

ชื่อเรื่อง การรับรู้สิทธิพื้นฐานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ผู้ศึกษา จิตภา กิจโชติทวี ปริญญา ร.ม. (รัฐศาสตร์)
อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์รังสฤษฎ์ สรรพอาษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1. เพื่อศึกษาช่องทางการรับรู้สิทธิพื้นฐานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2. เพื่อศึกษาระดับการรับรู้สิทธิพื้นฐานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 3. เพื่อเปรียบเทียบการรับรู้สิทธิพื้นฐานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยจำแนกตามเพศ ประเภทบุคลากร และสายการปฏิบัติงาน และ 4. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะการรับรู้สิทธิพื้นฐานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 266 คน ที่ได้จากการกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรยามานะ (Yamane) ด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .73 สถิติที่ใช้ได้แก่ ความถี่ ค่าเฉลี่ยร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติทดสอบที (t-test statistic)

ผลการศึกษาพบว่า

1. ผลจากการวิเคราะห์ช่องทางการรับรู้สิทธิพื้นฐานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พบว่า เคยรับรู้สิทธิพื้นฐาน จำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 82.71 และไม่เคยรับรู้สิทธิพื้นฐานจำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 17.29 โดยพนักงานรับรู้สิทธิได้หลากหลายช่องทาง เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ เพื่อนร่วมงาน, ผู้บังคับบัญชา และเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ ตามลำดับ

2. ระดับการรับรู้สิทธิพื้นฐานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการรับรู้สิทธิพื้นฐานอยู่ในระดับมาก 3 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการลา ด้านประเภทของการลา ด้านวิธีดำเนินการขออนุญาตลา ตามลำดับ และรับรู้สิทธิพื้นฐานอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน

โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ด้านค่าตอบแทนระหว่างการลา และด้านการเสนอขอพระราชทานตามลำดับ

3. ผลการเปรียบเทียบการรับรู้สิทธิพื้นฐานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำแนกตามเพศ ประเภทบุคลากร และสายการปฏิบัติงาน โดยรวมพบว่า พนักงานมีการรับรู้สิทธิพื้นฐานไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีการรับรู้สิทธิพื้นฐานที่แตกต่างกัน คือ ด้านค่าตอบแทนระหว่างการลา ด้านประเภทของการลา และด้านการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ข้อเสนอแนะการรับรู้สิทธิพื้นฐานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปราบกฏข้อเสนอแนะ โดยรวมเรียงตามลำดับ คือ ด้านค่าตอบแทนระหว่างการลา ด้านความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ด้านประเภทของการลา ด้านวิธี ดำเนินการขออนุญาตลา ด้านการเสนอขอพระราชทาน และด้านความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการลา



TITLE : Perception of Fundamental Rights of Higher Education Institute Staff of
Rajabhat Maha Sarakham University

AUTHOR : Jidabha Kitchottawee **DEGREE :** M. Pol. SC (Political Science)

ADVISOR : Asst. Prof. Rangsarit Supha-Arsa

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2014

ABSTRACT

The objectives of the present study were to 1. study channels of their perception of fundamental rights, 2. to investigate the perception of fundamental rights of higher education institute staff working for Rajabhat Maha Sarakham University, 3. to compare the perception of fundamental rights of the staff based on gender, types of staff, and fields of positions, and 4. to examine the staff's suggestions on perception of fundamental rights. The sample group of the study included 266 higher education institute staff working at Rajabhat Maha Sarakham University. The samples were drawn with simple random sampling, and the sample size was based on Yamane. The research instrument for the data collection was a rating scale questionnaire with a reliability of .73. The statistical methods for the data analysis were frequency, means, percentages, standard deviation, and t-test statistic.

The findings are as follows :

1. For the channels of the perception of fundamental rights, it was found that 220 staffs (Percentage of 82.71) perceived fundamental rights whereas 46 staffs (Percentage of 17.29) of them never did so. The top three channels of the perception of fundamental rights were ranged from the highest to the lowest means as colleagues, commanders, and the university website respectively.
2. The overall perception of fundamental rights of the staff of Rajabhat Maha Sarakham University was at the "high" level. As for separate aspects, the staff also had a "high" level of perception of fundamental rights concerning leave of absence. The aspects that they perceived could be ranged from the highest to the lowest means as general knowledge of leave of

absence, types of leave of absence, and process of making a request for leave of absence. On the contrary, the staff had a “medium” level of perception of three aspects which were ranged from the highest to the lowest means as general knowledge of making a request for receiving the Thai Royal Decorations, compensation during leave of absence, and making a request for receiving the Thai Royal Decorations.

3. The differences in gender, types of staff, and fields of positions did not show significant results. The overall perception of them was not different. However, the perception of different aspects such as compensation during leave of absence, types of leave of absence, and making a request for receiving the Thai Royal Decorations was different at a significant level of .05.

4. The staff had make suggestions for improving perception of fundamental rights. The aspects that they wanted to perceive could be ranged from the most to the least as compensation during leave of absence, general knowledge of making a request for receiving the Thai Royal Decorations, types of leave of absence, process of making a request for leave of absence, making a request for receiving the Thai Royal Decorations, and general knowledge of leave of absence.