ชื่อเรื่อง ความคิดเห็นของประชาชนต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในงานโครงสร้าง พื้นฐาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

ขจร สุระป้อง ผ้วิจัย

ปริญญา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผศ.ดร.ยุภาพร ยุภาศ ดร ภักดี โพริ์สิงห์ คร.ทรงศักดิ์ จึระสมบัติ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก กาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

าเทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับและเปรียบเทียบความคิดเห็นของ ประชาชนจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และหมู่บ้านที่อาศัยอยู่ และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับความคิดเห็นของประชาชน ต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในงานโครงสร้างพื้นฐาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมอำเภอเมือง จังหวัคมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ได้แก่ ประชาชน จำนวน 305 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า บีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ไค้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติทคสอบสมมติฐาน ได้แก่ F – test ทคสอบรายคู่ ด้วยวิธีของ LSD. (Least Significant Difference) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า

- 1. ความคิดเห็นของประชาชนต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในงานโครงสร้าง พื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ใน ระดับปานกลาง ($\overline{\mathbf{x}}$ = 2.63)
- 2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ ในงาน โครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ พบว่า แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ .05 ส่วนหมู่บ้านที่อาศัยอยู่ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
- 3. ข้อเสนอแนะมีคังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ควรคำนึงถึงสิทธิหน้าที่ ของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมมีการปรับปรุงกฎระเบียบให้เหมาะสมกับ สถานการณ์เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ และอยากให้เปิด โอกาสเพื่อรับฟังความคิดเห็นของคนใน หมู่บ้านแล้วนำมาปรับปรุงใช้ภายในองค์กรเพื่อจะได้ตอบสนองความต้องการของประชาชน และเกิดประ โยชน์สูงสุด

TITLE: The Opinion of People towards Work Performance Based on Good

Geverance in Infrastructure Operation of Tha-Toom Sub-district

Administrative Organization in Muang District, Maha Sarakham Province.

AUTHOR: Khajorn Surapong DEGREE: M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS: Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas Chairman

Dr.Pakdee Phosing Committee

Dr.Songsak Jeerasombat Committee

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY, 2014

ABSTRACT

The objectives of this research were study and compare the peoples classified by gender age education occupation and village residents and suggestion about work

Performance based on Good Geverance in Infrastructure operation of Tha-Toom Subdistrict administrative organization in Muang District, Maha Sarakham Province. The samples were 305 people. The instrument was rating scale questionnaire with the reliability at .97. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation, One way

ANOVA (F-test)

Results of this research were as follows:

- 1. The Opinion of people towards Work Performance based on Good Geverance in Infrastructure operation of Tha-Toom Sub-district administrative organization in Muang District, Maha Sarakham Province as overall was in moderated level.
- 2. The results to compare the peoples classified by gender age education occupation and village residents and suggestion about work Performance based on Good Geverance in Infrastructure operation of Tha-Toom Sub-district administrative organization in Muang District, Maha Sarakham Province. When classified by gender age education and occupation was significant difference at the .05 level. and village residents was significant not difference at the .05 level.

3. The useful suggestions were found that Tambon Tha Toom Should take into account the rights and duties of people. Tambon Tha Toom is updated rules to fit the changing times. and wanted the opportunity to listen to the opinions of people in the village and improve the organization, and wanted the opportunity to listen to the opinions of people in the village and improve the enterprise to meet the needs of people and the benefits.

