

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ  
จังหวัดกาฬสินธุ์

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้ เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกข้อมูลในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ทำวิทยานิพนธ์จะถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
  - ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
  - ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์
  - ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์
5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะใช้เป็นข้อมูลเสนอผู้บริหารนำไปประกอบการวางแผนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์
6. ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นายปิยะ ปัญจิต

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย  $\surd$  ลงใน ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด

1. เพศ ( ) ชาย  
( ) หญิง
2. ระดับการศึกษา  
( ) ประถมศึกษา  
( ) มัธยมศึกษาตอนต้น  
( ) มัธยมศึกษาตอนปลายหรือปวช.  
( ) อนุปริญญาหรือปวส.  
( ) ปริญญาตรีขึ้นไป
3. ตำแหน่งงาน ( ) พนักงานส่วนตำบล  
( ) ลูกจ้างประจำ  
( ) พนักงานจ้างตามภารกิจ  
( ) พนักงานจ้างทั่วไป
4. ประสบการณ์ในการทำงาน  
( ) 1 - 5 ปี  
( ) 6 - 10 ปี  
( ) 11 ขึ้นไป
5. รายได้ต่อเดือน  
( ) 4,000 - 5,000 บาท  
( ) 5,001 - 10,000 บาท  
( ) 10,001 บาทขึ้นไป

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับแรงจูงใจที่ตรงกับความรู้สึกหรือสภาพ  
ความเป็นจริงที่ท่านประสบอยู่ในปัจจุบันเพียงช่องเดียวเท่านั้น และขอความกรุณาทำให้ครบทุกข้อ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ปัจจัยจูงใจ</b>					
<b>(1) ความสำเร็จของงาน</b>					
1. งานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดและทันเวลา					
2. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้					
3. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมีประสิทธิภาพ					
<b>(2) การได้รับการยอมรับนับถือ</b>					
4. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานยอมรับเชื่อถือในผลงานของท่าน					
5. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน					
6. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานไว้วางใจและให้ความสำคัญต่อผลสำเร็จในงานของท่าน					
<b>(3) ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ</b>					
7. งานที่ท่านปฏิบัติมีความท้าทายและส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
8. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ตรงกับความรู้ความสามารถของท่าน					
9. ลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติ เปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
<b>(4) ความรับผิดชอบ</b>					
10. งานที่ท่านรับผิดชอบตรงกับความสามารถและความสนใจ					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
11. ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่					
12. ท่านมีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
(5) ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
13. งานที่ท่านปฏิบัติมีโอกาสที่จะได้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น					
14. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง					
15. ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของหน่วยงานท่านมีความเป็นธรรม					
16. ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการปรับปรุงตำแหน่งหรือโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ก้าวหน้ากว่าเดิม					
ปัจจัยค่าจูน					
(6) เงินเดือนหรือค่าตอบแทน					
17. เงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับคุณภาพและปริมาณงานที่ปฏิบัติ					
18. เงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเพียงพอต่อการครองชีพในสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน					
19. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสม					
(7) โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต					
20. สายงานที่ท่านปฏิบัติมีความก้าวหน้ากว่าสายงานอื่น					
21. ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(8) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
22. ผู้บังคับบัญชาวางตัวเป็นกันเองและเข้าใจ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
23. เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
24. ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
25. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
(9) สถานะของอาชีพ					
26. ท่านมีความภาคภูมิใจในอาชีพ					
27. อาชีพที่ท่านทำอยู่ได้รับการยอมรับจากสังคมและ มีเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่					
28. อาชีพของท่านสามารถสร้างชื่อเสียงให้แก่ วงศ์ตระกูล					
(10) นโยบายและการบริหารงาน					
29. นโยบายและแนวทางการบริหารงานของ หน่วยงานท่านมีความชัดเจน					
30. นโยบายและการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการ นำไปปฏิบัติ					
31. โครงสร้างและสายการบังคับบัญชาของหน่วยงาน มีความชัดเจนเหมาะสม					
32. การสั่งการและแบ่งมอบหมายงานของ ผู้บังคับบัญชามีความชัดเจนและเป็นเอกภาพ					
(11) สภาพการทำงาน					
33. หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่และห้อง ปฏิบัติงานเป็นสัดส่วนและเพียงพอ					
34. อุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมี พร้อมและมีสิ่งอำนวยความสะดวก					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
35. หน่วยงานของท่านมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติ					
(12) ความเป็นส่วนตัว					
36. ครอบครัวท่านมีความอบอุ่น					
37. ท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น บ้าน รถยนต์ เป็นต้น					
38. เวลาว่างจากการทำงานมีโอกาสไปพักผ่อนหรือท่องเที่ยวกับครอบครัว					
(13) ความมั่นคงในงาน					
39. งานที่ท่านทำมีความมั่นคงและยั่งยืน					
40. งานที่ท่านทำสามารถหารายได้มาจุนเจือครอบครัวได้อย่างเพียงพอ					
41. งานที่ท่านทำมีโอกาสที่จะถูกโยกย้ายไปทำงานอื่นยากมาก					
(14) การปกครองบังคับบัญชา					
42. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่านเมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงาน					
43. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี					
44. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้นำนยุคใหม่ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					





**ภาคผนวก ข**

**ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับของแบบสอบถาม**

ตารางที่ 30 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ และค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
1	.39	23	.32
2	.37	24	.56
3	.42	25	.54
4	.56	26	.39
5	.35	27	.47
6	.30	28	.35
7	.37	29	.39
8	.46	30	.36
9	.44	31	.40
10	.48	32	.35
11	.47	33	.32
12	.31	34	.37
13	.39	35	.34
14	.41	36	.40
15	.31	37	.37
16	.35	38	.31
17	.31	39	.33
18	.33	40	.83
19	.30	41	.44
20	.46	42	.39
21	.48	43	.34
22	.32	44	.39

ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ เท่ากับ .79

ภาคผนวก ค  
หนังสือขอความอนุเคราะห์



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๑๘

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นางจิตติภากรรณ พงษ์เจริญ

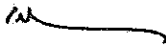
ด้วย นายปิยะ บัญญัติ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๑๑๐๕๒๓ นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม สาขาวิชา  
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ  
วิทยานิพนธ์ เรื่อง "แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ  
จังหวัดกาฬสินธุ์" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ  
ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- ด้าน  ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา  
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล  
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย  
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๑๘

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นางประสิทธิ์ ม่วงเพชร

ด้วย นายปิยะ ปัญจิก รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๘๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา  
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ  
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ  
จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ  
ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- ด้าน  ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ โพธิ์วรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๑๘

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๓ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นางศุภมาส ฐิติ รัตนรัตน์

ด้วย นายปิยะ บัญญัติ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๑๐๕๒๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา  
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ  
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ  
จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ  
ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- ด้าน  ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะ ได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุลมมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๔๒๐



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย  
เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลโนนแหลมทอง

ด้วย นายปิยะ ปัญจิต รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๑๑๐๕๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา  
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ดำรงทำ  
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ  
จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ  
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล  
เพื่อนำข้อมูล ไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทรวรรณ)  
กณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๔๑๘



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองจัดการบริหารส่วนตำบล.....

ด้วย นายปิยะ บัญญัติ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๑๐๕๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา  
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ  
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ  
จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ  
การวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำข้อมูลไปทำการ  
วิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๑๘