

หลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.59$; S.D.=0.36) ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.57$; S.D.=0.38) และ ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 3.56$; S.D.=0.39) และระดับปานกลาง 2 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย จากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.37$; S.D.=0.28) และด้านหลักความ คู้่มค่า ($\bar{X} = 3.32$; S.D.=0.30)

2. ผลการเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม องค์กรบริหาร ส่วนตำบลที่สังกัด และตำแหน่งงาน พบว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลที่สังกัดต่างกัน และ ตำแหน่งงานต่างกันมีระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์กรบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งโดยรวมและรายด้านต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะของพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองพอก จังหวัด ร้อยเอ็ด เรียงลำดับความถี่ 5 อันดับแรก คือ ควรเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อ-จัดจ้าง ผลการสอบราคา หรือประกวดราคาให้ประชาชนทราบ (f=23) ผู้บริหารควรรับฟังปัญหาจากการปฏิบัติงานและ หาแนวทางแก้ไขโดยยึดหลักความยุติธรรม (f=22) บุคลากรควรช่วยกันรักษาทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด (f=21) ควรนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและลดขั้นตอนในการบริหารงาน (f=19) และบุคลากรทุกคนในองค์กรต้องมี ส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการบริหารงาน (f=18)

TITLE: Discharge of Duties According to the Principles of Good Governance of the Employees of Tambon Administration Organizations in Nong Phok District, Roi Et Province

AUTHOR: Mayuree Uyaek **DEGREE:** M. Pol. Sc. (Political Science)

ADVISOR: Dr. Tatchawat Laosuwan

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2015

ABSTRACT

The study had the objectives to: study the level of discharge of duties of the employees of Tambon Administration Organizations in Nong Phok District, Roi Et Province; compare the discharge of duties of the employees of Tambon Administration Organizations in Nong Phok District, Roi Et Province, classified by the respective Tambon Administration Organization of affiliation and position; and study suggestions and problems of the discharge of duties of the employees of Tambon Administration Organizations in Nong Phok District, Roi Et Province. The sample comprised 183 employees from 8 Tambon Administration Organizations (TAO). The instrument was a rating scale questionnaire with the discrimination power ranging from 0.23 to 0.92, and the total reliability of 0.89. The analysis of data employed a ready-made computer program. The statistics used were percentage, mean, standard deviation and F-test (one-way ANOVA).

The results are as follows:

1. The discharge of duties of the employees of Tambon Administration Organizations in Nong Pok District, Roi Et Province, on the whole, was in the high level ($\bar{X}=3.51$; S.D.=0.24). When considered by aspect, 4 aspects of the discharge of duties were found to be in the high level. Ranked in descending order according to the value of the mean,

the aspects were: virtue ($\bar{X}=3.62$; S.D.=0.41), participation ($\bar{X}=3.59$; S.D.=0.36), transparency ($\bar{X}=3.57$; S.D.=0.38), and rule of law ($\bar{X}=3.56$; S.D.=0.39), and 2 aspects were in the moderate level. Ranked in descending order, the aspects were: responsibility ($\bar{X}=3.37$; S.D.=0.28), and effectiveness and efficiency ($\bar{X}=3.32$; S.D.=0.30).

2. The comparison of the discharge of duties of the employees of Tambon Administration Organizations in Nong Phok District, Roi Et Province, classified by the respective Tambon Administration Organization of affiliation and position revealed that a different Tambon Administration Organization and a different position caused a difference in the level of the discharge of duties of the employees of Tambon Administration Organizations in Nong Phok District, Roi Et Province, on the whole and by aspect, with statistical significance at the .05 level.

3. Regarding suggestions on the discharge of duties of the employees of Tambon Administration Organizations in Nong Phok District, Roi Et Province, the top 5 suggestions are ranked according to the frequency in descending order as follows; the data of procurement ($f=23$), the result of price check or bidding should be publicized; the administrators should listen to problems resulting from the discharge of duties and try to find ways to solve them by adhering to the principle of equity ($f=22$); personnel should work together in maintaining the property of the organization strictly ($f=21$); technology should be used in the management to increase efficiency and decrease steps of management ($f=19$), and everyone of the personnel in the organization should have their part in setting the policy of administration ($f=18$).