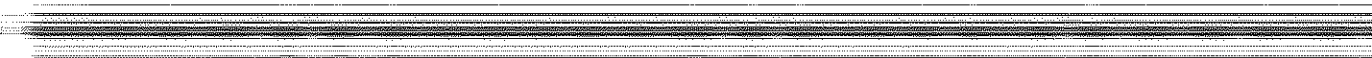


ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



แบบสอบถาม

เรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้ใช้สอบถามพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อศึกษาปัญหา
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

2. แบบสอบถามชุดนี้มี 3 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ปัญหาในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนา
เชือก จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 8 ด้าน คือ ด้านการคัดเลือก ด้านการสอบแข่งขัน ด้านการบรรจุ
และแต่งตั้ง ด้านการย้าย ด้านการโอน ด้านการรับ โอน ด้านการเลื่อนระดับ และด้านการเลื่อนขั้น
เงินเดือน

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

3. ผลที่ได้จากการศึกษาครั้งนี้จะเป็นข้อมูลที่สำคัญสำหรับนำไปใช้ปรับปรุงและแก้ไข
ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก
จังหวัดมหาสารคาม โปรดตอบแบบสอบถามตรงตามความเป็นจริง

ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างยิ่งที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้เป็นอย่างดี

นายนิพนธ์ คำแท้

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1.เพศ

- ชาย หญิง

2.อายุ

- 18 -29 ปี 40 -49 ปี
 30-39 ปี 50 ปี ขึ้นไป

3.ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่ามัธยมศึกษา มัธยมศึกษา
 ปวช.หรือเทียบเท่า อนุปริญญา,ปวส.หรือเทียบเท่า
 ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

4.ตำแหน่งงาน

- สายงานผู้บริหาร (ปลัด อบต. รองปลัด อบต. ผอ.กอง หัวหน้าสำนัก และ
 หัวหน้าส่วน) พนักงานส่วนตำบล
 ลูกจ้างประจำ
 พนักงานจ้าง (พนักงานจ้างอรรถ/พนักงานจ้างทั่วไป)

5.ประสบการณ์ในการทำงาน

- ต่ำกว่า 4 ปี ช่วงเวลา 4 - 7 ปี
 ช่วงเวลา 8-10 ปี ช่วงเวลา 11 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตามความเป็นจริงเพียงคำตอบเดียว ตามเกณฑ์ดังนี้

มากที่สุด หมายถึง ท่านเห็นว่าการบริหารงานมีปัญหาในทางปฏิบัติมากที่สุด
มาก หมายถึง ท่านเห็นว่าการบริหารงานมีปัญหาในทางปฏิบัติมาก
ปานกลาง หมายถึง ท่านเห็นว่าการบริหารงานมีปัญหาในทางปฏิบัติปานกลาง
น้อย หมายถึง ท่านเห็นว่าการบริหารงานมีปัญหาในทางปฏิบัติน้อย
น้อยที่สุด หมายถึง ท่านเห็นว่าการบริหารงานมีปัญหาในทางปฏิบัติน้อยที่สุด

ข้อ ที่	การบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
1. ด้านการคัดเลือก						
1.	อบต. ใช้หลักความรู้ความสามารถในการคัดเลือกพนักงาน					
2.	อบต. ใช้หลักความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการคัดเลือก					
3.	อบต. มีการคัดเลือกคณะกรรมการสอบคัดเลือกอย่างไร้โปร่งใส ไม่ถูกครอบงำจากอิทธิพลใดๆ					
4.	อบต. มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมได้ อย่างเท่าเทียมกันทั้งบุคลากรภายในและภายนอก องค์การ					
5.	อบต. มีการประชาสัมพันธ์คุณสมบัติของตำแหน่งที่ ต้องการคัดเลือกแก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างเหมาะสมและ ทั่วถึง					
6.	อบต. มีการกำหนดระยะเวลาในการสรรหาอย่างชัดเจน					
2. ด้านการสอบแข่งขัน						
1.	อบต. ได้ดำเนินการการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ สอบแข่งขัน					
2.	อบต. กำหนดหลักสูตรการสอบแข่งขัน วิธีการสอบ รวมถึงคุณสมบัติของผู้สมัคร					

ข้อ ที่	การบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
3.	อบต. มีการคิดประกาศอย่างเป็นทางการที่สำนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
4.	ในการรับสมัครสอบแข่งขันมีการแจ้งไปยังองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น สถาบันการศึกษา หน่วยงานอื่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สนใจ					
5.	การสอบแข่งขันคณะกรรมการดำเนินการสอบควรมี ความโปร่งใสตรวจสอบได้					
6.	คณะกรรมการสอบแข่งขันมีการขึ้นบัญชีผู้สอบได้ รวมถึงการบรรจุเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้					
3. ด้านการบรรจุ และแต่งตั้ง						
1.	อบต. มีการบรรจุผู้สอบแข่งขันตามลำดับคะแนนที่ขึ้น บัญชีไว้อย่างเสมอภาค					
2.	การบรรจุแต่งตั้งควรคำนึงถึงความต้องการและความ เหมาะสมของท้องถิ่น อบต.					
3.	อบต. มีการทดลองงาน โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมในตำแหน่ง					
4.	อบต. บรรจุหรือแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานเทียบได้ในระดับ เดียวกัน					
5.	อบต. มีการกำหนดตำแหน่งหน้าที่ รายละเอียดงาน และ ปริมาณงานอย่างชัดเจน					
4. ด้านการย้าย						
1.	อบต. มีการย้ายโดยคำนึงถึงประโยชน์ของการ บริหารงานการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหลัก					
2.	อบต. มีการย้ายโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น					
3.	มีการดำเนินการย้ายที่เสมอภาคและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน					
4.	มีกลไกตรวจสอบการย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความยุติธรรม					

ข้อ ที่	การบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
5.	มีการย้ายเพื่อพัฒนาการเรียนรู้งานใหม่ของ พนักงานส่วนท้องถิ่น					
5. ด้านการโอน						
1.	อบต. ของท่าน ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การให้พ้นจาก ตำแหน่งงานโดยการ โอน อย่างชัดเจน					
2.	ในการโอน อบต. จะต้องถามความสมัครใจของ ผู้จะ โอนและผู้รับ โอน					
3.	ในการพิจารณาโอน คณะกรรมการจะต้องมีมติเป็นเอก ฉันท์ ในการพิจารณา					
4.	อบต. ของท่านมีคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการดำเนินการอย่างถูกต้อง					
5.	อบต. ที่จะ โอน ได้ปฏิบัติตามขั้นตอน โดยมีหนังสือแจ้ง ความประสงค์ในการ โอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ของผู้ที่จะรับ โอนทราบ					
6. ด้านการรับโอน						
1.	อบต. ของท่านมีการกำหนดเกณฑ์การรับ โอนอย่าง ชัดเจน และเหมาะสม					
2.	อบต. มีการดำเนินการรับ โอนอย่างเสมอภาค และเท่า เทียมกัน					
3.	อบต. ของท่านมีการดำเนินการรับ โอนเพื่อเป็น ประโยชน์ และการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดี ขึ้น					
4.	อบต. ของท่านมีกลไกการตรวจสอบการรับ โอน มีคณะกรรมการรับ โอนที่ยุติธรรม และเป็นกลาง เพื่อให้ เกิดความเป็นธรรม					
7. ด้านการเลื่อนระดับ						
1.	ประธานกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้มีอำนาจในการสั่งเลื่อนระดับ แต่จะต้องผ่านความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย					

ข้อ ที่	การบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
2.	อบต. ของท่านมีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะในการ เลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจน เพียงตรง และเชื่อถือ					
3.	อบต. ของท่านมีการพิจารณาเลื่อนระดับโดยคำนึงถึง ผลงาน ความรู้ ความสามารถ ความ ประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม และประวัติการปฏิบัติ ราชการ					
4.	การเลื่อนตำแหน่งมีความ โปร่งใส และตรวจสอบ ได้					
5.	อบต. พิจารณาการเลื่อนระดับโดยดูจากเงินเดือนขั้นต่ำ ตามเกณฑ์ที่มาตราฐานที่กำหนดไว้					
8. ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1.	อบต. ของท่านมีการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ วิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน และผู้ทำการประเมินอย่าง ชัดเจน					
2.	อบต. ของท่าน มีระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดย เปรียบเทียบกับมาตรฐาน และวัตถุประสงค์ของงานแต่ ละงาน					
3.	อบต. ของท่านมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่เป็นระบบ โปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้					
4.	อบต. ของท่านมีคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือนอย่างเป็นทางการ					
5.	อบต. ของท่านมีมาตรฐานการปฏิบัติงานแต่ละงานที่ ชัดเจนและสามารถวัดได้ ซึ่งได้แก่ คุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการปฏิบัติความสามารถ ความอดสาหะ ความมีคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการ ได้เลื่อนขั้น เงินเดือน					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

คำชี้แจง โปรดให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

1. ด้านการคัดเลือก

.....

.....

.....

2. ด้านการสอบแข่งขัน

.....

.....

.....

3. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

.....

.....

.....

4. ด้านการย้าย

.....

.....

.....

5. ด้านการโอน

.....

.....

.....

6. ด้านการรับโอน

.....

.....

.....

7. ด้านการเลื่อนระดับ

.....

.....

.....

8. ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน

.....

.....

.....

“ขอขอบคุณทุกท่านที่ในความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้”



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การหาผลรวมและค่า IOC ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

เนื้อหา	ข้อ ที่	คะแนนของ ผู้เชี่ยวชาญ(คน ที่)			รวม	ค่า IOC	สรุปผล
		1	2	3			
		1.ด้านการคัดเลือก	1	1			
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
2.ด้านการสอนแข่งขัน	7	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	8	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	9	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	10	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	11	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	12	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
3.ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	13	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	14	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	15	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	16	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	17	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
4.ด้านการย้าย	18	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	19	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	20	1	1	1	33	1.00	ใช้ได้
	21	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	22	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้

เนื้อหา	ข้อ ที่	คะแนนของ ผู้เชี่ยวชาญ(คน ที่)			รวม	ค่า IOC	สรุปผล
		1	2	3			
5. ด้านการโอน	23	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	24	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	25	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	26	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	27	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
6. ด้านการรับโอน	28	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	29	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	30	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	31	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
7. ด้านการเลื่อนระดับ	32	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	33	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	34	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	35	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	36	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
8. ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน	37	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	38	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	39	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	40	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	41	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้

ภาคผนวก ค

คำอำนาจจำแนกและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจจำแนกและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Items	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	136.8000	145.6513	.4471	.7876
A2	137.0000	144.9744	.3094	.7817
A3	136.1500	145.1564	.3180	.7808
A4	135.4000	146.5026	.6741	.7820
A5	136.2500	149.6795	.2618	.7865
A6	135.2000	151.9077	.2539	.7912
B1	134.9250	137.5071	.5877	.7640
B2	134.8750	140.7276	.3959	.7703
B3	134.8250	135.9942	.6311	.7617
B4	134.8500	137.3615	.5666	.7642
B5	134.9250	134.5840	.6674	.7595
B6	134.7000	138.3179	.6399	.7644
C1	134.8750	139.8558	.5421	.7672
C2	134.7000	140.8821	.5084	.7687
C3	134.6750	142.9429	.3945	.7722
C4	134.9750	139.3583	.5332	.7668
C5	134.9750	136.5891	.6361	.7623
D1	134.7500	143.4231	.3803	.7728
D2	134.8000	143.3949	.2842	.7743
D3	134.8250	.5834	.5834	.7630
D4	134.9000	137.6821	.4859	.7661
D5	135.3750	134.6506	.5775	.7613

Items	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
E1	136.6500	146.7462	.2216	.7795
E2	136.6000	150.2462	.2232	.7853
E3	136.6750	145.2506	.2331	.7769
E4	136.6500	146.7462	.2316	.7795
E5	135.2000	140.1128	.2595	.7752
F1	136.6500	146.7462	.3016	.7795
F2	136.1000	143.5282	.2221	.7763
F3	136.1000	143.5282	.2221	.7763
F4	136.1000	143.5282	.2221	.7763
G1	136.1000	143.5282	.2221	.7763
G2	136.1000	143.5282	.2221	.7763
G3	136.0000	142.6667	.3562	.7800
G4	135.2000	138.4718	.3254	.7719
G5	136.0750	136.7891	.8511	.7677
H1	136.5250	147.4865	.4171	.7873
H2	137.0500	149.9462	.3092	.7933
H3	135.2750	.4039	.4039	.7837
H4	135.5750	143.0712	.5234	.7836
H5	134.6250	149.5737	.3858	.7828

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40.0

2. N of Items = 41

3. Alpha = .84

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์และแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๕๐.๐๑/วอ.๕๕๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
จ.เมือง อ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอกอนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและที่เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

ด้วย นายนิพนธ์ คำแหง รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๑๐๑๐๑๘๕ นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองฮีต จังหวัดมหาสารคาม”

ทั้งนี้บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต ตำบลยางสีสุราชจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ต่อไป

ซึ่งเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และแจ้งยืนยันตอบข้างต้นจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ตรวจศาสตราจารย์ ดร.หญิงศักดิ์ ไทวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๕๓๐๓๒-๕๔๐๐๘



ที่ ศธ ๐๕๙๐.๐๑/๖๐๓๕๙

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๕๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบุญกอลให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมที่บุคลากรวิจัย

เรียน นายกองดีการวินีการส่วนศึกษาและ...

ด้วย นายนิพนธ์ คำสอหล รหัสนประจำตัว ๕๙๘๒๖๐๐๑๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัญหาการบริหางานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองฮีอก จังหวัดหนองบัวราชม"

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองฮีอก จังหวัดบกาฬราชม จำนวน ๑๖๔ คน เพื่อกำจัดมูลไปสำการวิจัยในขรรจุคณาวัดอุประสงค์คยไป)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แลขอหวังเป็ขยอย่างกึ่งว่าจะได้ รับการร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขมาญพมา ณ โอกาสนี้



ขอแสดงกวมนี้เชือ

(Signature)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรวิมลศักดิ์ ไพรธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์ โทรสาร ๐ - ๕๓๓๖๒ - ๕๕๑๖๔



ที่ ศธ ๐๕๕๐.๐๑/๑๐๑๕๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ข.เมือง อ.มหาสารคาม ๕๕๐๐๓

๒๓ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบมรดกให้ผู้ใช้จัดเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลกรณีวิจัย

เรื่อง นาคองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาสี

เรียน นายนิพนธ์ กำแหง รหัสประจำตัว ๕๕๒๒๖๐๑๑๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยการศึกษานอกเขตราชการ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ วิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตศึกษาเขวาสี อ.เขวาสี อ.มหาสารคาม"

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขอขออนุญาตให้ผู้ใช้จัดเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อทำวิจัยเกี่ยวกับกลุ่มตัวอย่างคือ "บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่เขวาสี" ซึ่งจัดมาตามจำนวน ๑๕๕ คน เพื่อกำหนดข้อมูลไปทำกรณีวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกียรติศักดิ์ ไพรวรรณ)

อธิบคบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๕๑๑๒-๕๕๑๑



ที่ ศธ ๐๙๔๐.๐๑๖/๑๐๐๕๔

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ถ.เมือง ข.มหาสารคาม ๑๙๐๐๑

๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอยกยติให้ผู้ใช้วิทยุขึ้นทะเบียนรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองทัตถาร วิชากร ส่วนสำนักงานปลัดองค์

ด้วย นายนิพนธ์ คำแหล่ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๑๑๐๒๔๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ฐานานุกรมการศึกษามอชว.ระยอง ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขอขออนุญาตให้ผู้ใช้วิทยุขึ้นทะเบียนรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑๕๔ คน เฝ้าหน้าชุดชุดไม่ทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับคำตอบร่วมกันด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มิ่งขวัญ ใจโพธิ์ทอง)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์ โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๑๔



ที่ ศก ๑๕๔๓.๑๓/ว๑๓๕๔

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ต.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ด้วย นายนิพนธ์ กำแหง วุฒิปริญญาตรี ๕๕๘๒๖๑๐๑๑๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารรัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยการศึกษามหาสารคาม ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตลุ่มดอนเหนือ จังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตตำบลนาฮี จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑๕๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณ ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ไพโรจน์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๗



ที่ ศก ๑๕๕๑๐.๐๖/๑๐๓๕๔

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธานุสรณ์
เชียงใหม่ มหาสารคาม ๔๕๑๐๑

๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรื่อง นายทองดี ธรรมวิภากร ส่วนสำเนาของหนังสือ.....

ด้วย นางนิพนธ์ คำแท้ รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๑๐๑๑๑๕๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลา สาขาบริหาร ศูนย์มหาวิทาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชนบท จังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชนบท จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑๕๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๒

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรจน์วรรณ

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ โทรสาร ๐-๔๓๑๒-๕๕๑๐๘



ที่ กษ ๐๕๔๐.๐๑/๒๕๕๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ณ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๕๐๓๑

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอกอนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองศักดิ์การบริหารส่วนตำบลหนองเม็ก

ด้วย นายนิพนธ์ คำมอhtë วิทยาระดับปริญญาโท สาขาบริหารรัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารกิจการท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองเม็ก จังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองเม็ก จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑๕๕ คน เพื่อกำหนดข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขยายขอบเขตมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เมธิวดี ไพรวรรณ)

ถนอม บอนกาศวิทย์ เสดิ

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๕๓.๗๑๕-๕๕๑๑๘



ที่ ๙๖ ๐๕๕๐.๑๑/๑๐๓๕๕๔

รั้วเมืองวิทยาลัย
วงเวียนศรีราชภัฏมหาสารคาม
จ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๕๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอดำเนินการให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลกรณีศึกษา

เรียน นายกองตรีการบริหารส่วนตำบลหนอง...

ด้วย นายนิพนธ์ คำแหงต์ รหัสประจำตัว ๕๕๕๓๒๐๑๑๑๑๑๑๕ นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองฮีแก้ว จังหวัดมหาสารคาม”

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลกรณีศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างชื่อ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองฮีแก้ว จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑๕๕ คน เพื่อดำเนินการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอแสดงความนับถือ

๙

(ผู้วิจัยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐกัญญาณี ไชยวรรณ)
กฤษณิณีฉวี วิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๕๓๗๒๒-๕๕๑๑๕



ที่ ศร ๐๕๙๓.๐๐/๖๐๓๕๔

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข.เพียง จ.มหาสารคาม ๕.๕๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอยกเลิกให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกณบดีการบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์

ด้วย นายนิพนธ์ จำเริญ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๓๐๑๐๕๑๕ นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาศึกษาระดับประถมศึกษา วิทยาลัยศึกษาศาสตร์ วิทยาลัยการศึกษานอกเวลาของภาควิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม นำหนังสือทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทรายอำเภอโนนสูง จังหวัดมหาสารคาม"

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขอตบฏาให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทรายอำเภอโนนสูง จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑๕๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอแสดงความนับถือ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกียรติศักดิ์ ไทวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๑๒-๕๕๓๓๘



ที่ ศบ ๐๕๕๐.๐๑/๑๐๓๕๔

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ก.เมือง ล.มหาสารคาม ๔๕๑๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเฝ้าทูลละอองธุลีพระบาทขอพระราชทาน

เรียน นายทนต์ธรรมวิมลคุณธรรม.....

ด้วย นายนิพนธ์ คำทะเล รหัสประจำตัว ๕๕๔๒๖๖๐๑๐๑๕๕ เกิดศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบยกเว้นศึกษานอกเวลาทางราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ทำตั้งทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม"

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยที่รวบรวมข้อมูลเพื่อ การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑๕๔ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำวิทยานิพนธ์ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกียรติศักดิ์ ไพรพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๑๘



ที่ ศธ ๐๕๕๐.๐๑/วอ๓๕๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ณ.เมือง ขอนแก่น ต.น. ๕๕๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและที่รวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรื่อง นายกองศักดิ์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช.....

ด้วย นายวิวัฒน์ ก้านแก้ว รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๑๐๗๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลา ระดับชั้นมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองเรือ จังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าว คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยที่บรรดาศาสนาวิจัยประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ตรวจการวิจัย ดร.เกียรติศักดิ์ ไพรธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๕๕๐๓๒ - ๕๕๐๐๘



ที่ ศบ ๐๕๕๓.๐๑/๖๐๓๕๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ท.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๑๐๑

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เริ่บเบญญูเพ็ญผู้ช่วยราษฎรตรวจสอบเครื่องบีดการวิจัย

เรียน นายดีเวก ประเวศเสริม

ด้วย นายนิพนธ์ กำแพง รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๑๑๑๑๕ นักศึกษาวิทยุภาวิท
สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองหรือ
จังหวัดมหาสารคาม”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา สาขา
- ตรวจสอบสำเนาประวัติและประณิณณล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนศึกษา (บริหารทั่วไป)

คณะศึกษาศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๕๖๑๒๒ - ๕๕๓๗๘



ที่ ศษ ๐๕๔๐.๐๓/๒๐๒๕/๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ณเมือง มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญในผู้เข้าร่วมตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นางปัจจุมา ศรีโนนวิฑูร์.....

ด้วย นายนิพนธ์ คำแหงศ์ จภกสประจำตัว ๕๔๘๒๖๖๐๑๐๑๒๑๘ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ศูนย์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กิ่งจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง "ปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม"

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องของสำเนาเอกสาร
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบสำเนาสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยความขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไชยวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒๓ ๕๕๖๖๘



ที่ ศธ ๐๕๙๐.๐๑๖/๐๓๕๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
จ.เมือง ๑.มหาสารคาม ๔๕๑๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เจริญเติมเต็มสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์องค์กรการวิจัย

เรียน นายตีบต์ เพ็ชรอสนธิ์

ด้วย นายนิพนธ์ คำแหงต์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๑๑๔ เมื่อก่อนศึกษาปริญญาโท
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยการศึกษามหาสารคาม ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอชนบท
จังหวัดมหาสารคาม”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องต้นเนื้องาน ภาษา
- ตรวจสอบความถูกต้องและประเมินผล
- ตรวจสอบต้นสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

ซึ่งเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะให้ท่านช่วยรับพิจารณาต้นฉบับ
ขอขอบคุณ ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริชนกภัทรา ไกรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒๖ - ๕๙๕๑๑