

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภาพ	ญ
สารบัญตารางภาคผนวก	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	4
สมมติฐานการวิจัย	5
ขอบเขตการวิจัย	5
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
ประโยชน์ที่รับจากการวิจัย	8
บทที่ 2 เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น.....	9
แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น	17
การปกครองท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล.....	21
การบริหารงานบุคคล	37
ข้อบ่งชี้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล.....	48
บริบทของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอจันทหาร จังหวัดร้อยเอ็ด.....	61
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	64
กรอบแนวคิดการวิจัย	70

หัวข้อ	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	71
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	71
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	73
การเก็บรวบรวมข้อมูล	75
การวิเคราะห์ข้อมูล	75
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	76
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	78
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	78
ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล	78
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	79
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	95
วัตถุประสงค์การวิจัย	95
สมมติฐานการวิจัย	95
สรุปผล	96
อภิปรายผล	98
ข้อเสนอแนะ	101
บรรณานุกรม	104
ภาคผนวก	110
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	111
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์ค่าIOC ของเครื่องมือ	118
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	121
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	124
ประวัติผู้วิจัย	130

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง..... 72
2	จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม..... 79
3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของบุคลากรในการบริหารงาน บุคคลของเทศบาลในเขตอำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน.....80
4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของบุคลากรในการบริหารงาน บุคคลของเทศบาลในเขตอำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบรรจุ เป็นรายชื่อ...81
5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของบุคลากรในการบริหารงาน บุคคลของเทศบาลในเขตอำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการพัฒนาบุคลากร เป็นรายชื่อ.....82
6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของบุคลากรในการบริหารงาน บุคคลของเทศบาลในเขตอำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการประเมินผลงาน เป็นรายชื่อ.....83
7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของบุคลากรในการบริหารงาน บุคคลของเทศบาลในเขตอำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านค่าตอบแทน เป็นรายชื่อ.84
8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของบุคลากรในการบริหารงาน บุคคลของเทศบาลในเขตอำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านรางวัลรักษาพนักงาน เป็นรายชื่อ.....85
9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของบุคลากรในการบริหารงาน บุคคลของเทศบาลในเขตอำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามสายงานของ บุคลากรที่แตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน.....86
10	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในเขตอำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามสายงานของบุคลากรที่ แตกต่างกัน โดยภาพรวมและรายด้าน.....87
11	การเปรียบเทียบรายคู่ความคิดเห็นของบุคลากรในการบริหารงานบุคคลของ เทศบาลในเขตอำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามสายงานที่แตกต่างกัน ด้านการพัฒนาบุคลากร.....88

- 12 การเปรียบเทียบรายคู่ความคิดเห็นของบุคลากรในการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาลในเขตอำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามสายงานที่แตกต่างกัน
ด้านการให้คำตอบแทน.....88
- 13 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของบุคลากรในการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาลในเขตอำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเทศบาล.....90
- 14 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ในเขตอำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเทศบาล ที่แตกต่างกัน โดยรวมและ
รายด้าน.....92
- 15 ข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในอำเภอจังหาร จังหวัดร้อยเอ็ด.....93



สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 โครงสร้างการบริหารในรูปแบบนายกเทศมนตรีตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546.....	33
2 โครงสร้างการบริหารงานของเทศบาล.....	51
3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	56
4 การประเมินพฤติกรรม.....	57
5 กรอบแนวคิดการวิจัย	70



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 การวิเคราะห์ความสอดคล้องของ (IOC) เครื่องมือ.....	118
2 การวิเคราะห์ค่าความเชื่อของเครื่องมือ.....	121



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY