ชื่อเรื่อง ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ อำเภอนาคูน จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย

นฤมล นนทะชัย

ปริญญา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คร.สัญญา เคณาภูมิ

ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุภาพร ยุภาศ

กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คร.วัชรินทร์ สุทธิศัย

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการคำรงตำแหน่งที่
ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ
ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่ม
ตัวอย่าง คือ พนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาดูน
จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 100 คน จากการสุ่มตัวอย่างแบบโค้วต้า เครื่องมือที่ใช้ในการ
จัดเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.97
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์

ผลการวิจัย พบว่า

1. ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน เขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง พิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากจำนวน 1 ด้าน ระดับปานกลางจำนวน 4 ด้าน และระดับน้อยจำนวน 5 ด้าน เรียงสำดับก่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านเงินเดือน ด้าน การยอมรับนับถือ ด้านความรับผิดชอบ และด้านนโยบายและการบริหาร ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุลลากร ด้านลักษณะของงานที่ทำ ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ด้าน สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และด้านการปกครองบังลับบัญชา ตามลำดับ

- 2. ไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการคำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม แต่พิจารณาเป็นรายค้าน พบว่า มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสาย งานการคำรงตำแหน่งส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ค้านความสำเร็จของงาน และค้าน การยอมรับนับถือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระคับ .05
- 3. ข้อเสนอแนะของพนักงานส่วนตำบลที่มีความเห็นเกี่ยวกับการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัด มหาสารคาม ดังนี้ อัตราเงินเคือนควรให้มีความเหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันมากกว่านี้ การบริหาร นโยบายควรมีความชัดเจน ให้ความสำคัญกับพนักงานให้มากขึ้น ควรสนับสนุนให้ พนักงานได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น ควรปรับปรุงการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเคือนให้มีความรวดเร็ว และมีความยุติธรรม ควรมีการจัดสัดส่วนของสถานที่ทำงานให้เหมาะสม สะดวก สบาย ควร ปรับปรุงสิทธิ สวัสดิการ เช่น บ้านพัก โบนัส รถนักเรียนฯลฯ ควรแยกแยะการเมืองท้องถิ่น ออกจาก ข้าราชการ และควรสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงาน ใช้หลักการ บริหารตามหลักธรรมาภิบาล

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM LINIVERSITY TITLE: The interaction between age and position affecting the working motivation of the local government employees in Nadoon District, Mahasarakham province.

AUTHOR: Naruemon Nontachai DEGREE: M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS: Asst. Prof. Dr. Sanya Kenaphoom Chairman

Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas Committee

Asst. Prof. Dr. Watcharin Sutthisai Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2014

ABSTRACT

This research aimed to study the working motivation of the local government employees, study the interaction between age and position affecting the working motivation of the local government employees, including the useful suggestions. The sample was the local government employees working at the local government in Nadoon District, Mahasarakham province consist of 100 persons; they were selected by the quota sampling sized. The instrument was the five rating scale with 0.97 of reliability. The statistics were Frequency, Percentage, Mean, Standard deviation and Two Way ANOVA Analysis.

The research results were found as follows;

- 1. The working motivation of the local government employees at the local government in Nadoon District, Mahasarakham province as overall at moderate level, considering each aspect found there were high level for one, moderated for four and low for five. Sorting arithmetic mean from highest to lowest; The achievement, the salary, the respect, the responsibility, the policy and management, the relationship between Personnel, the nature of work, the work progress, the operational environment, and the government and commanding respectively.
- 2. As overall, there were not interaction between age and position affecting the working motivation of the local government employees at the local government in Nadoon District, Mahasarakham province. Considering each aspect found there were interaction

between age and position affecting the working motivation in the aspect of the achievement and the respecting by statistical significant at 0.05 levels.

3. The useful suggestions found that; the salary should be commensurate with the current economic situation, the policy should be clearly, focus on increasingly employees, the support employees to get higher position, improve the considering of salary quickly and fair, setting the working place for suitable/convenience/comfort, improve the rights/welfare such as home, car, bonus etc.., separate the local politics from the officials, and increasing the moral for employees by using principles of good governance.

