

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
ABSTRACT.....	ค
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภาพ.....	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	3
สมมติฐานการวิจัย	4
สมมติฐานการวิจัย	4
ขอบเขตการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ	9
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น.....	18
แนวคิดเกี่ยวกับเทศบาล	25
แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล	35
บริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม	46
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	56
งานวิจัยในประเทศ	56
งานวิจัยต่างประเทศ	60
กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย	60

หัวข้อ	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	62
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	62
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	63
การเก็บรวบรวมข้อมูล	65
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	65
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	66
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	68
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	68
ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	69
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	69
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	101
วัตถุประสงค์การวิจัย	101
สมมติฐานการวิจัย	102
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	102
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	102
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	103
สรุปผลการวิจัย	103
อภิปรายผล	105
ข้อเสนอแนะ	108
บรรณานุกรม	111
ภาคผนวก	114
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	115
ภาคผนวก ข ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย.....	123
ภาคผนวก ค การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง(IOC) ของแบบสอบถาม	126
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	129
ประวัติผู้วิจัย	135

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	หน้าที่บังคับหรือหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ 31
2	อำนาจหน้าที่ที่จะเลือกปฏิบัติ 32
3	จำนวนกลุ่มตัวอย่างแบบ โควตา..... 63
4	แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง..... 70
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม รายด้าน 71
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ด้าน ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ 72
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ด้าน การยอมรับนับถือ โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ 73
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ด้าน ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ 74
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ด้านความ รับผิดชอบโดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ 75
10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ด้านลักษณะของงานโดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ 76
11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ด้านเงินเดือน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ 77

ตารางที่

หน้า

12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ด้าน นโยบายและการบริหาร โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	78
13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลากร โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	79
14	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	80
15	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการ ปกครองบังคับบัญชา โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	81
16	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม จำแนกตามอายุ	82
17	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม ตามสายงานการดำรงตำแหน่ง	83
18	รหัสตัวแปรระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่ง	84
19	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม	85
20	ผลการทดสอบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ จำแนกตามอายุ โดยวิธี LSD โดยรวม.....	86
21	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสำเร็จของงาน	86

22	ผลการทดสอบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ จำแนกตามด้านความสำเร็จของงาน โดยวิธี LSD	87
23	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการยอมรับนับถือ	88
24	ผลการทดสอบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ จำแนกตามด้านการยอมรับนับถือ โดยวิธี LSD	89
25	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	90
26	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม ด้านความรับผิดชอบ	91
27	26 ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม ด้านลักษณะของงานที่ทำ	92
28	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม ด้านเงินเดือน	93
29	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม ด้านนโยบายและการบริหาร	94
30	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	95

ตารางที่	หน้า
31 ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	96
32 ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการปกครองบังคับบัญชา	97
33 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีความเห็นเกี่ยวกับการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม	98



สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล	44
2 แผนที่อำเภอ ในเขต จังหวัดมหาสารคาม	50
3 กรอบแนวคิดในการวิจัย	61



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY