

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
ABSTRACT.....	ง
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ญ
สารบัญแผนภาพ.....	ฉ
สารบัญตารางภาคผนวก.....	ฐ
<b>บทที่ 1</b>	
บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
คำถามในการศึกษา.....	4
วัตถุประสงค์การศึกษา.....	4
ขอบเขตการศึกษา.....	5
กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	6
คำนิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
ประโยชน์การศึกษา.....	7
<b>บทที่ 2</b>	
วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน.....	8
แนวคิดและเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์.....	27
บริบทสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	32
ข้อมูลทั่วไปมหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	40
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	52

119	.....	ปริญญานิพนธ์
113	.....	ภาคผนวก ง หน้าที่ ๑๖๓-๑๖๕
110	.....	ภาคผนวก ค การวิเคราะห์ความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม
107	.....	ภาคผนวก ข ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ
101	.....	ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
100	.....	ภาคผนวก
96	.....	บรรณานุกรม
94	.....	ชื่อผู้แต่ง
89	.....	ชื่อโรงเรียนศึกษา
86	.....	ชื่อแผนกวิชา
86	.....	ชื่อผู้สอน และชื่อผู้สอน
71	.....	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล
70	.....	ข้อมูลพื้นฐานในการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล
70	.....	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
70	.....	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล
66	.....	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
65	.....	การสุ่มกลุ่มตัวอย่างและวิเคราะห์ข้อมูล
65	.....	การเก็บรวบรวมข้อมูล
62	.....	เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
61	.....	ประวัติความเป็นมาของวิชา
61	.....	วัตถุประสงค์ของวิชา
หน้า		หน้า

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม..	39
2	จำนวนคณะที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยมหาสารคามและหลักสูตร.....	49
3	จำนวนบุคลากรในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	50
4	สรุปทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจ.....	59
5	จำนวนพนักงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม..	62
6	จำนวนและร้อยละของคุณลักษณะของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	71
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยรวมและรายด้าน.....	72
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านความสำเร็จของงานและรายชื่อ.....	73
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่และรายชื่อ.....	74
10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติและรายชื่อ.....	75
11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านนโยบายและการบริหารและรายชื่อ.....	76
12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ผูกมัดและรายชื่อ	77

ตารางที่	หน้า
13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดย จำแนกตามเพศและรายด้าน..... 79
14	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดย จำแนกตามระดับการศึกษาและรายด้าน..... 80
15	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดย จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานและรายด้าน..... 82
16	ข้อเสนอแนะของพนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย มหาสารคามต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน..... 84



## สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
1	กรอบแนวคิดการศึกษา.....	6
2	แรงจูงใจนำไปสู่ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ.....	10
3	วัฏจักรของกระบวนการเกิดแรงจูงใจ.....	16
4	รูปทฤษฎีความสำเร็จในการทำงานของเฮอรัชเบอร์ก.....	24
5	โครงสร้างสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	38
6	โครงสร้างมหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	48



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่		หน้า
1	คำอำนาจจำแนกรายชื่อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	108
2	ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับค่าดัชนีความสอดคล้อง.....	111



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY