

ชื่อเรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารจัดการของพระวินยธิการเพื่อความยั่งยืนของคณะสงฆ์ภาค 9

ผู้วิจัย พระบุญทอด สีนวนนา ปริญญา รบ.ค. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา รศ.ดร.ยุภาพร ยุภาส อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ผศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

รศ.ดร.วงศ์พัฒนา ศรีประเสริฐ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพระวินยธิการ 2) เพื่อสร้างรูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของพระวินยธิการ และ 3) เพื่อประเมินผลตรวจสอบยืนยันรูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของพระวินยธิการ วิธีดำเนินการวิจัยแบ่งออกเป็น 2 ระยะ ซึ่งระยะที่ 1 เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ เพื่อศึกษาปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพระวินยธิการ ประชากร ได้แก่ พระวินยธิการ ในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค 9 จำนวน 500 รูป กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ พระวินยธิการในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค 9 จำนวน 223 รูป โดยใช้วิธีการคำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามสูตรของทาโร ยามาเน่ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .91 สถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ การวิเคราะห์สมการโครงสร้างเชิงเส้นโดยใช้โปรแกรมลิสเรล (LISREL) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และสหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson Correlation) ระยะที่ 2 เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยผู้วิจัยได้สร้างรูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของพระวินยธิการเพื่อความยั่งยืนของคณะสงฆ์ภาค 9 แล้วนำรูปแบบนั้นไปให้ผู้เชี่ยวชาญประเมินผลตรวจสอบยืนยัน (Expert Verify) และวิพากษ์ให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามยืนยันรูปแบบการวิจัย ซึ่งมีทั้งแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าและแบบวิจาร์ณ จากนั้นได้ทำการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล นำมาเทียบเคียงกับบริบทของการวิจัยและปรับปรุงแก้ไขจนได้รูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของพระวินยธิการเพื่อความยั่งยืนของคณะสงฆ์ภาค 9 ที่สมบูรณ์

ผลการวิจัย พบว่า

1. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพระวินยธิการในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค 9 เรียงลำดับค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลจากมากไปหาน้อย คือ ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากพระสังฆาธิการชั้นผู้ใหญ่ ปัจจัยด้านสถานการณ์ช่วยในการทำงาน ปัจจัยด้านการมีเหตุผลเชิงจริยธรรม และ ปัจจัยด้านการรับรู้บทบาทหน้าที่

2. ผลการสร้างรูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการของพระวินยธิการเพื่อความยั่งยืนของคณะสงฆ์ภาค 9 ได้แนวทางการพัฒนาพระวินยธิการ จำนวน 4 แนวทาง คือ แนวทางการพัฒนาแรงสนับสนุนจากพระสังฆาธิการชั้นผู้ใหญ่ แนวทางการพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ในการทำงาน แนวทางการพัฒนาความเป็นผู้มีเหตุผลเชิงจริยธรรมและแนวทางการพัฒนาความมีจิตสำนึกต่อบทบาทหน้าที่

3. การประเมินผลตรวจสอบยืนยันรูปแบบการพัฒนาที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น โดยผู้เชี่ยวชาญพบว่า รูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการของพระวินยธิการเพื่อความยั่งยืนของคณะสงฆ์ภาค 9 มีความเป็นไปได้อยู่ในระดับมาก

TITLE : The Effectiveness of Administrative Model for Work Performance of the Disciplined Monk in Chapter Region 9.

AUTHOR : Phra Boontod Seenuanna **DEGREE :** D.P.A. (Public Administration)

| | |
|--|-----------|
| ADVISORS : Assoc. Prof. Dr.Yupaporn Yupas | Chairman |
| Asst. Prof. Dr. Kriangsak Praiswan | Committee |
| Assoc. Prof. Dr.Wongpattana Sriprasert | Committee |

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2015

ABSTRACT

The purposes of the research were to analyze the factors affecting work performance of the disciplined monk in chapter region 9, to establish a model for improving work performance the disciplined monk, and to evaluate the model. The research methodology was divided into two phases: 1) quantitative research and 2) qualitative research. Phase 1 focused on analyzing the factors affecting work performance the disciplined monk in chapter region 9. The population was five hundred the disciplined monk in chapter region 9, and the sample was two hundred and twenty three the disciplined monk in chapter region 9. Taro Yamane method was employed for calculating the sample size. The instrument was a questionnaire with .91 reliability index. The statistics used were LISREL with the .05 level of statistical significance, and Pearson Correlation. Phase 2 focused on designing and assessing a model for improving work performance of the disciplined monk in chapter region 9 by experts, and the model was assured by the Expert Verify technique and criticizing method. The data were collected by questionnaires and criticizing forms, and the data analyzed and synthesized were compared with the research context and used to improve a model based on the effectiveness of administrative model for work performance of the disciplined monk in chapter region 9.

Results of the research were as follows:

1. The finding showed that the factors affected work performance of the disciplined monk in chapter region 9 were support of adults monk, working incite, ethic reasons and role perception.
2. The model development for improving work performance behaviors of the disciplined monk in chapter region 9 consisted of four guideline development: support of adults monk, emotional excellence in working , improving ethic reasons and role perception development.
3. The findings indicated that the value of the training model efficiency regarding the assessment of the experts was at a high level.