

ชื่อเรื่อง รูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ  
ผู้วิจัย ว่าที่ พ.ต.ศิษณ์กร สิงห์ยะเมือง ปริญญา ปร.ด.(ยุทธศาสตร์การพัฒนาภูมิภาค)  
กรรมการที่ปรึกษา ผศ.ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ ประธานกรรมการ  
ดร.อวยชัย วัฒนา กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ 2. เพื่อสร้างรูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ 3. เพื่อทดลองใช้และประเมินผลการใช้รูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ จังหวัดร้อยเอ็ด วิธีดำเนินการวิจัยแบ่งเป็น 3 ระยะ คือ

ระยะที่ 1 เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ เพื่อศึกษาปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลทางตรงและทางอ้อมต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เป็นตัวแปรผลลัพธ์ มีปัจจัยเชิงสาเหตุ 7 ปัจจัย คือ ปัจจัยด้านความรู้ ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วม ปัจจัยด้านการภาวะผู้นำ ปัจจัยด้านแรงจูงใจ ปัจจัยด้านการการทำงานเป็นทีม ปัจจัยด้านการรับรู้บทบาท ปัจจัยด้านการสื่อสาร กลุ่มตัวอย่างเป็นกองทุนหลักประกันสุขภาพ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 134 แห่ง เก็บข้อมูลโดยใช้สัมภาษณ์วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้รูปแบบการวิเคราะห์สมการ โครงสร้างเชิงเส้น ในการตรวจสอบแบบจำลองกับข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยใช้การวิเคราะห์อิทธิพลเส้นทาง (Path Analysis)

ระยะที่ 2 รูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยผู้วิจัยนำผลการวิจัยที่ได้จากการวิจัยระยะที่ 1 ไปสร้างรูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจำนวน 20 คนมาร่วมกันวิพากษ์ และนำผลการเสนอแนะมาปรับปรุงและประเมินรูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ

ระยะที่ 3 การทดลองใช้และประเมินผลรูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ จังหวัดร้อยเอ็ด กับกลุ่มทดลองคือคณะกรรมการกองทุนหลักประกันจำนวน 5 แห่ง เปรียบเทียบผลการทดลองก่อนและหลังการใช้รูปแบบการพัฒนาการเพิ่มประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ โดยวิธีวิเคราะห์ด้วย Wilcoxon Signed Rang Test

ผลการวิจัย พบว่า

1. แบบจำลองความสัมพันธ์ซึ่งสาเหตุ มีความกลมกลืนกับข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยตัวแปรเชิงสาเหตุส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ จังหวัดร้อยเอ็ด ได้แก่ ปัจจัยภาวะผู้นำ (มีค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลเท่ากับ 0.80) ปัจจัยการมีส่วนร่วม(มีค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลเท่ากับ 0.43) และการทำงานเป็นทีม (มีค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลเท่ากับ 0.24)

2. ผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ และการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ ทำให้ได้รูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ประกอบด้วย 9 กิจกรรม ได้แก่ 1) ความรู้เกี่ยวกับภาวะผู้นำ 2) การเสริมสร้างภาวะผู้นำ 3) การเรียนรู้แผนสุขภาพ 4) การเรียนรู้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการพัฒนาสุขภาพแนวใหม่ 5) การเรียนรู้การวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ 6) การกำหนดจุดหมายปลายทาง 7) การสร้างแผนที่ยุทธศาสตร์ 8) การสร้างทีมงาน และ 9) การพัฒนาทีมงาน

3. ผลการทดลองพบว่า รูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น มีผลทำให้ประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ จังหวัดร้อยเอ็ด เพิ่มขึ้นมากกว่าก่อนการทดลองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**TITLE:** An Effectiveness Health Security Fund Management Development Model of Roi-et Province.

**AUTHOR:** Diskorn Singyamuang      **DEGREE:** Ph.D. (Regional Development Strategies)

**ADVISORS:** Asst. Prof. Rungsan Singhalert      Chairman  
Prof. Auychai Vata      Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2014**

## **ABSTRACT**

The purposes of this research were 1. to study factors that influenced the effectiveness of health security fund management of Roi-et province 2. to produce the effectiveness of health security fund management development model of Roi-et province and 3. to evaluate the effectiveness of health security fund management development model of Roi-et province.

The process of the research was divided in three stages:

1. Studying seven causal factors used for collecting data; knowledge, participation, leadership, motivation, teamwork, role recognition and communication, that influenced the effectiveness of health security fund management directly and indirectly with the sample used 134 health security fund,
2. Constructing a developing model for effectiveness of health security fund management base on the information from the first stage by means of brainstorming ideas and suggestions in a workshop of 20 stakeholders,
3. Implementing and evaluating the developing model for effectiveness of health security fund management of Roi-et province which used five health security fund to be the samples model analyzed by Wilcoxon Signed Rank Test.

The result of the finding were :

1. The factors that directly influenced the effectiveness of health security fund management of Roi-et province consisted of the leadership (the coefficient 0.8), the participation (the coefficient 0.43) and teamwork (the coefficient 0.24) respectively.
2. The second stage, the constructed model for effectiveness for health security fund management of Roi-et province consisted of 9 activities; leadership knowledge, leadership

strengthening, health plan learning, modern basic health knowledge learning, situation assessing, goal planning, strategy map constructing, team building and team developing.

3. After using the model in the third stage, it was found that the effectiveness of health security fund management of Roi-et province was higher than the past with a statistical significant at .05 level.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY