้านหลักความคุ้มค่า ( $\bar{X} = 3.32$ ) เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งงาน พบว่า

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.62$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X} = 3.78$ ) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ( $\bar{X} = 3.68$ ) ด้านหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.67$ ) ด้านหลักความโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.63$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.45$ ) และด้านหลักความคุ้มค่า ( $\bar{X} = 3.42$ )

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.47$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านหลักความโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.62$ ) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ( $\bar{X} = 3.59$ ) ด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X} = 3.55$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.44$ ) ด้านหลักความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.45$ ) และด้านหลักความคุ้มค่า ( $\bar{X} = 3.42$ )

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานจ้างทั่วไป โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.43$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.55$ ) ด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X} = 3.48$ ) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ( $\bar{X} = 3.47$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักความโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.42$ ) ด้านหลักความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.45$ ) และด้านหลักความคุ้มค่า ( $\bar{X} = 3.42$ )

ตารางที่ 20 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่งงาน ทั้งโดยรวมและรายด้าน

ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
1. ด้านหลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.29	2	1.14	7.80	0.001*
	ภายในกลุ่ม	26.37	180	0.15		
	รวม	28.65	182			
2. ด้านหลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3.06	2	1.53	10.23	0.001*
	ภายในกลุ่ม	26.90	180	0.15		
	รวม	29.96	182			
3. ด้านหลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	1.62	2	0.81	6.01	0.003*
	ภายในกลุ่ม	24.24	180	0.14		
	รวม	25.86	182			
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	1.27	2	0.63	5.12	0.007*
	ภายในกลุ่ม	22.28	180	0.12		
	รวม	23.54	182			
5. ด้านหลักความรับผิดชอบต่อสังคม	ระหว่างกลุ่ม	0.62	2	0.31	4.19	0.017*
	ภายในกลุ่ม	13.94	180	0.08		
	รวม	3.05	182			
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	1.03	2	0.51	5.95	0.003*
	ภายในกลุ่ม	15.60	180	0.09		
	รวม	16.63	182			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	1.22	2	0.61	11.60	0.000*
	ภายในกลุ่ม	9.49	180	0.05		
	รวม	10.71	182			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 20 พบว่าการเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม ตำแหน่งงาน โดยรวม  
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ทุกด้านแตกต่าง  
กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เพื่อให้ทราบถึงความแตกต่างจึงนำค่าเฉลี่ยไปเปรียบเทียบ  
รายคู่ตามวิธีของLSD ดังปรากฏในตารางที่ 21



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 21 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของค่าเฉลี่ย การปฏิบัติงานตามหลัก  
 ธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัด  
 ร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน		ข้าราชการ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
	$\bar{X}$	3.62	3.47	3.43
ข้าราชการ	3.62	-	0.15*	0.19*
พนักงานจ้างตามภารกิจ	3.47	-	-	0.03
พนักงานจ้างทั่วไป	3.43	-	-	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 21 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงาน ต่างกันเห็นว่าการปฏิบัติงานตามหลัก  
 ธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด  
 โดยรวมข้าราชการกับพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปกับข้าราชการมีการปฏิบัติงาน  
 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 22 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลัก  
 ธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัด  
 ร้อยเอ็ด ด้านหลักนิติธรรม จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน		ข้าราชการ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
	$\bar{X}$	3.67	3.55	3.44
ข้าราชการ	3.67	-	0.26*	0.13
พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	3.55	-	-	0.13
พนักงานจ้างทั่วไป	3.44	-	-	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 22 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตาม  
 หลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด  
 ด้านหลักนิติธรรม จำแนกตาม ตำแหน่งงานพบว่า

ข้าราชการ มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ พนักงานจ้างตาม  
 ภารกิจ กล่าวคือ ข้าราชการ มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ

นอกจากนี้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันมีระดับ  
 การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 23 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลัก  
 ธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัด  
 ร้อยเอ็ด ด้านหลักคุณธรรม จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	ค่าเฉลี่ย			
	$\bar{X}$	ข้าราชการ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
	$\bar{X}$	3.78	3.55	3.48
ข้าราชการ	3.78	-	0.23*	0.30*
พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	3.55	-	-	0.07
พนักงานจ้างทั่วไป	3.48	-	-	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 23 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตาม  
 หลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด  
 ด้านหลักคุณธรรม จำแนกตาม ตำแหน่งงานพบว่า

ข้าราชการ มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ พนักงานจ้างตาม  
 ภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป กล่าวคือ ข้าราชการ มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า พนักงานจ้างตาม  
 ภารกิจ

นอกจากนี้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการส่วนตำบลที่ต่างกันมีระดับ  
 การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 24 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของค่าเฉลี่ย การปฏิบัติงานตามหลัก  
 ธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัด  
 ร้อยเอ็ด ด้านหลักความโปร่งใส จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	$\bar{X}$	ข้าราชการ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
			3.63	3.62
ข้าราชการ	3.63	-	0.01	0.21*
พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	3.62	-	-	0.20*
พนักงานจ้างทั่วไป	3.42	-	-	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 24 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตาม  
 หลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ  
 หนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความโปร่งใส จำแนกตาม ตำแหน่งงานพบว่า

ข้าราชการ มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ พนักงานจ้างทั่วไป  
 กล่าวคือ ข้าราชการ มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า พนักงานจ้างทั่วไป

พนักงานจ้างตามภารกิจ มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ พนักงาน  
 จ้างทั่วไป กล่าวคือ พนักงานจ้างตามภารกิจ มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า พนักงานจ้างทั่วไป

นอกจากนี้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันมีระดับ  
 การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 25 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลัก  
 ธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัด  
 ร้อยเอ็ด ด้านหลักการมีส่วนร่วม จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	$\bar{X}$	ข้าราชการ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
			3.68	3.59
ข้าราชการ	3.68	-	0.09	0.21*
พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	3.59	-	-	0.12
พนักงานจ้างทั่วไป	3.47	-	-	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 25 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตาม  
 หลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ  
 หนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักการมีส่วนร่วม จำแนกตาม ตำแหน่งงานพบว่า

ข้าราชการ มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ พนักงานจ้างทั่วไป  
 กล่าวคือ ข้าราชการ มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า พนักงานจ้างทั่วไป

นอกจากนี้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันมีระดับ  
 การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกัน



ตารางที่ 26 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลัก  
 ธรรมชาติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัด  
 ร้อยเอ็ด ด้านหลักความรับผิดชอบจำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน		ข้าราชการ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
	$\bar{X}$	3.45	3.32	3.34
ข้าราชการ	3.45	-	0.13*	0.11*
พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	3.32	-	-	0.02
พนักงานจ้างทั่วไป	3.34	-	-	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 26 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตาม  
 หลักธรรมชาติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ  
 หนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความรับผิดชอบจำแนกตาม ตำแหน่งงานพบว่า

ข้าราชการ มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมชาติแตกต่างกับ พนักงานจ้างตามภารกิจ  
 และพนักงานจ้างทั่วไปกล่าวคือ ข้าราชการ มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ  
 และพนักงานจ้างทั่วไป

นอกจากนี้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันมีระดับการ  
 ปฏิบัติงานตามหลักธรรมชาติ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 27 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลัก  
 ธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัด  
 ร้อยเอ็ด ด้านหลักความคุ้มค่า จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	ค่าเฉลี่ย			
	$\bar{X}$	ข้าราชการ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
	$\bar{X}$	3.62	3.25	3.30
ข้าราชการ	3.62	-	0.17*	0.13*
พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	3.25	-	-	0.05
พนักงานจ้างทั่วไป	3.30	-	-	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 27 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความคุ้มค่า จำแนกตาม ตำแหน่งงานพบว่า

ข้าราชการ มีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกับ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป กล่าวคือ ข้าราชการ มีระดับการปฏิบัติงานมากกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

นอกจากนี้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกันมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ดโดยการหาค่าความถี่ของข้อเสนอแนะ

ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ศึกษานำเสนอในรูปของตาราง โดยใช้การพรรณนาความถี่ ปรากฏตามตารางที่ 28 ดังนี้

ตารางที่ 28 ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	ข้อเสนอแนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด	ความถี่ (f)
1	ควรเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อ-จัดจ้าง ผลการสอบราคา หรือประกวดราคาให้ประชาชนทราบ	23
2	ผู้บริหารควรรับฟังปัญหาจากการปฏิบัติงานและหาแนวทางแก้ไขโดยยึดหลักความยุติธรรม	22
3	บุคลากรควรช่วยกันรักษาทรัพย์สินของทางราชการอย่างเคร่งครัด	21
4	ควรนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดขั้นตอนในการบริหารงาน	19
5	บุคลากรทุกคนในองค์กรต้องมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการบริหารงาน	18
6	ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่งงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	16
7	ควรมีบทลงโทษที่ชัดเจนสำหรับบุคลากรที่ไม่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	15
8	ควรเปิดโอกาสให้ผู้แทน/องค์กรต่างๆ เข้าร่วมฟังการประชุมสภา	11
9	ควรจัดระบบของการร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และยืดหยุ่นระเบียบ	9
10	ควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	7
11	ควรจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	5
12	ควรมีการจัดทำแผนพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร	4

จากตารางที่ 28 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด โดยเรียงลำดับความถี่สูงสุดไปหาต่ำสุด คือ ควรเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อ-จัดจ้าง ผลการสอบราคา หรือประกวดราคาให้

ประชาชนทราบ (f=23) ผู้บริหารควรรับฟังปัญหาจากการปฏิบัติงานและหาแนวทางแก้ไขโดยยึดหลักความยุติธรรม(f=22) บุคลากรควรช่วยกันรักษาทรัพย์สินของทางราชการอย่างเคร่งครัด (f=21) ควรนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดขั้นตอนในการบริหารงาน(f=19)บุคลากรทุกคนในองค์กรต้องมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการบริหารงาน (f=18)ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่งงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน(f=16) ควรมีบทลงโทษที่ชัดเจนสำหรับบุคลากรที่ไม่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน(f=15) ควรเปิดโอกาสให้ผู้แทน/องค์กรต่างๆ เข้าร่วมฟังการประชุมสภา(f=11) ควรจัดระบบของการร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และยืดหยุ่น(f=9) ควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ(f=7) ควรจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน(f=5) ควรมีการจัดทำแผนพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร (f=4)

