



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

เรื่อง แรงงูใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการตำรวจภูธร จังหวัด
กาฬสินธุ์

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามเพื่อใช้เก็บข้อมูลในการศึกษาเรื่อง แรงงูใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการตำรวจภูธร จังหวัดกาฬสินธุ์ ข้อมูลที่เป็นจริงที่ได้รับจากความรู้สึกรของท่าน จะเป็นประโยชน์ในการเสนอผู้บังคับบัญชา ระดับสูง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลของฝ่ายอำนวยการ ให้ดียิ่งขึ้น
 2. แบบสอบถามแบ่งเป็น 3 ตอน คือ
 - ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงูใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ
 3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ เพราะคำตอบของท่านจะมีประโยชน์อย่างยิ่งต่อการศึกษา ผู้ศึกษาขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้ จะไม่มีผลกระทบและไม่มีข้อผูกพันต่อท่าน แต่ประการใด
- ขอขอบคุณในความร่วมมือของท่านเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ส.ต.อ.หญิงอรกัญญา พลเอี่ยม
นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับสถานภาพที่เป็นจริงของท่าน

1. ชั้นข้าราชการตำรวจ

- () ชั้นประทวน
- () ชั้นสัญญาบัตร

2. อายุราชการ

- () 1 - 10 ปี
- () 11 - 20 ปี
- () 21 - 30 ปี
- () 31 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- () มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6), ปวช.
- () อนุปริญญา, ปวส.
- ()ปริญญาตรีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ฝ่ายอำนวยการ

ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความรู้สึกรของท่านที่สุดเพียงข้อเดียว

และกรุณาตอบคำถามทุกข้อ

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ความสำเร็จของงาน งานที่ปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น จากการทำงานได้					
3	ท่านสามารถป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นด้วยตัวท่านเองได้					
4	ท่านรู้สึกพอใจในผลสำเร็จของงานที่ทำ					
5	การยอมรับนับถือ ผู้บังคับบัญชายอมรับและยกย่องชมเชยในความรู้ความสามารถของท่าน					
6	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน					
7	ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่าน					
8	เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่าน					
9	ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานแสดงความยินดีเมื่อทำงานสำเร็จ หรือให้กำลังใจเมื่องานผิดพลาด					

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
10	เพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของงาน					
11	ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
12	ท่านได้รับโอกาสให้ศึกษาต่อเพื่อหาความรู้เพิ่มเติม					
13	ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบใน หน่วยงานของท่าน					
14	ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์					
15	ความรับผิดชอบ ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษ					
16	ท่านได้รับโอกาสให้ปฏิบัติงานอย่างอิสระ					
17	ท่านได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจในการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
18	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ งานที่ปฏิบัติอยู่ ทำท่ายและส่งเสริมให้เกิดความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์					
19	ลักษณะของงานที่รับผิดชอบอยู่มีความยุ่งยากต่อ การปฏิบัติ					
20	งานที่รับผิดชอบตรงกับความรู้ความสามารถ					
21	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการพัฒนา ศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
23	นโยบายบริหารงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
22	นโยบายและการบริหาร นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติของหน่วยงานมีความชัดเจน					
24	สายการบังคับบัญชาถูกต้องเหมาะสม					
25	การสั่งการและมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชามีความชัดเจน					
26	การปกครองบังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถในการให้คำแนะนำในทางวิชาการหรือทางเทคนิค					
27	ผู้บังคับบัญชากล้าตัดสินใจแก้ปัญหาด้วยตนเอง					
28	ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสปรึกษาหารือได้อย่างสะดวก					
29	ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ					
30	ผู้บังคับบัญชามีกิริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่านเมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงาน					
31	ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ผู้บังคับบัญชามีความเข้าใจและเห็นใจผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน					
32	เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
33	ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
34	สัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
35	สภาพแวดล้อมในการทำงาน หน่วยงานมีอาคารสถานที่และห้องปฏิบัติงานที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
36	อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
37	ปริมาณงานที่ทำมีความเหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน					
38	สถานที่ทำงานมีทำเลที่ตั้งที่สะดวกสบาย					
39	เงินเดือนและผลประโยชน์ที่ออก เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ					
40	เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน					
41	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ(เบี้ยเลี้ยง)ที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับช่วงระยะเวลาที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
42	การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ สะดวกและรวดเร็ว					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธร จังหวัดกาฬสินธุ์

.....

.....

.....

.....

.....

.....



ภาคผนวก ข

การหาคุณภาพเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (B)
1. ด้านความสำเร็จของงาน	
ข้อ 1	0.76
ข้อ 2	0.78
ข้อ 3	0.73
ข้อ 4	0.55
2. ด้านการยอมรับนับถือ	
ข้อ 5	0.63
ข้อ 6	0.61
ข้อ 7	0.42
ข้อ 8	0.49
ข้อ 9	0.37
ข้อ 10	0.50
3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	
ข้อ 11	0.72
ข้อ 12	0.71
ข้อ 13	0.60
ข้อ 14	0.81
4. ด้านความรับผิดชอบ	
ข้อ 15	0.62
ข้อ 16	0.35
ข้อ 17	0.66
5. ด้านลักษณะงาน	
ข้อ 18	0.50
ข้อ 19	0.63
ข้อ 20	0.52
ข้อ 21	0.46

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (B)
6. ด้านนโยบายและการบริหาร	
ข้อ 22	0.62
ข้อ 23	0.67
ข้อ 24	0.73
ข้อ 25	0.32
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	
ข้อ 26	0.53
ข้อ 27	0.51
ข้อ 28	0.57
ข้อ 29	0.62
ข้อ 30	0.66
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	
ข้อ 31	0.51
ข้อ 32	0.72
ข้อ 33	0.66
ข้อ 34	0.42
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
ข้อ 35	0.88
ข้อ 36	0.66
ข้อ 37	0.81
ข้อ 38	0.60
10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ	
ข้อ 39	0.77
ข้อ 40	0.77
ข้อ 41	0.85
ข้อ 42	0.74

หมายเหตุ 1. ค่าอำนาจจำแนกมีค่าอยู่ระหว่าง 0.32 – 0.88

2. ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.97

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับค่าดัชนีความสอดคล้อง
ระหว่างข้อคำถามกับนิยามศัพท์เฉพาะ

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 3	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 5	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 6	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 7	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 8	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 9	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 11	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 13	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 14	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 15	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 16	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 17	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 18	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 19	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 20	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 21	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 22	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 23	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 24	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 25	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
ข้อ 26	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 27	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 28	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 29	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 30	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 31	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 32	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 33	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 34	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 35	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 36	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 37	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 38	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 39	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 40	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 41	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 42	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้



ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๐๔๖

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน พล.ต.ต.มนธน ทิพย์จันทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน...๑...ชุด

ด้วย ส.ต.อ.หญิงอรกัญญา พลเอี่ยม รหัสประจำตัว M ๕๕๘๒๖๐๑๓๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.วิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๐๔๖

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายวินัย แสงกล้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน.....ชุด

ด้วย ส.ต.อ.หญิงอรกัญญา พลเอี่ยม รหัสประจำตัว M ๕๕๘๒๖๐๑๓๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหาภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.วิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๐๔๖



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นางสาวสุพัฒนตรา นัตธีร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน.....ชุด

ด้วย ส.ต.อ.หญิงอรกัญญา พลเยี่ยม รหัสประจำตัว M ๕๕๘๒๖๐๑๓๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ ตำรวจจตุรจังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดผลและประเมินผล สถิติ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.วิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๐๔๗

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน พล.ต.ท. พล.ต.ท. พล.ต.ท. กิตติศักดิ์

ด้วย ส.ต.อ.หญิงอรกัญญา พลเยี่ยม รหัสประจำตัว M ๕๕๘๒๖๐๑๓๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๘๒ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.วิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๐๔๘

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน ท.ล.ต.ต. หนะนิน กิพ ชูชันทร.....

ด้วย ส.ต.อ.หญิงอรกัญญา พลเยี่ยม รหัสประจำตัว M ๕๕๘๒๖๐๑๓๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.วิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง