

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตอำเภอนาคู จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยได้กำหนดขั้นตอนการวิจัย ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การสร้างเครื่องมือและการหาคุณภาพของเครื่องมือ
4. การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. แหล่งข้อมูลเชิงปริมาณ (Quantitative Research)

1.1 ประชากร (Population) หมายถึง บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
เขตอำเภอนาคู จังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
จำนวน 298 คน (สำนักงานท้องถิ่นอำเภอนาคู, 2555 : 5-15)

1.2 กลุ่มตัวอย่าง (Samples) หมายถึง บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
เขตอำเภอนาคู จังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
จำนวน 170 คน ซึ่งกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง (Sample
Size) ของยามานะ (Yamane, 1973 : 727) และใช้การสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Sampling)
ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

จากสูตร n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของประชากร

e = ความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างที่ยอมรับให้เกิดได้ไม่เกิน .05

แทนค่าในสูตร

$$n = \frac{298}{1 + 298(0.05)^2}$$

$$n = \frac{298}{1 + 0.745}$$

$$n = \frac{298}{1.745}$$

$$n = 170.77$$

ผู้วิจัยได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 170 คน

เมื่อได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างแล้ว ผู้วิจัยได้ดำเนินการหาสัดส่วนประชากรและกลุ่ม

ตัวอย่าง โดยใช้เทคนิคการสุ่มตัวอย่าง

ดังนี้

1.2.1 เทคนิคการสุ่มตัวอย่าง โดยการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบที่เป็นไปตาม

โอกาสทางสถิติ (Probability Samples) ได้แก่ การสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Sampling)

ในการเลือกจำนวนตัวอย่างที่เหมาะสมเท่ากับ 170 ตัวอย่าง เป็นตัวแทนจากจำนวนประชากรใน

การศึกษาจำนวน 298 คน และเพื่อให้การวิจัยมีความคลื่อน้อยที่สุด และสามารถเป็นตัวแทน

ประชากรได้ จึงได้ทำการสุ่มตัวอย่าง โดยแบ่งประชากรจำแนกตามประเภทของตำแหน่งงาน

และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด ดังตารางที่ 1

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

สังกัด	ประเภทตำแหน่งงาน										รวม
	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป		ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง	
	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง			
									ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง	
1. ทต.นาดูน	54	31	4	2	38	22	41	24	137	79	
2. ทต.หัวคอง	17	10	-	-	12	7	6	3	35	20	
3. อบต.ผู้กันตรัดน์	10	6	-	-	3	2	2	1	15	9	
4. อบต.หนองไผ่	12	6	1	1	3	2	2	1	18	10	
5. อบต.พระธาตุ	10	6	-	-	4	2	4	2	18	10	
6. อบต.ดงบัง	10	6	-	-	4	2	2	1	16	9	
7. อบต.หนองคู	13	7	-	-	6	3	4	3	23	13	
8. อบต.ดงควน	11	6	-	-	5	3	2	1	18	10	
9. อบต.ดงยาง	8	4	-	-	7	4	3	2	18	10	
รวม	145	82	5	3	82	47	66	38	298	170	

ที่มา : สำนักงานท้องถิ่นอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม. 2555 : 3

การสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Sampling) ด้วยการนำจำนวนประชากรซึ่งเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของแต่ละประเภทตำแหน่งงาน แล้วคูณด้วยยอดจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด จาก 9 แห่ง (170 คน) จากนั้นหารด้วยจำนวนประชากรทั้งหมด 9 แห่ง (298 คน) และจำแนกตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการนำจำนวนประชากรซึ่งเป็นบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของแต่ละแห่งแล้วคูณด้วยยอดจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งหมดของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากนั้นหารด้วยจำนวนประชากรทั้งหมดของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.2.2 ทำการสุ่มตัวอย่าง โดยการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) ด้วยวิธีจับสลากเพื่อให้การสุ่มเลือกหน่วยตัวอย่างที่ต้องการจากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด โดยให้แต่ละตัวอย่าง มีโอกาสเลือกเท่ากัน จนครบตามจำนวนกลุ่มตัวอย่าง

2. แหล่งข้อมูลเชิงคุณภาพ (Qualitative Research)

ผู้ให้สัมภาษณ์ ผู้วิจัยได้กำหนดผู้ให้สัมภาษณ์จำนวน 18 คน ได้แก่ ปลัดเทศบาล จำนวน 2 คน และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 7 คน ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน 1 คน ผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน 1 คน ผู้อำนวยการกองการศึกษา จำนวน 1 คน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม จำนวน 1 คน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข จำนวน 1 คน ผู้อำนวยการกองการเกษตร จำนวน 1 คน และบุคลากร จำนวน 3 คน ผู้ให้สัมภาษณ์ได้จากการเลือกผู้ให้ข้อมูลกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Samples) ซึ่งจะทำให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม และใช้การสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (Structured Interview)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม และเป็นแบบสัมภาษณ์ที่สร้างขึ้นตามวัตถุประสงค์ และกรอบแนวคิดในการวิจัย ดังนี้

1. แบบสอบถาม (Questionnaire)

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม เป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check Lists)

จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ ประเภทตำแหน่ง ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ได้แก่ ด้านการวางแผน อัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และด้านวินัยและการรักษาวินัย จำนวน 30 ข้อ โดยมีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่าของลิเคิร์ต (Likert Five Rating Scales) (บุญชม ศรีสะอาด, 2545 : 72) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ ดังนี้

พฤติกรรมในระดับมากที่สุด	ให้	5 คะแนน
พฤติกรรมในระดับมาก	ให้	4 คะแนน
พฤติกรรมในระดับปานกลาง	ให้	3 คะแนน
พฤติกรรมในระดับน้อย	ให้	2 คะแนน
พฤติกรรมในระดับน้อยที่สุด	ให้	1 คะแนน

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 4 ข้อ

2. แบบสัมภาษณ์ (Interview Form)

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้วิธีการวิจัยเชิงผสม (Mixed Methods Research) โดยนำวิธีการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) เข้ามาใช้ในการทำวิจัยด้วยหลักการผสมผสานอย่างเท่าเทียมกัน (Equivalent Status Design) โดยให้เป็นไปตามลำดับ (วิโรจน์ สารรัตนะ, 2550 : 7) ซึ่งวิธีที่นำมาใช้ในการวิจัยจะดำเนินการเพื่อให้ได้คำตอบตามวัตถุประสงค์แต่ละข้อ โดยในวัตถุประสงค์ข้อ 1 และ 2 ผู้วิจัยจะใช้การวิจัยเชิงปริมาณก่อนเพื่อให้ได้ ข้อมูลตามตัวแปรที่นำมาศึกษา จากนั้น ผู้วิจัยจะใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ สำหรับการสัมภาษณ์ในประเด็นที่น่าสนใจและเกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ในการศึกษาจาก กลุ่มตัวอย่างที่คัดเลือกด้วยเทคนิคและวิธีการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างที่น่าเชื่อถือ

เมื่อวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณด้วยสถิติที่ตอบวัตถุประสงค์ในการวิจัยเรียบร้อยแล้ว ได้มีการพิจารณาประเด็นที่น่าสนใจในตัวแปรตามที่เป็นประโยชน์และตรงกับ

วัตถุประสงค์ในการวิจัย เพื่อนำมาสร้างแบบสัมภาษณ์สำหรับเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพซึ่งประเด็นหลักของคำถามในการวิจัย ประกอบด้วยข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 2.1 ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
- 2.2 ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง
- 2.3 ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- 2.4 ด้านวินัยและการรักษาวินัย

การสร้างและหาคุณภาพของเครื่องมือ

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างเครื่องมือตามลำดับ ดังนี้

1. แบบสอบถาม กำหนดขั้นตอน ดังนี้

1.1 ศึกษาข้อมูลเบื้องต้น โดยทำการศึกษารายละเอียดจากตำรา แนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม

1.2 ร่างแบบสอบถาม เพื่อให้ครอบคลุมกรอบแนวคิด วัตถุประสงค์และองค์ประกอบของการวิจัยเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม

1.3 นำแบบสอบถามฉบับร่างเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เพื่อตรวจสอบ แก้ไข และเสนอแนะปรับปรุงเพื่อความเหมาะสม และความถูกต้อง

1.4 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแล้ว เสนอผู้เชี่ยวชาญให้พิจารณาความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ ในด้านเนื้อหา ภาษา การวัดผลและประเมินผล โดยการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of Item-objective Congruence ; IOC) โดยกำหนดให้มีคะแนน ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 48)

ถ้าข้อคำถามมีความสอดคล้อง	มีค่า = +1	คะแนน
ถ้าข้อคำถามมีความไม่แน่ใจ	มีค่า = 0	คะแนน
ถ้าข้อคำถามไม่สอดคล้อง	มีค่า = -1	คะแนน

ข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ .67 ขึ้นไป จึงถือว่าสามารถนำไปเป็นคำถาม

ผู้เชี่ยวชาญทั้ง 3 ท่าน ประกอบด้วย

1.4.1 นางนันทฎีกาล ศรีจันทร์โท วุฒิการศึกษา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงสวรรค์ (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 8) เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหา

1.4.2 นางมยุรา พรหมอ้วน วุฒิการศึกษา ค.บ. (ภาษาไทย) และ ศศ.ม. (ภาษาไทย) ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสารคามพิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านภาษา

1.4.3 นางปทุมทริกา น้อยนันท วุฒิการศึกษา ค.บ. (ฟิสิกส์) และ กศ.ม. (วัดผลการศึกษา) ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเขวาสรีศึกษา อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการวัดผลและประเมินผล

โดยผลการพิจารณาจากผู้เชี่ยวชาญจะยอมรับเฉพาะข้อที่มีค่าตั้งแต่ .67 ขึ้นไป หากแบบสอบถามข้อใดได้ค่าไม่ถึง .67 จะนำมาปรับปรุงแล้วนำเสนออาจารย์ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเพิ่มเติมจนกว่าจะสมบูรณ์

1.5 นำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบของผู้เชี่ยวชาญ ไปทดลองใช้ (Try-out) กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดี อำเภอวาปีปทุม ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 40 คน แล้วนำมาหาค่าอำนาจจำแนกรายข้อ ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างรายข้อกับรวมทุกข้อ (Item-total Correlation) และหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) ทั้งฉบับ โดยใช้การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ตามวิธีการของครอนบาค (Cronbach, 1987 ; อ้างถึงใน บุญชม ศรีสะอาด, 2545 : 99) ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ .95

1.6 จัดพิมพ์เป็นแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์แล้วนำไปเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย

2. แบบสัมภาษณ์ กำหนดขั้นตอน ดังนี้

2.1 กำหนดประเด็นสัมภาษณ์ตามกรอบพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 4 ด้าน

2.2 ร่างแบบสัมภาษณ์ให้ครอบคลุมกรอบแนวคิดการวิจัยเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

2.3 นำแบบสัมภาษณ์เสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อตรวจสอบแก้ไข และเสนอแนะปรับปรุงเพื่อความเหมาะสมและถูกต้อง

2.4 นำแบบสัมภาษณ์ที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขแล้วเสนอผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบ ความเที่ยงตรง ความถูกต้องเหมาะสม และครอบคลุมเนื้อหา

2.5 นำแบบสัมภาษณ์ที่มีความสมบูรณ์แล้ว ไปใช้เก็บข้อมูลกับผู้ให้ข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

1. การเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณ

1.1 ขอนหนังสือรับรองและแนะนำตัวผู้วิจัยจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ถึงนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถาม

1.2 ผู้วิจัยนำแบบสอบถามไปขอความร่วมมือจากจากนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม และบุคลากรขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ตอบแบบสอบถาม

1.3 ผู้วิจัยเก็บรวบรวมแบบสอบถามด้วยตนเอง เมื่อรวบรวมข้อมูลเสร็จแล้ว จากนั้นจึงตรวจสอบความสมบูรณ์ แล้วนำไปประมวลผลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์

2. การเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพ

การเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพผู้วิจัยได้ดำเนินการ ดังนี้

ดำเนินการสัมภาษณ์ ปลัดเทศบาล จำนวน 2 คน และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 7 คน ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน 1 คน ผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน 1 คน ผู้อำนวยการกองการศึกษา จำนวน 1 คน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม จำนวน 1 คน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข จำนวน 1 คน ผู้อำนวยการกองการเกษตร จำนวน 1 คน และบุคลากร จำนวน 3 คน ผู้ให้สัมภาษณ์ได้จากการเลือกผู้ให้ข้อมูลกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Sample) ซึ่งจะทำให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม และใช้การสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (Structured Interview) มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

2.1 ขั้นเตรียมการสัมภาษณ์ ผู้วิจัยนัดหมายวัน เวลา ที่จะสัมภาษณ์กับกลุ่มตัวอย่างที่ละคน และเตรียมเครื่องบันทึกเสียง เตรียมสมุดจดบันทึกและอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้พร้อมก่อนดำเนินการสัมภาษณ์

2.2 ขั้นดำเนินการสัมภาษณ์ ผู้วิจัยได้สัมภาษณ์ตามหัวข้อที่กำหนดไว้และจดบันทึกคำให้สัมภาษณ์ พร้อมบันทึกเสียง

3. การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ

ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ ผู้วิจัยได้ดำเนินงานตามขั้นตอน ดังนี้

3.1 ตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้องของแบบสอบถามที่ได้รับคืนทั้งหมด

3.2 นำแบบสอบถามที่สมบูรณ์ลงรหัส ตามแบบการลงรหัส (Coding Form)

3.3 นำแบบสอบถามที่ลงรหัสแล้วให้คะแนนแต่ละข้อ โดยกำหนดไว้ 5

ระดับ ตามวิธีการของลิเคิร์ต (Likert, 1985 ; อ้างถึงใน บุญชม ศรีสะอาด, 2545 : 102 - 103)

พฤติกรรมในระดับมากที่สุด . ให้ 5 คะแนน

พฤติกรรมในระดับมาก ให้ 4 คะแนน

พฤติกรรมในระดับปานกลาง ให้ 3 คะแนน

พฤติกรรมในระดับน้อย ให้ 2 คะแนน

พฤติกรรมในระดับน้อยที่สุด ให้ 1 คะแนน

3.4 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ประเภทตำแหน่ง ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด โดยใช้การแจกแจงความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

3.5 วิเคราะห์ระดับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม โดยจำแนกเป็นรายด้านและรายข้อ เพื่อหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) แล้วนำค่าเฉลี่ยที่ได้ไปเทียบเกณฑ์การแปลความหมาย ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด, 2545 : 102 - 103)

ได้คะแนนค่าเฉลี่ย 4.51 - 5.00 หมายถึง มีพฤติกรรมในระดับมากที่สุด

ได้คะแนนค่าเฉลี่ย 3.51 - 4.50 หมายถึง มีพฤติกรรมในระดับมาก

ได้คะแนนค่าเฉลี่ย 2.51 - 3.50 หมายถึง มีพฤติกรรมในระดับปานกลาง

ได้คะแนนค่าเฉลี่ย 1.51 - 2.50 หมายถึง มีพฤติกรรมในระดับน้อย

ได้คะแนนค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50 หมายถึง มีพฤติกรรมในระดับน้อยที่สุด

3.6 วิเคราะห์เปรียบเทียบพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามประเภทตำแหน่ง และขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ *t*-test (Independent Samples) และจำแนกตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด ใช้ *F*-test (One-Way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กรณีพบว่ามีความแตกต่างผู้วิจัยจะใช้การทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยใช้วิธีของ LSD (Least Significant Different ; อ้างถึงใน ศุภวัฒน์กร วงศ์ชนวสุ และพีรสิทธิ์ คำนวนศิลาปี, 2552 : 146 - 147)

3.7 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม โดยการแจกแจงความถี่ (Frequency Distribution) และการพรรณนาความ (Descriptive Analysis)

5. การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ

ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ (Interview) นำมาเรียบเรียงและจำแนก จากนั้นนำมาสร้างข้อสรุปของแต่ละคน โดยการบรรยาย (Descriptive Statistics) แยกเป็นด้าน ๆ ทั้ง 4 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และด้านวินัยและการรักษาวินัย

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency Distribution) และค่าร้อยละ (Percentage)
2. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ระดับระดับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
3. สถิติที่ใช้วิเคราะห์การเปรียบเทียบพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามประเภทตำแหน่ง และขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ *t*-test (Independent

Samples) และจำแนกตามองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นที่สังกัด ใช้ F-test (One – Way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กรณีพบว่ามีความแตกต่างผู้วิจัยจะทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยใช้วิธีของ LSD (Least Significant Different ; อ้างถึงใน ศุภวัฒน์นกร วงศ์ธนวุธ และพีรสิทธิ์ คำนวนศิลป์, 2552 : 146 - 147)

4. สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม โดยการแจกแจงความถี่ (Frequency Distribution) และการพรรณนาความ (Descriptive Analysis)

5. สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ ได้แก่ สถิติเชิงบรรยาย (Descriptive Statistics)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY