

ชื่อเรื่อง	การศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2	
ผู้วิจัย	กิตติพงษ์ พรหมทอง	ปริญญา (ค.ม.) การบริหารการศึกษา
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์ ดร.อุรสา พรหมทา	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
	อาจารย์ ดร.จำเนียร พลหาญ	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจและเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกตามตำแหน่งงานและขนาดของสถานศึกษาและศึกษาข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในสถานศึกษากลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2 จำนวน 330 คน จากโรงเรียน 105 โรงเรียน โดยการสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified random sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ F- test และ One-way ANOVA เปรียบเทียบรายคู่โดยใช้วิธีการของ Scheffe's Method

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2 โดยรวมอยู่ในระดับมาก
2. ผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีอยู่ 3 ด้านที่มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันคือ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล
3. ผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2 จำแนกตามขนาดสถานศึกษาพบว่า ข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในขนาดของสถานศึกษาที่แตกต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมแตกต่างกันเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีอยู่ 3 ด้านที่มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน คือ ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล และด้านความมั่นคงในการทำงาน

4. ผลการศึกษาข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในสถานศึกษา จากผลการสัมภาษณ์ พบว่า ผู้บริหารควรให้ความสำคัญและเสริมสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานให้กับครูทุกคน และผู้บริหารควรแบ่งงานให้กับครูแต่ละคนเท่า ๆ กัน ไม่ควรแบ่งงานให้กับครูคนใดคนหนึ่งมากเกินไป



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

4. Regarding the suggestions, they are concluded that school administrators should realize and improve the satisfaction of teachers with work and their responsibilities for work should be equally and suitably assigned for all.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY