



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การจัดการ 7's แมคคินซี ที่มีความสัมพันธ์กับผลการดำเนินงานของ โรงสีข้าวในจังหวัด
มหาสารคาม

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย โดยผู้วิจัยจะขอความร่วมมือจาก
ท่านผู้บริหาร โรงสีข้าว โปรดได้กรุณาตอบแบบสอบถามที่ตรงกับความเป็นจริง ข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้
จากท่านจะเป็นประโยชน์และมีคุณค่าอย่างสูงยิ่งต่อการวิจัยในครั้งนี้ แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น
3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามโรงสีข้าวในจังหวัด
มหาสารคาม ข้อมูลเกี่ยวกับ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ และประสบการณ์ในการทำงาน
ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบตรวจเช็ครายการ (Check-List) มีจำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามข้อมูลระดับความคิดเห็นการจัดการ 7's แมคคินซี ของ โรงสีข้าว
ในจังหวัดมหาสารคาม 7 ด้าน คือ ด้านโครงสร้างการ ด้านกลยุทธ์ ด้านระบบ ด้านรูปแบบ ด้าน
ทักษะ ด้านบุคลากร และด้านค่านิยมร่วม ลักษณะแบบสอบถาม เป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า
(Rating Scale) จำนวน 35 ข้อ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามข้อมูลระดับความคิดเห็นผลการดำเนินงานของ โรงสีข้าวใน
จังหวัดมหาสารคาม 4 ด้าน คือ ด้านศักยภาพทางการแข่งขัน ด้านการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์
สูงสุด ด้านคุณภาพการให้บริการ และด้านความยืดหยุ่น ลักษณะแบบสอบถาม เป็นแบบมาตราส่วน
ประเมินค่า (Rating Scale) รวมจำนวน 16 ข้อ

ตอนที่ 4 แบบสอบถามผู้บริหารมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดการ 7's แมคคินซี
กับผลการดำเนินงาน โรงสีข้าวในจังหวัดมหาสารคาม

นายประธาน ทองเจริญ

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามโรงสีข้าวในจังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () หน้าข้อความที่ท่านคิดว่าเป็นจริงมากที่สุด

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. อายุ

() น้อยกว่า 30 ปี

() 30-40 ปี

() 41-50 ปี

() มากกว่า 50 ปี

3. ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญาตรี

() ปริญญาตรี

() สูงกว่าปริญญาตรี

4. สถานภาพ

() โสด

() สมรส

() หม้าย/หย่า

5. ประสบการณ์ในการทำงาน

() น้อยกว่า 3 ปี

() 3 -5 ปี

() 6-10 ปี

() มากกว่า 10 ปี

ตอนที่ 2 แบบสอบถามข้อมูลระดับความคิดเห็นการจัดการ 7's แมคคินซี ของ โรงสีข้าวในจังหวัด
มหาสารคาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในตารางช่องคะแนน ที่ตรงกับระดับความคิดเห็นการจัดการ 7's
แมคคินซีของโรงสีข้าวในจังหวัดมหาสารคาม ของท่านมากที่สุด ขอให้ท่านเลือกเพียง
หมายเลขเดียวเท่านั้น ในแต่ละข้อ โดยแต่ละหมายเลข มีเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

- | | | |
|---|---------|--|
| 5 | หมายถึง | ระดับความคิดเห็นต่อการจัดการ 7's แมคคินซี มากที่สุด |
| 4 | หมายถึง | ระดับความคิดเห็นต่อการจัดการ 7's แมคคินซี มาก |
| 3 | หมายถึง | ระดับความคิดเห็นต่อการจัดการ 7's แมคคินซี ปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | ระดับความคิดเห็นต่อการจัดการ 7's แมคคินซี น้อย |
| 1 | หมายถึง | ระดับความคิดเห็นต่อการจัดการ 7's แมคคินซี น้อยที่สุด |

คำตอบของท่าน ไม่มีถูกหรือผิด โปรดตอบให้ครบทุกข้อและขอให้ท่านตอบตาม
ที่ท่านเห็นว่าเป็นจริงมากที่สุด คำตอบของท่านไม่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของท่านแต่อย่างใด

ลำดับ	การจัดการ 7's แมคคินซีของโรงสีข้าวในจังหวัดมหาสารคาม	ระดับ ความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ด้านโครงสร้าง						
1.	กำหนดโครงสร้างการบริหารไว้ชัดเจน					
2.	มีการกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามโครงสร้าง					
3.	มีการกำหนดลักษณะงานในแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ					
4.	มีสถานที่จัดเก็บสินค้าที่เพียงพอ					
5.	มีการจัดสถานที่เพื่อรับรองลูกค้าระหว่างการซื้อ-ขาย					
ด้านกลยุทธ์						
1.	มีการวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เช่นการจัดสต็อก สินค้า					
2.	จัดทำแผนธุรกิจโรงสีข้าวระยะสั้นและแผนระยะยาว					
3.	จัดทำแผนการดำเนินงานธุรกิจโรงสีข้าวประจำปี					
4.	มีการจัดเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุอื่นๆ เป็นหมวดหมู่เรียบร้อย					

ลำดับ	การจัดการ 7's แมคคินซี ของผู้บริหารโรงสีข้าว	ระดับ ความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
5.	แผนธุรกิจโรงสีข้าวที่วางไว้สามารถยืดหยุ่นได้					
ด้านระบบ						
1.	ผู้บริหารมีนโยบายเปิดกว้างแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับพนักงานเพื่อแก้ปัญหาและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน					
2.	จัดระบบข้อมูล บัญชีที่ถูกต้อง ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน					
3.	มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการติดต่อ สื่อสาร					
4.	มีระบบการควบคุม ติดตาม และประเมินผล					
5.	จัดให้มีรายงานการซ่อมบำรุงอุปกรณ์โรงสีข้าวอย่างเป็นระบบ					
ด้านสไตล์						
1.	มีการกำหนดเป้าหมายในเชิงคุณภาพและปริมาณ					
2.	โรงสีได้มีการสำรวจถึงความต้องการของลูกค้าโดยการพูดคุย สอบถาม					
3.	โรงสีมีผลิตภัณฑ์พร้อมจำหน่ายอย่างสม่ำเสมอ					
4.	โรงสีมีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเพื่อสนองตอบความต้องการของลูกค้า					
5.	มีรูปแบบการทำงานของพนักงานที่ชัดเจนและมีระบบการคัดเลือกคนเข้าทำงานที่มีประสิทธิภาพ					
ด้านทักษะ						
1.	ผู้บริหารมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาของโรงสีข้าว					
2.	ผู้บริหารมีทักษะในการปฏิบัติงานและมีความชำนาญด้านบัญชี					
3.	บุคลากรในโรงสีข้าวมีทักษะในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับโรงสีข้าว					
4.	ผู้บริหารมีทักษะความสามารถในการบริหารงาน					
5.	จัดอบรมทักษะเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับโรงสีข้าวให้กับพนักงาน					

ลำดับ	การจัดการ 7's แมคคินซี ของผู้บริหารโรงสีข้าว	ระดับ ความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ด้านบุคลากร						
1.	บุคลากรของโรงสีข้าวมีศักยภาพในการพัฒนาความรู้ ความคิดในการทำงาน					
2.	บุคลากรในองค์กรมีการนำเอาความรู้จากอดีตที่ผ่านมาไปใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง					
3.	มีบุคลากรทำงานแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
4.	พนักงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถอธิบายให้ลูกค้าเข้าใจได้ในเรื่องการทำงาน โรงสีข้าว ผลิตภัณฑ์ของ โรงสีข้าว					
5.	บุคลากรในองค์กรมีความสามัคคี กระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ					
ด้านค่านิยมร่วม						
1.	ผู้บริหาร หัวหน้า และพนักงานแต่ละฝ่ายทำงานร่วมกันได้ดี					
2.	จัดประชุมพนักงานทุกระดับเพื่อรับฟังความคิดเห็น					
3.	ให้ความร่วมมือกับภาครัฐและองค์กรต่าง ๆ					
4.	บุคลากรในองค์กรมีความสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและทำงานเป็นกลุ่มได้					
5.	บุคลากรในองค์กรไม่เบียดเบียนเอาัดเอาเปรียบกันในด้านส่วนตัว และสังคม รวมทั้งลูกค้าที่มาใช้บริการ					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามข้อมูลระดับความคิดเห็นผลการดำเนินงานของโรงสีข้าวในจังหวัด

มหาสารคาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในตารางช่องคะแนน ที่ตรงกับระดับความคิดเห็นผลการดำเนินงานของโรงสีข้าวในจังหวัดมหาสารคาม ของท่านมากที่สุด ขอให้ท่านเลือกเพียงหมายเลขเดียวเท่านั้น ในแต่ละข้อ โดยแต่ละหมายเลข มีเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

5	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงานมากที่สุด
4	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงานมาก
3	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงานน้อย
1	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงานน้อยที่สุด

คำตอบของท่านไม่มีถูกหรือผิด โปรดตอบให้ครบทุกข้อและขอให้ท่านตอบตามที่ท่านเห็นว่าเป็นจริงมากที่สุด คำตอบของท่านไม่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของท่านแต่อย่างใด

ลำดับ	ผลการดำเนินงานของโรงสีข้าวในจังหวัดมหาสารคาม	ระดับความคิดเห็น ผลการดำเนินงาน				
		5	4	3	2	1
ด้านศักยภาพทางการแข่งขัน						
1.	กิจการสร้างความได้เปรียบเหนือคู่แข่งในด้านบริการ					
2.	กิจการมีความสามารถในการใช้กลยุทธ์ทางการตลาดได้ดี					
3.	กิจการสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าในการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ ๆ ได้อย่างสะดวก					
4.	กิจการมีนำเทคนิค วิธีการที่ทันสมัยมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน					
ด้านการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด						
1.	กิจการใช้ทรัพยากร เช่น วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานตามจำนวน ขนาด คุณภาพ คุณลักษณะอย่างเหมาะสม และสามารถนำมาใช้งานได้อย่างคุ้มค่า					
2.	มีการจัดการบุคลากรในองค์กรที่มีอยู่อย่างจำกัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					

ลำดับ	ผลการดำเนินงานของโรงสีข้าวในจังหวัดมหาสารคาม	ระดับความคิดเห็น				
		ผลการดำเนินงาน				
		5	4	3	2	1
3.	กิจการมีการวางแผนการปฏิบัติงานเป็นขั้นตอน เพื่อช่วยลดต้นทุนและเกิดการสูญเสียน้อยที่สุด					
4.	กิจการมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม					
ด้านคุณภาพการให้บริการ						
1.	กิจการสร้างความไว้วางใจต่อลูกค้าอันเนื่องมาจากคุณภาพของสินค้าและการบริการที่มีคุณภาพ					
2.	กิจการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับลูกค้าด้วยการให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ทำให้ลูกค้ามีความรู้สึกว่าได้รับความเป็นธรรมจากองค์กร					
3.	โรงสีมีการบริการจัดการขนส่งให้กับลูกค้า					
4.	มีพนักงานคอยอำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้า					
ด้านความยืดหยุ่น						
1.	โรงสีข้าวมีการปรับปรุงการบริหารงานเพื่อความคล่องตัว สะดวก รวดเร็วเอื้อต่อการปฏิบัติงาน					
2.	บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้					
3.	โรงสีข้าวมีการสร้างเครือข่ายการทำงาน เพื่อเป็นการสานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันในองค์กร					
4.	บุคลากรในแต่ละแผนกมีส่วนร่วมในหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร					

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดการ 7's แมคคินซี กับผลการดำเนินงาน

โรงเรียนในจังหวัดมหาสารคาม

การจัดการ 7's แมคคินซี ของโรงเรียนในจังหวัดมหาสารคาม

ด้านโครงสร้าง

ด้านกลยุทธ์

ด้านระบบ

ด้านสไตล์

ด้านทักษะ

ด้านบุคลากร

ด้านอุดมการณ์

ผลการดำเนินงานของโรงเรียนในจังหวัดมหาสารคาม

ด้านศักยภาพ

ทางการแข่งขัน

ด้านการใช้

ทรัพยากรให้เกิด

ประโยชน์สูงสุด

ด้านคุณภาพการ

ให้บริการ

ด้านความ

ยืดหยุ่น

ขอขอบคุณที่ตอบแบบสอบถามทุกข้อ



ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

และค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ระดับคะแนนความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม (IOC)

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ระดับคะแนนความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
การจัดการ 7's แมคกินซี ของผู้บริหารโรงเรียนในจังหวัดมหาสารคาม						
ด้านโครงสร้าง						
1. กำหนดโครงสร้างการบริหารไว้ชัดเจน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
2. มีการกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามโครงสร้าง	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
3. มีการกำหนดลักษณะงานในแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
4. คณะกรรมการมีส่วนบริหารจัดการ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
5. มีการกำหนดสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ด้านกลยุทธ์						
1. มีการวางแผนงานอย่างเป็นระบบ เพื่อเป้าหมายของงานและมีการปฏิบัติงานเป็นไปตามแผน ได้อย่างน่าเชื่อถือ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
2. จัดทำแผนธุรกิจ โรงเรียนระยะสั้นและแผนระยะยาว	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
3. จัดทำแผนการดำเนินงานธุรกิจ โรงเรียนประจำปี	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
4. แผนธุรกิจ โรงเรียนคำนึงถึงภาวะเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ระดับคะแนน ความน่าเชื่อถือ ของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
5. แผนธุรกิจโรงสีข้าวที่วางไว้สามารถปรับ ใช้ได้ทั้งภาวะเศรษฐกิจรุ่งเรืองและ เศรษฐกิจถดถอย	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ด้านระบบ						
1. จัดระบบข้อมูลสารสนเทศในการ ดำเนินงานของโรงสีข้าว	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
2. จัดให้มีระบบการควบคุมทรัพย์สินของ โรงสีข้าว	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
3. จัดระบบข้อมูล บัญชีที่ถูกต้อง ทันสมัยและ เป็นปัจจุบัน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
4. จัดให้มีรายงานการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ โรงสี ข้าวอย่างเป็นระบบ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
5. ผู้บริหารมีระบบบริหารกิจการโรงสีข้าว แบบบูรณาการ (CEO)	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ด้านรูปแบบ						
1. จัดให้มีการประชุม ระดมความคิด วางแผน แก้ไขปัญหาพร้อมกัน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
2. มีขั้นตอนการให้บริการที่เป็นระบบ ไม่ ยุ่งยากซับซ้อน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
3. ดำเนินงานตามแผนในระยะสั้น แผนระยะยาว และแผนดำเนินธุรกิจโรงสีข้าวประจำปี	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ระดับคะแนน ความน่าเชื่อถือ ของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
4. มีการกำหนดเป้าหมายในเชิงคุณภาพและปริมาณ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
5. มีรูปแบบการทำงานของพนักงานที่ชัดเจนและมีระบบการคัดคนเข้าทำงานที่มีประสิทธิภาพ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ด้านทักษะ						
1. ผู้บริหารมีทักษะและความสามารถทางปัญญา เช่น คิดอย่างเป็นระบบ สามารถแก้ไขปัญหาและตัดสินใจได้	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
2. ผู้บริหารมีความสามารถทางวิชาการและทักษะการปฏิบัติงานตามหน้าที่ เช่น มีความชำนาญ ความรู้ด้านบัญชี การเงินและความรู้ที่เกี่ยวข้อง	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
3. บุคลากรในองค์กรมีทักษะความสามารถในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่การงานในองค์กร	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
4. ผู้บริหารมีทักษะความสามารถในการบริหารงานตลาดเชิงรุก	+0	+1	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
5. สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหาความรู้ ประสบการณ์และทักษะเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับโรงสีข้าว	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ระดับคะแนน ความน่าเชื่อถือ ของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
ด้านบุคลากร						
1. บุคลากรในองค์กร โรงเรียนข้าวมีศักยภาพในการพัฒนาความรู้ ความคิดในการทำงาน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
2. บุคลากรในองค์กรมีการนำเอาความรู้จากอดีตที่ผ่านมานำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
3. มีบุคลากรทำงานแทนท่านได้อย่างมีประสิทธิภาพ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
4. บุคลากรในองค์กรมีความสามารถในด้านความคิดสร้างสรรค์ สามารถศึกษาค้นคว้า และค้นหาความรู้จากแหล่งต่าง ๆ ด้วยตนเอง	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
5. บุคลากรในองค์กรมีความอดทน ขยัน มั่นเพียร เสียสละ มีความสามัคคีในองค์กร รวมทั้งมีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ด้านค่านิยมร่วม						
1. ผู้บริหาร หัวหน้า และพนักงานแต่ละฝ่ายทำงานร่วมกันได้ดี	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
2. จัดประชุมพนักงานทุกระดับเพื่อรับฟังความคิดเห็น	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
3. ให้ความร่วมมือกับภาครัฐและองค์กรต่าง ๆ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ระดับคะแนน ความน่าเชื่อถือ ของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
4. บุคลากรในองค์กรมีความสามารถในการทำงาน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและทำงานเป็นกลุ่มได้	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
5. บุคลากรในองค์กรไม่เบียดเบียนเอารัดเอาเปรียบกันในด้านส่วนตัว และสังคม รวมทั้งถูกค่าที่มาใช้บริการ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ผลการดำเนินการของผู้บริหารโรงเรียนในจังหวัดมหาสารคาม						
ด้านศักยภาพทางการแข่งขัน						
1. กิจการสร้างความได้เปรียบที่เหนือกว่าคู่แข่งด้วยการสร้างความแตกต่างในการบริการ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
2. กิจการมีความสามารถในการใช้กลยุทธ์ทางการตลาดได้เป็นอย่างดี	+0	+1	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
3. กิจการสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ ของกิจการได้อย่างสะดวก	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
4. กิจการมีการสร้างสรรค์และนำเทคนิค วิธีการที่ทันสมัยมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	+0	+1	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
ด้านการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด						
1. กิจการมีการสร้างสรรค์วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานตามจำนวน ขนาด คุณภาพและคุณลักษณะอย่างเหมาะสม และสามารถนำมาใช้งานได้อย่างคุ้มค่า	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ระดับคะแนน ความน่าเชื่อถือ ของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
2. กิจการมีการจัดสรรและการจัดการบุคลากรใน องค์กรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
3. กิจการสามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามขั้นตอน เพื่อช่วยลดต้นทุนและเกิด การสูญเสียน้อยที่สุด	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
4. กิจการมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่าง เหมาะสม	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ด้านคุณภาพการให้บริการ						
1. กิจการสามารถสร้างความไว้วางใจต่อลูกค้าอัน เนื่องมาจากคุณภาพของสินค้าและการบริการที่ มีคุณภาพ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
2. กิจการสามารถสร้างความน่าเชื่อถือให้กับลูกค้า ด้วยการให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ทำให้ลูกค้า มีความรู้สึกว่าได้รับความเป็นธรรมจากองค์กร	+0	+1	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
3. กิจการให้บริการต่อลูกค้าด้วยความสุภาพและ เป็นกันเองเพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการ อย่างต่อเนื่อง	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
4. กิจการมีระบบความปลอดภัยที่ดีและมี ประสิทธิภาพทำให้ลูกค้ามีความไว้วางใจใน สินค้าและการบริการ	+0	+1	+1	+2	0.67	สอดคล้อง

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ระดับคะแนน ความน่าเชื่อถือ ของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
ด้านความยืดหยุ่น						
1. กิจการมีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน ให้มีความคล่องตัว เพื่อความสะดวก รวดเร็ว เอื้อต่อการปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
2. กิจการได้ทำการพัฒนาทักษะการทำงานให้กับ บุคลากรในองค์กรด้วยการให้บุคลากรใน องค์กร เรียนรู้งานที่อยู่นอกเหนือจากงาน ประจำ เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
3. กิจการได้มีการสร้างเครือข่ายการทำงานที่ นอกเหนือจากงานในความรับผิดชอบหลัก เพื่อ เป็นการสานความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน ในองค์กร	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
4. กิจการได้กำหนดให้บุคลากรในองค์กรแต่ละ แผนกมีส่วนร่วมในหน่วยงานเฉพาะกิจร่วมกับ หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง

ตารางภาคผนวกที่ 2 ระดับคะแนนค่าอำนาจจำแนกรายข้อ โดยใช้เทคนิค Item-total Correlation

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ
การจัดการ 7's แมคคินซีของผู้บริหารงานโรงสีข้าว		
1. ด้านโครงสร้าง		.502-.867
1.1	กำหนดโครงสร้างการบริหารไว้ชัดเจน	.589
1.2	มีการกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามโครงสร้าง	.867
1.3	มีการกำหนดลักษณะงานในแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ	.593
1.4	คณะกรรมการมีส่วนบริหารจัดการ	.502
1.5	มีการกำหนดสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน	.583
2. ด้านกลยุทธ์		.443-.696
2.1	มีการวางแผนงานอย่างเป็นระบบเพื่อเป้าหมายของงานและมี การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนได้อย่างน่าเชื่อถือ	.599
2.2	จัดทำแผนธุรกิจ โรงสีข้าวระยะสั้นและแผนระยะยาว	.607
2.3	จัดทำแผนการดำเนินงานธุรกิจ โรงสีข้าวประจำปี	.696
2.4	แผนธุรกิจ โรงสีข้าวคำนึงถึงภาวะเศรษฐกิจ สังคม และ การเมือง	.592
2.5	แผนธุรกิจ โรงสีข้าวที่วางไว้สามารถปรับใช้ได้ทั้งภาวะ เศรษฐกิจรุ่งเรืองและเศรษฐกิจถดถอย	.443
3. ด้านระบบ		.322-.371
3.1	จัดระบบข้อมูลสารสนเทศในการดำเนินงานของโรงสีข้าว	.337
3.2	จัดให้มีระบบการควบคุมทรัพย์สินของโรงสีข้าว	.352
3.3	จัดระบบข้อมูล บัญชีที่ถูกต้อง ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	.371
3.4	จัดให้มีรายงานการซ่อมบำรุงอุปกรณ์โรงสีข้าวอย่างเป็น ระบบ	.333
3.5	ผู้บริหารมีระบบบริหารกิจการ โรงสีข้าวแบบบูรณาการ(CEO)	.322

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ
4. ด้านรูปแบบ		.232-.479
4.1	จัดให้มีการประชุม ระดมความคิด วางแผนแก้ไขปัญหาร่วมกัน	.426
4.2	มีขั้นตอนการให้บริการที่เป็นระบบ ไม่ยุ่งยากซับซ้อน	.479
4.3	ดำเนินงานตามแผนในระยะสั้น แผนระยะยาว และแผนดำเนินงานธุรกิจ โรงสีข้าวประจำปี	.232
4.4	มีการกำหนดเป้าหมายในเชิงคุณภาพและปริมาณ	.417
4.5	มีรูปแบบการทำงานของพนักงานที่ชัดเจนและมีระบบการคัดคนเข้าทำงานที่มีประสิทธิภาพ	.424
5. ด้านทักษะ		.676-.828
5.1	ผู้บริหารมีทักษะและความสามารถทางปัญญา เช่น คิดอย่างเป็นระบบ สามารถแก้ไขปัญหและตัดสินใจได้	.729
5.2	ผู้บริหารมีความสามารถทางวิชาการและทักษะการปฏิบัติงานตามหน้าที่ เช่น มีความชำนาญ ความรู้ด้านบัญชี การเงินและความรู้ที่เกี่ยวข้อง	.774
5.3	บุคลากรในองค์กรมีทักษะความสามารถในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่การงานในองค์กร	.828
5.4	ผู้บริหารมีทักษะความสามารถในการบริหารงานตลาดเชิงรุก	.676
5.5	สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม หาความรู้ ประสบการณ์และทักษะเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับ โรงสีข้าว	.770
6. ด้านบุคลากร		.602-.857
6.1	บุคลากรในองค์กร โรงสีข้าวมีศักยภาพในการพัฒนาความรู้ ความคิดในการทำงาน	.857

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ
6.2	บุคลากรในองค์กรมีการนำเอาความรู้จากอดีตที่ผ่านมา นำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง	.602
6.3	มีบุคลากรทำงานแทนท่านได้อย่างมีประสิทธิภาพ	.827
6.4	บุคลากรในองค์กรมีความสามารถในด้านความคิด สร้างสรรค์ สามารถศึกษาค้นคว้าและค้นหาความรู้จาก แหล่งต่าง ๆ ด้วยตนเอง	.805
5	บุคลากรในองค์กรมีความอดทน ขยันหมั่นเพียร เสียสละ มี ความสามัคคีในองค์กร รวมทั้งมีความกระตือรือร้นในการ แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	.788
7. ด้านค่านิยมร่วม		.725-.904
7.1	ผู้บริหาร หัวหน้า และพนักงานแต่ละฝ่ายทำงานร่วมกัน ได้ดี	.824
7.2	จัดประชุมพนักงานทุกระดับเพื่อรับฟังความคิดเห็น	.769
7.3	ให้ความร่วมมือกับภาครัฐและองค์กรต่าง ๆ	.773
7.4	บุคลากรในองค์กรมีความสามารถในการทำงาน สามารถ ทำงานร่วมกับผู้อื่นและทำงานเป็นกลุ่มได้	.725
7.5	บุคลากรในองค์กรไม่เบียดเบียนเอาเปรียบกันในด้าน ส่วนตัว และสังคม รวมทั้งลูกค้าที่มาใช้บริการ	.904
ผลการดำเนินงานของผู้บริหารงานโรงสีข้าวในจังหวัดมหาสารคาม		
1. ด้านศักยภาพทางการแข่งขัน		.649-.687
1.1	กิจการสร้างความได้เปรียบที่เหนือกว่าคู่แข่งด้วยการ สร้างความแตกต่างในการบริการ	.676
1.2	กิจการมีความสามารถในการใช้กลยุทธ์ทางการตลาดได้ เป็นอย่างดี	.671

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ
1.3	กิจการสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เข้าถึงผลิตภัณฑ์และการบริการใหม่ ๆ ของกิจการได้อย่างสะดวก	.649
1.4	กิจการมีการสร้างสรรค์และนำเทคนิค วิธีการที่ทันสมัยมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	.687
2. ด้านการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด		.702-.825
2.1	กิจการมีการสร้างสรรค์วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานตามจำนวน ขนาด คุณภาพและคุณลักษณะอย่างเหมาะสม และสามารถนำมาใช้งานได้อย่างคุ้มค่า	.702
2.2	กิจการมีการจัดสรรและการจัดการบุคลากรในองค์กรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	.710
2.3	กิจการสามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอน เพื่อช่วยลดต้นทุนและเกิดการสูญเสียน้อยที่สุด	.746
2.4	กิจการมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม	.825
3. ด้านคุณภาพการให้บริการ		.243-.563
3.1	กิจการสามารถสร้างความไว้วางใจต่อลูกค้าอันเนื่องมาจากคุณภาพของสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ	.735
3.2	กิจการสามารถสร้างความน่าเชื่อถือให้กับลูกค้าด้วยการให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ทำให้ลูกค้ามีความรู้สึกว่าได้รับความเป็นธรรมจากองค์กร	.778
3.3	กิจการให้บริการต่อลูกค้าด้วยความสุภาพและเป็นกันเอง เพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	.131
3.4	กิจการมีระบบความปลอดภัยที่ดีและมีประสิทธิภาพทำให้ลูกค้ามีความไว้วางใจในสินค้าและบริการ	.145

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ
4.	ด้านความยืดหยุ่น	.028-.059
4.1	กิจการมีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานให้มีความคล่องตัว เพื่อความสะดวก รวดเร็ว เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ได้อย่างเหมาะสม	.028
4.2	กิจการได้ทำการพัฒนาทักษะการทำงานให้กับบุคลากรในองค์กรด้วยการให้บุคลากรในองค์กรเรียนรู้งานที่อยู่นอกเหนือจากงานประจำ เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	.037
4.3	กิจการได้มีการสร้างเครือข่ายการทำงานที่นอกเหนือจากงานในความรับผิดชอบหลัก เพื่อเป็นการสานความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน ในองค์กร	.059
4.4	กิจการได้กำหนดให้บุคลากรในองค์กรแต่ละแผนกมีส่วนร่วมในหน่วยงานเฉพาะกิจร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	.006

ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

คะแนนค่าความเชื่อมั่น โดยใช้วิธีคำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X1	212.3250	381.5071	.5892	.9553
X2	212.3500	373.2590	.8675	.9541
X3	212.3250	375.7635	.5930	.9552
X4	212.6000	377.4256	.5024	.9556
X5	212.6500	374.2846	.5839	.9552
X6	212.1500	382.1308	.5991	.9553
X7	212.3500	377.3103	.6077	.9551
X8	212.1000	377.4769	.6968	.9548
X9	212.1750	382.4045	.5920	.9554
X10	212.1750	385.2250	.4433	.9558
X11	211.9250	387.2506	.3372	.9562
X12	211.9000	387.0667	.3524	.9561
X13	211.8500	387.0026	.3713	.9561
X14	211.8750	387.5481	.3333	.9562
X15	211.8250	388.0455	.3226	.9562
X16	211.9500	383.7923	.4260	.9559
X17	211.8500	385.0538	.4792	.9557
X18	211.9750	389.1532	.2326	.9565
X19	212.0500	383.8436	.4172	.9559

X20	211.8750	385.8558	.4248	.9559
X21	212.1750	377.0712	.7291	.9547
X22	212.2500	374.1410	.7748	.9544
X23	212.1250	371.9583	.8288	.9541
X24	212.3000	374.9846	.6760	.9548
X25	212.3000	372.4718	.7703	.9543
X26	212.2500	369.6282	.8575	.9539
X27	212.2500	379.3718	.6023	.9552
X28	212.1750	372.2506	.8270	.9541
X29	212.4500	362.1000	.8053	.9539
X30	212.4250	371.7891	.7780	.9543
X31	212.2750	368.5635	.8244	.9539
X32	212.2250	369.7686	.7697	.9542
X33	212.1750	373.5840	.7739	.9544
X34	212.3500	374.2333	.7259	.9546
X35	212.4750	366.9224	.9049	.9536
X36	212.2500	376.5513	.6765	.9548
X37	212.3500	377.7718	.6713	.9549
X38	212.1750	376.7122	.6499	.9549
X39	212.1500	373.6692	.6873	.9547
X40	212.3000	368.9333	.7026	.9545
X41	212.1000	372.8615	.7109	.9546

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X42	212.1250	376.4199	.7469	.9546
X43	212.2250	366.1276	.8254	.9538
X44	212.1000	376.6051	.7352	.9547
X45	212.2750	374.3071	.7786	.9544
X46	213.4750	388.8199	.1311	.9577
X47	213.4000	398.7077	-.1454	.9598
X48	213.1000	394.1949	-.0288	.9589
X49	213.2000	394.5231	-.0378	.9591
X50	213.2000	391.0872	.0598	.9583
X51	212.6000	392.9641	.0060	.9586

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 51

Alpha = .9563



ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๗๖๖



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๕ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมพงษ์ เถлимขิต

ด้วย นายประธาน ทองเจริญ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การจัดการ ๗’s แมคคินซี่ ที่มีความสัมพันธ์กับผลการดำเนินงานของโรงเรียนข่าว จังหวัดมหาสารคาม ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

ด้าน ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา

ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล

ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย

อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๗๖๖



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๕ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ดร.รัชนีเพ็ญ พลเยี่ยม

ด้วย นายประธาน ทองเจริญ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๔๐๑๔๐๑๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การจัดการ ๗’s แมคคินซีย์ ที่มีความสัมพันธ์กับผลการดำเนินงานของโรงเรียนข่าว จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- ด้าน ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว.ว ๐๗๖๖/๒๕๕๖

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโท ดร.ณัฐชัย จันทชุม

ด้วย นายประธาน ทองเจริญ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๔๐๑๔๐๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การจัดการ ๗’s แมคคินซีที่มีความสัมพันธ์กับผลการดำเนินงานของโรงเรียนข่าวจังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- ด้าน ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๗๖๖



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๕ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้บริหาร โรงเรียนข้าวจังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นายประธาน ทองเจริญ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๔๐๑๔๐๑๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การจัดการ ๗'s แมคคินซีที่มีความสัมพันธ์กับผลการดำเนินงานของโรงเรียนข้าวจังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้บริหาร หรือผู้จัดการพนักงานในโรงเรียนข้าวจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑๗๑ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๗๖๖



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๕ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้บริหารโรงเรียนข้าวจังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นายประธาน ทองเจริญ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๔๐๑๔๐๑๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การจัดการ ๗’s แมคคินซี่ ที่มีความสัมพันธ์กับผลการดำเนินงานของโรงเรียนข้าว จังหวัดมหาสารคาม ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้บริหารหรือผู้จัดการ พนักงาน บัญชีของโรงเรียนข้าวจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘