



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ในเขตพื้นที่ อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ทำวิทยานิพนธ์จะถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้
 ส่วนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป
 ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่ตำบลบ้านค้อ อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร
 ส่วนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน
5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป
6. ผู้วิจัยขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

นางสาวจิตติมา คำมุงคุณ

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด

1. ประเภทตำแหน่งงาน

- ข้าราชการและลูกจ้างประจำ
- พนักงานจ้าง

2. องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซ่ง
- องค์การบริหารส่วนตำบลคำชะอี
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน
- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ
- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า
- องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม
- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่าสร้างถ่อ
- องค์การบริหารส่วนตำบลคำบก
- องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง

ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่ \\
อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็น
ของท่านมากที่สุด

แรงจูงใจในการปฏิบัติ	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
ความสำเร็จของงาน 1. ท่านต้องการให้งานที่ท่านปฏิบัติ และได้รับ มอบหมาย ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ของ อบต.						
2. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมี คุณภาพ และเหมาะสมกับงานอยู่เสมอ						
การยอมรับนับถือ 3. ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและ ผู้บังคับบัญชาในความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ของท่าน						
4. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี						
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ 5. การปฏิบัติงานของท่านทำมีโอกาสที่จะ เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นในหน้าที่						
6. ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ในการพัฒนาองค์ความรู้ และศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์						
7. หน่วยงานของท่านมีความเป็นมาตรฐาน และเที่ยงธรรมในระบบการเลื่อนขึ้นเงิน						

แรงจูงใจในการปฏิบัติ	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ความรับผิดชอบ						
8. ปริมาณงานที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม						
9. ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่						
10. ท่านได้รับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด						
ลักษณะของงาน						
11. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทาย ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						
12. ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน						
13. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน และเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพให้อย่างเต็มที่						
เงินเดือน						
14. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสม ทำให้ท่านมีกำลังใจในการทำงาน ตามปริมาณงานและความรับผิดชอบ						
15. เงินเดือน และค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ท่านได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน						
โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต						
16. ท่านได้รับโอกาส หรือสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น						

แรงจูงใจในการปฏิบัติ	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
17. ท่านได้มีโอกาสได้รับผิดชอบงานที่มีความท้าทายความสามารถ						
18. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการประเมินผลงานของบุคลากร แล้วนำมาประกอบการตัดสินใจเลื่อนขั้น						
ความสัมพันธ์ระหว่างกับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน						
19. สัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี						
20. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความยุติธรรมแก่พนักงาน เป็นกลาง เป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น						
21. ในการปฏิบัติงานท่านและเพื่อนร่วมงานได้รับความเชื่อใจหรือไว้วางใจได้จากผู้บังคับบัญชา						
สถานะอาชีพ						
22. ท่านได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานอย่างดี						
22. ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบในอนาคต						
(10) วิธีปกครองบังคับบัญชา						
23. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถกล้าตัดสินใจในงาน						
24. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านให้อิสระในการปฏิบัติงาน						

แรงจูงใจในการปฏิบัติ	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
นโยบายและการบริหาร						
25. นโยบาย แผนงาน และแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสายบังคับบัญชาที่จัดไว้มีความชัดเจน ง่ายต่อการปฏิบัติ						
26. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่งานและตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ						
สถานะของอาชีพ						
28. ท่านได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานอย่างดี						
29. ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบในอนาคต						
ความเป็นอยู่ส่วนตัว						
30. หน่วยงานของท่านมีการจัดสวัสดิการในการปฏิบัติงานของพนักงาน เช่น บ้านพัก ค่าล่วงเวลา						
31. ผู้บังคับบัญชาท่านเข้าใจและคำนึงถึงสถานะส่วนตัวของท่านเสมอก่อนมอบหมายงานให้						
ความมั่นคงในการทำงาน						
32. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการประเมินผลงาน และการต่อสัญญาจ้าง ของพนักงาน						
33. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและสนับสนุนในการได้รับผลประโยชน์ต่าง ๆ จากสวัสดิการ เช่น โบนัส						

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ในเขตพื้นที่ อำเภอกำแพงศรี จังหวัดมุกดาหาร

1. ความสำเร็จของ

.....
.....

2. การยอมรับนับถือ

.....
.....

3. ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....
.....

4. ความรับผิดชอบ

.....
.....

5. เงินเดือน

.....
.....

6. โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต

.....
.....

7. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน

.....
.....

8. สถานะของอาชีพ

.....
.....

9. วิธีปกครองบังคับบัญชา

.....
.....

10. นโยบายและการบริหารงาน

.....
.....

11. สภาพและเงื่อนไขในการทำงาน

.....
.....

12. ความเป็นอยู่ส่วนตัว

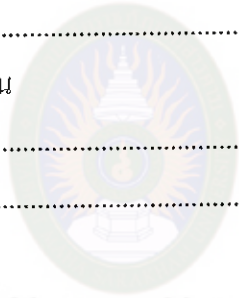
.....
.....

13. ความเป็นอยู่ส่วนตัว

.....
.....

14. ความมั่นคงในการทำงาน

.....
.....



ภาคผนวก ข

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย

Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item-Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
A1	116.9250	420.2250	.2564	.9074
A2	117.6250	413.1122	.4387	.9058
B1	117.8250	398.3019	.7222	.9020
B2	117.6000	398.0923	.7722	.9012
C1	117.6750	405.9686	.5833	.9040
C2	117.6750	404.3276	.5884	.9038
C3	118.1500	395.3103	.6111	.9026
D1	117.7250	403.7942	.6588	.9033
D2	117.7500	400.8590	.7418	.9024
D3	117.7750	403.9224	.5764	.9038
E1	117.7500	411.7308	.4474	.9056
E2	117.9750	392.3840	.7791	.9007
E3	117.6250	404.0865	.6113	.9036
F1	118.0500	401.2282	.6907	.9027
F2	117.6250	403.5224	.7080	.9030
G1	117.6000	409.0154	.5660	.9064
G2	117.7000	402.5231	.5937	.9035
H1	117.8750	402.1635	.7288	.9027
H2	118.1250	390.9327	.8181	.9002
H3	117.7250	401.4353	.7323	.9025
I1	118.1500	398.2846	.6381	.9026
I2	117.7000	405.0872	.5420	.9042
J1	118.3500	400.6949	.7089	.9025
J2	118.6750	397.7635	.6224	.9027

Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item-Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
K1	118.1000	409.6821	.4170	.9056
K2	117.9500	409.0231	.4497	.9053
K3	117.5250	384.4609	.0872	.9615
L1	117.8500	395.6179	.7687	.9013
L2	117.8250	399.9429	.7231	.9023
M1	118.0500	398.9718	.5880	.9032
M2	117.9750	399.3583	.7467	.9021
N1	118.0250	398.4568	.7452	.9019
N2	117.8500	404.7462	.5797	.9039

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40.0

2. N of Items = 33

3. Alpha = .9076

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจการจำแนกของเครื่องมือวิจัย

ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก (t)	ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก (t)
1	3.74	18	3.77
2	2.50	19	3.91
3	2.68	20	4.28
4	2.56	21	4.75
5	4.75	22	3.46
6	6.76	23	2.86
7	5.72	24	5.62
8	3.90	25	6.74
9	2.86	26	4.85
10	4.91	27	3.68
11	3.88	28	2.82
12	2.75	29	3.61
13	2.75	30	2.80
14	7.74	31	2.71
15	4.87	32	3.83
16	2.80	33	4.85
17	3.63		

หมายเหตุ หาค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถาม โดยการหาค่า t (t-test) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 พบว่าทุกข้อมีค่าอำนาจจำแนกที่สูงอยู่ในเกณฑ์ใช้ได้ ทุกข้ออยู่ระหว่าง 2.71-7.74(ค่า t ตั้งแต่ 1.734 ขึ้นไป)



ภาคผนวก ค

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY


ตารางภาคผนวกที่ 3 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	1	1	0	2	0.6
2	1	1	1	3	1
3	1	1	1	3	1
4	1	1	1	3	1
5	1	1	1	3	1
6	1	0	1	2	0.6
7	1	1	1	3	1
8	1	1	1	3	1
9	1	1	1	3	1
10	1	1	0	2	0.6
11	1	1	1	3	1
12	1	1	1	3	1
13	1	1	1	3	1
14	1	1	1	3	1
15	0	1	1	2	0.6
16	1	1	1	3	1
17	1	1	0	2	0.6
18	1	1	1	3	1
19	1	1	1	3	1
20	1	1	0	2	0.6
21	0	1	1	2	0.6
22	1	1	1	3	1
23	1	0	1	2	0.6
24	1	1	1	3	1
25	1	1	1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	1	1	1	3	1
27	1	1	1	3	1
28	1	1	1	3	1
29	1	1	1	3	1
30	1	1	1	3	1
31	0	1	1	2	0.6
32	0	1	1	2	0.6
33	0	1	1	2	0.6



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว. ๔๕๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน คุณเชน คล่องดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวจิตติมา คำมุงคุณ รหัสประจำตัว ๕๖๘๗๖๐๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว. ๔๕๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน คุณเสถียร ใจมั่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวจิตติมา คำมุงคุณ รหัสประจำตัว ๕๖๘๖๖๐๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านภาษาไทย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว. ๔๕๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน คุณเป่าง คล่องดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวฐิติมา คำมุงคุณ รหัสประจำตัว ๕๖๘๗๖๐๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้าน ประเมินผลการวิจัยการศึกษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๔๕๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวจิตติมา กำมุงคุณ รหัสประจำตัว ๕๖๘๗๖๐๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๔๕๗

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวฐิติมา คำมุงคุณ รหัสประจำตัว ๕๖๘๗๖๐๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานในเขตพื้นที่อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร จำนวน ๒๐๒ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘