

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล ประชากรที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร จำนวน 314 คน และกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามจำนวน 202 คน จากนั้นผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามตรวจสอบความสมบูรณ์ ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป แล้วนำเสนอข้อมูลด้วยตารางประกอบการอธิบายตามวัตถุประสงค์ ของการวิจัยตามขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เข้าใจตรงกันในการแปลความหมายของข้อมูล ผู้วิจัยจึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลไว้ดังนี้

$\bar{x}$	แทน ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
Df	แทน ชั้นของความอิสระ (Degrees of Freedom)
SS	แทน ผลบวกกำลังสองของคะแนน (Sum of Squares)
MS	แทน ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองของคะแนน (Mean Squares)
F	แทน ค่าที่ใช้พิจารณาความมีนัยสำคัญจากการแจกแจงแบบ F (F-distribution)
t	แทน ค่าที่ใช้พิจารณาความมีนัยสำคัญการแจกแจงแบบ t (t-distribution)
*	แทน ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ประเภทของตำแหน่งงาน		
1.1 ข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำ	116	57.43
1.2 พนักงานจ้าง	86	42.57
รวม	202	100
2. องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด		
2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซ่ง	15	7.42
2.2 องค์การบริหารส่วนตำบลคำชะอี	26	12.87
2.3 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน	17	8.41
2.4 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ	45	22.28
2.5 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	19	9.41
2.6 องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม	24	11.88
2.7 องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าสร้างถ่อ	13	6.43
2.8 องค์การบริหารส่วนตำบลคำบก	23	11.39
2.9 องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง	20	9.91
รวม	202	100

จากตารางที่ 4 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง 202 คน โดยส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ 57.43 ตำแหน่งพนักงานจ้าง คิดเป็น ร้อยละ 42.57 ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด ส่วนใหญ่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ คิดเป็นร้อยละ 22.28

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
ในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยวัดระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
ในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ใช้ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบกับเกณฑ์ 5 ระดับ

จากวัตถุประสงค์การวิจัยข้อที่ 1 ผู้วิจัยต้องการศึกษาระดับแรงจูงใจในการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

1.1 วิเคราะห์ข้อมูลระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขต  
พื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร โดยรวม  
และจำแนกเป็นรายด้าน

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ แรงจูงใจ	อันดับที่ของ แรงจูงใจใน แต่ละด้าน
<b>1. ปัจจัยจูงใจ</b>				
1.1 ความสำเร็จของงาน	4.57	0.60	มากที่สุด	2
1.2 การยอมรับนับถือ	4.60	0.60	มากที่สุด	1
1.3 ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	4.19	0.59	มาก	3
1.4 ความรับผิดชอบ	3.91	0.66	มาก	4
1.5 ลักษณะของงาน	3.24	0.62	ปานกลาง	5
รวม	4.10	0.44	มาก	-
<b>2. ปัจจัยค้ำจุน</b>				
2.1 นโยบายและการบริหารงาน	3.81	0.54	มาก	6
2.2 การปกครองบังคับบัญชา	4.31	0.55	มากที่สุด	1
2.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน	3.49	0.55	มาก	9

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ	อันดับที่ของแรงจูงใจในแต่ละด้าน
2.4 สภาพการทำงาน	4.03	0.59	มาก	3
2.5 เงินเดือน	3.65	0.60	มาก	7
2.6 โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า	4.26	0.47	มากที่สุด	2
2.7 สถานะของอาชีพ	4.00	0.54	มาก	4
2.8 ความเป็นอยู่ส่วนตัว	3.57	0.56	มาก	8
2.9 ความมั่นคงในงาน	3.99	0.64	มาก	5
รวม	3.90	0.35	มาก	-
รวมทั้งสิ้น	4.01	0.31	มาก	-

จากตารางที่ 5 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ คำชะอี จังหวัดมุกดาหาร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 4.01$ ) เมื่อจำแนกเป็นด้าน พบว่าระดับแรงจูงใจอยู่ในระดับมากที่สุด 4 ด้าน ระดับมาก 9 ด้าน และระดับปานกลาง 1 ด้าน โดยเรียงค่าเฉลี่ยระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จากมากไปน้อย ดังนี้

ด้านปัจจัยจูงใจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 4.10$ ) เมื่อจำแนกเป็นด้าน พบว่า ระดับแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก โดยเรียงค่าเฉลี่ยระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จากมากไปน้อย คือ ด้านการยอมรับนับถือ ( $\bar{x} = 4.60$ ) ด้านความสำเร็จของงาน ( $\bar{x} = 4.57$ ) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ( $\bar{x} = 4.19$ ) ด้านความรับผิดชอบ ( $\bar{x} = 3.91$ ) และด้านลักษณะของงาน ( $\bar{x} = 3.24$ )

ด้านปัจจัยค้ำจุน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.90$ ) เมื่อจำแนกเป็นด้าน พบว่า ระดับแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก โดยเรียงค่าเฉลี่ยระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จากมากไปน้อย คือ ด้านการปกครองบังคับบัญชา ( $\bar{x} = 4.31$ ) ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า ( $\bar{x} = 4.26$ ) ด้านสภาพการทำงาน ( $\bar{x} = 4.03$ ) ด้านสถานะของอาชีพ ( $\bar{x} = 4.00$ ) ด้านความมั่นคงในงาน ( $\bar{x} = 3.99$ ) ด้านนโยบายและการบริหารงาน ( $\bar{x} = 3.81$ ) ด้านเงินเดือน ( $\bar{x} = 3.65$ ) ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว ( $\bar{x} = 3.57$ ) และด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ( $\bar{x} = 3.49$ )

1.2 วิเคราะห์ข้อมูลระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร จำแนกรายชื่อของแต่ละด้าน

1.2.1 ด้านความสำเร็จของงาน

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านความสำเร็จของงาน โดยรวมและรายชื่อ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ	อันดับที่ของแรงจูงใจในแต่ละด้าน
1. งานที่พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติ และได้รับมอบหมาย ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายของ อบต.	4.56	0.62	มากที่สุด	2
2. ผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในแต่ละเรื่องมีคุณภาพ และเหมาะสมกับงานอยู่เสมอ	4.60	0.62	มากที่สุด	1
รวม	4.57	0.60	มากที่สุด	-

จากตารางที่ 6 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านความสำเร็จของงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.57$ ) เมื่อจำแนกรายชื่อ พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 2 ข้อ โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาค่าเฉลี่ยน้อย คือผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในแต่ละเรื่องมีคุณภาพ และเหมาะสมกับงานอยู่เสมอ ( $\bar{x} = 4.60$ ) และงานที่พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติ และได้รับมอบหมายประสบผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ของ อบต. ( $\bar{x} = 4.56$ )

### 1.2.2 ด้านการยอมรับนับถือ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านการยอมรับนับถือ โดยรวมและรายข้อ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ	อันดับที่ของแรงจูงใจในแต่ละด้าน
1. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงานได้รับยอมรับจากผู้บังคับบัญชา	4.58	0.61	มากที่สุด	2
2. พนักงานได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี	4.61	0.61	มากที่สุด	1
รวม	4.60	0.60	มากที่สุด	-

จากตารางที่ 7 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านการยอมรับนับถือ อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 3.89$ ) เมื่อจำแนกรายข้อ พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 2 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ พนักงานได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี ( $\bar{x} = 4.61$ ) และความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงานได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 4.58$ )

### 1.2.3 ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่โดยรวม และรายชื่อ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ	อันดับที่ของแรงจูงใจในแต่ละด้าน
1. งานในหน้าที่ทำให้พนักงานส่วนตำบลมีโอกาที่จะเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	4.58	0.60	มากที่สุด	1
2. พนักงานส่วนตำบลได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาองค์ความรู้ และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์	4.01	0.83	มาก	2
3. ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนหน่วยงานของพนักงานมีความเป็นมาตรฐานและเที่ยงธรรม	3.99	0.69	มาก	3
รวม	4.19	0.59	มาก	-

จากตารางที่ 8 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ คำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 4.19$ ) เมื่อจำแนกรายชื่อ พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ คือ งานในหน้าที่ทำให้พนักงานส่วนตำบลทำให้พนักงานมีโอกาที่จะเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ( $\bar{x} = 4.58$ ) และระดับมาก 2 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ พนักงานส่วนตำบลได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาองค์ความรู้ และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ( $\bar{x} = 4.01$ ) และระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนหน่วยงานของพนักงานมีความเป็นมาตรฐานและเที่ยงธรรม ( $\bar{x} = 3.99$ )

## 1.2.4 ด้านความรับผิดชอบ

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมและรายข้อ

แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับแรงงใจ	อันดับที่ของแรงงใจในแต่ละด้าน
1. ปริมาณงานที่พนักงานได้รับมีเหมาะสมและพนักงานได้รับมอบหมายให้อำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	3.91	0.76	มาก	2
2. ผู้บังคับบัญชาให้การดูแลและช่วยเหลือ เมื่อเกิดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานโดยชอบตามกฎหมาย	4.01	0.70	มาก	1
3. พนักงานทุกคนรับผิดชอบงานและไม่ก้าวล่วงงานหน้าที่ความรับผิดชอบกันและกัน	3.81	0.74	มาก	3
รวม	3.91	0.66	มาก	-

จากตารางที่ 9 พบว่า แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ คำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านความรับผิดชอบ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.91$ ) เมื่อจำแนกรายข้อพบว่าแรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในระดับมากทั้ง 3 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ผู้บังคับบัญชาให้การดูแลและช่วยเหลือเมื่อเกิดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานโดยชอบด้วยกฎหมาย ( $\bar{x} = 4.01$ ) ปริมาณงานที่พนักงานได้รับมีเหมาะสมและพนักงานได้รับมอบหมายให้อำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ( $\bar{x} = 3.88$ ) และพนักงานทุกคนรับผิดชอบงานและไม่ก้าวล่วงงานหน้าที่ความรับผิดชอบกันและกัน ( $\bar{x} = 3.79$ )



## 1.2.5 ด้านลักษณะของงาน

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านลักษณะของงาน โดยรวม และรายข้อ

แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับแรงงใจ	อันดับที่ของแรงงใจในแต่ละด้าน
1. งานที่พนักงานปฏิบัติอยู่ทำท่าย ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความก้าวหน้าในหน้าที่	3.16	0.91	ปานกลาง	3
2. ลักษณะของงานที่พนักงานรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน	3.33	0.72	ปานกลาง	1
3. งานที่พนักงานรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของพนักงาน เปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่	3.25	0.95	ปานกลาง	2
รวม	3.24	0.62	ปานกลาง	-

จากตารางที่ 10 พบว่า แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านลักษณะของงาน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 3.24$ ) เมื่อจำแนกรายข้อ พบว่า แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 3 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ลักษณะของงานที่พนักงานรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน ( $\bar{x} = 3.33$ ) งานที่พนักงานรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของพนักงาน เปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่ ( $\bar{x} = 3.25$ ) และงานที่พนักงานปฏิบัติอยู่ทำท่าย ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความก้าวหน้าในหน้าที่ ( $\bar{x} = 3.16$ )

## 1.2.6 ด้านนโยบายและการบริหารงาน

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านนโยบายและการบริหาร โดยรวม และรายข้อ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ	อันดับที่ของแรงจูงใจในแต่ละด้าน
1. นโยบาย แผนงาน แนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสายบังคับบัญชาที่จัดไว้มีความชัดเจนง่ายต่อการปฏิบัติ	3.37	0.80	ปานกลาง	2
2. ผู้บังคับบัญชาของพนักงานเอาใจใส่งานและตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	4.27	0.60	มากที่สุด	1
รวม	3.82	0.54	มาก	-

จากตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านนโยบายและการบริหารงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.83$ ) เมื่อจำแนกรายข้อ พบว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ คือ ผู้บังคับบัญชาของพนักงานเอาใจใส่งานและตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ( $\bar{x} = 4.27$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือนโยบายแผนงาน แนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสายบังคับบัญชาที่จัดไว้มีความชัดเจนง่ายต่อการปฏิบัติ ( $\bar{x} = 3.37$ )

## 1.2.7 ด้านการปกครองบังคับบัญชา

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านการปกครองบังคับบัญชา โดยรวม และรายข้อ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ	อันดับที่ของแรงจูงใจในแต่ละด้าน
1. ผู้บังคับบัญชาของพนักงานมีความรู้ความสามารถ มีบุคลิกภาพที่สุภาพนุ่มนวลต่อพนักงาน เมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงาน	4.30	0.60	มากที่สุด	2
2. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของพนักงานให้อิสระในการปฏิบัติงาน	4.32	0.54	มากที่สุด	1
รวม	4.31	0.55	มากที่สุด	-

จากตารางที่ 12 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านการปกครองบังคับบัญชา อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.31$ ) เมื่อจำแนกรายข้อ พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 2 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของพนักงานให้อิสระในการปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 3.32$ ) และผู้บังคับบัญชาของพนักงานมีความรู้ความสามารถ มีบุคลิกภาพที่สุภาพนุ่มนวลต่อพนักงาน เมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงาน ( $\bar{x} = 4.30$ )

### 1.2.8 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงงใจในการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร  
ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน โดยรวม และรายข้อ

แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ	อันดับที่ของแรงงใจ ในแต่ละด้าน
1. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี	3.59	0.68	มาก	1
2. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมแก่พนักงาน เป็นกลางวางตัวน่าเลื่อมใส ศรัทธา เป็น กันเองและเข้าใจผู้อื่น	3.44	0.61	มาก	3
3. ในการปฏิบัติงานเพื่อนร่วมงานสามารถเชื่อ ใจหรือไว้วางใจได้ ทำงานเป็นทีม	3.45	0.60	มาก	2
รวม	3.50	0.55	มาก	-

จากตารางที่ 13 พบว่า แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่  
อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับ  
มาก ( $\bar{x} = 3.50$ ) เมื่อจำแนกรายข้อ พบว่า แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอยู่ใน  
ระดับมากที่สุด 3 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ สัมพันธภาพระหว่าง  
ผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี ( $\bar{x} = 3.59$ ) ในการปฏิบัติงานเพื่อนร่วมงาน  
สามารถเชื่อใจหรือไว้วางใจได้ ทำงานเป็นทีม ( $\bar{x} = 3.45$ ) และผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมแก่  
พนักงาน เป็นกลางวางตัวน่าเลื่อมใส ศรัทธา เป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น ( $\bar{x} = 3.44$ )

## 1.2.9 ด้านสภาพการทำงาน

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านสภาพการทำงาน โดยรวม และรายข้อ

แรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับแรงงูใจ	อันดับที่ของแรงงูใจในแต่ละด้าน
1. หน่วยงานของพนักงานมีอาคารสถานที่ห้องปฏิบัติงาน และอุปกรณ์เครื่องมือที่สะดวกเพียงพอในการปฏิบัติงาน	4.02	0.61	มาก	2
2. ระยะเวลาเดินทางไปปฏิบัติงานมีความสะดวกเหมาะสม	4.04	0.68	มาก	1
รวม	4.03	0.59	มาก	-

จากตารางที่ 14 พบว่า แรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านสภาพการทำงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 4.03$ ) เมื่อจำแนกรายข้อ พบว่าแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในระดับมาก ทั้ง 2 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ระยะเวลาเดินทางไปปฏิบัติงานมีความสะดวกเหมาะสม ( $\bar{x} = 4.04$ ) และหน่วยงานของพนักงานมีอาคารสถานที่ห้องปฏิบัติงาน และอุปกรณ์เครื่องมือที่สะดวกเพียงพอในการปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 4.02$ )

## 1.2.10 ด้านเงินเดือน

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงงใจในการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านเงินเดือน  
โดยรวม และรายข้อ

แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ	อันดับที่ของแรงงใจ ในแต่ละด้าน
1. เงินเดือนที่พนักงานได้รับเหมาะสมกับปริมาณ งานและความรับผิดชอบ	3.16	0.92	ปานกลาง	2
2. เงินเดือน และค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่พนักงานได้รับ เพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน	4.14	0.63	มาก	1
รวม	3.65	0.60	มาก	-

จากตารางที่ 15 พบว่า แรงงใจในการปฏิบัติงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี  
จังหวัดมุกดาหาร ด้านเงินเดือน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.65$ ) เมื่อจำแนกรายข้อ พบว่าแรงงใจใน  
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ เงินเดือน และค่าตอบแทนการ  
ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่พนักงานได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน  
( $\bar{x} = 3.09$ ) และระดับปานกลาง 1 ข้อ เงินเดือนที่พนักงานได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและ  
ความรับผิดชอบ ( $\bar{x} = 3.16$ )

## 1.2.11 ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า โดยรวม และรายข้อ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ	อันดับที่ของแรงจูงใจในแต่ละด้าน
1. พนักงานได้รับโอกาส หรือสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	4.09	0.67	มาก	3
2. พนักงานได้มีโอกาสได้รับผิดชอบงานที่มีความท้าทายความสามารถ	4.34	0.62	มากที่สุด	2
3. ผู้บังคับบัญชาพนักงานมีการประเมินผลงานของบุคลากร แล้วนำมาประกอบการตัดสินใจเลื่อนขั้น	4.36	0.60	มากที่สุด	1
รวม	4.26	0.47	มากที่สุด	-

จากตารางที่ 16 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.26$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในระดับมากที่สุด 2 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ผู้บังคับบัญชาพนักงานมีการประเมินผลงานของบุคลากร แล้วนำมาประกอบการตัดสินใจเลื่อนขั้น ( $\bar{x} = 4.36$ ) และพนักงานได้มีโอกาสได้รับผิดชอบงานที่มีความท้าทายความสามารถ ( $\bar{x} = 4.34$ ) และระดับมาก 1 ข้อ คือ พนักงานได้รับโอกาส หรือสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ( $\bar{x} = 4.09$ )

## 1.2.12 ด้านสถานะของอาชีพ

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านสถานะของอาชีพ โดยรวม และรายข้อ

แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับแรงงใจ	อันดับที่ของแรงงใจในแต่ละด้าน
1. พนักงานได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา	4.31	0.62	มากที่สุด	1
2. พนักงานมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบในอนาคต	3.68	0.73	มาก	2
รวม	4.00	0.54	มาก	-

จากตารางที่ 17 พบว่า แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านสถานะของอาชีพ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 4.00$ ) เมื่อจำแนกรายข้อ พบว่าแรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ คือ พนักงานได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 4.31$ ) และระดับมาก 1 ข้อ คือและพนักงานมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบในอนาคต ( $\bar{x} = 3.68$ )



## 1.2.13 ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว โดยรวม และรายข้อ

แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับแรงงใจ	อันดับที่ของแรงงใจในแต่ละด้าน
1. พนักงานได้รับการโยกย้ายในการดำรงตำแหน่งงาน หรือได้รับมอบหมายงานในหน้าที่อื่นที่ได้ไม่ใช่ว่าหน้าที่	3.65	0.68	มาก	1
2. ผู้บังคับบัญชาพนักงาน เข้าใจและคำนึงถึงสภาวะส่วนตัวของพนักงานเสมอ ก่อนมอบหมายงานให้	3.49	0.62	มาก	2
รวม	3.57	0.56	มาก	-

จากตารางที่ 18 พบว่า แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว อยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.57$ ) เมื่อจำแนกรายข้อ พบว่าแรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในระดับมาก ทั้ง 2 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ พนักงานได้รับการโยกย้ายในการดำรงตำแหน่งงานหรือได้รับมอบหมายงานในหน้าที่อื่นที่ได้ไม่ใช่ว่าหน้าที่ ( $\bar{x} = 3.65$ ) และผู้บังคับบัญชาพนักงานเข้าใจและคำนึงถึงสภาวะส่วนตัวของพนักงานเสมอ ก่อนมอบหมายงานให้ ( $\bar{x} = 3.49$ )

## 1.2.14 ด้านความมั่นคงในงาน

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านความมั่นคง  
ในงาน โดยรวม และรายข้อ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ แรงจูงใจ	อันดับที่ของแรงจูงใจ ในแต่ละด้าน
1. สวัสดิการในด้านต่าง ๆ มีความเหมาะสมการ เบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีความสะดวกรวดเร็ว				
2. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ และสนับสนุน ในการได้รับผลประโยชน์ต่าง ๆ จาก สวัสดิการ	4.01	0.68	มาก	1
	3.99	0.78	มาก	2
รวม	4.00	0.64	มาก	-

จากตารางที่ 19 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่  
อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ด้านความมั่นคงในงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 4.00$ ) เมื่อจำแนก  
รายข้อ พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในระดับมาก ทั้ง 2 ข้อ  
โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ สวัสดิการในด้านต่าง ๆ มีความเหมาะสมการเบิก  
จ่ายเงินสวัสดิการ มีความสะดวกรวดเร็ว ( $\bar{x} = 4.01$ ) และผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ และ  
สนับสนุนในการได้รับผลประโยชน์ต่าง ๆ จากสวัสดิการ ( $\bar{x} = 3.99$ )

2. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
ในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ที่มีความแตกต่างกันในเรื่อง  
ตำแหน่งงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

2.1 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน  
ตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 ผู้วิจัยต้องการศึกษา  
เปรียบเทียบ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่คำชะอี จังหวัด  
มุกดาหาร จำแนกตามตำแหน่งงาน ที่แตกต่างกัน โดยรวม และจำแนกเป็น รายด้านผลการ  
เปรียบเทียบใช้การทดสอบด้วย t-test แสดงในตารางที่ 20

ตารางที่ 20 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
ในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามประเภทของตำแหน่งงาน

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่งงาน				t	df	sig
	ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ (n = 116)		พนักงานจ้าง (n = 86)				
	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD			
1.ปัจจัยจูงใจ							
1.1 ความสำเร็จของงาน	4.58	0.63	4.58	0.57	.07	200	.35
1.2 การยอมรับนับถือ	4.58	0.63	4.61	0.57	-.28	200	.39
1.3 ความก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่	4.20	0.61	4.17	0.56	.38	200	.22
1.4 ความรับผิดชอบ	3.93	0.69	3.87	0.63	.61	200	.52
1.5 ลักษณะของงาน	3.25	0.60	3.23	0.65	.25	200	.70
2.ปัจจัยค้ำจุน							
2.1 นโยบายและการ บริหารงาน	3.81	0.54	3.83	0.54	-.40	200	.93

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่งงาน				t	df	sig
	ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ (n = 116)		พนักงานจ้าง (n = 86)				
	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD			
2.2 การปกครองบังคับบัญชา	4.30	0.55	4.33	0.55	-3.38	200	.81
2.3 ความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน	3.50	0.54	3.49	0.57	.15	200	.64
2.4 สภาพการทำงาน	4.04	0.56	4.03	0.63	.12	200	.45
2.5 เงินเดือน	3.58	0.57	3.74	0.64	-1.90	200	1.00
2.6 โอกาสที่จะได้รับ ความก้าวหน้า	4.28	0.48	4.24	0.47	.61	200	.68
2.7 สถานะของอาชีพ	4.00	0.53	4.00	0.57	.00	200	.61
2.8 ความเป็นอยู่ส่วนตัว	3.59	0.56	3.55	0.57	.55	200	.93
2.9 ความมั่นคงในงาน	4.03	0.61	3.96	0.69	.73	200	.28
รวม	4.01	0.31	4.01	0.31	.15	200	.28

จากตารางที่ 20 พบว่า ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ระหว่างตำแหน่งงาน โดยรวม และรายด้าน ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับนัยสำคัญ .05

2.2 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 ผู้วิจัยต้องการศึกษาเปรียบเทียบ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด ที่แตกต่างกัน ผลการเปรียบเทียบโดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) แสดงในตารางที่ 21

ตารางที่ 21 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
ในเขตพื้นที่อำเภอลำทะลุ จังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบล  
ที่สังกัด

แรงจูงใจ	แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	sig
ปัจจัยจูงใจ	ระหว่างกลุ่ม	3.63	8	.45	1.28	.26
	ภายในกลุ่ม	68.61	193	.36		
	รวม	72.24	201			
1. ความสำเร็จของงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.46	8	.43	1.20	.30
	ภายในกลุ่ม	69.41	193	.36		
	รวม	72.87	201			
2. การยอมรับนับถือ	ระหว่างกลุ่ม	3.46	8	.43	1.20	.30
	ภายในกลุ่ม	69.41	193	.36		
	รวม	72.87	201			
3. ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	ระหว่างกลุ่ม	1.47	8	.18	.51	.84
	ภายในกลุ่ม	69.11	193	.36		
	รวม	70.58	201			
4. ความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	2.18	8	.27	.61	.77
	ภายในกลุ่ม	86.49	193	.45		
	รวม	88.67	201			
5. ลักษณะของงาน	ระหว่างกลุ่ม	6.99	8	.88	2.40	.02*
	ภายในกลุ่ม	70.35	193	.37		
	รวม	77.34	201			

แรงจูงใจ	แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	sig
ปัจจัยค่าจูน	ระหว่างกลุ่ม	1.98	8	.25	.83	.57
1. นโยบายและการบริหารงาน	ภายในกลุ่ม	57.18	193	.30		
	รวม	59.16	201			
2. วิธีการปกครองบังคับบัญชา	ระหว่างกลุ่ม	1.40	8	.18	.58	.80
	ภายในกลุ่ม	58.39	193	.30		
	รวม	59.79	201			
3. ความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.37	8	.30	.96	.47
	ภายในกลุ่ม	59.24	193	.31		
	รวม	61.61	201			
4. สภาพการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.05	8	.13	.37	.93
	ภายในกลุ่ม	68.21	193	.35		
	รวม	69.26	201			
5. เงินเดือน	ระหว่างกลุ่ม	3.32	8	.41	1.15	.34
	ภายในกลุ่ม	69.83	193	.36		
	รวม	73.51	201			
6. โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า	ระหว่างกลุ่ม	.73	8	.09	.39	.92
	ภายในกลุ่ม	44.53	193	.23		
	รวม	45.26	201			
7. สถานะของอาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	1.33	8	.17	.55	.82
	ภายในกลุ่ม	58.17	193	.30		
	รวม	59.50	201			
8. ความเป็นอยู่ส่วนตัว	ระหว่างกลุ่ม	3.87	8	.48	1.56	.14
	ภายในกลุ่ม	59.84	193	.31		

แรงจูงใจ	แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	sig
9. ความมั่นคงในงาน	รวม	63.71	201			
	ระหว่างกลุ่ม	1.28	8	.16	.38	.93
	ภายในกลุ่ม	81.97	193	.43		
	รวม	83.25	201			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	.44	8	.05	.60	.78
	ภายในกลุ่ม	17.62	193	.09		
	รวม	18.06	201			

หมายเหตุ \*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 21 พบว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่แตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล โดยรวมพบว่าไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 1 ด้าน และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลไม่แตกต่างกันจำนวน 13 ด้าน

3. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

จากวัตถุประสงค์ ข้อ 3 ผู้วิจัยต้องการศึกษาข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร แสดงในตารางที่ 22

ตารางที่ 22 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

ข้อที่	ข้อเสนอแนะ	จำนวน
1	เงินเดือน การให้เงินเดือนควรให้มีความเหมาะสมมากกว่านี้ ตามสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน	9
2	นโยบายและการบริหารงาน ควรให้ความสำคัญกับพนักงานให้มากขึ้น	6
3	โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า ควรสนับสนุนให้พนักงานได้รับการศึกษาสูงขึ้น	5
4	ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ควรปรับปรุงการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้มีความรวดเร็ว และมีความยุติธรรม	4
5	สภาพการทำงาน ควรมีการจัดสัดส่วนของสถานที่ทำงานให้เหมาะสม สะดวก สบาย	4
6	ความเป็นอยู่ส่วนตัว ไม่ควรก้าวท้าว ในเรื่องส่วนตัวของพนักงาน	3
7	ความมั่นคงในงาน ควรปรับปรุงต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้าง ที่ต้องการสัญญาเพียง 4 ปี ยังไม่มีความมั่นคงพอ	2
8	วิธีการปกครองบังคับบัญชา ควรสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงาน ใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	1



จากตารางที่ 22 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่  
อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร มีข้อเสนอแนะดังนี้

ประชาชนแสดงความคิดเห็นอื่น ๆ เพิ่มเติมจากแบบสอบถามในหัวข้อต่าง ๆ  
อย่างหลากหลาย ดังนี้

เงินเดือน คือ การให้เงินเดือนควรให้มีความเหมาะสมมากกว่านี้ ตามสภาวะเศรษฐกิจ  
ปัจจุบัน นโยบายและการบริหารงาน คือ ควรให้ความสำคัญกับพนักงานให้มากขึ้น โอกาสที่จะ  
ได้รับความก้าวหน้า คือ ควรสนับสนุนให้พนักงานได้รับการศึกษาสูงขึ้น ความก้าวหน้าใน  
ตำแหน่งหน้าที่ คือ ควรปรับปรุงการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้มีความรวดเร็ว และมีความ  
ยุติธรรม สภาพการทำงาน คือ ควรมีการจัดสัดส่วนของสถานที่ทำงานให้เหมาะสม สะดวก  
สบาย ความเป็นอยู่ส่วนตัว คือ ไม่ควรก้าวท้าว ในเรื่องส่วนตัวของพนักงาน ความมั่นคงใน  
งาน คือ ควรปรับปรุงต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้าง ที่ต้องครบสัญญาเพียง 4 ปี ยังไม่มี  
ความมั่นคงพอ วิธีการปกครองบังคับบัญชา คือ ควรสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของ  
พนักงานใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล