

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร
สถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ผู้วิจัย นางเขวรัตน์ คงภักดี ปริญญา บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)
กรรมการที่ปรึกษา ดร.อัครพร เถลิษิต ประธานกรรมการ
ผ.ศ. ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร เปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อ เพศ อายุ รายได้ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานและศึกษาข้อเสนอแนะของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 388 คน จากสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4 วิทยาเขต ได้แก่ มหาสารคาม อุดรธานี ศรีสะเกษ และชัยภูมิ แล้ววิเคราะห์ข้อมูล โดยการแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าไคสแควร์ (Chi-Square)

ผลการวิจัย พบว่า

1. บุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุมากกว่า 40 ปี ระดับการศึกษาชั้นสูงสุด คือ ระดับปริญญาโท มีรายได้มากกว่า 20,000 บาท / เดือน ระยะเวลาในการปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปี และเป็นข้าราชการทั้งหมด
2. บุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.37$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน คือ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ($\bar{X} = 4.67$) อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน สามารถเรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ การบริการที่ดี ($\bar{X} = 4.47$) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ($\bar{X} = 4.43$) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในการงานอาชีพ ($\bar{X} = 4.14$) และการควบคุมตนเอง ($\bar{X} = 4.14$) ตามลำดับ

3. ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ระยะเวลาในปฏิบัติงาน และประเภทบุคลากร ไม่มีความสัมพันธ์กับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สามารถเรียงลำดับค่าความถี่จากมากไปหาน้อยดังนี้ ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ($f = 18$) ด้านการบริการที่ดี ($f = 18$) ด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ($f = 17$) ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ($f = 16$) และด้านการควบคุมตนเอง ($f = 16$) ตามลำดับ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE Factors Related to Performance Competency of the Personnel in the Institute of Physical Education, the Northeast Campuses.

AUTHOR Yaowarat Kongpakdee **DEGREE** : M.B.A. (Business Administration)

ADVISORS Dr. Auscharapom Chalermchit Chairperson

Asst. Dr. Rungson Singhalert Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2014

ABSTRACT

This research aimed to study factors that relate to work performance of staffs, compared the factors of sex, age, income and period of working, and study the suggestions on the developing work performance of the institute of physical education staffs in the Northeast campuses. The main research tool was questionnaire. 388 staffs in the institute of physical education, through the 4 campuses of the northeast which were Mahasarakham, Udonthani, Srisakes, and Chaiyapumi were samples. Data was analyzed using frequency, percentage, standard deviation, and Chi- square test.

The results were as follows.

1. Most of the institute of physical education staffs in the northeast campuses were male, average age was more than 40 years old, education was master degree, the average salary was more than 20,000 Bahts, the average period of working was more than 10 years, all of the samples were government officials.

2. Work performance of the institute of physical education staffs in the northeast campuses was in "much" level ($\bar{X} = 4.37$) when considering to each sections, ethics, rightness, and equity alignment was ranked at the "much" level ($\bar{X} = 4.67$) and 4 sections were in "much" level and can be ordered as good services ($\bar{X} = 4.47$) achievement oriented ($\bar{X} = 4.43$), professional expertise collection ($\bar{X} = 4.14$) and self - control ($\bar{X} = 4.14$).

3. Personal factors such as sex, education level, income, working period and personnel types were not related to working performance of the institute of physical education staffs in the institute of physical education the northeast campuses.

4. Suggestions on working performance development of staffs in the northeast campuses sequencing from the most frequency to the least one was achievement oriented (f = 18) good services (f = 18) professional expertise collecting (f = 17), ethics, rightness, and equity alignment (f = 16), and self- control (f = 16)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY