

| | |
|---|---------------------------------|
| ชื่อเรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการเทศบาลเมืองอย่างยั่งยืนในจังหวัดอุบลราชธานี | ศรีสะเกย ยโสธร และอำนวยเจริญ |
| ผู้วิจัย จุฑามาศ ชุมพา | ปริญญา รป.ค. (รัฐประศาสนศาสตร์) |
| อาจารย์ที่ปรึกษา รศ.ดร.เสาวลักษณ์ โภศลกิตติอมพร | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก |
| พศ.ดร.สัญญา เกณากุณิ | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม |
| พศ.ดร.รังสรรค์ สิงหนาடิ | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม |

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้แบ่งวัตถุประสงค์การวิจัยออกเป็น 3 ระยะ ได้แก่ ระยะที่ 1 เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการเทศบาลเมืองในจังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกย ยโสธร และอำนวยเจริญ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ทั้ง 8 เทศบาลเมือง จำนวน 399 คน กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของท่า โร ยามานេ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามตามแบบมาตราส่วนประมาณค่า ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .92 สถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ การวิเคราะห์สมการโครงสร้างเชิงเส้น (Path Analysis) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และสหสัมพันธ์เพียรสัน (Pearson Correlation) ระยะที่ 2 การสร้างรูปแบบการบริหารจัดการเทศบาลเมืองอย่างยั่งยืนในจังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกย ยโสธร และอำนวยเจริญ โดยนำเอาผลการวิจัยที่ได้จากการวิจัยระยะที่ 1 มาบูรณาการกับแนวคิดทฤษฎีทางรัฐประศาสนศาสตร์ยกร่างรูปแบบการบริหารจัดการ และระยะที่ 3 การยืนยันรูปแบบการบริหารจัดการเทศบาล โดยผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบยืนยัน (Expert Verify) และวิพากษ์ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามยืนยันรูปแบบเป็นชนิดมาตราส่วนประมาณค่าและแบบวิเคราะห์วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล แล้วนำมาเทียบเคียงกับบริบทของการวิจัยและปรับปรุงแก้ไขจนได้รูปแบบที่สมบูรณ์

ผลการวิจัย พนวฯ

1. ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการเทศบาลเมืองในจังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกย ยโสธร และอำนาจเจริญ คือ ปัจจัยด้านภาวะผู้นำของผู้บริหาร ปัจจัยด้านความรู้ สามารถของบุคลากร และปัจจัยด้านธรรมาภินิหารในองค์กร
2. ผลการสร้างรูปแบบการบริหารจัดการเทศบาลเมืองอย่างยั่งยืนในจังหวัด อุบลราชธานี ศรีสะเกย ยโสธร และอำนาจเจริญ ได้แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการ เทศบาลเมืองอย่างยั่งยืน จำนวน 3 แนวทาง คือ การพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหาร การพัฒนา ความรู้สามารถของบุคลากร และการพัฒนาธรรมาภินิหารในองค์กร
3. ผลการยืนยันรูปแบบการบริหารจัดการเทศบาลเมืองอย่างยั่งยืนในจังหวัด อุบลราชธานี ศรีสะเกย ยโสธร และอำนาจเจริญ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น โดยผู้เชี่ยวชาญ พนวฯ รูปแบบ มีความเป็นไปได้อยู่ในระดับมากสามารถนำไปใช้ได้จริง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE : The Model for Sustainable Administration of Mueng Municipality in Ubonratchathani SriSakes Yasothon and Amnajcharoen Provinces

AUTHOR : Chuthamas Chompha **DEGREE :** D.P.A. (Public Administration)

ADVISORS : Assoc. Prof. Dr.Saovalak Kosonkittumporn **Chairman**

Asst. Prof. Dr.Sanya Kenaphoom **Committee**

Asst. Prof. Dr.Rangsan Singhalers **Committee**

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2015

ABSTRACT

The purposes of the research was divided into three phases : 1) focused on analyzing the factors affecting sustainable Administration for Mueng Municipality in Ubonratchathani SriSakes Yasothon and Amnajcharoen Provinces. The sample were 399 voters in Ubonratchathani SriSakes Yasothon and Amnajcharoen Province; Taro Yamane method was employed for calculating the sample size. The instrument was a questionnaire with .92 reliability index. The statistics used were Path Analysis : with the .05 level of statistical significance, and Pearson Correlation. 2) Designing a model for improving sustainable Administration of Mueng Municipality in Ubonratchathani SriSakes Yasothon and Amnajcharoen Provinces. 3) Assessing a model by experts, and the model was assured by the Expert Verify technique and criticizing method. The data were collected by questionnaires and criticizing forms, and the data analyzed and synthesized were compared with the research context and used to improve a model.

Results of the research were as follows:

1. The finding showed that the factors affected sustainable Administration of Mueng Municipality in Ubonratchathani SriSakes Yasothon and Amnajcharoen Province were leader ship of manager, ability of personnel and good governance in organization.

2. The model for sustainable Administration of Mueng Municipality in Ubonratchathani SriSakes Yasothon and Amnajcharoen Provinces consisted of 3 guideline development : A development guideline of leader ship of manager, A development guideline of ability of personnel and A development guideline of good governance in organization.

3. The findings indicated that the value of the development model efficiency regarding the assessment of the experts was at a high level.

