ชื่อเรื่อง การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้วิจัย มยุรี อุยะเอก ปริญญา ร.ม. (รัฐศาสตร์) อาจารย์ที่ปรึกษา คร.ทัชชวัฒน์ เหล่าสุวรรณ

# มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

## บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าอิสระนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเก็ด เปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด และตำแหน่ง และศึกษาข้อเสนอแนะและปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงาน งาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ใน การศึกษาครั้งนี้ได้แก่ พนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด คน จากองค์การบริหารส่วนตำบล( อบต.) จำนวน 8 แห่ง เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า โดยค่าอำนาจจำแนกรายข้อมีค่าระหว่าง 0.23 - 0.92 ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับที่ระดับ ระดับ 0.89 และทำการวิเคราะห์ ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าความถี่ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติF – test ( One way ANOVA)

### ผลการศึกษา พบว่า

1. การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\overline{X}$  = 3.51; S.D.= 0.24) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านหลักคุณธรรม ( $\overline{X}$  = 3.62; S.D.=041) ด้าน

หลักการมีส่วนร่วม ( $\overline{X}$  = 3.59; S.D.=0.36) ด้านหลักความโปร่งใส ( $\overline{X}$  =3.57; S.D.=0.38) และ ด้านหลักนิติธรรม ( $\overline{X}$  = 3.56; S.D.=0.39) และระดับปานกลาง 2 ด้าน โดยเรียงสำดับค่าเฉลี่ย จากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านหลักความรับผิดชอบ ( $\overline{X}$  = 3.37; S.D.=0.28) และด้านหลักความ คุ้มค่า ( $\overline{X}$  = 3.32; S.D.=0.30)

- 2. ผลการเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ค จำแนกตาม องค์การบริหาร ส่วนตำบลที่สังกัด และตำแหน่งงาน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดต่างกัน และ ตำแหน่งงานต่างกันมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ค ทั้งโดยรวมและรายด้านต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
- 3. ข้อเสนอแนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัด ร้อยเอ็ด เรียงลำดับความถี่ 5 อันดับแรก คือ ควรเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อ-จัดจ้าง ผลการสอบราคา หรือประกวดราคาให้ประชาชนทราบ(f =23) ผู้บริหารควรรับพึงปัญหาจากการปฏิบัติงานและ หาแนวทางแก้ใจโดยยึดหลักความยุติธรรม(f =22) บุคลากรควรช่วยกันรักษาทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด (f=21) ควรนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและลดขั้นตอนในการบริหารงาน (f=19) และบุคลากรทุกคนในองค์กรต้องมี ส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการบริหารงาน (f=18)

TITLE:

Discharge of Duties According to the Principles of Good Governance of the Employees of Tambon Administration Organizations in Nong Phok District. Roi Et Province

**AUTHOR:** Mayuree Uyaek

**DEGREE:** M. Pol. Sc. (Political Science)

ADVISOR: Dr. Tatchawat Laosuwan

#### RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2015

#### **ABSTRACT**

The study had the objectives to: study the level of discharge of duties of the employees of Tambon Administration Organizations in Nong Phok District, Roi Et Province; compare the discharge of duties of the employees of Tambon Administration Organizations in Nong Phok District, Roi Et Province, classified by the respective Tambon Administration Organization of affiliation and position; and \study suggestions and problems of the discharge of duties of the employees of Tambon Administration Organizations in Nong Phok District, Roi Et Province. The sample comprised 183 employees from 8 Tambon Administration Organizations (TAO). The instrument was a rating scale questionnaire with the discrimination power ranging from 0.23 to 0.92, and the total reliability of 0.89. The analysis of data employed a ready-made computer program. The statistics used were percentage, mean, standard deviation and F-test (one-way ANOVA).

The results are as follows:

The discharge of duties of the employees of Tambon Administration Organizations in Nong Pok District, Roi Et Province, on the whole, was in the high level  $(\overline{X}=3.51; S.D.=0.24)$ . When considered by aspect, 4 aspects of the discharge of duties were found to be in the high level. Ranked in descending order according to the value of the mean, the aspects were: virtue ( $\overline{X}$  =3.62; S.D.=0.41), participation ( $\overline{X}$  =3.59; S.D.=0.36), transparency( $\overline{X}$  =3.57; S.D.=0.38), and rule of law ( $\overline{X}$  =3.56; S.D.=0.39), and 2 aspects were in the moderate level. Ranked in descending order, the aspects were: responsibility ( $\overline{X}$  =3.37; S.D.=0.28), and effectiveness and efficiency ( $\overline{X}$  =3.32; S.D.=0.30).

- 2. The comparison of the discharge of duties of the employees of Tambon Administration Organizations in Nong Phok District, Roi Et Province, classified by the respective Tambon Administration Organization of affiliation and position revealed that a different Tambon Administration Organization and a different position caused a difference in the level of the discharge of duties of the employees of Tambon Administration Organizations in Nong Phok District, Roi Et Province, on the whole and by aspect, with statistical significance at the .05 level.
- 3. Regarding suggestions on the discharge of duties of the employees of Tambon Administration Organizations in Nong Phok District, Roi Et Province, the top 5 suggestions are ranked according to the frequency in descending order as follows; the data of procurement (f=23), the result of price check or bidding should be publicized; the administrators should listen to problems resulting from the discharge of duties and try to find ways to solve them by adhering to the principle of equity (f=22); personnel should work together in maintaining the property of the organization strictl (f=21) y; technology should be used in the management to increase efficiency and decrease steps of management (f=19), and everyone of the personnel in the organization should have their part in setting the policy of administration(f=18).