

ชื่อเรื่อง : ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลกธรุคุ อำเภอเมือง
จังหวัดนราธิวาส

ผู้วิจัย : นายศุภกร นาสมบูรณ์ ปริญญา รปม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
กรรมการที่ปรึกษา พศ.ดร.สาวลักษณ์ โภศลกิตติอัมพร ประธานกรรมการ
รศ.สาวลักษณ์ นิกรพิทยา กรรมการ
พศ.ดร. กัลตี โพธิ์สิงห์ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

บทคัดย่อ

การวิจัย เรื่อง ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลกธรุคุ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของการวิจัย ได้แก่ 1. เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลกธรุคุ 2. เพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลกธรุคุ จำแนกตาม เพศ อายุ และประเภทของบุคลากร 3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลกธรุคุ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลกธรุคุ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส จำนวน 120 คน ได้มากโดยการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของท่าโร ยามานะ และใช้วิธีการสุ่มอย่างง่าย ด้วยวิธีการจับสลาก เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .98 สถิติที่ใช้ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลกธรุคุ ใช้ t-test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F – test

ผลการวิจัย

1. ระดับผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลกธรุคุ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านความภูมิใจ ด้านความเต็มใจ ด้านความเชื่อมั่น ด้านการมีส่วนร่วม ด้านความคงอยู่ และด้านความภักดี ตามลำดับ

2. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลกธรคุ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำแนกตาม เพศ อายุ และประเภทบุคลากร พบว่า พนักงานเพศชายและเพศหญิง มีความผูกพันต่อองค์กร โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงาน เพศชายมีความผูกพันต่อองค์กรสูงกว่าพนักงานเพศหญิง จำแนกตามอายุ พบว่า พนักงานที่มีอายุ ต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กร โดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำแนกตามประเภทบุคลากร พบว่า ข้าราชการและลูกจ้างมีความผูกพันต่อองค์กร โดยรวม ไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะที่จะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างเสริมความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลกธรคุ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ดังนี้ ควรดำเนินการดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลกธรคุ ควรมีนโยบายและวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้ ควรเพิ่มขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ควรมีสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่พนักงาน และผู้บริหารควร เปิดโอกาสให้พนักงานได้ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างอิสระ และไม่ควรกดดันหรือใช้อำนาจบีบบังคับ พนักงาน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE : The officer's organization engagement of Kuruku sub-district administrative organization, Mueng district, Nakorn Phanom province

AUTHOR : Suphakorn Nasomboon

DEGREE : M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS : Asst. Prof. Dr. Saowalak Kosolkittiampon

Chairpersons

Assoc. Saowalak Nikornphitthaya

Committee

Asst. Prof. Dr. Pakdee Phosing

Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2015

ABSTRACT

This research aimed to study and to compare the officer's organization engagement of Kuruku sub-district administrative organization, Mueng district, Nakorn Phanom province classified gender, age and kind of position, including the useful suggestion. This research was the quantitative research : The sample was 120 officers working at Kuruku sub-district administrative organization, Mueng district, Nakorn Phanom province; they were sized by Yamane Method and selected by simple random sampling. The instrument was the five rating scale questionnaire with 0.98 of reliability. The statistics were frequency, percentage, mean, standard deviation, and testing the hypothesis by t-test (Independent sample) and F-test (One Way ANOVA)

The research results were found as follows:

1. The officer's organization engagement of Kuruku sub-district administrative organization, Mueng district, Nakorn Phanom province as overall and all aspect were at high level, sorting arithmetic meant from highest to lowest; the proud, the willingness, the confidence, the participation, the persistence and devotion respectively.

2. The officer's organization engagement of Kuruku sub-district administrative organization, Mueng district, Nakorn Phanom province classified gender and age were different by statistical significant at 0.05 levels, however, classified by kink of position was not different.

3. The useful suggestions were found that; set policies and a clear vision and can be implemented, increase the morale of workers, provide the various welfare for employees,

the executive should encourage employees to perform their duties independently, and do not pressure or coerce the employees.The Officer's Organization Engagement Of Kuruku Sub-district Administrative Organization, Mueng , Nakorn Phanom Province



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY