



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

### เรื่อง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

#### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
  2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้
    - ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
    - ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
    - ตอนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับปัญหา และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
- ผลที่ได้จากการศึกษานี้จะเป็นข้อมูลประกอบการศึกษา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์การและทำให้้องค์การบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ คำตอบของท่านจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของท่าน และผู้ศึกษาจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับและใช้เฉพาะขอบเขตทางวิชาการในการศึกษาครั้งนี้เท่านั้น

นายวีรยุทธ ก้านสรไชย

นักศึกษาหลักสูตรปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงใน ( ) หน้าข้อความที่เป็นจริงที่สุดเท่านั้น

1. ท่านปฏิบัติงานตำแหน่งใดในชุมชน

( ) กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ( ) สมาชิกสภา อบต.

( ) ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

ตอนที่ 2 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอลำปำ จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอลำปำ จังหวัดมหาสารคาม	ระดับประสิทธิผล				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านประโยชน์สุขของประชาชน					
1. ความสะดวกสบายในการติดต่อราชการกับบุคลากร อบต. หัวเรือ					
2. ความเป็นมิตรภาพของบุคลากร อบต. หัวเรือ					
3. ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร อบต. หัวเรือ					
4. บุคลากร อบต. หัวเรือมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานต่อประชาชน					
5. ระยะเวลาในการยื่นคำร้องดำเนินการต่าง ๆ ต่อ อบต. หัวเรือ มีความเหมาะสม					
6. การพัฒนาท้องถิ่นของ อบต. หัวเรือมีครบทุกด้าน					
7. ประชาชนในตำบลหัวเรือมีความอยู่ดีกินดี					
ด้านเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ					
1. อบต. หัวเรือ ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา					

ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรืออำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม	ระดับประสิทธิผล				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2. อบต.หัวเรือ มีการประชุมเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี					
3. การกำหนดวิสัยทัศน์ของ อบต.หัวเรือ เกิดจากการระดมความคิดจากชุมชน					
4.การจัดทำโครงการของ อบต.หัวเรือเป็นไปตามแผนงานที่วางไว้					
5. การจัดทำโครงการของ อบต.หัวเรือเป็นไปตามความต้องการของประชาชน					
6. อบต.หัวเรือ ได้มีการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่					
7. อบต.หัวเรือมีการจัดทำแผนสามปีที่ได้จากปัญหาและความต้องการของชุมชน					
ด้านประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ					
1. ผลผลิตหรือบริการของ อบต.หัวเรือ มีมาตรฐาน สะดวก และรวดเร็ว					
2. ความเต็มใจและความตั้งใจของบุคลากร อบต.หัวเรือ ในการให้บริการประชาชน					
3. บุคลากร อบต.หัวเรือ มีการให้คำปรึกษาและแนะนำภายหลังบริการ					
4. ความสม่ำเสมอในการให้คำปรึกษาและแนะนำของบุคลากร อบต.หัวเรือ					
5. ผลลัพธ์จากการได้รับคำแนะนำจากบุคลากร อบต. หัวเรือ					
6. ความคุ้มค่าของการให้บริการของ อบต. หัวเรือ เมื่อเทียบกับค่าธรรมเนียม					
7. อบต.หัวเรือ มีการดำเนินการเมื่อได้รับเรื่องราวร้องทุกข์					

ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรืออำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม	ระดับประสิทธิผล				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
8. ความพร้อมของเอกสารและสื่อในการติดต่อสื่อสารของ อบต.หัวเรือ					
9. อบต.หัวเรือ มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน					
10. อบต.หัวเรือ มีแผนการรองรับสถานการณ์วิกฤติที่ไม่คาดคิด ในขั้นตอนของการทำงาน					
ด้านการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน					
1. อบต.หัวเรือ มีความสะดวกในการกรอกแบบฟอร์มต่าง ๆ					
2. ความชัดเจนเข้าใจได้ของข้อความในแบบฟอร์มของ อบต. หัวเรือ					
3. จำนวนแบบฟอร์มของ อบต.หัวเรือที่ต้องใช้ในการติดต่องานแต่ละเรื่อง					
4. จำนวนลำดับขั้นตอนที่ใช้ในการดำเนินการแต่ละเรื่องของ อบต.หัวเรือ					
5. จำนวนผู้รับผิดชอบที่ต้องลงความเห็นในการดำเนินการแต่ละเรื่องของ อบต.หัวเรือ					
6. อบต.หัวเรือ มีระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการแต่ละเรื่อง					
7. อบต.หัวเรือ มีความสะดวกในการติดต่อราชการ					
8. อบต.หัวเรือ มีความเป็นระเบียบของระบบทางเดินเอกสาร					
9. ความพร้อมของบุคลากร อบต.หัวเรือ มีการตัดสินใจอนุญาตในเรื่องราวที่เสนอขอ					
10. ความสามารถในการให้บริการของ อบต.หัวเรือ มีการดำเนินเรื่องราวโดยให้วางจุดเดียว (One Stop Service)					

ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรืออำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม	ระดับประสิทธิผล				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ ทันต่อสถานการณ์					
1. อบต.หัวเรือ ได้มีการประกาศปรับปรุงภารกิจ งานให้ประชาชนทราบ					
2. ภารกิจงานของอบต.หัวเรือสอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของประชาชน					
3. ภารกิจงานของอบต.หัวเรือสอดคล้องนโยบาย ของรัฐ					
4. การปฏิบัติงานของอบต. หัวเรือมีการจัดทำใน รูปแบบของอินเทอร์เน็ต					
5. บุคลากร อบต.หัวเรือ ได้รับการฝึกอบรมใน การปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
6. อบต.หัวเรือสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจงาน ได้อย่างครบถ้วน					
ด้านประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและ ได้รับการตอบสนองความต้องการ					
1. อบต.หัวเรือมีสถานที่สะอาด เรียบร้อย					
2. อบต. หัวเรือมีบรรยากาศภายในและภายนอก อาคารน่าอยู่					
3. สถานที่ตั้งของ อบต.หัวเรือ มีความเหมาะสม					
4. ความประทับใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร อบต. หัวเรือ					
5. ประชาชนผู้มารับบริการจาก อบต.หัวเรือ ได้รับ บริการอย่างสะดวก และรวดเร็ว					

ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรืออำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม	ระดับประสิทธิผล				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ					
1. อบต. หัวเรือ ได้มีการเสนอผลการปฏิบัติงานให้สภา อบต. รับทราบ					
2. อบต. หัวเรือ มีการประกาศให้ประชาชนทราบ					
3. อบต. หัวเรือ มีการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
4. อบต. หัวเรือ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน อบต. ให้เป็นที่แพร่หลาย					
5. ท่านได้รับประโยชน์จากการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ของ อบต. หัวเรือ					
6. ท่านมีความพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. หัวเรือ					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขเพื่อหาประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม  
ปัญหา

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

\* ขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามที่กรุณาตอบแบบสอบถาม \*



ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ตารางภาคผนวกที่ 1 แสดงผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับค่าดัชนีความสอดคล้อง

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่	คนที่	คนที่			
	1	2	3			
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 3	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 5	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 6	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 7	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 8	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 9	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 11	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 13	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 14	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 15	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 16	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 17	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 18	+1	+	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 19	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 20	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 21	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 22	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 23	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 24	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่	คนที่	คนที่			
	1	2	3			
ข้อ 25	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 26	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 27	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 28	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 29	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 30	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 31	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 32	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 33	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 34	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 35	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 36	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 37	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 38	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 39	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 40	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 41	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 42	+1	+	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 43	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 44	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 45	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 46	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 47	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 48	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่	คนที่	คนที่			
	1	2	3			
ข้อ 49	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 50	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 51	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 แสดงค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก ( $r_{xy}$ )	ค่าความเชื่อมั่น ( $\alpha$ )
<b>ด้านประโยชน์สุขของประชาชน</b>	<b>0.44-0.81</b>	
1. ความสะดวกสบายในการติดต่อราชการกับ บุคลากร อบต. หัวเรือ	0.72	
2. ความเป็นมิตรภาพของบุคลากร อบต. หัวเรือ	0.75	
3. ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร อบต. หัวเรือ	0.67	
4. บุคลากร อบต.หัวเรือมีความรับผิดชอบใน การปฏิบัติงานต่อประชาชน	0.81	
5. ระยะเวลาในการยื่นคำร้องดำเนินการต่าง ๆ ต่อ อบต.หัวเรือ มีความเหมาะสม	0.44	
6. การพัฒนาท้องถิ่นของ อบต. หัวเรือ มีครบทุกด้าน	0.59	
7. ประชาชนในตำบลหัวเรือมีความอยู่ดีกินดี	0.51	
<b>ด้านเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ</b>	<b>0.36-0.69</b>	
1. อบต.หัวเรือ ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา	0.52	
2.อบต.หัวเรือ มีการประชาคมเพื่อการจัดทำ แผนพัฒนาสามปี	0.52	
3. การกำหนดวิสัยทัศน์ของ อบต.หัวเรือ เกิดจาก การระดมความคิดจากชุมชน	0.41	
4.การจัดทำโครงการของ อบต.หัวเรือเป็นไป ตามแผนงานที่วางไว้	0.64	
5. การจัดทำโครงการของ อบต.หัวเรือเป็นไป ตามความต้องการของประชาชน	0.69	
6. อบต.หัวเรือ ได้มีการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่	0.52	
7. อบต.หัวเรือมีการจัดทำแผนสามปีที่ได้จากปัญหา และความต้องการของชุมชน	0.36	

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก ( $r_{xy}$ )	ค่าความเชื่อมั่น ( $\alpha$ )
<b>ด้านประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ของรัฐ</b>	<b>0.29-0.76</b>	
1. ผลผลิตหรือบริการของ อบต.หัวเรือ มีมาตรฐาน สะดวก และรวดเร็ว	0.74	
2. ความเต็มใจและความตั้งใจของบุคลากร อบต. หัวเรือ ในการให้บริการประชาชน	0.69	
3. บุคลากร อบต.หัวเรือ มีการให้คำปรึกษาและ แนะนำภายหลังบริการ	0.68	
4. ความสม่ำเสมอในการให้คำปรึกษาและแนะนำ ของบุคลากร อบต.หัวเรือ	0.69	
5. ผลลัพธ์จากการได้รับคำแนะนำจากบุคลากร อบต. หัวเรือ	0.76	
6. ความคุ้มค่าของการให้บริการของ อบต. หัวเรือ เมื่อเทียบกับค่าธรรมเนียม	0.55	
7. อบต.หัวเรือ มีการดำเนินการเมื่อได้รับเรื่องราว ร้องทุกข์	0.29	
8. ความพร้อมของเอกสารและสื่อใน การติดต่อสื่อสารของ อบต.หัวเรือ	0.57	
9. อบต.หัวเรือ มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	0.58	
10. อบต.หัวเรือ มีแผนการรองรับสถานการณ์วิกฤติ ที่ไม่คาดคิด ในขั้นตอนของการทำงาน ด้านการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	0.51	
<b>0.39-0.80</b>		
1. อบต.หัวเรือ มีความสะดวกในการกรอก แบบฟอร์มต่าง ๆ	0.72	
2. ความชัดเจนเข้าใจได้ของข้อความในแบบฟอร์ม ของ อบต.หัวเรือ	0.74	
3. จำนวนแบบฟอร์มของ อบต.หัวเรือที่ต้องใช้ใน การติดต่องานแต่ละเรื่อง	0.67	

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก ( $r_{xy}$ )	ค่าความเชื่อมั่น ( $\alpha$ )
4. จำนวนลำดับขั้นตอนที่ใช้ในการดำเนินการแต่ละเรื่องของ อบต.หัวเรือ	0.80	
5. จำนวนผู้รับผิดชอบที่ต้องลงความเห็นในการดำเนินการแต่ละเรื่องของ อบต.หัวเรือ	0.43	
6. อบต.หัวเรือ มีระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการแต่ละเรื่อง	0.57	
7. อบต.หัวเรือ มีความสะดวกในการติดต่อราชการ	0.49	
8. อบต.หัวเรือ มีความเป็นระเบียบของระบบทางเดินเอกสาร	0.51	
9. ความพร้อมของบุคลากร อบต.หัวเรือ มีการตัดสินใจอนุญาตในเรื่องราวที่เสนอขอ	0.50	
10. ความสามารถในการให้บริการของ อบต.หัวเรือ มีการดำเนินเรื่องราวโดยให้วางจุดเดียว (One Stop Service)	0.39	
ด้านการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการทันต่อสถานการณ์	0.28-0.73	
1. อบต.หัวเรือ ได้มีการประกาศปรับปรุงภารกิจงานให้ประชาชนทราบ	0.62	
2. ภารกิจงานของอบต.หัวเรือสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน	0.68	
3. ภารกิจงานของอบต.หัวเรือสอดคล้องนโยบายของรัฐ	0.51	
4. การปฏิบัติงานของอบต. หัวเรือมีการจัดทำในรูปแบบของอินเทอร์เน็ต	0.28	
5. บุคลากร อบต.หัวเรือ ได้รับการฝึกอบรมในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	0.73	
6. อบต.หัวเรือสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจงานได้อย่างครบถ้วน	0.68	

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก ( $r_{xy}$ )	ค่าความเชื่อมั่น ( $\alpha$ )
ด้านประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและ ได้รับการตอบสนองความต้องการ	0.26-0.73	
1. อบต.หัวเรือมีสถานที่สะอาด เรียบร้อย	0.62	
2. อบต. หัวเรือมีบรรยากาศภายในและภายนอก อาคารน่าอยู่	0.73	
3. สถานที่ตั้งของ อบต.หัวเรือ มีความเหมาะสม	0.73	
4. ความประทับใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร อบต. หัวเรือ	0.54	
5. ประชาชนผู้มารับบริการจาก อบต.หัวเรือ ได้รับ บริการอย่างสะดวก และรวดเร็ว	0.26	
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไป อย่างสม่ำเสมอ	0.27-0.75	
1. อบต. หัวเรือ ได้มีการเสนอผลการปฏิบัติงานให้ สภา อบต. รับทราบ	0.50	
2. อบต.หัวเรือ มีการประกาศให้ประชาชนทราบ	0.75	
3. อบต.หัวเรือมีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	0.75	
4. อบต. หัวเรือมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน อบต. ให้เป็นที่แพร่หลาย	0.56	
5. ท่านได้รับประโยชน์จากการจัดทำโครงการ/ กิจกรรม ของ อบต.หัวเรือ	0.27	
6. ท่านมีความพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.หัวเรือ	0.52	
รวม	0.26-0.81	0.96





ภาคผนวก ง  
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๒



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายคนตรี อินทร์ไชย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน.....ชุด

ด้วย นายวีรยุทธ ก้านสรไชย รหัสประจำตัว M ๕๕๘๒๖๐๑๔๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดมหาสารคาม ” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน ด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๒



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายสกุล กุลนิตย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน.....ชุด

ด้วย นายวิรัช ก้านสรไชย รหัสประจำตัว M ๕๔๘๒๖๐๑๔๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอนาทม จังหวัดมหาสารคาม ” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการ วัดผลและประเมินผล สถิติ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๒



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายเทิดศักดิ์ นิสางกาช

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน.....ชุด

ด้วย นายวีรยุทธ ก้านสรไชย รหัสประจำตัว M ๕๔๘๒๖๐๑๔๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอบ้านดุง จังหวัดมหาสารคาม ” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้าน เนื้อหาภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๕๓



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

ด้วย ด้วย นายวีรยุทธ ก้านสรไชย รหัสประจำตัว M ๕๔๘๖๖๐๑๔๐๑๒๓ นักศึกษวปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคม ศุนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดมหาสารคาม ” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้นักศึกษาเข้า เก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักศึกษา ที่เข้ารับการบริการวิชาการของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๒๗๗ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้ บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๕๔

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ  
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

ด้วย นายวีรยุทธ ก้านสรไชย รหัสประจำตัว M ๕๔๘๖๖๐๑๔๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขา  
รัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ  
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระ  
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้นักศึกษาเข้า  
ทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ครู บุคลากร  
ทางการศึกษา และนักศึกษาที่เข้ารับการบริการวิชาการของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง  
จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง