

ชื่อเรื่อง	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการนำนโยบายสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม		
ผู้วิจัย	ขวัญชนก อารีเอื้อ	ปริญญา	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)
กรรมการที่ปรึกษา	รศ.สมชาย วงศ์เกษม		อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
	ผศ.ดร.จำเนียร พลหาญ		อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจของบุคลากรต่อการนำนโยบายสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจของบุคลากรต่อการนำนโยบายสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่มีความแตกต่างในเรื่อง เพศ สถานภาพ ประสบการณ์การทำงาน และระดับการศึกษา และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของบุคลากรต่อการนำนโยบายสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2557 จำนวน 285 คน ได้มาโดยการสุ่มแบบแบ่งชั้น เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ซึ่งมีค่าอำนาจจำแนกอยู่ระหว่าง 0.34 – 0.78 และค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.96 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test (Independent Samples) และ F –test (One Way Analysis of Variance) ส่วนข้อมูลเชิงคุณภาพ วิเคราะห์โดยการพรรณนาวิเคราะห์

ผลการวิจัย พบว่า

1. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการนำนโยบายสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พบว่า ความพึงพอใจ โดยและรายด้านอยู่ในระดับมาก โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับ คือด้านแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รองลงมา คือด้านการบริหารจัดการกิจการทั่วไป และด้านการผลิตบัณฑิตและพัฒนา ตามลำดับ

2. บุคลากรที่มีเพศ สถานภาพ ประสบการณ์การทำงาน และระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความพึงพอใจต่อการนำนโยบายไปสู่สภาพมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน ยกเว้น บุคลากรที่มีตำแหน่งต่างกัน มีความพึงพอใจด้านวัฒนธรรมองค์กรและด้านการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำตามมาตรฐานสากลแตกต่างกัน และบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความพึงพอใจด้านแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและด้านมหาวิทยาลัยสีเขียวแตกต่างกัน

3. บุคลากรมีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการนำนโยบายสู่สภาพมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ทั้ง 9 ด้าน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE : The Satisfaction of University Personnel with Practical Implementation of the Policies of the Rajabhat Maha Sarakham University Council

AUTHOR : Khanchanok Areeure **DEGREE** : M. Ed. (Educational Administration)

ADVISORS : Assoc. Prof. Somchai Wongkasem Chairman
Asst. Prof. Dr.Chumnian Pollaham Committee

RAJABHAT MAHA SARARKARM UNIVERSITY, 2015

ABSTRACT

This research aimed to study satisfactions with practical implementation of the Rajabhat Mahasarakham University Council of university personnel; compare satisfactions with practical implementation of policies of university personnel with differences in sex, status, working experience and education level; and study suggestions for implementing the council policies. The sample consisted of 285 university personnel of Rajabhat Mahasarakham University in 2014. A questionnaire was used for data collection and had discriminating values between 0.34-0.78 and a reliability of 0.96. Statistics used for analyses of the collected data were percentage, mean, standard deviation, Independent t-test and F-test (One - way ANOVA).

The major findings were as follows :

1. The university personnel showed satisfactions with practical implementation of the council policies in overall and in each aspect at a more level. The university developing plan showed the highest mean, followed by the general management and teachers production and development, respectively.
2. The university personnel with differences in sex, status, working experiences and education level did not statistically indicate different satisfactions with the practical implementation of the council policies, However, the personnel with different statuses statistically showed different satisfactions in the aspect of an organizational culture and in the aspect of being as the leading university with international standard and the personnel with different education

levels statistically indicated different satisfactions in the aspect of the university developing plan and in the aspect of the green university.

3. The university personnel gave valuable suggestions for implementing the council policies in call 9 aspects.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY