



2. เปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามขนาดหมู่บ้าน พิจารณาจากการแปลผล พบว่า โดยรวม สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ที่อาศัยอยู่ในหมู่บ้านขนาดเล็กและหมู่บ้านขนาดกลาง มีระดับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน มีระดับการปฏิบัติงานแตกต่างกัน 1 ด้าน และไม่แตกต่างกัน 3 ด้าน แต่พิจารณาจากค่าเฉลี่ย พบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขที่อาศัยอยู่ในหมู่บ้านขนาดกลาง มีระดับการปฏิบัติงานสูงกว่าสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่อาศัยอยู่ในหมู่บ้านขนาดเล็ก ทั้งโดยรวมและรายด้าน

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม โดยพิจารณาความถี่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควรตั้งกระทู้ถามฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการบริหารงานในช่วงสิ้นปีงบประมาณ เนื่องจากภายในเดือนธันวาคมของทุกปีผู้บริหารจะต้องรายงานผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ ในส่วนของกระบวนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบลจะตั้งงบประมาณเพื่อใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องจัดทำประชาคมระดับหมู่บ้านเพื่อนำปัญหาและความต้องการของประชาชนและแผนของชุมชน มาประกอบการพิจารณาจัดทำแผน และเรียงลำดับปัญหาและความเร่งด่วนของประชาชน ในการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

**TITLE** : Work Performance of Sri Suk Sub-District Administrative Organization Members  
Based on the Authority, Kantarawichai District, Maha Sarakham Province

**AUTHOR** : Ms. Rungthip Sridee                      **DEGREE** : M. Pol. Sc. (Political Science)

**ADVISOR** : Dr. Thatchawat Lausuwan

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2014**

### **ABSTRACT**

The objectives of the independent study were to investigate performance levels of Sri Suk Sub-District Administrative Organization members Based on the authority, Kantarawichai District, Maha Sarakham Province, to compare the performance levels of the members regarding size of the villages, and to find some useful suggestions for the performance. The target population was forty eight members of the Sri Suk Sub-District Administrative Organization. The instrument was a questionnaire with .96 reliability index and .56-1.25 discrimination indices. The data were analyzed by the computer program. The statistics used were percentage, mean and standard deviation. Results of the research were as follows:

1. The findings showed that the average level of the work performance of the members of Sri Suk Sub-District Administrative Organization was high ( $\mu = 3.56$ ,  $\sigma = 0.19$ ). Two high rated areas of the performance were the annual development plan ( $\mu = 3.72$ ,  $\sigma = .25$ ), and the annual budget allocation and policy ( $\mu = 3.58$ ,  $\sigma = .32$ ). Two moderate rated areas of the performance were the regulations ( $\mu = 3.47$ ,  $\sigma = .43$ ), and work control ( $\mu = 3.45$ ,  $\sigma = .28$ ).

2. The findings indicated that the average levels of the work performance of the members regarding the small size village and medium size village were not different. However, the performance level of the members of the medium size villages was higher than that of the small size villages.

3. In conclusion, the study suggests that the executive officers should be provided the opportunity for the personnel officers to monitor the annual budget allocation. The executive officers should report the annual development plan and annual budget allocation to the personnel officers accurately and publicly. The annual budget allocation plan of the Sri Suk Sub-District

Administrative Organization should be managed based on needs and problems analysis through the public hearing process.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY