

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภาพ	ญ
สารบัญตารางภาคผนวก	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	5
สมมติฐานการวิจัย	5
ขอบเขตการวิจัย	5
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	9
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	10
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	10
ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ	27
บริบทของศาลจังหวัดนครพนม	38
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	46
กรอบแนวคิดการวิจัย	53
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	54
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	54
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	56
การสร้างและการหาคุณภาพเครื่องมือ	57

หัวเรื่อง	หน้า
การเก็บรวบรวมข้อมูล	58
การวิเคราะห์ข้อมูล	59
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	59
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	61
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	61
ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	62
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	63
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	85
วัตถุประสงค์การวิจัย	85
สมมติฐานการวิจัย	85
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	85
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	86
การวิเคราะห์ข้อมูล	87
สรุปผลการวิจัย	87
อภิปรายผล	89
ข้อเสนอแนะ	92
บรรณานุกรม	93
ภาคผนวก	98
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	99
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ	113
ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	116
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	119
ประวัติผู้วิจัย	125

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	การเปรียบเทียบระหว่างสมมุติฐานของทฤษฎี X ทฤษฎี Y 32
2	จำนวนประชากรที่ใช้ในการวิจัย 55
3	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ และประเภท ของบุคลากร 63
4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม โดยรวมและรายด้าน 64
5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านความสำเร็จของงาน 65
6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านการยอมรับนับถือ 66
7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ 67
8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านความรับผิดชอบ 67
9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านลักษณะงาน 68
10	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านนโยบายและการบริหาร 69
11	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านการปกครองบังคับบัญชา 70
12	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล 71
13	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน 72

14	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล	73
15	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ศาลจังหวัดนครพนม ที่มีเพศแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกรายด้าน	74
16	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรศาลจังหวัด นครพนม ที่มีเพศแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกรายด้าน	75
17	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ศาลจังหวัดนครพนม ที่มีประเภทบุคลากรแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนก รายด้าน	76
18	ผลเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทของบุคลากร	78
19	ผลการวิเคราะห์ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทบุคลากร ด้านการยอมรับนับถือ	79
20	ผลการวิเคราะห์ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทบุคลากร ด้านนโยบายและการบริหาร	80
21	จำนวนความถี่ของการตอบแบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม	81
22	จำนวนความถี่ ของข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ในด้านต่าง ๆ	82

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
1	วัฏจักรของกระบวนการเกิดแรงงูใจ	17
2	ลำดับตามขั้นความต้องการของมนุษย์ตามทฤษฎีของมาสโลว์	35
3	โครงสร้างศาลจังหวัดนครพนม	42
4	โครงสร้างศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครพนม	45
5	กรอบแนวคิดการวิจัย	53



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อกำหนดกับวัตถุประสงค์ การวิจัย (ค่า IOC)	114
2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	117



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY