



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

1. ผศ. ดร.ประยงค์ เนาวบุตร ตำแหน่ง อาจารย์ประจำภาควิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมิกราช เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบเนื้อหา
2. นายอดุลชัย โคตะวีระ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด (ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ) คศ. 4 เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการใช้ภาษา
3. นายรังสิต วงษ์แก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด (ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ) คศ. 3 เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการใช้ภาษา
4. นายสิระพงศ์ ชูวงศ์เลิศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวาปีปทุม (ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ) คศ. 3 เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องมือ และสถิติที่ใช้ในการวิจัย
5. นายสมศักดิ์ ไวยนิกรณ์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด (รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ) คศ. 3 เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องมือ และสถิติที่ใช้ในการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ข

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

- แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
- แบบสัมภาษณ์เชิงลึก

- แบบสัมภาษณ์เชิงลึกผู้เชี่ยวชาญ

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อให้การบริหารงานบุคคลดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนมากที่สุด จึงขอความกรุณาให้ท่านได้ตอบ แบบสอบถามให้ตรงกับความเป็นจริงตามสภาพที่เป็นอยู่จริง

2. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check list)

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) มี 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด จำนวน 50 ข้อ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามแบบปลายเปิด (Open – ended questionnaire) เกี่ยวกับข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามให้ข้อเสนอแนะ

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามจากท่านในครั้งนี้ด้วยดีจึงขอขอบพระคุณท่านที่ให้ความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

นางสาวจันทิมา วรรณโชติ

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1

แบบสอบถามเกี่ยวกับสถานะภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. สถานภาพ

- () ผู้บริหารสถานศึกษา
() ครูผู้สอน

2. เพศ

- () ชาย
() หญิง

3. ระดับการศึกษา

- () ปริญญาตรี
() ปริญญาโท
() ปริญญาเอก



ตอนที่ 2

แบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษา
ในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

.....

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีทั้งหมด 50 ข้อ กรุณาตอบให้ครบทุกข้อ ให้ท่านทำเครื่องหมาย

(✓) ให้ตรงกับระดับการบริหารงานบุคคลที่เป็นจริงในอาชีวศึกษาจังหวัดร้อยเอ็ด
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ของท่าน โดยพิจารณาตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- 5 หมายถึง มีระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลในระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลในระดับมาก
- 3 หมายถึง มีระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลในระดับปานกลาง
- 2 หมายถึง มีระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลในระดับน้อย
- 1 หมายถึง มีระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลในระดับน้อยที่สุด

ตัวอย่างการตอบแบบสอบถาม

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับปัญหาการบริหารงาน บุคคล				
		5	4	3	2	1
	การจัดหาบุคลากร					
0	การจัดระบบการเก็บรวบรวมข้อมูลของบุคลากรใน วิทยาลัยฯ เพื่อวางแผนกำลังคน	✓				
00	การวางแผนกำลังคน เพื่อการพยากรณ์ด้านบุคลากรครู ในวิทยาลัยฯ			✓		

จากข้อ 0 แสดงว่าระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา
อาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด้านการจัดหา
บุคลากร ในการจัดระบบการเก็บรวบรวมข้อมูลของบุคลากรอาชีวศึกษาจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อวางแผนกำลังคนอยู่ในระดับมากที่สุด

จากข้อ 00 แสดงว่าระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา
อาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ด้านการจัดหา

บุคลากร ในการวางแผนกำลังคน เพื่อการพยากรณ์ด้านบุคลากรครูอาชีวศึกษาจังหวัดร้อยเอ็ด
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา อยู่ในระดับปานกลาง

ลำดับที่	รายการ	ระดับปัญหาการบริหารงาน				
		บุคคล				
		5	4	3	2	1
1.	การจัดหาบุคลากร ความพร้อมด้านข้อมูลในการวางแผนบุคลากร					
2.	การวิเคราะห์งานของวิทยาลัยฯ ทั้งประเภทและปริมาณ งาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนบุคลากร					
3.	การวางแผนบุคลากรไว้ล่วงหน้า					
4.	ยึดกรอบนโยบายเป็นหลักในการวางแผนบุคลากร					
5.	การสำรวจบุคลากรและรายงานข้อมูลให้หน่วยงาน บังคับบัญชาทราบ					
6.	การเสนอขอข้อมูล เพื่อขอเพิ่มบุคลากรต่อหน่วยงาน บังคับบัญชา					
7.	การขออนุมัติใช้อัตรารว่าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง					
8.	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามที่วิทยาลัยฯ ต้องการ					
9.	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ได้ทันกับความต้องการ ของวิทยาลัยฯ					
10.	การให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นใน การวางแผนบุคลากร					
11.	การรับและส่งตัวข้าราชการที่ได้รับการบรรจุ ได้ทันตาม เวลาที่กำหนด					
12.	มีระบบกำกับ ติดตามและประเมินผลการสรรหา บุคลากรอย่างเป็นระบบครบวงจร					

ลำดับที่	รายการ	ระดับปัญหาการบริหารงาน				
		บุคคล				
		5	4	3	2	1
13.	การพัฒนาบุคลากร การศึกษาความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนา บุคลากรด้านต่าง ๆ					
14.	การจัดปฐมนิเทศบุคลากรก่อนเข้าปฏิบัติงาน					
15.	การจัดประชุมชี้แจงเพื่อให้บุคลากรทราบแนวทางการ ปฏิบัติงาน					
16.	การจัดทำโครงการและแผนงานในการพัฒนาบุคลากร ไว้ทั้งระยะสั้นและระยะยาวไว้อย่างแน่นอนและ ต่อเนื่อง					
17.	การติดตามตรวจสอบ เพื่อให้มีการปฏิบัติตามแผน					
18.	การปรับแผนพัฒนาบุคลากรที่วางไว้ไปสู่การปฏิบัติจริง					
19.	การดำเนินการเกี่ยวกับการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์					
20.	การเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถมาให้การ อบรม					
21.	การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนา และ ฝึกอบรม					
22.	การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างมี หลักเกณฑ์ที่เหมาะสมและยุติธรรม					
23.	การจัดให้บุคลากรที่ไปศึกษาอบรมดูงาน ได้เผยแพร่ ความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน					
24.	การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับที่ สูงขึ้น					

ลำดับที่	รายการ	ระดับปัญหาการบริหารงาน				
		บุคคล				
		5	4	3	2	1
	การธำรงรักษาบุคลากร					
25.	การพิจารณาความดี ความชอบบุคลากรโดยใช้หลักเกณฑ์ที่เหมาะสม และความเป็นธรรม					
26.	การบำเหน็จความดี ความชอบ และให้กำลังใจแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษ					
27.	การกำหนดเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบอย่างชัดเจน					
28.	การพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา					
29.	การจัดสวัสดิการภายในให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา					
30.	การดำเนินการทางวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา					
31.	การสนับสนุนความคิดริเริ่มของครู					
32.	การเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน					
33.	การยกย่องเชิดชูเกียรติครูที่ปฏิบัติงานได้ผลดีต่อที่ประชุมคณะครู					
34.	การนิเทศงานให้บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ					
35.	การดำเนินการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการให้ถูกต้องและรวดเร็ว					
36.	จัดแหล่งวิทยากรให้บุคลากรได้ศึกษาค้นคว้า					
37.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร การกำหนดวิธีการและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร					
38.	บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดวิธีการและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน					

ลำดับที่	รายการ	ระดับปัญหาการบริหารงาน				
		บุคคล				
		5	4	3	2	1
39.	การตั้งคณะกรรมการการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาความดี					
40.	การสร้างและใช้เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม					
41.	การชี้แจงและจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง					
42.	การใช้เพิ่มพัฒนาของบุคลากรประกอบการประเมินผล การปฏิบัติงาน					
43.	การพิจารณากำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการ ประเมินผลอย่างเหมาะสม					
44.	การประเมินผลอย่างครอบคลุมทั้งปัจจัยกระบวนการ และผลผลิตในการปฏิบัติงาน					
45.	การประเมินผลการปฏิบัติงานตามสภาพจริง					
46.	ผลการประเมินการปฏิบัติงานควรถือเป็นความลับ					
47.	การรายงานผลการประเมินให้บุคลากรได้รับทราบใน เวลาอันเหมาะสม					
48.	การนำผลการประเมิน ไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา บุคลากร					
49.	การเก็บรวบรวมข้อมูลและผลการประเมิน ไว้เป็น หลักฐานอย่างเป็นระบบ					
50.	ส่งเสริมให้บุคลากรได้สร้างผลงานใหม่ ๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อสถานศึกษา					

ตอนที่ 3

แบบสอบถามชนิดปลายเปิด (Open Ended Questionnaire)

ข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

.....

คำชี้แจง ขอความกรุณาให้ข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาใน
จังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา แต่ละด้าน ต่อไปนี้

1. การจัดหาบุคลากร

.....
.....
.....
.....
.....
.....

2. การพัฒนาบุคลากร

.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. การบำรุงรักษาบุคลากร

.....
.....
.....
.....
.....
.....

4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสัมภาษณ์เชิงลึก

เรื่อง การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์เชิงลึกมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดแบบสัมภาษณ์แบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 แนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษา

เรื่องที่สัมภาษณ์ แนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษา

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาให้สัมภาษณ์

นางสาวจันทิมา วรรณโชติ

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

แบบสัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหารสถานศึกษา
เรื่อง การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปในการสัมภาษณ์

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....

ตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

วุฒิการศึกษา.....

สาขาที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา.....

สถานที่.....

สัมภาษณ์วันที่.....เดือน.....พ.ศ.เวลา.....

ตอนที่ 2 แนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

1. ด้านการจัดหาบุคลากรของสถานศึกษา ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร เกี่ยวกับ
 สภาพการดำเนินงาน

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

2. ด้านการพัฒนาบุคลากรของสถานศึกษา ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร เกี่ยวกับ
สภาพการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....

3. ด้านการธำรงรักษาบุคลากรของสถานศึกษา ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร เกี่ยวกับ
สภาพการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

4. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของสถานศึกษา ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร เกี่ยวกับ สภาพการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....

ขอขอบพระคุณที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสัมภาษณ์ ณ โอกาสนี้
นักศึกษาปริญญาโท
สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

โทรศัพท์ 086 – 2279972
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ทรงคุณวุฒิ

เรื่อง การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด แบบสัมภาษณ์แบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 แนวทางการบริหารงานบุคคลและสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรื่องที่สัมภาษณ์ แนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาให้สัมภาษณ์
นางสาวจันทิมา วรรณโชติ
นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

แบบสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ทรงคุณวุฒิ

เรื่อง การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงาน

คณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....

ตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

วุฒิการศึกษา.....

สาขาที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา.....

สถานที่.....

สัมภาษณ์วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เวลา.....

ตอนที่ 2 แนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัด

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

1. ด้านการจัดหาบุคลากรของสถานศึกษา ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

.....
.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

2. ด้านการพัฒนาบุคลากรของสถานศึกษาท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

3. ด้านการขำรงรักษาบุคลากรของสถานศึกษาท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

.....

.....

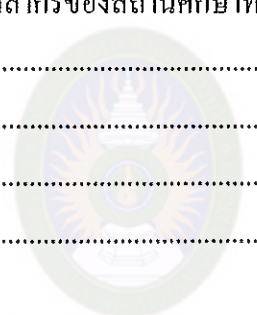
.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

4. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....


ขอขอบพระคุณที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสัมภาษณ์ ณ โอกาสนี้

นักศึกษาปริญญาโท

สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

โทรศัพท์ 086 – 2279972

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ค

คุณภาพของแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการประเมินดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม (IOC) ของ
ผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน

ข้อ คำถาม	ผู้เชี่ยวชาญ					ผลการพิจารณา		
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	ΣR	IOC	ความ เหมาะสม
1	+1	+1	0	+1	+1	4	0.80	ใช้ได้
2	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
3	+1	+1	+1	0	+1	4	0.80	ใช้ได้
4	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
5	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
6	+1	+1	+1	0	+1	4	0.80	ใช้ได้
7	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
8	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
9	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
10	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
11	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
12	+1	+1	+1	+1	0	4	0.80	ใช้ได้
13	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
14	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
15	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
16	+1	0	+1	0	+1	3	0.60	ใช้ได้
17	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
18	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
19	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
20	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
21	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
22	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้

ข้อ คำถาม	ผู้เชี่ยวชาญ					ผลการพิจารณา		
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	ΣR	IOC	ความ เหมาะสม
23	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
24	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
25	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
26	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
27	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
28	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
29	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
30	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
31	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
32	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
33	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
34	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
35	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
36	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
37	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	ใช้ได้
38	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
39	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
40	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
41	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
42	0	+1	+1	+1	0	3	0.60	ใช้ได้
43	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
44	+1	0	+1	0	+1	3	0.60	ใช้ได้
45	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
46	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้

ข้อ คำถาม	ผู้เชี่ยวชาญ					ผลการพิจารณา		
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	ΣR	IOC	ความ เหมาะสม
47	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	ใช้ได้
48	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
49	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้
50	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	ใช้ได้

จากตารางภาคผนวกที่ 1 พบว่า แบบสอบถามการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา อาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน 50 ข้อ มีค่า IOC ระหว่าง 0.60 – 1.00




มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 แสดงค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ข้อ	r_{xy}	ข้อ	r_{xy}	ข้อ	r_{xy}	ข้อ	r_{xy}
1	0.32	13	0.54	25	0.61	37	0.65
2	0.66	14	0.62	26	0.66	38	0.60
3	0.53	15	0.60	27	0.48	39	0.68
4	0.58	16	0.67	28	0.65	40	0.41
5	0.70	17	0.55	29	0.50	41	0.25
6	0.64	18	0.65	30	0.65	42	0.52
7	0.68	19	0.56	31	0.53	43	0.57
8	0.56	20	0.62	32	0.71	44	0.53
9	0.63	21	0.71	33	0.32	45	0.51
10	0.54	22	0.48	34	0.51	46	0.47
11	0.55	23	0.57	35	0.49	47	0.65
12	0.52	24	0.63	36	0.69	48	0.53
						49	0.70
						50	0.62

จากตารางภาคผนวกที่ 2 พบว่า แบบสอบถามการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน 50 ข้อ มีค่าอำนาจจำแนก (r_{xy}) ระหว่าง 0.32 - 0.71 และค่าความเชื่อมั่น (α) ของแบบสอบถามทั้งหมดเท่ากับ 0.96



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์ต่าง ๆ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ กท ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๕๐๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเรื่องมือการวิจัย
เรียน คุณสมศักดิ์ ไวยนิกรณ์

ด้วย นางสาวจันทิมา วรรณโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๗๒๑๐๑๕๐๔๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุนมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เวียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๗



ที่ ศธ ๐๕๔๑.๐๑/ว ๒๑๐๘

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ถ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณธีระพงษ์ ชูวงศ์เลิศ

ด้วย นางถาวรัตน์มา วรณโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๑๐๑๕๐๔๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

- เพื่อ
- ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 - ตรวจสอบด้านแนวคิดและประเมินผล
 - ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 - อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกียรติศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘



ที่ ปส ๐๕๔๐.๐๑/๗ ๒๕๖๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๕๐๐๑

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ เจตถกตริวงมือถาวร ไร่ชัย

เรียน คุณอดุลชัย โสตะวีระ

สวัสดีครับ นางดาวจันทร์ทิมา บรรณโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๗๒๑๐๑๕๖๔๐๒ นักศึกษานิเทศศาสตร์ สาขาวิชาบริหารการศึกษารูปแบบเรสซิเดนเชียล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรณคุณวิฑูรประสงฆ์

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านกรร และระเบียบวิธี
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๗



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๑๐๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผศ. ดร. ประยงค์ แนวพลุ

ด้วย นางสาวจันทิมา วรณโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๐๐๕๐๔๐๒ นักศึกษานิเทศศาสตร์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การวิจัยงานบุคคลของสถานศึกษาออร์ชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัด ตำแหน่งงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบลักษณะการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประยงค์ดี ไนวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘



ที่ กษ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๑๐๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
จ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณรังสิต วงษ์แก้ว

ด้วย นางสาวจันทิมา วรรณโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๑๐๑๕๐๔๐๒ นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษารูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ดำรงตำแหน่งวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องสำเนาเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบสำเนารูปและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

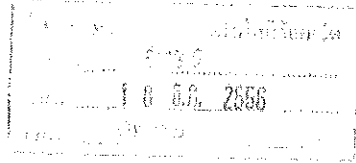
ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรรรถ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๓/ว ๒๓๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๘๐๐๑

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

ด้วย นางสาวฉันทิมา วรรณโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๑๐๑๕๑๔๐๒ นักศึกษานิเทศศาสตร์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา รูปแบบการศึกษานอกเวลาตราสารการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่างคือ ผู้อำนวยการและครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียนคุณ ผู้ใจบุญ
๑. เพื่อไปขอขออนุญาต
๒. เก็บข้อมูล
.....
.....
(นางพรทิพย์ มงคลสุรินทร์)

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เดริชศักดิ์ ไทรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

- ๑. ทนพ
- ๒. อภิญญา - ฝนพรำ
- ๓. อ. อธิชา

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๔

.....
(นายวิชาญ ทอดทองโพธิ์)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
ผู้ช่วยคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยและแทนในโลโก้ของ
18 B. A. S

ปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ถนนวิบูลย์ ๒ ตำบลโพธิ์ ๕๕๐๐๘

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการศึกษาศาสตร์และสังคมศาสตร์

ด้วย นางสาวฉันทิมา วรณโชติ รัชภพประจำตัว ๕๕๕๒๓๐๑๑๕๐๕๐๒ นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษาศาสตร์ วิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตำบลโพธิ์ ๒ อำเภอเมืองมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชนในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัดนี้ข้าพเจ้าในฐานะผู้อำนวยการศึกษาศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับอาจารย์ และคณะด้วยอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้การวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

~~จึงเรียนขอหนังสือโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี~~

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

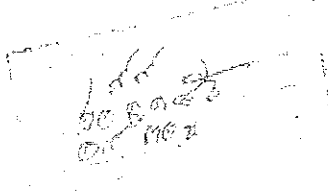
ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

[Signature]

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ตรีชมศักดิ์ ไกรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



[Signature]

บัณฑิตวิทยาลัย (นางสาวศศิมา วัฒนา)

โทรศัพท์ โทรสาร ๐๔-๕๓๗๒-๕๕๐๕ 18 ๐๓ 56

๒๐1/๒๕๕๖

๑. ๗๐.๖
๒. ๒๐๖
[Signature]
๑๐/๑๐.๕๖

ที่ ศธ ๐๕๔๑.๐๑/ว ๒๕๕๖



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
16 ธ.ค. 2556
90 ๐๐
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๔

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการ วิทยาลัยการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์

ด้วย นางสาวฉันทิมา วรรณโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๑๐๔๕๐๔๐๒ นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ระบุแผนการศึกษานอกเวลาของราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตำบลท่าวิทยานิคม ๕ เรื่อง “การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่างคือ ผู้อำนวยการและครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้ข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี

ขอขอบพระคุณ ณ โอกาสนี้

- อนุมัติ
- ไม่อนุมัติ
- ไม่ทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจริญศักดิ์ ไทวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๖

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๑๒-๕๔๑๘

ที่ ๖๖ ๐๕๕๐ ๐๑/๒๕๖๑



๕๖๗
๒๕๖๑
๒๐๓๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๕๐๐๑

๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ด้วย นางสาวจันทิมา วรรณโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๑๐๑๕๐๕๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษาม รูปแบบการศึกษานอกเวลาสาขาการ สอนชั้นมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่างคือ ผู้อำนวยการและครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลไปนำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไชยวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

✓
✓

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๕๓๓๒ - ๕๕๓๘

วันที่รับเอกสาร
วันที่ออกเอกสาร
เลขที่ ๕๕/๒
วันที่ ๒๕/๕/๒๕
เวลา ๑๖.๐๐

ที่ ๒๒ ๐๕๕๐.๐๑/๒๕๖๐



รับจากไปรษณีย์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
จ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๒

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าร่วมรณรงค์ยุติการรังแก

เนื่อง ผู้วิจัย "โรงเรียนราชภัฏมหาสารคาม" คือ รศ.ดร.นันทวรรณ ทรัพย์ทวี

ด้วย นางสาวฉันทิมา วรเดชโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๐๒๐๐๕๐๕๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษาม รูปแบบการศึกษานอกเวลาเรขาคณ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ดำเนินการวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าร่วมรณรงค์ยุติการรังแกด้วยประชากร และกลุ่มตัวอย่างคือ ผู้อำนวยการและครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้ขออนุญาตไปทำการวิจัยในบรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอบขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ใบเสนอ ผู้ดำเนินการ
[] เสร็จเรียบร้อย [] ต้องไปติดต่อขอ
วันที่ ๒๕/๕/๒๕
รศ.ดร. นันทวรรณ ทรัพย์ทวี
ดำเนิน การ
[]
รองผู้อำนวยการ ศ.ดร.
[]

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทวรรณ ทรัพย์ทวี)
คณะศิลปศึกษา

มหาวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๕๓๗๒-๕๕๐๔

- อ.นันทวรรณ ทรัพย์ทวี
- อ.ดร.นันทวรรณ ทรัพย์ทวี
๐๗/๐๓/๕๖

ที่ ศธ ๐๔๕๐.๐๔/ว ๒๑๑๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
จ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย

ด้วย นางสาวฉันทิมา วรณโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๗๒๑๐๑๕๐๔๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่างคือ ผู้อำนวยการและครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และขอเป็นอย่างดียิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เบญจกิติ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

- ๑. ผอ.บัณฑิตวิทยาลัย _____
- ๒. ผอ.ศูนย์วิจัย _____
- ๓. ผอ.สำนักวิทยบริการ _____
- ๔. ผอ.โรงเรียน _____
- ๕. ผอ.โรงเรียน _____
- ๖. ผู้รับทราบ _____

นางสาวฉันทิมา วรณโชติ
ศึกษานิเทศก์

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๓

๖ ม.ค. ๕๗

๖ ม.ค. ๕๗

๖ ม.ค. ๕๗

๖ ม.ค. ๕๗

- ทพ
- อจ

๖ ม.ค. ๕๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏวราวุฒ
เลขที่รับ ๑๖๓๓๕
วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๖
เวลา ๑๕.๑๐.๑๑

ที่ ศธ ๐๕๔๖.๐๑/๒๑๑๐



นางจันทิมา วัฒนศิริ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ณ เมืองมหาสารคาม ๕๔๐๐๑

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรียนที่ ศธ ๕๐๙/
วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรื่อง ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ด้วย นางสาวจันทร์มา วัฒนศิริ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๑๑๑๕๐๕๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษาม ุขุปลานโยบายศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัดนี้ขอเรียนขอ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ซึ่งขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยต้นประชากร และกลุ่มตัวอย่างคือ ผู้อำนวยการและครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน ผู้อำนวยการ
-เพื่อโปรด กจ
-เห็นสมควร กจ
ลงชื่อ...
๑๖ ธ.ค. ๖๖

ขอแสดงความนับถือ
๑๖
นางสาว น.ช. วัฒนศิริ
๑, 15/๑๖/๖๖
๑๖
๑๖ ธ.ค. ๖๖

(ผู้ร่วมศาสตราจารย์ ดร.ตรีบังศักดิ์ ไทธรรม)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๕๓๓๒-๕๕๓๘

๑๖
๑๖ ธ.ค. ๖๖
๑๖
๑๖ ธ.ค. ๖๖



ที่ ศธ ๐๑๒๖.๗/๒๕๖๖

สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
วิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด
อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ๕๕๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๑๑๐
ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

จำนวน ๔๐ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ส่งแบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง “การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ผลงานวิทยานิพนธ์ของนางสาวจันทิมา จรรย์โชติ รหัสประจำตัว ๕๕๖๑๑๐๑๕๐๔๐๒ นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษารูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามให้กับวิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด ความละเอียดแจ้งแล้ว

วิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ดได้รับแบบสอบถามเพื่อการวิจัยและดำเนินการตอบแบบสอบถามดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิศักดิ์ เพ็ญพุด)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด

ฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

งานวิจัย พัฒนา นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์

โทร. ๐-๔๓๕๑-๑๒๘๘ ต่อ ๑๕๖

โทรสาร ๐-๔๓๕๑-๓๐๓๙



ที่ กธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๒๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๑

๑๔ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอลาอนุเคราะห์ให้ผู้ทำการวิจัยเข้าสัมมนาข้อมูล

เรียน คุณชาญชัย กัทรพศุภญา (รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพโพนทอง)

ด้วย นางสาวจันทิมา วรรณโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๑๐๑๕๐๔๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลา ภาควิชา ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การบริหารงานบุคคลสำนักงานคณะกรรมการอาชีพกัญชงกัญชง” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ผู้ทำการวิจัยเข้าสัมมนาข้อมูล เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีรุ่งศักดิ์ โปรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ สธ ๐๕๔๐.๐๓/ว ๐๒๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

จ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอกวามอนุเคราะห์ให้ผู้ทำการวิจัยเข้าสัมภาษณ์ข้อมูล

เรียน คุณศุภชัย แก่นอุตร (รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเกษตรวิสัย)

ด้วย นางสาวจันทิมา วรรณโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๑๐๑๕๐๔๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การบริหารงานบุคคลที่สำนักงานคณะกรรมการอำนวยการวิจัยร่วมจัด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอกวามอนุเคราะห์ให้ผู้ทำการวิจัยเข้าสัมภาษณ์ข้อมูล เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบกมลมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกียรติศักดิ์ โพรวรต)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๒๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอกำหนดภาระหน้าที่ผู้ทำการวิจัยเก็บสัมภาษณ์ข้อมูล

เรียน คุณศักดิ์ กงเพชร (อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม)

ด้วย นางสาวจันทร์มา วรรณโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๑๐๑๕๐๔๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การบริหารงานบุคคลสำนักงานคณะกรรมการอำนวยการศึกษาวิจัยเพื่อ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอกำหนดภาระหน้าที่ผู้ทำการวิจัยเก็บสัมภาษณ์ข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๕๓๘



ที่ สธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๒๘/๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑๔ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้ผู้ทำการวิจัยเข้าถึงข้อมูล

เรียน คุณสมใจ เซว้พามิซ (ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคมหาสารคาม)

ด้วย นางดาวจันทร์มา วรรณโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๑๐๑๕๐๔๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การบริหารงานบุคคลสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาหรืออย. เพื่อให้เกิดการวิจัยดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ผู้ทำการวิจัยเข้าถึงข้อมูล เพื่อนำข้อมูล ไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรวิงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๒๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

จ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอกำหนดอนุเคราะห์ให้ผู้ทำการวิจัยเข้าสัมภาษณ์ข้อมูล

เรียน คุณประสาธน์ รังสิกรรณพุม (ผู้ดำเนินการวิทยาลัยเทคโนโลยีอภัย)

ด้วย นางสาวจันทิมา วรรณโชติ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๑๑๕๐๔๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การบริหารงานบุคคลสำนักงานคณะกรรมการอำนวยการชีวิตกบฏร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอกำหนดอนุเคราะห์ให้ผู้ทำการวิจัยเข้าสัมภาษณ์ข้อมูล เพื่อนำข้อมูลไปนำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘

ภาคผนวก จ

ภาพประกอบการสัมมนาการวิจัยระยะที่ 2



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



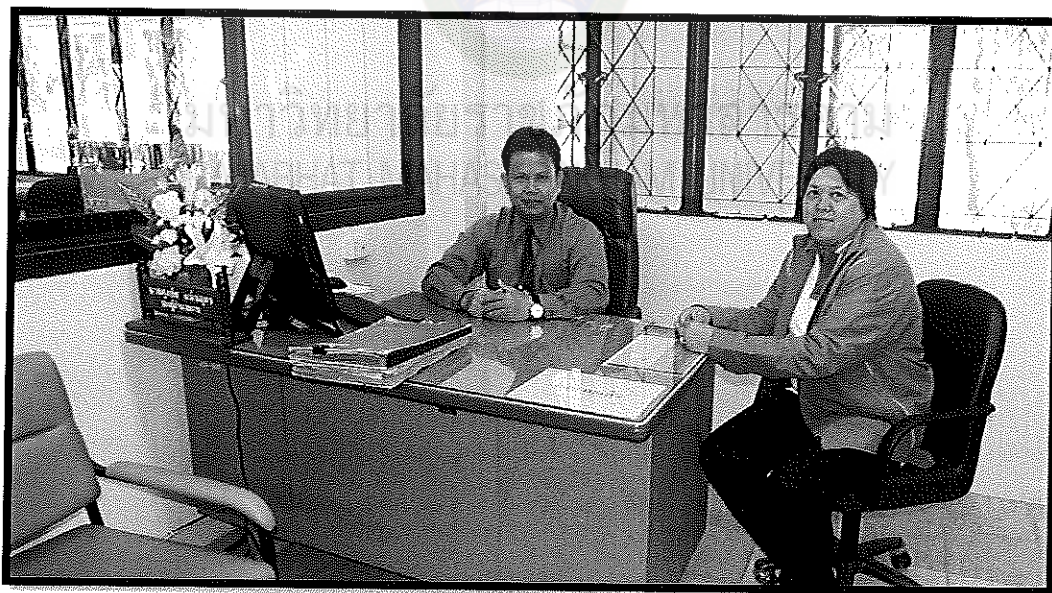
ภาพภาคผนวกที่ 1 สัมภาษณ์ นายศักดิ์ คงเพชร อดีตรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ที่ทำการพรรคเพื่อไทย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด
วันที่ 21 มกราคม 2557 เวลา 9.00 น.



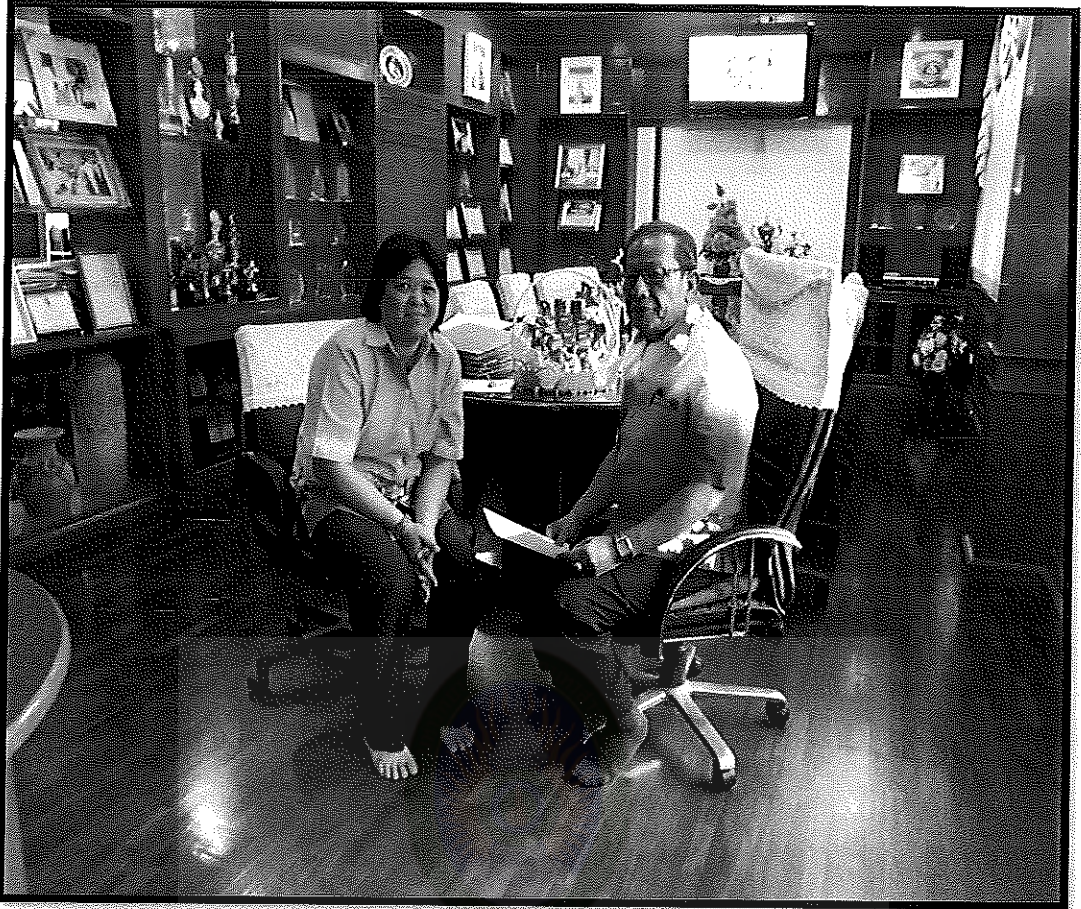
ภาพภาคผนวกที่ 2 สัมภาษณ์ นายประสาธ รังสิกรรณพุม อดีตผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด
ณ วิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
วันที่ 10 มกราคม 2557 เวลา 11.00 น.



ภาพภาคผนวกที่ 3 สัมภาษณ์ นายชาญชัย ภัทรพุกษา รองผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษา
จังหวัดมหาสารคาม ณ วิทยาลัยการอาชีพโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด
วันที่ 14 มกราคม 2557 เวลา 10.30 น.



ภาพภาคผนวกที่ 4 สัมภาษณ์ นายสุภชัย แน่นอุดร รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเกษตรวิสัย
ณ วิทยาลัยการอาชีพเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด
วันที่ 17 ธันวาคม 2556 เวลา 9.30 น.



ภาพภาคผนวกที่ 5 สัมภาษณ์ นายสมใจ เขาว์พานิช ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคมหาสารคาม
ณ วิทยาลัยเทคนิคมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม
วันที่ 28 มกราคม 2557 เวลา 9.00 น.