

ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก
จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย นิพนธ์ คำแห่

ปริญญา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา ผศ.ดร. ญาณพร ญาณ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ดร. ภัคดี โพธิ์สิงห์

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ดร. ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อ 1) ศึกษาระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล
2) เปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคล จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานและ
ประสบการณ์ในการทำงาน และ 3) ศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย
ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม จำนวน
194 คน โดยใช้สูตรของ ยามาเน่ (Yamane, 1973 : 727) และสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random
Sampling) เครื่องมือใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถาม มีความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .84 สถิติ
วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบ t -test
(Independent Samples) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F -test (One-way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก
จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามเพศ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .05 ส่วน อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานและประสบการณ์ในการทำงาน ไม่แตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มีดังนี้ ควรมีการดูแลจัดสวัสดิการแก่
พนักงาน การสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้พนักงาน
ปฏิบัติงานด้วยความภาคภูมิใจและรักที่จะทำงาน

TITLE : The Personnel Management Problems of Sub-district Administrative Organization in Na-Chueak District, Maha Sarakham Province.

AUTHOR : Nipon Khumlae

DEGREE : M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS : Asst. Prof. Dr.Yupaporn Yupas

Chairman

Dr.Pakdee Phosing

Committee

Dr.Songsak Jeerasombat

Committee

RAJABHAT MAHA SAKHAM UNIVERSITY, 2014

ABSTRACT

The study aimed to examine level of the personnel management problems, compare the personnel management problems with gender , age, education, jobs and work experience are different and to study suggestions of the personnel management problems of sub-district administrative organization in Na-Chueak District, Maha Sarakham Province. The samples used in this study 194 personnel in sub-district administrative organization in Na-Chueak District, Maha Sarakham Province. They samples size was determine by Taro Yamane using Simple Random Sample. The instrument used for gathering data was a researcher-constructed rating scale questionnaire and reliability of this study at 0.84. The statistics employed analyze data were percentage, mean, frequency, standard deviation, *t*-test and F-test (One-Way ANOVA Analysis)

The results of this study were as follows ;

1. The Personnel Management Problems of Sub-district administrative organization in Na-Chueak District, Maha Sarakham Province. It was found that the performance as a whole was at moderate level.

2. For the results of comparing condition of personnel management problems of sub-district administrative organization in Na-Chueak district, Maha Sarakham province. It was found that gender has different problem at .05 level of statistical significance. However, in age, education, jobs and work experience they did not have different problems.

3. The useful suggestions was found that the personnel management of sub-district administrative organization in Na-Chueak district, MahaSarakham province. Should be have

employees benefit, a good relationships between administrator and employees to make the employees to proud and love of work.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY