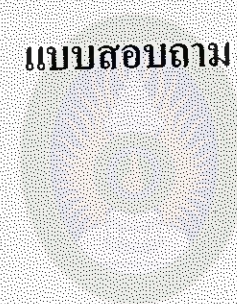


ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์

คำชี้แจง :

1. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 4 ส่วน คือ
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนที่ 2 ระดับการดำเนินงานของปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการพัฒนาทุนมนุษย์
ส่วนที่ 3 ความสำเร็จในการพัฒนาทุนมนุษย์
ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรคของการพัฒนาทุนมนุษย์
2. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความเป็นจริง โดยไม่ต้องระบุชื่อผู้ตอบ
3. แบบสอบถามนี้ใช้เพื่อการวิจัย ในการทำวิทยานิพนธ์เท่านั้น ซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถาม ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(นางเสาวลักษณ์ นิกรพิทยา)

นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ สาขารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผู้วิจัย

แบบสอบถาม

การวิจัยเรื่อง: การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์

คำชี้แจง: การวิจัยในครั้งนี้แบ่งแบบสอบถามออกเป็น 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ระดับการดำเนินงานของปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการพัฒนาทุนมนุษย์

ส่วนที่ 3 ความสำเร็จในการพัฒนาทุนมนุษย์

ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรคของการพัฒนาทุนมนุษย์

ผู้วิจัยใคร่ขอความร่วมมือจากท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถามที่ตรงกับความเป็นจริงและความรู้สึกของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หรือช่องว่างหน้าข้อความที่ต้องการ หรือเติมคำลงในช่องว่าง ข้อมูลต่างๆ ที่ได้จากท่านในครั้งนี้ จะใช้เฉพาะในการศึกษา วิจัย เท่านั้น ผู้วิจัยขอขอบคุณท่านในการให้ความอนุเคราะห์กรอกแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ () ชาย () หญิง

2. ปัจจุบันท่านอายุปี

3. ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวส. () มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวส.

() ปริญญาตรี

() ปริญญาโท

() อื่นๆ (ระบุ).....

4. ตำแหน่งงาน

5. ประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งปัจจุบัน รวมทั้งสิ้นปี

ส่วนที่ 2 ระดับการดำเนินงานของปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการพัฒนาทุนมนุษย์ ใน
 อนาคตของท่านมีการดำเนินงานเพื่อพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์กรอยู่ในระดับใด โปรดอ่านข้อความ
 แต่ละข้อใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่มีข้อความตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อ
 เดียว

ข้อที่	ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ปัจจัยด้านโครงสร้างขององค์กร						
1.	การจัดลำดับการบังคับบัญชาในองค์กรเหมาะสมกับงาน ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์					
2.	การติดต่อสื่อสาร การแบ่งงานให้ปฏิบัติมีความเหมาะสม ช่วยให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ประสบ ผลสำเร็จ					
3.	ความสัมพันธ์ตามลำดับชั้นระหว่างผู้บังคับบัญชากับ ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็น ไปด้วยความราบรื่น					
ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ (ได้แก่ ผู้บริหารหรือหัวหน้าฝ่าย)						
4.	ผู้นำกล้าเสี่ยงที่จะค้นหาแนวทางใหม่ๆ เพื่อพัฒนาทุน มนุษย์					
5.	ผู้นำมีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มกิจกรรมเพื่อพัฒนาทุน มนุษย์					
6.	ผู้นำมีความมุ่งมั่น กระตือรือร้น สามารถระบุพันธกิจ และ เป้าหมายที่จะให้ผู้อื่นสามารถมองภาพอนาคตของ องค์กร					
7.	ผู้นำเปิดโอกาสให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินงานตาม วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้					
8.	ผู้นำสนับสนุนให้เกิดกระบวนการพัฒนาทุนมนุษย์					
9.	ผู้นำสนับสนุนการทำงานร่วมกันเป็นทีม					
10.	ผู้นำกระจายอำนาจไปสู่ผู้ปฏิบัติและส่งเสริมให้แต่ละ คนทำงานได้อย่างอิสระ					
11.	ผู้นำได้ช่วยพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน อยู่เสมอ โดยการให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกสอน หรือจัดให้					

ข้อที่	ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
	มีการฝึกอบรมเพิ่มเติม					
12.	ผู้นำลงมือปฏิบัติงานให้เห็นเป็นตัวอย่างด้วยความตั้งใจและทุ่มเท					
13.	ผู้นำผลักดันให้ทุกคนมุ่งมั่นในการทำงานโดยสนับสนุนให้งานเกิดผลสำเร็จที่ละเอียดละน้อย					
14.	ผู้นำยอมรับการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานแต่ละบุคคล					
15.	ผู้นำยกย่องชมเชยในความพยายามของผู้ร่วมงาน					
16.	ผู้นำให้ความสำคัญและตอบแทนความจงรักภักดีที่ผู้ปฏิบัติงานมีให้แก่องค์การ					
ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การ						
17.	ทุกคนในองค์การส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทุนมนุษย์อย่างต่อเนื่อง					
18.	มีการส่งเสริมบรรยากาศให้ทุกคนมีเสรีภาพและการคิดอย่างอิสระ กล้าเสี่ยงและสามารถสร้างสรรค์สิ่งใหม่ได้ตลอดเวลา					
19.	องค์การส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และนำความรู้มาใช้ในการทำงานได้อย่างอิสระ รวมทั้งกระตุ้นให้พนักงานร่วมกันแก้ไขปัญหาและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น					
20.	ทุกคนในองค์การถือว่าการเรียนรู้เป็นหน้าที่และเป็นความรับผิดชอบของทุกคน					
21.	องค์การส่งเสริมให้ทุกคนมีความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์การ					
22.	มีการส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานแบบเปิดเผย โปร่งใส สุจริต ใจกว้างใจกัน ยอมรับซึ่งกันและกัน					
23.	มีการส่งเสริมให้นำหลักธรรมภิบาลและหลักคุณธรรมมาใช้ในองค์การ					
ปัจจัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ						
24.	วัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้เพื่อการ					

ข้อที่	ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
	พัฒนาทุนมนุษย์ในปัจจุบันมีความทันสมัยและเหมาะสม แก่การใช้ประโยชน์					
25.	องค์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยเน้นความ ต้องการของผู้ใช้					
26.	องค์การกระตือรือร้นที่จะนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ พัฒนาทุนมนุษย์					
27.	มีการส่งเสริมให้ทุกคนสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาทุนมนุษย์					
28.	มีการพัฒนาทุนมนุษย์ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่าง เหมาะสมหรือเกิดความคุ้มค่า					
ปัจจัยเชิงสาเหตุและผลที่ส่งผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์						
ปัจจัยด้านการจูงใจ						
1.	มีการให้รางวัลอย่างเหมาะสมกับคนที่มีการพัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
2.	มีการชมเชยผู้ที่นำความรู้มาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ ต่อองค์กรและท้องถิ่น					
3.	คนในองค์กรได้รับการสนับสนุนให้ได้พัฒนาตนเอง เช่น การศึกษาต่อ การฝึกอบรม					
4.	มีการมอบหมายงานที่ทำท้าทายแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม					
ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ						
5.	ผู้บริหารกำหนดให้การพัฒนาทุนมนุษย์เป็นกลยุทธ์ที่ สำคัญขององค์กร โดยกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร					
6.	มีการสรรหาผู้ที่มีความรู้มาร่วมพัฒนาทุนมนุษย์ของ องค์กร เช่น เชิญอาจารย์มหาวิทยาลัยมาบรรยายให้ ความรู้					
7.	มีการปฏิบัติงานตามแผนงานการพัฒนาทุนมนุษย์อย่าง จริงจัง					

ข้อที่	ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
8.	มีการสร้างทัศนคติทางบวกในการพัฒนาตนเองให้กับทุกคน เช่น ชี้แจงให้เห็นประโยชน์ของการพัฒนาตนเองและองค์การ					
9.	มีการจัดทำคู่มือการพัฒนาทุนมนุษย์ในแต่ละตำแหน่งงานหรือแต่ละฝ่าย					
10.	องค์การมีการกำหนดตัวชี้วัดของการพัฒนาทุนมนุษย์					
11.	มีการประเมินผลสำเร็จของการพัฒนาทุนมนุษย์ในแต่ละกิจกรรม เช่น จากการศึกษาอบรม การประชุม เป็นต้น					
ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วม						
12.	ทุกคนมีโอกาสร่วมวางแผนการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การ					
13.	ทุกคนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นได้เท่าเทียมกัน					
14.	ทุกคนสามารถเลือกที่จะเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทุนมนุษย์ได้อย่างอิสระ					
15.	ทุกคนได้รับประโยชน์จากการพัฒนาทุนมนุษย์ เช่น การเลื่อนตำแหน่ง หรือเงินเดือน					
ปัจจัยด้านความผูกพันในงาน						
16.	ท่านภูมิใจในหน้าที่ของตนเอง					
17.	ทุกคนในองค์การต้องการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน					
18.	ทุกคนมีความรู้สึกต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายต่อไป					
19.	ทุกคนรู้สึกว่าตนเป็นส่วนหนึ่งของ อบต.					
20.	ทุกคนรู้สึกว่า อบต.ของท่านเป็นองค์การที่มีศักยภาพและไว้วางใจได้					
21.	ทุกคนทำงานที่รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานเกิดผลดีแก่ อบต.และท้องถิ่น					
22.	ท่านมีความพร้อมในการปฏิบัติงานให้กับ อบต.และ					

ข้อที่	ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
	ประชาชนเสมอ					

ส่วนที่ 3 ความสำเร็จในการพัฒนาทุนมนุษย์

ปัจจุบัน อบต.ของท่านประสบผลสำเร็จด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ ในแต่ละประเด็นต่อไปนี้อยู่ในระดับใด โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่มีข้อความตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว

ข้อที่	ประเด็นที่พิจารณา	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ทุนทางปัญญา						
1.	ทุกคนเป็นผู้เฝ้าหาความรู้ใหม่จากแหล่งความรู้ต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง					
2.	อบต.ของท่านมีระบบการจัดเก็บข้อมูล ความรู้ต่างๆ ที่นำมาใช้ในการทำงานไว้อย่างเป็นระบบ โดยแยกเป็นหมวดหมู่ เช่น ตามตำแหน่งงาน ความชำนาญ สายงาน หน้าที่					
3.	มีการสรุปความรู้ใหม่ที่ได้จากการอบรม ดูงาน การพูดคุย เผยแพร่ให้ผู้อื่นได้ทราบอย่างเป็นทางการ					
4.	ทุกคนใน อบต. สามารถเข้าถึงความรู้ต่างๆ ได้สะดวก เพื่อนำความรู้มาพัฒนาตนเองให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การหาความรู้จากอินเทอร์เน็ต					
5.	ทุกคนร่วมกันสร้างสรรค์กลยุทธ์ ระบบ วิธีการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพจนกลายเป็น อบต.ที่มีผลงานโดดเด่น					
6.	ในอบต. มีการแลกเปลี่ยนความรู้กันอย่างกว้างขวาง เช่น การสอนงาน การเล่าเรื่อง การรวมกลุ่มพูดคุย					
7.	อบต.มีการสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาคนอย่างกว้างขวางเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นที่สามารถนำมาใช้ในการทำงานได้					
8.	ท่านแสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาระบบงานที่ปฏิบัติและ					

ข้อที่	ประเด็นที่พิจารณา	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
	ปรับปรุงงานการพัฒนาท้องถิ่นอยู่เสมอ					
9.	ท่านจะอ่าน วิเคราะห์ เรื่องราวต่างๆ ก่อนการตัดสินใจลงมือทำทุกครั้ง					
10.	บุคลากรในอบต. มีความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงานมากขึ้น ช่วยให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น					
11.	บุคลากรในอบต. มีความรู้และทักษะเฉพาะตามสายงาน ในแต่ละตำแหน่งอย่างเหมาะสม					
12.	บุคลากรในอบต. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มากขึ้น					
ทุนทางสังคม						
13.	ท่านได้รับการปรึกษาหารือเรื่องงานหรือความรู้ การให้ กำลังใจจากเพื่อนร่วมงานเสมอ					
14.	เมื่อมีคนเข้ามาทำงานใหม่ ท่านจะเป็นผู้เริ่มทักทายทำ ความรู้จัก					
15.	อบต. มีการสร้างและรักษาความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกใน องค์กรให้มีความเป็นหนึ่งเดียวกันได้แน่นแฟ้นมากขึ้น					
16.	มีการช่วยเหลือกันและให้ความร่วมมือกันในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร					
17.	บุคลากรในอบต. มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการ ปฏิบัติงาน					
18.	อบต. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาทุนมนุษย์ อย่างเหมาะสม เช่น การมีโครงการร่วมกับ สถาบันการศึกษา หรืออบต. อื่นๆ					
ทุนทางอารมณ์						
19.	มีกิจกรรมการเสริมสร้างทัศนคติและการบริหารอารมณ์					
20.	มีการให้คำปรึกษาหารือระหว่างเพื่อนร่วมงานเพื่อให้สามารถ ยอมรับความจริงที่เกิดขึ้นได้					
21.	มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมทุนทางอารมณ์ให้เหมาะสมกับ การนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การให้บริการที่ดี มีจิต					

ข้อที่	ประเด็นที่พิจารณา	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
	สาธารณะ					
22.	บุคลากรในอบต.มีการแสดงออกทางอารมณ์เหมาะสมกับกาลเทศะ สามารถควบคุมและปรับอารมณ์ของตนให้เหมาะสมกับสถานการณ์					
23.	มีการเจรจาที่ดี จึงไม่มีความขัดแย้งกันภายในหน่วยงาน					
24.	มีความกล้าหาญในการแสดงออกทางความรู้สึก					
25.	แต่ละคนมีการเรียนรู้ การคิดและฝึกฝนจนยอมรับข้อดีข้อเสีย ของตน แล้วปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้น					
26.	ทุกคนมีใจกว้างรับฟังข้อมูลย้อนกลับ หรือรับฟังคำวิพากษ์วิจารณ์เชิงสร้างสรรค์จากผู้อื่น					
27.	มีวิธีปฏิบัติเพื่อการร้องขอความช่วยเหลือจากผู้อื่นได้เหมาะสม					
28.	อบต.มีการจัดกิจกรรมเพื่อการพัฒนาทุนทางอารมณ์อย่างเหมาะสม					

ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรคของการพัฒนาทุนมนุษย์

1. ท่านคิดว่า ในปัจจุบัน อบต.ของท่านมีปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาทุนมนุษย์ อย่างไรบ้าง โปรดอธิบาย (เลือกได้หลายคำตอบ)

() ไม่มีการให้ความสำคัญกับการพัฒนาทุนมนุษย์อย่างจริงจัง เช่น ไม่มีการอบรม ดูงานที่เหมาะสม

() ขาดปัจจัยสนับสนุนเพื่อการพัฒนาทุนมนุษย์ เช่น ไม่มีผู้เชี่ยวชาญ ไม่มีงบประมาณ

() อื่นๆ (โปรดระบุ)

ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม

การวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์

(Delphi Technique รอบที่ 1)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญด้วยเทคนิคเดลฟาย (Delphi) รอบที่ 1 การวิจัยเรื่อง

การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์

คำชี้แจง

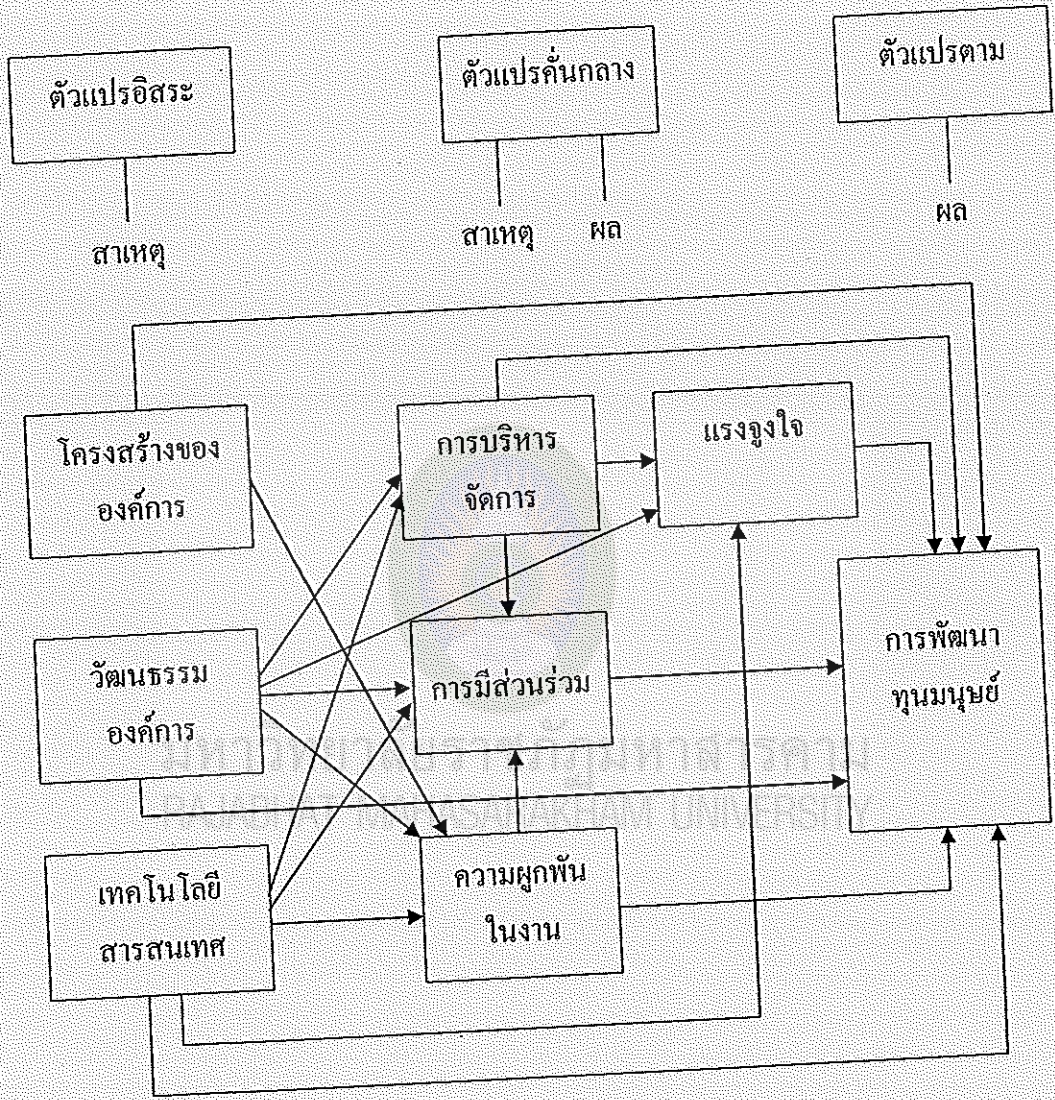
แบบสอบถามการวิจัยเรื่อง การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ ที่นำเสนอให้ท่านพิจารณาในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการระดมความคิดเห็นจากกลุ่มผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ได้มาซึ่งความคิดเห็นที่สอดคล้องกัน (Consensus) ของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงรูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 1 ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นต่อรูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ ที่ผู้วิจัยได้พัฒนาขึ้นมาได้อย่างอิสระ

ที่มาของรูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์

รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ ดังแผนภาพที่ 1 ได้มาจากการสอบถามกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ มีจำนวนกลุ่มตัวอย่าง 207 คน ผู้วิจัยได้นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ทางสถิติด้วยโปรแกรม LISREL สรุปได้ว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ ได้แก่

- 1) ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การ
- 2) ปัจจัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 3) ปัจจัยด้านความผูกพันในงาน
- 4) ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ
- 5) ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วม
- 6) ปัจจัยด้านโครงสร้างขององค์การ
- 7) ปัจจัยด้านการจูงใจ

รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ ปรากฏดังแผนภาพที่ 1



แผนภาพที่ 1 รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์

ประเด็นการวิพากษ์

เพื่อให้การพัฒนารูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ มีความสมบูรณ์ ผู้วิจัยได้เสนอรายละเอียดประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ไว้ดังตารางต่อไปนี้ และขอความกรุณาท่านได้โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามความเป็นจริงและสามารถแสดงข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นเพิ่มเติม ได้อย่างอิสระ

ลำดับ	ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การ	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ข้อเสนอแนะ
1.	ทุกคนในองค์การส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง			
2.	มีสร้างบรรยากาศให้ทุกคนมีเสรีภาพและการคิดอย่างอิสระ จนสามารถสร้างสรรค์สิ่งใหม่ได้			
3.	องค์การส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และนำความรู้มาใช้ในการทำงานได้อย่างอิสระ			
4.	ทุกคนในองค์การถือว่าการเรียนรู้เป็นหน้าที่และเป็นความรับผิดชอบของทุกคน			
5.	องค์การส่งเสริมให้ทุกคนมีความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์การ			
6.	มีการส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานแบบเปิดเผย โปร่งใส สุจริต ไว้วางใจกัน และยอมรับซึ่งกันและกัน			
7.	มีการส่งเสริมให้นำหลักธรรมภิบาลมาใช้ในองค์การ			
ปัจจัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ				
1.	วัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในองค์การ มีความทันสมัยและเหมาะสมแก่การใช้ประโยชน์			
2.	องค์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้			
3.	องค์การพยายามนำเทคโนโลยีมาใช้ในพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร			
4.	มีการส่งเสริมให้ทุกคนสามารถใช้เทคโนโลยี			

	สารสนเทศสำหรับการทำงาน			
5.	มีการพัฒนาบุคลากรผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า			

ปัจจัยด้านความผูกพันในงาน

1.	บุคลากรมีความภูมิใจในหน้าที่ของตนเอง			
2.	บุคลากรส่วนใหญ่ในองค์กรต้องการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน			
3.	บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้สึกต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายต่อไป			
4.	บุคลากรส่วนใหญ่รู้สึกว่าตนเป็นส่วนหนึ่งของ อบต.			
5.	บุคลากรส่วนใหญ่รู้สึกว่า อบต. เป็นองค์กรที่มีศักยภาพและไว้วางใจได้			
6.	บุคลากรทำงานที่รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้บังเกิดผลดีแก่ อบต. และท้องถิ่น			
7.	บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานให้กับ อบต. และประชาชนเสมอ			

ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ

1.	ผู้บริหารกำหนดให้การพัฒนาบุคลากรเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญขององค์กร โดยกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร			
2.	มีการสรรหาผู้ที่มีความรู้ร่วมพัฒนาบุคลากรขององค์กร เช่น เจริญวิทยากรให้ความรู้ ฯลฯ			
3.	มีการปฏิบัติงานตามแผนงานการพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง			
4.	มีการสร้างทัศนคติทางบวกในการพัฒนาตนเองให้กับทุกคน เช่น ชี้แจงให้เห็นประโยชน์ของการพัฒนาตนเองและองค์กร			
5.	มีการจัดทำคู่มือการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่งงานหรือแต่ละฝ่ายอย่างชัดเจน			
6.	องค์กรมีการกำหนดตัวชี้วัดของการพัฒนาบุคลากร			

7.	มีการประเมินผลสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรในแต่ละกิจกรรม เช่น จากการฝึกอบรม การประชุม เป็นต้น			
ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วม				
1.	ทุกคนมีโอกาสร่วมวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์กร			
2.	ทุกคนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรได้เท่าเทียมกัน			
3.	ทุกคนสามารถเลือกที่จะเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรได้อย่างอิสระ			
4.	ทุกคนได้รับประโยชน์จากการพัฒนาบุคลากรเช่น การเลื่อนตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือน			
ปัจจัยด้านโครงสร้างขององค์กร				
1.	การจัดลำดับการบังคับบัญชาใน องค์กรต้องเหมาะสมกับความสามารถของบุคลากร			
2.	การติดต่อสื่อสาร การแบ่งงานสายงานด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ต้องมีความราบรื่น			
3.	ความสัมพันธ์ตามลำดับขั้นระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นไปด้วยความราบรื่น			
ปัจจัยด้านการจูงใจ				
1.	มีการให้รางวัลอย่างเหมาะสมกับบุคลากรที่มีการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน			
2.	มีการยกย่องชมเชยผู้ที่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและท้องถิ่น			
3.	คนในองค์กรได้รับการสนับสนุนให้ได้พัฒนาตนเอง เช่น ให้การศึกษาต่อ ให้การฝึกอบรม			
4.	มีการมอบหมายงานที่ท้าทายแก่ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสม			

จากการวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัด
ร้อยแก่นสารสินธุ์ดังกล่าวข้างต้น โปรดเขียนว่าท่านมีความเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยกับ
รูปแบบดังกล่าวนี้ และโปรดให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อการพัฒนารูปแบบ

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ข้อเสนอแนะการพัฒนารูปแบบ

คำชี้แจง

กรุณาเขียนความคิดเห็นของท่านเพื่อพัฒนาแบบที่เหมาะสมต่อการพัฒนาทุนมนุษย์
ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

การวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์
(Delphi Technique รอบที่ 2)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ ของผู้เชี่ยวชาญ รอบที่ 2

คำชี้แจง

1. การวิจัยครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างรูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์
2. แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นแบบสอบถามเดลฟายรอบที่ 2 มีวัตถุประสงค์เพื่อวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ ที่พิจารณาเฉพาะปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์พร้อมให้ข้อเสนอแนะและปรับปรุงรูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ได้อย่างอิสระตามความคิดเห็นของท่าน
3. ความคิดเห็นของท่านในครั้งนี้ มีคุณค่าและมีความสำคัญต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์เป็นอย่างยิ่ง คำตอบที่ผู้วิจัยได้รับในครั้งนี้จะไม่มีผลกระทบใดๆทั้งสิ้นต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของท่าน ดังนั้น จึงขอความกรุณาท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง หรือตามความต้องการที่แท้จริงของท่าน เพื่อให้ผู้วิจัยสามารถนำข้อมูลไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์
4. ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่าน ตอบแบบสอบถามให้ครบถ้วน และส่งคืนผู้วิจัย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

นางสาวลักษณ์ นิกรพิทยา
นักศึกษาดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ผู้วิจัย

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความสอดคล้อง				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร						
1.	ทุกคนในองค์กรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง					
2.	มีสร้างบรรยากาศให้ทุกคนมีเสรีภาพและการคิดอย่างอิสระ จนสามารถสร้างสรรค์สิ่งใหม่ได้					
3.	องค์กรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และนำความรู้มาใช้ในการทำงานได้อย่างอิสระ					
4.	ทุกคนในองค์กรถือว่าการเรียนรู้เป็นหน้าที่และเป็นความรับผิดชอบของทุกคน					
5.	องค์กรส่งเสริมให้ทุกคนมีความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร					
6.	มีการส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานแบบเปิดเผย โปร่งใส สุจริต ไว้วางใจกัน และยอมรับซึ่งกันและกัน					
7.	มีการส่งเสริมให้นำหลักธรรมภิบาลมาใช้ในการองค์กร					
ปัจจัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ						
1.	วัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในองค์กรมีความทันสมัยและเหมาะสมแก่การใช้ประโยชน์					
2.	องค์กรพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้					
3.	องค์กรพยายามนำเทคโนโลยีมาใช้ในพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร					

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความสอดคล้อง				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
4.	มีการส่งเสริมให้ทุกคนสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการทำงาน					
5.	มีการพัฒนาบุคลากรผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า					
ปัจจัยด้านความผูกพันในงาน						
1.	บุคลากรมีความภูมิใจในหน้าที่ของตนเอง					
2.	บุคลากรส่วนใหญ่ในองค์กรต้องการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน					
3.	บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้สึกต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายต่อไป					
4.	บุคลากรส่วนใหญ่รู้สึกว่าตนเป็นส่วนหนึ่งของอบต.					
5.	บุคลากรส่วนใหญ่รู้สึกว่า อบต. เป็นองค์กรที่มีศักยภาพและไว้วางใจได้					
6.	บุคลากรทำงานที่รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้บังเกิดผลดีแก่ อบต. และท้องถิ่น					
7.	บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานให้กับ อบต. และประชาชนเสมอ					
ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ						
1.	ผู้บริหารกำหนดให้การพัฒนาบุคลากรเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญขององค์กร โดยกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร					
2.	มีการสรรหาผู้ที่มีความรู้มาร่วมพัฒนาบุคลากร					

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความสอดคล้อง				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
	ขององค์กร เช่น เชิญวิทยากรให้ความรู้ ฯลฯ					
3.	มีการปฏิบัติงานตามแผนงานการพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง					
4.	มีการสร้างทัศนคติทางบวกในการพัฒนาตนเองให้กับทุกคน เช่น ชี้แจงให้เห็นประโยชน์ของการพัฒนาตนเองและองค์กร					
5.	มีการจัดทำคู่มือการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่งงานหรือแต่ละฝ่ายอย่างชัดเจน					
6.	องค์กรมีการกำหนดตัวชี้วัดของการพัฒนาบุคลากร					
7.	มีการประเมินผลสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรในแต่ละกิจกรรม เช่น จากการฝึกอบรม การประชุม เป็นต้น					
ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วม						
1.	ทุกคนมีโอกาสร่วมวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์กร					
2.	ทุกคนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรได้เท่าเทียมกัน					
3.	ทุกคนสามารถเลือกที่จะเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรได้อย่างอิสระ					
4.	ทุกคนได้รับประโยชน์จากการพัฒนาบุคลากร เช่น การเลื่อนตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือน					
ปัจจัยด้านโครงสร้างองค์กร						
1.	การจัดลำดับการบังคับบัญชาใน อบต.ต้อง					

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความสอดคล้อง				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
	เหมาะสมกับความสามารถของบุคลากร					
2.	การติดต่อสื่อสารการแบ่งงานสายงานด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ต้องมีความราบรื่น					
3.	ความสัมพันธ์ตามลำดับชั้นระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นไปด้วยความราบรื่น					
ปัจจัยด้านการจูงใจ						
1.	มีการให้รางวัลอย่างเหมาะสมกับบุคลากรที่มีการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
2.	มีการยกย่องชมเชยผู้ที่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและท้องถิ่น					
3.	คนในองค์กรได้รับการสนับสนุนให้ได้พัฒนาตนเอง เช่น ให้การศึกษาต่อ ให้การฝึกอบรม					
4.	มีการมอบหมายงานที่ท้าทายแก่ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสม					

ภาคผนวก ง

แบบสอบถาม

การวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์

(Delphi Technique รอบที่ 3)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ ของผู้เชี่ยวชาญ รอบที่ 3

คำชี้แจง

1. การวิจัยครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างรูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์
2. แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นแบบสอบถามเคลฟายรอบที่ 3 มีวัตถุประสงค์เพื่อยืนยันความคิดเห็นของท่านว่ายังคงมีความเห็นที่สอดคล้องกันที่จะนำแต่ละปัจจัยมาใช้ในการสร้างรูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์
3. การตอบแบบสอบถามในรอบที่ 3 มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ท่านได้ทบทวนคำตอบ โดยอาจยืนยันคำตอบเดิมหรือเปลี่ยนแปลงคำตอบได้ ดังนี้
 - 3.1 หากท่านยืนยันคำตอบเดิมจากการตอบแบบสอบถามรอบที่ 2 ท่านไม่ต้องทำเครื่องหมายใดๆ
 - 3.2 หากท่านต้องการเปลี่ยนแปลงคำตอบ กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องค่าระดับคะแนนใหม่และหากคำตอบใหม่ของท่านอยู่นอกขอบเขตค่าพิสัยระหว่างควอไทล์ โปรดชี้เหตุผลประกอบ
4. ความคิดเห็นของท่านในครั้งนี้ มีคุณค่าและมีความสำคัญต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์เป็นอย่างยิ่ง คำตอบที่ผู้วิจัยได้รับในครั้งนี้จะไม่มีผลกระทบใดๆทั้งสิ้นต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของท่าน ดังนั้น จึงขอความกรุณาท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง หรือตามความต้องการที่แท้จริงของท่านให้ครบถ้วน เพื่อผู้วิจัยสามารถนำข้อมูลไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านส่งคืนแบบสอบถามจักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

นางเสาวลักษณ์ นิกรพิทยา
นักศึกษาดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผู้วิจัย

ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความสอดคล้อง					ให้เหตุผลเฉพาะข้อ คำถามใหม่อยู่นอก ขอบเขตค่าพิสัย ระหว่างควอทล์
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)	
ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร							
1.	ทุกคนในองค์กรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง						
2.	มีสร้างบรรยากาศให้ทุกคนมีเสรีภาพและการคิดอย่างอิสระ จนสามารถสร้างสรรค์สิ่งใหม่ได้						
3.	องค์กรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และนำความรู้มาใช้ในการทำงานได้อย่างอิสระ						
4.	ทุกคนในองค์กรถือว่าการเรียนรู้เป็นหน้าที่และเป็นความรับผิดชอบของทุกคน						
5.	องค์กรส่งเสริมให้ทุกคนมีความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร						
6.	มีการส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานแบบเปิดเผย โปร่งใส สุจริต ใจกว้างใจกัน และยอมรับซึ่งกันและกัน						
7.	มีการส่งเสริมให้นำหลักธรรมภิบาลมาใช้ในองค์กร						
ปัจจัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ							
1.	วัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในองค์กรมีความทันสมัยและเหมาะสมแก่การใช้ประโยชน์						

2.	องค์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้						
3.	องค์การพยายามนำเทคโนโลยีมาใช้ในพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร						
4.	มีการส่งเสริมให้ทุกคนสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการทำงาน						
5.	มีการพัฒนาบุคลากรผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า						
ปัจจัยด้านความผูกพันในงาน							
1.	บุคลากรมีความภูมิใจในหน้าที่ของตนเอง						
2.	บุคลากรส่วนใหญ่ในองค์การต้องการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน						
3.	บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้สึกต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายต่อไป						
4.	บุคลากรส่วนใหญ่รู้สึกว่าตนเป็นส่วนหนึ่งของ อบต.						
5.	บุคลากรส่วนใหญ่รู้สึกว่า อบต. เป็นองค์การที่มีศักยภาพและไว้วางใจได้						
6.	บุคลากรทำงานที่รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้บังเกิดผลดีแก่ อบต. และท้องถิ่น						
7.	บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานให้กับ อบต. และประชาชนเสมอ						

ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ

1.	ผู้บริหารกำหนดให้การพัฒนาบุคลากรเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญขององค์กรโดยกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร							
2.	มีการสรรหาผู้ที่มีความรู้มาร่วมพัฒนาบุคลากรขององค์กร เช่น เชิญวิทยากรให้ความรู้ ฯลฯ							
3.	มีการปฏิบัติงานตามแผนงานการพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง							
4.	มีการสร้างทัศนคติทางบวกในการพัฒนาตนเองให้กับทุกคน เช่น ชี้แจงให้เห็นประโยชน์ของการพัฒนาตนเองและองค์กร							
5.	มีการจัดทำคู่มือการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่งงานหรือแต่ละฝ่ายอย่างชัดเจน							
6.	องค์กรมีการกำหนดตัวชี้วัดของการพัฒนาบุคลากร							
7.	มีการประเมินผลสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรในแต่ละกิจกรรม เช่น จากการฝึกอบรม การประชุม เป็นต้น							

ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วม

1.	ทุกคนมีโอกาสร่วมวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์กร							
2.	ทุกคนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรได้เท่าเทียมกัน							
3.	ทุกคนสามารถเลือกที่จะเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรได้อย่างอิสระ							
4.	ทุกคนได้รับประโยชน์จากการพัฒนา							

	บุคลากร เช่น การเลื่อนตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือน						
ปัจจัยด้านโครงสร้างองค์การ							
1.	การจัดลำดับการบังคับบัญชาใน องค์กรต้องเหมาะสมกับความสามารถของบุคลากร						
2.	การติดต่อสื่อสารการแบ่งงานสายงานด้าน การพัฒนาทุนมนุษย์ต้องมีความราบรื่น						
3.	ความสัมพันธ์ตามลำดับชั้นระหว่าง ผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นไป ด้วยความราบรื่น						
ปัจจัยด้านการจูงใจ							
1.	มีการให้รางวัลอย่างเหมาะสมกับบุคลากร ที่มีการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน						
2.	มีการยกย่องชมเชยผู้ที่สามารถนำความรู้มา ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและ ท้องถิ่น						
3.	คนในองค์กรได้รับการสนับสนุนให้ได้ พัฒนาตนเอง เช่น ให้การศึกษาต่อ ให้การ ฝึกอบรม						
4.	มีการมอบหมายงานที่ท้าทายแก่ ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ความรู้ความสามารถ อย่างเหมาะสม						

ภาคผนวก จ

หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลและหนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
RAJABHAT MAHARAJAKHUMBURI UNIVERSITY



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ว ๐๒๓๑/๒๕๕๗

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

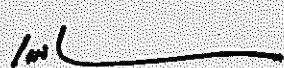
เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัญญา เกณานูมิ

ด้วย นางสาวลักขณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- ด้าน ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ว ๐๒๓๑/๒๕๕๗

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กัลยา กุลสุวรรณ

ด้วย นางสาวลัดขันธ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- ด้าน ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว.ว๐๒๓๑/๒๕๕๗

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร. ปิยะธิดา ปัญญา

ด้วย นางสาวลัทธน์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- ด้าน ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๐๗๗

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน

ด้วย นางสาวลัดกษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๑๑๑๑ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่างคือ องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ จำนวน ๕๐๗ แห่ง กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๒๔ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลฟี่ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางสาวลักขณ์ นิกกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลไฟด์ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางสาวลัดกษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลไฟด์ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางสาวดกษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๑๐๑๑๑ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลไฟล์ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนสง่า อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางเสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลฟิ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวลักขณ์ นิกกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลฟี่ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๓๒-๕๔๓๘



ที่ ศษ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวลัดขันธ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลไฟด์ (Delphi
Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๑๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแอม อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวลักษณ์ นิกกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลฟี่ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีสุขสำราญ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลฟี่ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลฟี่ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นางสาวลัดกษณ์ นิกกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลไฟด์ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นางสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลฟี (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว.๑๐๐๕/๒๕๕๗

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ด้วย นางสาวลัดกษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลฟิ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นางสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุณมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลไฟด์ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคงเมือง อำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นางเสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๑๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลไฟล์ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวลักษณะ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลฟี่ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศษ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาจำปา อำเภอคอนจัน จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวลักขณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลไฟด์ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายกองต์การบริหารส่วนตำบลเหล่าอ้อย อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวลักขณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทูนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลไฟล์ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองผือ อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวลัทธณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๑๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลไฟด์ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายกองต์การบริหารส่วนตำบลไค้โนน อำเภอยัญซิ่ง จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวลักษณ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ด้วยเทคนิคเดลไฟล์ (Delphi Technique)” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟด์
(Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

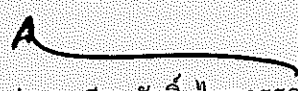
๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางสาวลักษณ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๑๐๑๑๑๑๑ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟล์
(Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟี่ (Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไผ่คำ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางสาวลัดกษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟล์
(Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรธรรม)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองต์การบริหารส่วนตำบลโนนสง่า อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางสาวลักขณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟล์
(Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวลัดขันธ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟี่ (Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองต์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวลัดกษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟี่
(Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวทัศนีย์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๑๓๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอมจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟด์
(Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองต์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขสำราญ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวลักษณ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟต์
(Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

/s/ _____

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคู่ม่วงจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟต์ (Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นางสาวลักษณะ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟี่
(Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๓๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นางสาวลัดกษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟด์
(Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๑๔๓๔/๒๕๕๗

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ด้วย นางสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟิ (Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นางสาวลักขณ์ นิกกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟี่
(Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรธรรม)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคงเมือง อำเภอขามเฒ่าสุราษฎร์ จังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นางสาวลักขณ์ นิกกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟล์ (Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวลักษณ นิกกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟี่
(Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาจำปา อำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวลัดกษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟต์ (Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรธรรม)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองต์การบริหารส่วนตำบลเหล่าอ้อย อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟด์
(Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวลัดกษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟล์
(Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไค้่นุ่น อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวลักษณ์ นิกกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๑๐๑๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟด์
(Delphi Technique) (รอบที่ ๒) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๓๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางสาวลักขณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๑๑๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟี่
(Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางสาวลัดกษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟด์
(Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๓๒-๕๔๓๘



ที่ ศท ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางสาวลัดกษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟล์ (Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางเสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟี่
(Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนสง่า อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย นางสาวลักษณ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟล์
(Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวม)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางเสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟี่
(Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟด์
(Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคงเมืองแอม อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟี่ (Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีสุขสำราญ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวลักขณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟล์ (Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมืองจ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวลัษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟด์ (Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรรรถ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นางสาวลักขณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟล์ (Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นางสาวลัดกษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟต์
(Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๑๕๐๔/๒๕๕๗

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ด้วย นางสาวลัดขันธ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟด์ (Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นางเสาวลักษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟี่ (Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมืองจ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคงเมือง อำเภอขามเฒ่า จ.มหาสารคาม

ด้วย นางสาวลัดดา นิกกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๑๑๑๑๑๑๑ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟี (Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวลักขณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟด์ (Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมืองจ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาจำปา อำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวลัดกษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๓ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟด์ (Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเหล่าอ้อย อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวลักขณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๑๑๑๑๑ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟิ (Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองผือ อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวลักษณ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๑๑ นักศึกษาปริญญาเอก
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การ
พัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคู่มือจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลฟี่
(Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการ
วิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๐๐๒



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไค้โน้่น อำเภอก้อวยค้ิ่ง จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวล้กษณ์ นิกรพิทยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๑๑๑๑๑ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ เรื่อง “การพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์” ด้วยเทคนิคเดลไฟล์ (Delphi Technique) (รอบที่ ๓) เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ภาคผนวก ก
คำสถิติที่ได้จากการประมวลผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKAM UNIVERSITY

DATE: 8/21/2014
TIME: 21:51

L I S R E L 8.72

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by
Scientific Software International, Inc.
7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140
Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2005
Use of this program is subject to the terms specified in the
Universal Copyright Convention.
Website: www.ssicentral.com

Following lines were read from file D:\Lisrel\Human Capital 2.Spl:

Model of TYPEOFMOVE

Served Variables: STUR LEAD CULT TECH MOTI MANG PATI COMS HUM

Correlation matrix:

00
66 1.00
37 .835 1.00
90 .709 .761 1.00
55 .728 .748 .720 1.00
71 .750 .758 .660 .726 1.00
62 .748 .745 .693 .686 .731 1.00
15 .577 .590 .574 .492 .440 .566 1.00
60 .780 .784 .756 .734 .742 .782 .714 1.00

Sample Size: 224

Relationships

M = MOTI MANG PATI COMS STUR CULT TECH

OTI = CULT TECH MANG

ANG = CULT TECH

ATI = CULT TECH MANG COMS

OMS = STUR TECH CULT

Options: me = ml

Lisrel output: scrsesf mi

Path Diagram

Kind of problem

Model of TYPEOFMOVE

Correlation Matrix

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM	STUR
MOTI	1.00					
MANG	0.73	1.00				
PATI	0.69	0.73	1.00			
COMS	0.49	0.44	0.57	1.00		
HUM	0.73	0.74	0.78	0.71	1.00	
STUR	0.56	0.57	0.56	0.61	0.66	1.00
CULT	0.75	0.76	0.74	0.59	0.78	0.74
TECH	0.72	0.66	0.69	0.57	0.76	0.59

Correlation Matrix

	CULT	TECH
CULT	1.00	
TECH	0.76	1.00

Model of TYPEOFMOVE

Parameter Specifications

BETA

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	0	1	0	0	0
MANG	0	0	0	0	0
PATI	0	2	0	3	0
COMS	0	0	0	0	0
HUM	4	5	6	7	0

GAMMA

	STUR	CULT	TECH
MOTI	0	8	9
MANG	0	10	11
PATI	0	12	13
COMS	14	15	16
HUM	17	18	19

PHI

	STUR	CULT	TECH
STUR	20		
CULT	21	22	
TECH	23	24	25

PSI

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	26				
MANG		27			
PATI			28		
COMS				29	
HUM					30

odel of TYPEOFMOVE

ber of Iterations = 0

REL Estimates (Maximum Likelihood)

BETA

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	---	0.32 (0.06) 4.90	---	---	---
MANG	---	---	---	---	---
PATI	---	0.36 (0.06) 5.58	---	0.16 (0.05) 3.12	---
COMS	---	---	---	---	---
HUM	0.12 (0.05) 2.25	0.20 (0.05) 3.59	0.21 (0.05) 3.96	0.30 (0.04) 7.00	---

GAMMA

	STUR	CULT	TECH
MOTI	---	0.28 (0.07) 3.79	0.30 (0.06) 4.56
MANG	---	0.61 (0.07) 8.78	0.20 (0.07) 2.86
PATI	---	0.24 (0.08) 3.13	0.18 (0.07) 2.71
COMS	0.38 (0.08) 4.89	0.11 (0.10) 1.10	0.27 (0.08) 3.37
HUM	0.04 (0.05) 0.83	0.07 (0.07) 1.10	0.14 (0.05) 2.67

Covariance Matrix of Y and X

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM	STUR
MOTI	1.00					

MANG	0.73	1.00				
PATI	0.65	0.74	1.00			
COMS	0.49	0.47	0.58	1.00		
HUM	0.72	0.75	0.78	0.72	1.00	
STUR	0.56	0.56	0.59	0.62	0.66	1.00
CULT	0.75	0.76	0.74	0.59	0.78	0.74
TECH	0.72	0.66	0.69	0.57	0.76	0.59

Covariance Matrix of Y and X

	CULT	TECH
CULT	1.00	
TECH	0.76	1.00

PHI

	STUR	CULT	TECH
STUR	1.00 (0.10) 10.07		
CULT	0.74 (0.09) 8.45	1.00 (0.10) 10.07	
TECH	0.59 (0.08) 7.24	0.76 (0.09) 8.63	1.00 (0.10) 10.07

PSI

Note: This matrix is diagonal.

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
	0.35 (0.03) 10.07	0.41 (0.04) 10.07	0.34 (0.03) 10.07	0.55 (0.05) 10.07	0.20 (0.02) 10.07

Squared Multiple Correlations for Structural Equations

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
	0.65	0.59	0.66	0.45	0.80

Squared Multiple Correlations for Reduced Form

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
	0.61	0.59	0.59	0.45	0.68

Reduced Form

	STUR	CULT	TECH
--	------	------	------

MOTI	- -	0.48 (0.07) 7.07	0.36 (0.07) 5.33
MANG	- -	0.61 (0.07) 8.78	0.20 (0.07) 2.86
PATI	0.06 (0.02) 2.63	0.47 (0.07) 6.69	0.30 (0.07) 4.26
COMS	0.38 (0.08) 4.89	0.11 (0.10) 1.10	0.27 (0.08) 3.37
HUM	0.17 (0.05) 3.14	0.38 (0.07) 5.39	0.37 (0.06) 6.02

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 6
 Minimum Fit Function Chi-Square = 4.88 (P = 0.56)
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 4.95 (P = 0.55)
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 0.0
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 8.15)

Minimum Fit Function Value = 0.024
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.0
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 0.040)
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.0
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.082)
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.79

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 0.33
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (0.33 ; 0.37)
 ECVI for Saturated Model = 0.35
 ECVI for Independence Model = 12.99

Chi-Square for Independence Model with 28 Degrees of Freedom = 2620.31

Independence AIC = 2636.31
 Model AIC = 64.95
 Saturated AIC = 72.00
 Independence CAIC = 2670.97
 Model CAIC = 194.93
 Saturated CAIC = 227.98

Normed Fit Index (NFI) = 1.00
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 1.00
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.21
 Comparative Fit Index (CFI) = 1.00
 Incremental Fit Index (IFI) = 1.00
 Relative Fit Index (RFI) = 0.99

Critical N (CN) = 710.73

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.0100
 Standardized RMR = 0.0099
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.99
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.96
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.17

Model of TYPEOFMOVE

Fitted Covariance Matrix

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM	STUR
MOTI	1.00					
MANG	0.73	1.00				
PATI	0.65	0.74	1.00			
COMS	0.49	0.47	0.58	1.00		
HUM	0.72	0.75	0.78	0.72	1.00	
STUR	0.56	0.56	0.59	0.62	0.66	1.00
CULT	0.75	0.76	0.74	0.59	0.78	0.74
TECH	0.72	0.66	0.69	0.57	0.76	0.59

Fitted Covariance Matrix

	CULT	TECH
CULT	1.00	
TECH	0.76	1.00

Fitted Residuals

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM	STUR
MOTI	0.00					
MANG	0.00	--				
PATI	0.04	-0.01	0.00			
COMS	0.01	-0.03	-0.01	0.00		
HUM	0.01	-0.01	0.00	-0.01	0.00	
STUR	-0.01	0.01	-0.02	0.00	0.00	--
CULT	--	--	0.00	0.00	0.00	--
TECH	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	--

Fitted Residuals

	CULT	TECH
CULT	--	--
TECH	--	--

Summary Statistics for Fitted Residuals

Smallest Fitted Residual = -0.03
 Median Fitted Residual = 0.00
 Largest Fitted Residual = 0.04

stemleaf Plot

2
 4
 10
 187554420000000000000000000000
 679
 17

Standardized Residuals

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM	STUR
MOTI	--	--	--	--	--	--
MANG	--	--	--	--	--	--
PATI	1.50	-0.91	-0.91	--	--	--
COMS	0.17	-0.91	-0.91	-0.69	-0.48	--
HUM	0.72	-0.85	-0.26	--	-0.40	--
STUR	-0.23	0.22	-0.84	--	--	--
CULT	--	--	--	--	--	--
TECH	--	--	--	--	--	--

Standardized Residuals

	CULT	TECH
CULT	--	--
TECH	--	--

Summary Statistics for Standardized Residuals

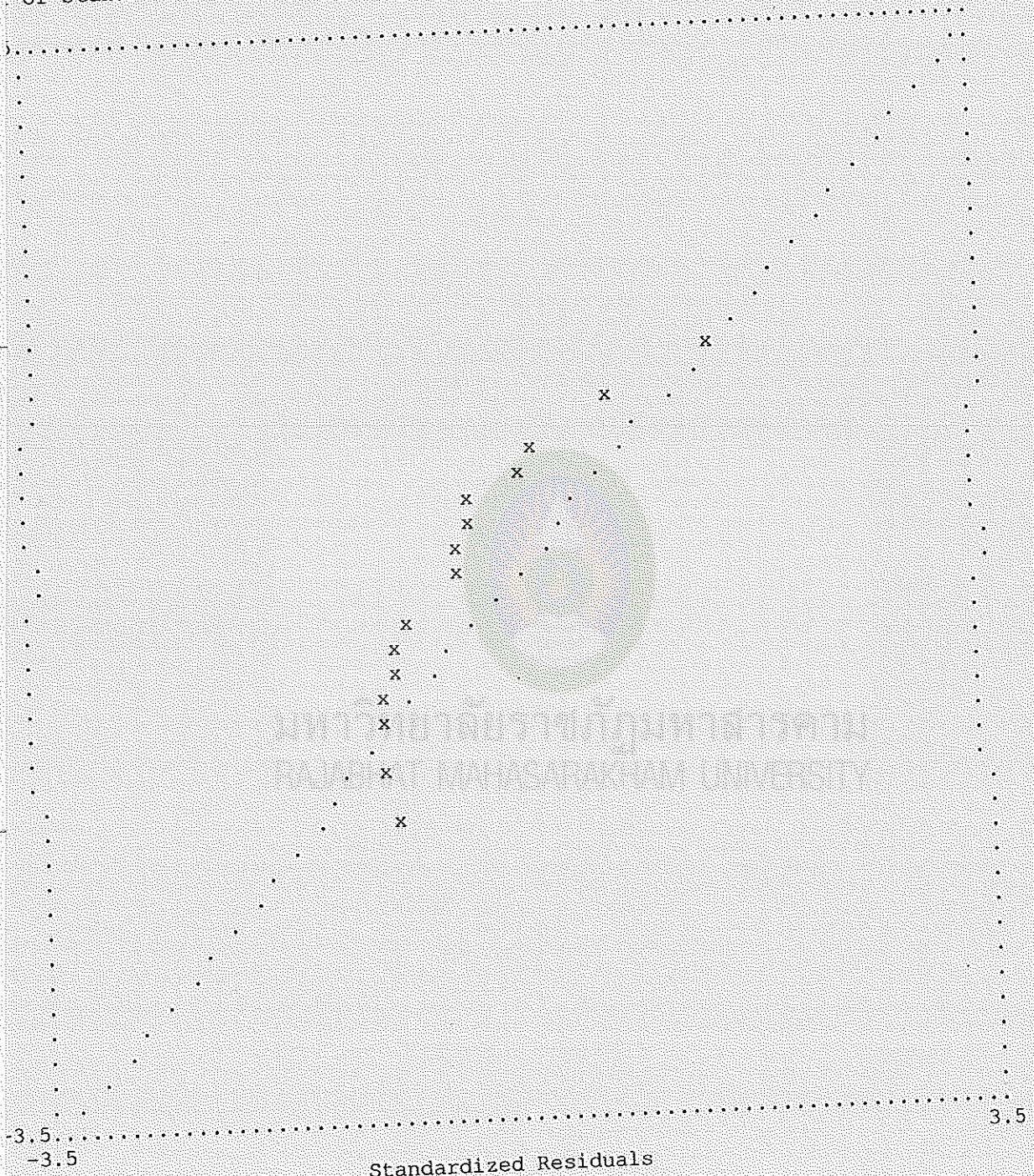
Smallest Standardized Residual = -0.91
 Median Standardized Residual = 0.00
 Largest Standardized Residual = 1.50

stemleaf Plot

8|111154
 6|9
 4|80
 2|63
 0|000000000000000000000000
 0|7
 2|2
 4|
 6|2
 8|
 10|
 12|
 14|0

del of TYPEOFMOVE

of Standardized Residuals



A Model of TYPEOFMOVE

Modification Indices and Expected Change

Modification Indices for BETA

MOTI

MANG

PATI

COMS

HUM

MOTI	- -	- -	2.48	0.24	1.05
MANG	- -	- -	0.82	0.82	0.72
PATI	2.26	- -	- -	- -	1.13
COMS	0.07	1.07	0.03	- -	0.32
HUM	- -	- -	- -	- -	- -

Expected Change for BETA

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	- -	- -	0.11	0.03	0.14
MANG	- -	- -	-0.32	-0.05	-0.14
PATI	0.11	- -	- -	- -	0.59
COMS	0.02	-0.08	-0.03	- -	-0.14
HUM	- -	- -	- -	- -	- -

Standardized Expected Change for BETA

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	- -	- -	0.11	0.03	0.14
MANG	- -	- -	-0.32	-0.05	-0.14
PATI	0.10	- -	- -	- -	0.58
COMS	0.02	-0.08	-0.03	- -	-0.14
HUM	- -	- -	- -	- -	- -

Modification Indices for GAMMA

	STUR	CULT	TECH
MOTI	0.10	- -	- -
MANG	0.05	- -	- -
PATI	1.00	- -	- -
COMS	- -	- -	- -
HUM	- -	- -	- -

Expected Change for GAMMA

	STUR	CULT	TECH
MOTI	-0.02	- -	- -
MANG	0.01	- -	- -
PATI	-0.06	- -	- -
COMS	- -	- -	- -
HUM	- -	- -	- -

Standardized Expected Change for GAMMA

	STUR	CULT	TECH
MOTI	-0.02	- -	- -
MANG	0.01	- -	- -
PATI	-0.06	- -	- -
COMS	- -	- -	- -
HUM	- -	- -	- -

No Non-Zero Modification Indices for PHI

Modification Indices for PSI

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	--	--	--	--	--
MANG	--	--	--	--	--
PATI	2.26	--	1.00	--	--
COMS	0.40	1.07	--	--	--
HUM	--	--	--	--	--

Expected Change for PSI

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	--	--	--	--	--
MANG	--	--	--	--	--
PATI	0.04	--	0.09	--	--
COMS	0.02	-0.03	--	--	--
HUM	--	--	--	--	--

Standardized Expected Change for PSI

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	--	--	--	--	--
MANG	--	--	--	--	--
PATI	0.04	--	0.09	--	--
COMS	0.02	-0.03	--	--	--
HUM	--	--	--	--	--

Modification Indices for THETA-EPS

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	--	--	--	--	--
MANG	2.26	2.26	--	--	--
PATI	2.26	2.26	--	--	--
COMS	0.10	1.42	1.00	1.00	--
HUM	--	--	--	--	--

Expected Change for THETA-EPS

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	--	--	--	--	--
MANG	-0.10	0.32	--	--	--
PATI	0.04	-0.11	--	--	--
COMS	0.01	-0.04	0.09	-0.57	--
HUM	--	--	--	--	--

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
STUR	0.25	0.96	1.00	1.00	--
CULT	0.12	0.00	0.03	0.20	--
TECH	1.83	3.11	2.39	0.01	--

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
STUR	-0.01	0.02	-0.03	0.16	-
CULT	-0.01	0.00	0.01	0.02	-
TECH	-0.11	0.16	-0.13	0.01	-

imum Modification Index is 3.11 for Element (3, 2) of THETA DELTA-EPSILON

odel of TYPEOFMOVE

ndardized Solution

BETA

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	-	0.32	-	-	-
MANG	-	-	-	0.16	-
PATI	-	0.36	-	-	-
COMS	-	-	-	-	-
HUM	0.12	0.20	0.21	0.30	-

GAMMA

	STUR	CULT	TECH
MOTI	-	0.28	0.30
MANG	-	0.61	0.20
PATI	-	0.24	0.18
COMS	0.38	0.11	0.27
HUM	0.04	0.07	0.14

Correlation Matrix of Y and X

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM	STUR
MOTI	1.00					
MANG	0.73	1.00				
PATI	0.65	0.73	1.00			
COMS	0.49	0.47	0.58	1.00		
HUM	0.72	0.75	0.78	0.72	1.00	
STUR	0.56	0.56	0.58	0.62	0.66	1.00
CULT	0.75	0.76	0.74	0.59	0.78	0.74
TECH	0.72	0.66	0.69	0.57	0.75	0.59

Correlation Matrix of Y and X

	CULT	TECH
CULT	1.00	
TECH	0.76	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
	0.35	0.41	0.34	0.55	0.20

Regression Matrix Y on X (Standardized)

	STUR	CULT	TECH
MOTI	--	0.48	0.36
MANG	--	0.61	0.20
PATI	0.06	0.47	0.29
COMS	0.38	0.11	0.27
HUM	0.17	0.38	0.37

Model of TYPEOFMOVE

Direct and Indirect Effects

Total Effects of X on Y

	STUR	CULT	TECH
MOTI	--	0.48 (0.07) 7.07	0.36 (0.07) 5.33
MANG	--	0.61 (0.07) 8.78	0.20 (0.07) 2.86
PATI	0.06 (0.02) 2.63	0.47 (0.07) 6.69	0.30 (0.07) 4.26
COMS	0.38 (0.08) 4.89	0.11 (0.10) 1.10	0.27 (0.08) 3.37
HUM	0.17 (0.05) 3.14	0.38 (0.07) 5.39	0.37 (0.06) 6.02

Indirect Effects of X on Y

	STUR	CULT	TECH
MOTI	--	0.19 (0.04) 4.28	0.06 (0.03) 2.47
MANG	--	--	--
PATI	0.06 (0.02) 2.63	0.24 (0.05) 4.79	0.12 (0.03) 3.39
COMS	--	--	--
HUM	0.13	0.31	0.22

(0.03) (0.05) (0.04)
 4.13 5.61 5.06

Total Effects of Y on Y

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	- -	0.32 (0.06) 4.90	- -	- -	- -
MANG	- -	- -	- -	- -	- -
PATI	- -	0.36 (0.06) 5.58	- -	0.16 (0.05) 3.12	- -
COMS	- -	- -	- -	- -	- -
HUM	0.12 (0.05) 2.25	0.31 (0.05) 6.07	0.21 (0.05) 3.96	0.33 (0.04) 7.71	- -

Largest Eigenvalue of B*B' (Stability Index) is 0.351

Indirect Effects of Y on Y

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	- -	- -	- -	- -	- -
MANG	- -	- -	- -	- -	- -
PATI	- -	- -	- -	- -	- -
COMS	- -	- -	- -	- -	- -
HUM	- -	0.11 (0.03) 3.80	- -	0.03 (0.01) 2.45	- -

A Model of TYPEOFMOVE

Standardized Total and Indirect Effects

Standardized Total Effects of X on Y

	STUR	CULT	TECH
MOTI	- -	0.48	0.36
MANG	- -	0.61	0.20
PATI	0.06	0.47	0.29
COMS	0.38	0.11	0.27

HUM 0.17 0.38 0.37

Standardized Indirect Effects of X on Y

	STUR	CULT	TECH
MOTI	- -	0.19	0.06
MANG	- -	- -	- -
PATI	0.06	0.23	0.11
COMS	- -	- -	- -
HUM	0.13	0.31	0.22

Standardized Total Effects of Y on Y

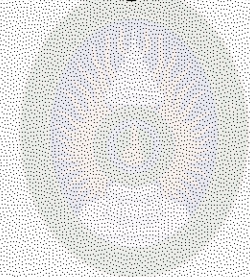
	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	- -	0.32	- -	- -	- -
MANG	- -	- -	- -	- -	- -
PATI	- -	0.36	- -	0.16	- -
COMS	- -	- -	- -	- -	- -
HUM	0.12	0.31	0.21	0.33	- -

Standardized Indirect Effects of Y on Y

	MOTI	MANG	PATI	COMS	HUM
MOTI	- -	- -	- -	- -	- -
MANG	- -	- -	- -	- -	- -
PATI	- -	- -	- -	- -	- -
COMS	- -	- -	- -	- -	- -
HUM	- -	0.11	- -	0.03	- -

Time used: 0.031 Seconds

ประวัติผู้วิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY