



ภาคผนวก ก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามการวิจัย

### ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม

#### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัญหาในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม การวิจัยครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขปัญหาต่อไป ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริงมากที่สุด และโปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อ ข้อมูลที่ได้จากท่านจะได้รับการรักษาไว้เป็นความลับ ฉะนั้นแบบสอบถามทุกชุดจะไม่ระบุชื่อผู้ตอบแบบสอบถามและจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด การวิเคราะห์ข้อมูลและเสนอผลงาน ผู้วิจัยจะทำในภาพรวม

2. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล 5 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการคัดเลือก
2. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง
3. ด้านการเลื่อนระดับ
4. ด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
5. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม

ผู้วิจัย ขอขอบพระคุณที่ท่านกรุณาให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาในครั้งนี้ด้วย

นางสาวสาวิตรี คนไว

นักศึกษาบัณฑิตศึกษา สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  ที่กำหนดให้หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา

อนุปริญญาหรือปวส.

มัธยมศึกษาหรือ ปวช.

ปริญญาตรีขึ้นไป

3. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

น้อยกว่า 1 ปี

1-4 ปี

5-8 ปี

มากกว่า 8 ปี

4. ตำแหน่งงาน

พนักงานส่วนตำบล

ครูผู้ดูแลเด็ก

พนักงานจ้าง

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต

อำเภอหนอง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วน  
ตำบล โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบที่ท่านเห็นว่าตรงกับสภาพความเป็นจริง  
ให้มากที่สุด เพียง 1 ช่อง

5 หมายถึง ระดับของปัญหาการบริหารงานบุคคลมากที่สุด

4 หมายถึง ระดับของปัญหาการบริหารงานบุคคลมาก

3 หมายถึง ระดับของปัญหาการบริหารงานบุคคลปานกลาง

2 หมายถึง ระดับของปัญหาการบริหารงานบุคคลน้อย

1 หมายถึง ระดับของปัญหาการบริหารงานบุคคลน้อยที่สุด

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอหนอง จังหวัดนครพนม	ระดับปัญหา				
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อยที่สุด
1. ด้านการคัดเลือก					
1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการในการคัดเลือกเป็นไปตามระเบียบ					
1.2 อัตราตำแหน่งที่คัดเลือกเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง					
1.3 กระบวนการคัดเลือกเป็นไปตามระเบียบ					
1.4 มีการประชาสัมพันธ์ประกาศในการคัดเลือกอย่างเปิดเผย					
1.5 พนักงานในองค์กรมีส่วนร่วมในการคัดเลือก					
1.6 หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์					
2. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง					
2.1 คุณวุฒิของพนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง					
2.2 การบรรจุแต่งตั้งพนักงานมีความโปร่งใส					
2.3 การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเป็นไปตามกำหนดเวลา					
2.4 การบรรจุแต่งตั้งพนักงานผ่านความเห็นชอบจากก.อบต. จังหวัดทุกครั้ง					

2.5 มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ก่อนเข้าปฏิบัติงาน	ระดับปัญหา				
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อยที่สุด
2.6 มีการมอบหมายงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถของ พนักงาน					
<b>3. ด้านการเลื่อนระดับ</b>					
3.1 มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาการเลื่อนระดับ ของพนักงาน					
3.2 การเลื่อนระดับเป็นไปตามหลักเกณฑ์					
3.3 การจัดส่งเอกสารการขอเลื่อนระดับให้ก.อบต.จังหวัด พิจารณาทันตามกำหนดระยะเวลา					
3.4 การออกคำสั่งเลื่อนระดับเป็นไปตามมติ.อบต.					
3.5 มีการรายงานการออกคำสั่งการเลื่อนระดับให้ก.อบต.จังหวัด ทราบ					
<b>4. ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>					
4.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความ ยุติธรรม					
4.2 การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามผลการประเมินการ ปฏิบัติงาน					
4.3 การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนอยู่ในรูปของ คณะกรรมการ					
4.4 การแต่งตั้งคณะกรรมการในการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไป ตามระเบียบ					
4.5 การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามกำหนดเวลา					
<b>5. ด้านการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล</b>					
5.1 มีการจัดทำแผนงาน โครงการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง					
5.2 มีการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของพนักงาน					

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม	ระดับปัญหา				
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อยที่สุด
6. ด้านการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ต่อ)					
6.1 มีการนำผลจากการศึกษาคูงานกับหน่วยงานอื่นมาพัฒนา องค์กรให้ดีขึ้น					
6.2 มีการจัดประชุมทางวิชาการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของ บุคลากรในการปฏิบัติงาน					
6.3 มีการเชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์แก่บุคลากรเป็นประจำ					
6.4 มีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการศึกษาต่อในระดับ ที่สูงขึ้น					
6.5 มีการพัฒนาการทำงานในรูปของทีมงาน					
6.6 มีการติดตามผลการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง					

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง : โปรดให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน

ตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม ตามสภาพความเป็นจริง

1. ด้านการสรรหา

1.1 ปัญหา.....

.....

1.2 แนวทางแก้ไข.....

.....

2. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง

2.1 ปัญหา.....

.....

2.2 แนวทางแก้ไข.....

.....

3. ด้านการเลื่อนระดับ

3.1 ปัญหา.....

.....

3.2 แนว

ทางแก้ไข.....

.....

4. ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน

4.1 ปัญหา.....

.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

4.2 แนวทางแก้ไข.....

5. ด้านการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

5.1 ปัญหา .....

5.2 แนวทางแก้ไข.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



## แบบสัมภาษณ์

ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม  
จังหวัดนครพนม

สัมภาษณ์วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2557

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....ตำแหน่ง.....

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม พร้อมแนวทางแก้ไขปัญหาในแต่ละด้าน  
ต่อไปนี้

1. ด้านการสรรหา

1.1 ปัญหา.....

1.2 แนวทางแก้ไข .....

2. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง

2.1 ปัญหา .....

2.2 แนวทางแก้ไข .....

3. ด้านการเลื่อนระดับ

3.1 ปัญหา .....

3.2 แนวทางแก้ไข .....

.....

4. ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน

4.1 ปัญหา .....

.....

4.2 แนวทางแก้ไข .....

.....

5. ด้านการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

5.1 ปัญหา .....


.....

5.2 แนวทางแก้ไข .....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือในการสัมภาษณ์ครั้งนี้



ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการศึกษาโดย  
วิธีการหาค่า IOC (Index of Item-objective Congruence) แบบสอบถาม ปัญหาการบริหารงาน  
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1.	+1	+1	+1	3	1
2.	+1	+1	+1	3	1
3.	+1	+1	+1	3	1
4.	+1	+1	+1	3	1
5.	+1	+1	+1	3	1
6.	+1	+1	+1	3	1
7.	+1	+1	+1	3	1
8.	+1	+1	+1	3	1
9.	+1	+1	+1	3	1
10.	+1	+1	+1	3	1
11.	+1	+1	+1	3	1
12.	+1	+1	+1	3	1
13.	+1	+1	+1	3	1
14.	+1	+1	+1	3	1
15.	+1	+1	+1	3	1
16.	+1	+1	+1	3	1
17.	+1	+1	+1	3	1
18.	+1	+1	+1	3	1
19.	+1	+1	+1	3	1
20.	+1	+1	+1	3	1
21.	+1	+1	+1	3	1
22.	+1	+1	+1	3	1
23.	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
24.	+1	+1	+1	3	1
25.	+1	+1	+1	3	1
26.	+1	+1	+1	3	1
27.	+1	+1	+1	3	1
28.	+1	+1	+1	3	1
29.	+1	+1	+1	3	1
30.	+1	+1	+1	3	1



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือศึกษา

Items	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
K1	84.2000	534.2810	.8124	.9052
K2	84.1882	545.4641	.7957	.9066
K3	83.9529	542.0216	.7443	.9065
K4	83.6824	564.1241	.4544	.9106
K5	83.8000	553.2095	.6301	.9085
K6	83.8824	540.1289	.7934	.9060
L1	84.2941	536.4720	.6507	.9070
L2	83.3059	554.5958	.5912	.9089
L3	83.8118	542.2737	.8252	.9061
L4	84.0353	540.8916	.6160	.9077
L5	83.7765	557.1042	.5842	.9091
L6	83.6235	559.2375	.6964	.9089
M1	84.0118	547.7737	.6323	.9079
M	84.2706	543.2235	.7138	.9069
M	84.2706	544.6283	.7190	.9070
34	84.4706	543.0854	.6656	.9073
M5	84.3294	540.6045	.7375	.9064
N1	83.5647	554.4154	.6494	.9085
N2	83.6706	554.6997	.7090	.9082
N3	83.9059	557.2291	.6231	.9089
N4	84.4235	540.4852	.7271	.9065
N5	84.1765	547.5280	.7142	.9073
O1	83.6824	557.6955	.5816	.9092
O2	83.7176	563.8479	.5054	.9102

Items	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
O3	82.7529	510.4739	.1693	.9608
O4	83.7412	565.3846	.4604	.9106
O5	83.6353	569.5678	.3071	.9120
O6	84.0706	552.3997	.6871	.9080
O7	83.5294	561.1092	.4992	.9100
O8	83.7412	554.0751	.6709	.9083

หมายเหตุ

1. N of Cases = 85
2. N of Item = 30
3. Alpha = .9125



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์และแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว. ๔๕๕



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน คุณชำนาญ ภาระจำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวสาวิตรี คนไว รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๒๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว. ๔๕๕



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน คุณสุภาณี ศิริสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวสาวิตรี คนไฉ รหัสนประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๒๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านภาษาไทย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว. ๔๕๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน คร.ชัยวิชิต เขียวรชนะ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวสาวิตรี คนไว รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๒๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านประเมิน ผลการวิจัยการศึกษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๔๕๖



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบลนาทม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวสาวิตรี คนไว รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๒๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศท ๐๕๔๐.๐๑/ ๔๕๗

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลนาทม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวสาวิตรี คนไว รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๑๐๑๒๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม จำนวน 3 แห่ง จำนวน 85 คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘