



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง สมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในศาลจังหวัด
มหาสารคาม

แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นแบบสอบถามเพื่อการวิจัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีจุดมุ่งหมายเพื่อทราบถึงสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในศาลจังหวัดมหาสารคาม ข้อมูลต่างๆ ที่ท่านแสดงความคิดเห็นในครั้งนี้จะถูกนำไปประเมินผลในเชิงวิชาการ ผู้วิจัยจะเสนอผลการวิจัยเป็นส่วนรวม ซึ่งจะไม่มีการระบุชื่อท่านหรือบุคคลอื่นแต่อย่างใด

แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย สถานะตำแหน่ง และอายุงาน

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในศาลจังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามปลายเปิดให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้เขียนข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในศาลจังหวัดมหาสารคาม

ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้ให้คำตอบในการตอบแบบสอบถามอย่างตรงไปตรงมาตามข้อเท็จจริง พิจารณาข้อความแต่ละข้อ โดยละเอียดกรุณาตอบให้ครบทุกข้อและ โปรดส่งแบบสอบถามกลับคืนมายังผู้วิจัย ซึ่งผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านเป็นอย่างดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

นายจิระศักดิ์ หมั่นจิต

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามสภาพความเป็นจริงที่เกี่ยวกับตัวท่าน

1. สถานะตำแหน่ง

- 1. ข้าราชการสาละสุติธรรม
- 2. ผู้พิพากษา
- 3. อัยการ
- 4. ตำรวจ
- 5. ทนายความ

2. อายุงาน

- 1. ต่ำกว่า 6 ปี
- 2. 6 - 10 ปี
- 3. มากกว่า 10 ปี

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการสาละสุติธรรมในศาลจังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการสาละสุติธรรมในศาลจังหวัดมหาสารคาม ซึ่งตรงสภาพความเป็นจริงของท่านมากที่สุดเพียง 1 ช่อง ตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้ คือ

คะแนน 5 หมายถึง ท่านเห็นว่าข้าราชการสาละสุติธรรมมีสมรรถนะหลักในการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

คะแนน 4 หมายถึง ข้าราชการสาละสุติธรรมมีสมรรถนะหลักในการปฏิบัติงานในระดับสูง

คะแนน 3 หมายถึง ข้าราชการสาละสุติธรรมมีสมรรถนะหลักในการปฏิบัติงานในระดับพอใช้

คะแนน 2 หมายถึง ข้าราชการสาละสุติธรรมมีสมรรถนะหลักในการปฏิบัติงานในระดับควรปรับปรุง

คะแนน 1 หมายถึง ข้าราชการสาละสุติธรรมมีสมรรถนะหลักในการปฏิบัติงานในระดับควรปรับปรุงอย่างยิ่ง

ข้อ	สมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ศาลยุติธรรมในศาลจังหวัดมหาสารคาม	ระดับสมรรถนะ				
		5	4	3	2	1
ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์						
1.	ข้าราชการศาลยุติธรรมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างดี					
2.	ข้าราชการศาลยุติธรรมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง					
3.	ข้าราชการศาลยุติธรรมมีความมานะอดทน					
4.	ข้าราชการศาลยุติธรรมมีความขยันหมั่นเพียร					
5.	ข้าราชการศาลยุติธรรมมีความตรงต่อเวลา					
6.	ข้าราชการศาลยุติธรรมมีความรับผิดชอบ					
7.	ข้าราชการศาลยุติธรรมมีเป้าหมายในการดำเนินงาน					
8.	ข้าราชการศาลยุติธรรมมีการติดตามผลงานตนเองอยู่เสมอ					
9.	ข้าราชการศาลยุติธรรมทำงานได้ตามเป้าหมายของ หน่วยงาน					
10.	ข้าราชการศาลยุติธรรมมีความละเอียดรอบคอบเอาใจใส่ ตรวจสอบความถูกต้องเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพ					
11.	ข้าราชการศาลยุติธรรมพัฒนาการปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
12.	ข้าราชการศาลยุติธรรมตัดสินใจได้โดยมีการคำนวณ ผลได้ผลเสียอย่างชัดเจนเพื่อให้ภาครัฐและประชาชนได้ ประโยชน์สูงสุด					
13.	ข้าราชการศาลยุติธรรมบริหารจัดการและทุ่มเทเวลา เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดภารกิจของหน่วยงานตามแผน ที่วางไว้					
14.	ข้าราชการศาลยุติธรรมบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อให้ได้ ประโยชน์สูงสุดภารกิจของหน่วยงานตามแผนที่วางไว้					
ด้านการบริการที่ดี						
15.	ข้าราชการศาลยุติธรรมให้การบริการด้วยความเป็นมิตร					
16.	ข้าราชการศาลยุติธรรมให้การบริการด้วยความสุภาพ					
17.	ข้าราชการศาลยุติธรรมให้การบริการด้วยความเต็มใจ					

ข้อ	สมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ศาลยุติธรรมในศาลจังหวัดมหาสารคาม	ระดับสมรรถนะ				
		5	4	3	2	1
18.	ข้าราชการศาลยุติธรรมให้บริการด้านอรรถาक्षยไมตรีอันดี					
19.	ข้าราชการศาลยุติธรรมสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ					
20.	ข้าราชการศาลยุติธรรมให้คำแนะนำผู้รับบริการ					
21.	ข้าราชการศาลยุติธรรมคอยติดตามเรื่องเมื่อผู้รับบริการ มีคำถาม					
22.	ข้าราชการศาลยุติธรรมประสานงานภายในหน่วยงานและ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่ ต่อเนื่องและรวดเร็ว					
23.	ข้าราชการศาลยุติธรรมรับฟังข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ อย่างตั้งใจ					
24.	ข้าราชการศาลยุติธรรมคอยดูแลให้ผู้รับบริการ ได้รับ ความพึงพอใจ					
25.	ข้าราชการศาลยุติธรรมนำข้อขัดข้องใด ๆ ในการ ให้บริการ (ถ้ามี) ไปพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น					
26.	ข้าราชการศาลยุติธรรมใช้เวลาแก่ผู้รับบริการเป็นพิเศษ เพื่อช่วยแก้ปัญหาให้แก่ผู้รับบริการ					
27.	ข้าราชการศาลยุติธรรมให้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ งานที่กำลังบริการอยู่ซึ่งเป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการ					
28.	ข้าราชการศาลยุติธรรมนำเสนอวิธีการให้บริการ ผู้รับบริการจะได้รับประโยชน์สูงสุด					
29.	ข้าราชการศาลยุติธรรมเข้าใจความจำเป็นหรือ ความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ					
30.	ข้าราชการศาลยุติธรรมให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่ ผู้รับบริการเพื่อตอบสนองความจำเป็นของผู้รับบริการ					
31.	ข้าราชการศาลยุติธรรมปฏิบัติตนเป็นที่ปรึกษาที่ ผู้รับบริการไว้วางใจ					

ข้อ	สมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ศาลยุติธรรมในศาลจังหวัดมหาสารคาม	ระดับสมรรถนะ				
		5	4	3	2	1
32.	ข้าราชการศาลยุติธรรมมีส่วนช่วยในการตัดสินใจของ ผู้รับบริการ					
ด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ						
33.	ข้าราชการศาลยุติธรรมศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในสาขาอาชีพของตน					
34.	ข้าราชการศาลยุติธรรมสนับสนุนการทำงานของตนใน องค์กรที่เน้นความเชี่ยวชาญในวิทยาการต่าง ๆ					
35.	ข้าราชการศาลยุติธรรมค้นคว้าหาวิธีการทำงานแบบใหม่ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน					
36.	ข้าราชการศาลยุติธรรมสามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือ เทคโนโลยีใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
37.	ข้าราชการศาลยุติธรรมพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความ เชี่ยวชาญในงานทั้งเชิงลึกและเชิงกว้างอย่างต่อเนื่อง					
38.	ข้าราชการศาลยุติธรรมสามารถนำความรู้เชิงบูรณาการ ของตนไปใช้ในการสร้างวิสัยทัศน์ เพื่อการปฏิบัติงานใน อนาคต					
39.	ข้าราชการศาลยุติธรรมสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศแห่ง การพัฒนาความเชี่ยวชาญในองค์กรด้วยการจัดสรร ทรัพยากรเครื่องมือ อุปกรณ์ที่เอื้อต่อการพัฒนา					
40.	ข้าราชการศาลยุติธรรมให้การสนับสนุน ชมเชย เมื่อมี ผู้แสดงออกถึงความตั้งใจที่จะพัฒนาความเชี่ยวชาญ ในงาน					
ด้านจริยธรรม						
41.	ข้าราชการศาลยุติธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต					
42.	ข้าราชการศาลยุติธรรมรักษาวาจามีสัญญาจะเชื่อถือได้					

ข้อ	สมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ศาลยุติธรรมในศาลจังหวัดมหาสารคาม	ระดับสมรรถนะ				
		5	4	3	2	1
43.	ข้าราชการศาลยุติธรรมมีจิตสำนึกและความภาคภูมิใจใน ความเป็นข้าราชการ					
44.	ข้าราชการศาลยุติธรรมเสียสละ อุทิศร่างกายแรงใจให้ ปฏิบัติภารกิจหลักของหน่วยงาน					
45.	ข้าราชการศาลยุติธรรมธำรงรักษาความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม					
46.	ข้าราชการศาลยุติธรรมยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ					
47.	ข้าราชการศาลยุติธรรมปฏิบัติงานด้วยความไม่เบี่ยงเบน ด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน					
48.	ข้าราชการศาลยุติธรรมธำรงรักษาความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม					
ด้านความร่วมมือร่วมใจ						
49.	ข้าราชการศาลยุติธรรมทำงานในส่วนที่ตนได้รับ มอบหมายได้สำเร็จ					
50.	ข้าราชการศาลยุติธรรมสนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม					
51.	ข้าราชการศาลยุติธรรมให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการ ทำงาน					
52.	ข้าราชการศาลยุติธรรมเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้ความร่วมมือ กับผู้อื่น					
53.	ข้าราชการศาลยุติธรรมรับฟังความเห็นของสมาชิกใน หน่วยงาน					
54.	ข้าราชการศาลยุติธรรมเต็มใจเรียนรู้จากผู้อื่น					
55.	ข้าราชการศาลยุติธรรมประสานเพื่อสนับสนุนการทำงาน ร่วมกัน					
56.	ข้าราชการศาลยุติธรรมส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีในทีม เพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกัน					

ข้อ	สมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ศาลยุติธรรมในศาลจังหวัดมหาสารคาม	ระดับสมรรถนะ				
		5	4	3	2	1
57.	ข้าราชการศาลยุติธรรมกล่าวชื่นชมให้กำลังใจเพื่อน ร่วมงาน					
58.	ข้าราชการศาลยุติธรรมแสดงน้ำใจในเหตุวิกฤติ					
59.	ข้าราชการศาลยุติธรรมให้ความช่วยเหลือแก่เพื่อน ร่วมงาน					
60.	ข้าราชการศาลยุติธรรมช่วยประสานข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้น					
61.	ข้าราชการศาลยุติธรรมช่วยคลี่คลายแก้ไขข้อขัดแย้งที่ เกิดขึ้น					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการศาลยุติธรรมในศาล
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดแสดงข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการศาล
ยุติธรรมในศาลจังหวัดมหาสารคาม ตามความเป็นจริงของท่านต่อสมรรถนะใน
เรื่องต่าง ๆ (โปรดระบุเป็นข้อ ๆ)

1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์

2. การบริการที่

3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

.....

.....

.....

.....

4. จริยธรรม

.....

.....

.....

.....

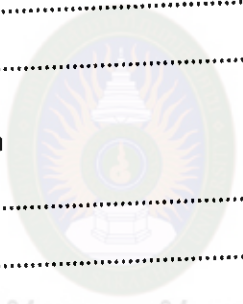
5. ความร่วมแรงร่วมใจ

.....

.....

.....

.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
1	1	1	1	3	1	ใช้ได้
2	1	1	1	3	1	ใช้ได้
3	1	1	1	3	1	ใช้ได้
4	1	1	1	3	1	ใช้ได้
5	1	1	1	3	1	ใช้ได้
6	1	0	1	2	0.6	ใช้ได้
7	1	1	1	3	1	ใช้ได้
8	1	1	1	3	1	ใช้ได้
9	1	1	1	3	1	ใช้ได้
10	1	1	0	2	0.6	ใช้ได้
11	1	1	1	3	1	ใช้ได้
12	1	1	1	3	1	ใช้ได้
13	1	1	1	3	1	ใช้ได้
14	1	1	1	3	1	ใช้ได้
15	0	1	1	2	0.6	ใช้ได้
16	1	1	1	3	1	ใช้ได้
17	1	1	1	3	1	ใช้ได้
18	1	1	1	3	1	ใช้ได้
19	1	1	1	3	1	ใช้ได้
20	1	1	1	3	1	ใช้ได้
21	1	1	1	3	1	ใช้ได้
22	1	1	1	3	1	ใช้ได้
23	1	1	1	3	1	ใช้ได้
24	1	1	1	3	1	ใช้ได้
25	1	1	1	3	1	ใช้ได้
26	1	1	1	3	1	ใช้ได้

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
27	1	1	1	3	1	ใช้ได้
28	1	1	1	3	1	ใช้ได้
29	1	1	1	3	1	ใช้ได้
30	1	1	1	3	1	ใช้ได้
31	1	1	1	3	1	ใช้ได้
32	1	1	1	3	1	ใช้ได้
33	1	1	1	3	1	ใช้ได้
34	1	1	1	3	1	ใช้ได้
35	1	1	1	3	1	ใช้ได้
36	1	0	1	2	0.6	ใช้ได้
37	1	1	1	3	1	ใช้ได้
38	1	1	1	3	1	ใช้ได้
39	1	1	1	3	1	ใช้ได้
40	1	1	0	2	0.6	ใช้ได้
41	1	1	1	3	1	ใช้ได้
42	1	1	1	3	1	ใช้ได้
43	1	1	1	3	1	ใช้ได้
44	1	1	1	3	1	ใช้ได้
45	1	0	1	2	0.6	ใช้ได้
46	1	1	1	3	1	ใช้ได้
47	1	1	1	3	1	ใช้ได้
48	1	1	1	3	1	ใช้ได้
49	1	1	0	2	0.6	ใช้ได้
50	1	1	1	3	1	ใช้ได้
51	1	1	1	3	1	ใช้ได้
52	1	1	1	3	1	ใช้ได้
53	1	1	1	3	1	ใช้ได้

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
54	1	1	1	3	1	ใช้ได้
55	1	1	1	3	1	ใช้ได้
56	1	1	1	3	1	ใช้ได้
57	1	1	1	3	1	ใช้ได้
58	1	1	0	2	0.6	ใช้ได้
59	1	1	1	3	1	ใช้ได้
60	1	1	1	3	1	ใช้ได้
61	1	1	1	3	1	ใช้ได้



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Delete
ข้อ 1	137.2750	668.8712	.6573	.9739
ข้อ 2	137.2000	665.1897	.6959	.9738
ข้อ 3	137.1250	668.7276	.6487	.9739
ข้อ 4	137.3250	668.2763	.6308	.9740
ข้อ 5	137.3750	662.0865	.7209	.9737
ข้อ 6	137.1250	667.0353	.7079	.9737
ข้อ 7	137.1500	667.3103	.7231	.9737
ข้อ 8	137.2250	664.9994	.6789	.9738
ข้อ 9	137.2250	658.6404	.6842	.9739
ข้อ 10	137.2500	661.2179	.7158	.9737
ข้อ 11	137.2500	672.9103	.6356	.9740
ข้อ 12	137.3500	668.2846	.6959	.9738
ข้อ 13	137.1750	672.2506	.6310	.9740
ข้อ 14	137.1500	668.1308	.7603	.9736
ข้อ 15	137.2500	663.5769	.7495	.9736
ข้อ 16	137.2500	670.9615	.5749	.9742
ข้อ 17	137.3500	666.3359	.6531	.9739
ข้อ 18	137.3000	659.9077	.7063	.9737
ข้อ 19	137.3500	661.8231	.7444	.9736
ข้อ 20	137.3000	669.1385	.6123	.9741
ข้อ 21	137.3750	667.7788	.6856	.9738
ข้อ 22	137.4000	664.5026	.7874	.9735
ข้อ 23	137.3750	665.7788	.7297	.9736
ข้อ 24	137.2250	663.7173	.7715	.9735
ข้อ 25	137.4500	662.4590	.7419	.9736

สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Delete
ข้อ 26	137.0750	671.0455	.6059	.9741
ข้อ 27	137.0750	670.9942	.6760	.9738
ข้อ 28	137.0750	665.2506	.7317	.9736
ข้อ 29	137.1250	675.2917	.5888	.9741
ข้อ 30	136.9750	673.5635	.6698	.9739
ข้อ 31	137.1500	676.9513	.5237	.9743
ข้อ 32	137.1250	665.8045	.7116	.9737
ข้อ 33	137.2750	667.2814	.7158	.9737
ข้อ 34	137.1500	665.0538	.7485	.9736
ข้อ 35	137.3500	663.1564	.7382	.9736
ข้อ 36	137.4000	657.6308	.7366	.9736
ข้อ 37	137.2500	664.3974	.6718	.9739
ข้อ 38	137.3250	658.6353	.7665	.9735
ข้อ 39	137.6000	670.4513	.6251	.9740
ข้อ 40	137.4500	658.0487	.7890	.9734
ข้อ 41	137.1250	668.7276	.6487	.9739
ข้อ 42	137.3250	668.2763	.6308	.9740
ข้อ 43	137.3750	667.7788	.6856	.9738
ข้อ 44	137.4000	664.5026	.7874	.9735
ข้อ 45	137.3750	665.7788	.7297	.9736
ข้อ 46	137.2250	663.7173	.7715	.9735
ข้อ 47	137.1250	675.2917	.5888	.9741
ข้อ 48	136.9750	673.5635	.6698	.9739
ข้อ 49	137.1500	676.9513	.5237	.9743
ข้อ 50	137.1250	665.8045	.7116	.9737
ข้อ 51	137.3000	669.1385	.6123	.9741

สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Delete
ข้อ 52	137.3750	667.7788	.6856	.9738
ข้อ 53	137.2000	665.1897	.6959	.9738
ข้อ 54	137.1250	668.7276	.6487	.9739
ข้อ 55	137.2750	667.2814	.7158	.9737
ข้อ 56	137.1500	665.0538	.7485	.9736
ข้อ 57	137.3250	658.6353	.7665	.9735
ข้อ 58	137.6000	670.4513	.6251	.9740
ข้อ 59	137.3250	658.6353	.7665	.9735
ข้อ 60	137.6000	670.4513	.6251	.9740
ข้อ 61	137.3750	667.7788	.6856	.9738

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40
2. N of Items = 62
3. Alpha = .9744



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๒๐๕๘



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ท่าน ington วัฒนประมุข

ด้วย นายจิระศักดิ์ หมั่นจิต รหัสประจำตัว ๕๗๘๑๖๐๐๑๐๒๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะหลักของข้าราชการศาลยุติธรรม ในศาลจังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัย
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์การวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๒๐๕๘



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ท่าน ประยุทธ์ ใจเวลา.....

ด้วย นายจิระศักดิ์ หมั่นจิต รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๒๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะหลักของข้าราชการศาลยุติธรรม ในศาลจังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัย
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์การวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศท ๐๕๔๐.๐๑/ว๒๐๕๘



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ท่าน วิฑูลย์ สืบผล.....

ด้วย นายจิระศักดิ์ หมั่นจิต รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๒๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะหลักของข้าราชการศาลยุติธรรม ในศาลจังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัย
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์การวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

—————

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๒๐๕๕



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ...ท่าน ผศ.พิพากษา วัฒนกุลชาล จิตต์มณฑลมหาสารคาม.....

ด้วย นายจิระศักดิ์ หมั่นจิต รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๒๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะหลักของข้าราชการศาลยุติธรรม ในศาลจังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ ผู้พิพากษา, ข้าราชการศาล, อัยการศาล, ตำรวจ, ทนายความ เพื่อนำข้อมูลไปทำ
การวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๒๐๖๐

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ท่าน ผศ.พิภพ หวังนันทกุล จ.มหาสารคาม

ด้วย นายจิระศักดิ์ หมั่นจิต รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๒๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะหลักของข้าราชการศาลยุติธรรม ในศาลจังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้พิพากษา, ข้าราชการศาล, อัยการศาล, ตำรวจ,
ทนายความ เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘