ชื่อเรื่อง ความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบล โกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ทินวัฒน์ วงศ์มาศ ผู้วิจัย

รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ปริญญา

อาจารย์ที่ปรึกษา ผศ.คร.สัญญา เคณาภูมิ ผศ.คร.วัชรินทร์ สุทธิศัย อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ผศ.คร.ยุภาพร ยุภาศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อ คุณลักษณะผู้นำ และเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของ นายกเทศมนตรีตำบล โกสุมพิสัย อำเภอ โกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามเพศ ระดับ การศึกษา และหมู่บ้านที่อาศัยอยู่ รวมถึงศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนา คุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบล โกสุมพิสัย อำเภอ โกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ หัวหน้าครัวเรือนหรือตัวแทนครัวเรือนที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปี ขึ้นไป ที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 361 คน จาก 361 ครัวเรือน ได้มาโดยการคำนวณตามสูตรของ ยามาเน่ (Yamane, 1973 : 727) ใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) และใช้วิธีสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามชนิคมาตราส่วน แบบประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระคับ ได้ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ .94 สถิติที่ใช้ในการ วิเคราะห์ข้อมูล ประกอบค้วย ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติ เปรียบเทียบ ใช้สถิติ t-test (Independent Samples) และใช้ F-test (One Way ANOVA) กำหนด นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หากพบว่ามีความแตกต่างจะวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ โดยวิธี แอล เอส คี (LSD : Least Significant Difference)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบล โกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารกาม โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ เมื่อพิจารณาเป็น รายด้าน พบว่า อยู่ในระดับพอใช้ทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านทักษะ ความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ด้านความเป็นผู้นำ ด้านบุคลิกภาพ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม และด้านมนุษยสัมพันธ์ ตามลำดับ

- 2. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของ นายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตาม เพศ ระดับ การศึกษา และหมู่บ้านที่อาศัยอยู่แตกต่างกัน พบว่า ประชาชนที่มีเพศ และระดับการศึกษาที่ แตกต่างกัน ความคิดเห็น โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 และจำแนก ตามหมู่บ้านที่อาศัยอยู่ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็น โดยรวมและรายด้านแตกต่างกันทางสถิติ ที่ระดับ .05
- 3. ผลวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้นำของ นายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารกาม ดังนี้ นายกเทศมนตรี ตำบลโกสุมพิสัย ควรแก้ไขปัญหาในพื้นตรงกับความต้องการของประชาชน ควรมีความซื่อสัตย์ สร้างสรรค์ผลงาน และมีการประสานงานช่วยเหลือประชาชนได้เป็นอย่างดี ควรปฏิบัติงานให้ คล่องแคล่วว่องไว มีความยุติธรรม และความเสมอภาค ควรมีความซื่อสัตย์ มีกิริยาวาจาสุภาพ ควรมองโลกมองคนในแง่ดี และยอมรับพึงความคิดเห็นของคนอื่น ควรมีความรู้เกี่ยวกับ การพัฒนาเทศบาลให้เจริญ มีการศึกษาที่เหมาะสมกับตำแหน่งผู้บริหาร ควรมีการส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนได้พัฒนาตนเอง ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาล และควรมีความรู้เกี่ยวกับหลักการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเรียนรู้ สภาพแวดล้อมเพื่อนำมาพัฒนางาน

TITLE:

Public Opinions towards the Leadership Qualities of the Mayor of

Kosumpisai Sub-district Municipality, Kosumpisai Sub-district, Maha

Sarakham Province

AUTHOR:

Mr. Tinnawat Wongmas

DEGREE: M. P.A. (Public Administration)

ADVISORS: Asst. Prof. Dr. Sanya Kenaphoom

Asst. Prof. Dr. Watchharin Suthisai

Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas

Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2014

ABSTRACT

The objectives of the research were to survey the opinions of people towards the leadershipqualities of the mayor of Kosumpisai Sub-District Municipality and compare the leadership qualities of the mayor regarding gender, educational background and village, and to find some useful suggestions for the leadership quality development. The samples were three hundred and sixty one family members from three hundred and sixty one families in Kosumpisai Sub-District Municipality, Kosumpisai Sub-District, Maha Sarakham Province. Tha ro Yamane method was employed for the sample size, and the samples were selected by stratified random sampling and simple random sampling techniques. The instrument was a questionnaire. The instrument was a questionnaire with .94 reliability index. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation, T-test (Independent Sample) and F-test (One Way ANOVA) with the .05 level of statistical significance, and LSD (Least Significant Difference).

Results of the research were as follows:

1. The finding showed that the average level of the public opinions towards the leadership qualities of the mayor was moderate. Five moderate- level- qualities of the mayor were knowledge and skills of the administration, leadership, personality, morality and human relations respectively.

- 2. The findings showed that the public opinions towards the leadership qualities regarding different genders and educational backgrounds were not significantly different at the .05 level. Whereas, the public opinion towards the leadership qualities regarding the different villages was significantly different at the .05 level.
- 3. Regarding the suggestions, they are concluded that problem solving should be based on the local needs. The mayor should be honest, creative, collaborative, active and fair. In addition, the mayor should be kind, friendly, optimistic and generous. The mayor should know strategies for developing the sub-district municipality, and the mayor be an educated person. The mayor should provide an opportunity to people for self development and information about the municipality. The work performance should be evaluated based on the standard criteria.

