



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง
จังหวัดมหาสารคาม

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบความคิดเห็นของท่าน และเพื่อต้องการทราบปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม จึงไม่มีคำตอบที่ถูกหรือผิด คำตอบจะเป็นความคิดเห็นตามความรู้สึกของแต่ละบุคคล ซึ่งย่อมแตกต่างกันได้
2. แบบสอบถามฉบับนี้ แบ่งเป็น 4 ตอนประกอบด้วย
 - ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม
 - ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม
 - ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม
3. เมื่อท่านตอบแบบสอบถามแล้วกรุณาตรวจสอบอีกครั้งหนึ่งว่าท่านได้ตอบแบบสอบถามครบทุกข้อแล้วข้อมูลที่ท่านแสดงความคิดเห็นในครั้งนี้จะสรุปในภาพรวมและจะนำผลมาใช้ในการวิจัยเท่านั้น คำตอบของท่านจึงไม่มีผลกระทบในแง่ลบประการใดต่อตัวท่าน และหน่วยงานจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้ให้คำตอบในการตอบแบบสอบถามให้ครบถ้วนทุกข้อตามข้อเท็จจริงเพื่อเป็นประโยชน์ในการทำวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามครั้งนี้เป็นอย่างสูง

นายธีรเมธ จันทวะฤทธิ

นักศึกษานิพนธ์ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริงของท่าน

1. เพศ

1. ชาย

2. หญิง

2. ระดับการศึกษา

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี

2. ปริญญาตรีขึ้นไป

3. ประเภทบุคลากร

1. บุคลากรส่วนตำบล

2. บุคลากรจ้าง

4. ระยะเวลาการทำงาน (ปี)

1. ไม่เกิน 10 ปี

2. ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 แรงจูงใจที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง

ตำบล จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความ และใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน ในช่องระดับความคิดเห็นเพียงช่องเดียวเท่านั้น และขอความกรุณาตอบทุกข้อ

ข้อ	แรงจูงใจ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับผู้วิจัย
		(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด	
	1. ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	5	4	3	2	1	A
1	ท่านได้รับคำชมเชย เมื่อท่านทำงานได้รับความสำเร็จเป็นอย่างดี จากผู้บริหารในระดับใด						A1
2	ท่านแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับผลงานที่ทำไปแล้ว นำผลมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ						A2
3	ท่านมีความภาคภูมิใจในภาพแห่งความสำเร็จของงานที่ทำอยู่						A3

ข้อ	แรงจูงใจ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับผู้วิจัย
		(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด	
	2. ด้านการยอมรับนับถือ	5	4	3	2	1	B
4	เพื่อนร่วมงานเชื่อถือและศรัทธาในตัวท่าน						B1
5	ผู้บริหารยอมรับในความสามารถของท่าน						B2
6	ความคิดเห็นของท่านได้รับการยอมรับในการนำไปปฏิบัติ						B3
	3. ด้านลักษณะของงานที่ทำ	5	4	3	2	1	C
7	การปฏิบัติงานในองค์กรสร้างแรงจูงใจให้ท่านอยากทำงาน มีความท้าทายความสามารถของท่าน						C1
8	งานที่ได้รับมอบหมายตรงกับความรู้ความสามารถของท่าน						C2
9	องค์กรเปิดโอกาสให้ท่านใช้ความรู้ความสามารถ มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่						C3
	4. ด้านความรับผิดชอบ	5	4	3	2	1	D
10	ท่านรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ						D1
11	ท่านได้รับมอบอำนาจหน้าที่เพียงพอกับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย						D2
12	ท่านมีความยินดีเมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานพิเศษหรืองานที่สำคัญๆ						D3
13	ท่านเสียสละเวลาและความสุขส่วนตัวเพื่องานของส่วนรวม						D4

ข้อ	แรงจูงใจ	ระดับแรงจูงใจ					ค่าสำหรับผู้วิจัย
		(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด	
	5. ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	5	4	3	2	1	E
14	ท่านมีความเจริญก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น						E1
15	ท่านได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาความรู้เพื่อการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น						E2
16	ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบในแต่ละปีอยู่ในระดับเป็นที่น่าพอใจ						E3
17	ท่านมีโอกาสเข้าร่วมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในหน้าที่						E4
	6. ด้านเงินเดือน	5	4	3	2	1	F
18	เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน						F1
19	เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านต้องปฏิบัติ						F2
20	เงินเดือนที่ได้รับทำให้ท่านสามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างเพียงพอ						F3
21	การขึ้นเงินเดือน ในแต่ละปีมีความเป็นธรรมสำหรับทุกคน						F4
	7. ด้านนโยบายและบริหาร	5	4	3	2	1	G
22	องค์กรเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายขององค์กรและได้แจ้งนโยบายให้ทราบโดยทั่วกัน						G1
23	บุคลากรในองค์กรมีการประสานงานกันอยู่เสมอ						G2

ข้อ	แรงจูงใจ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับผู้วิจัย
		(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด	
24	ผู้บริหารใช้วิธีการมอบหมายงาน ภายในองค์กร อย่างเหมาะสม						G3
25	ผู้บริหารได้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างใกล้ชิด						G4
	8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร	5	4	3	2	1	H
26	ผู้บริหารมีความเป็นกันเอง ทำให้อบอุ่นใจในขณะปฏิบัติงาน						H1
27	ผู้บริหารยอมรับฟังความคิดเห็นของท่าน						H2
28	ผู้บริหารให้ความช่วยเหลือท่านในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติงาน						H3
29	เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อน เพื่อนร่วมงานได้ให้การช่วยเหลือเป็นอย่างดี						H4
	9. ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	5	4	3	2	1	I
30	ห้องทำงานอยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดี บรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการทำงาน เป็นสัดส่วน						I1
31	อาคารสำนักงานอยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดี เพียงพอกับความต้องการ						I2
32	องค์กรมีเครื่องอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ						I3
33	การจัดสภาพแวดล้อมภายในบริเวณองค์กร ถูกสุขลักษณะทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ						I4
	10. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	5	4	3	2	1	J
34	ผู้บริหารให้ความเป็นธรรมแก่บุคลากรเท่าเทียมกัน						J1

ข้อ	แรงจูงใจ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับผู้วิจัย
		(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด	
35	ผู้บริหารให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร						J2
36	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ						J3
37	ผู้บริหารมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับบุคลากรขององค์กร						J4

ตอนที่ 3 ความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัด

มหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความ และใส่เครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน ในช่องระดับความคิดเห็นเพียงช่องเดียวเท่านั้น และขอความกรุณาตอบทุกข้อ

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความผูกพัน					สำหรับผู้วิจัย
		(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด	
	1. ด้านการแสดงตน	5	4	3	2	1	K
1	เป้าหมายและอุดมการณ์ของ อบต. และท่านเป็นแนวทางเดียวกัน						K1
2	ท่านมีความภูมิใจใน อบต. ของท่าน						K2
3	ท่านรู้สึกไม่พอใจเมื่อมีผู้วิจารณ์ อบต. ของท่านในทางไม่ดี						K3
4	ถึงแม้ว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงานก็จะไม่เป็นสาเหตุให้ท่านลาออกได้						K4

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความผูกพัน					สำหรับผู้วิจัย
		(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด	
	2. ความต้องการมีส่วนร่วม	5	4	3	2	1	L
5	ท่านทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ อบต.บรรลุเป้าหมายที่วางไว้						L1
6	ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ถึงแม้ว่าจะเป็นงานที่นอกเหนือความรับผิดชอบ						L2
7	ท่านทำงานอย่างดีที่สุดเพื่อประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้กับ อบต.						L3
8	ท่านยินดีที่จะใช้เวลาส่วนตัวทำงานในให้องค์กรแม้ว่าจะไม่ได้รับผลตอบแทน						L4
	3. ความภักดีต่อองค์กร	5	4	3	2	1	M
9	ท่านตัดสินใจถูกต้องแล้วที่เลือกทำงานใน อบต. นี้						M1
10	ท่านยินดีเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบเพื่อความเหมาะสมของ อบต.						M2
11	ท่านคิดว่า ท่านจะทำงานกับ อบต. แห่งนี้ตลอดไป						M3
12	ท่านคิดว่าจะเปลี่ยน ไปทำงานที่อื่นทันทีแม้ว่าจะได้รับข้อเสนอที่ดีกว่า						M4
13	ท่านมีความหวังใจอย่างจริงจังในความเป็นไปและความอยู่รอดขององค์กร						M5
	4. ด้านความเชื่อมั่น และยอมรับในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร	5	4	3	2	1	O
14	ท่านคิดว่าการบริหารงานและเป้าหมายขององค์กรเหมาะสมดีแล้ว						O1

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความผูกพัน					สำหรับผู้วิจัย
		(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด	
15	วัฒนธรรมขององค์กรเป็นสิ่งที่ท่านเห็นด้วยและยอมรับ						O2
16	ท่านมักเชิญชวนเพื่อนหรือบุคคลภายนอกที่รู้จักให้มาทำงานร่วมกันที่องค์กรนี้						O3
17	ท่านมักจะพูดถึงองค์กรในค่านับวาทให้ผู้อื่นฟังเสมอ						O4
18	แทบทุกครั้งที่ท่านเห็นด้วยกับนโยบายขององค์กรในการแก้ปัญหาบุคลากร						O5
19	ท่านคิดว่าท่านสามารถปฏิบัติงานได้ดีเหมือนกัน แม้ว่า จะอยู่ในองค์กรอื่น						O6
	5. ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร	5	4	3	2	1	P
20	ท่านเต็มใจที่จะทำงานล่วงเวลาให้กับองค์กร แม้ว่าจะไม่ได้รับค่าตอบแทน						P1
21	เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้น เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ						P2
22	ท่านพร้อมเสมอที่จะอุทิศแรงกายแรงใจในการปฏิบัติงานเพื่อความก้าวหน้าขององค์กร						P3
23	ท่านยินดีที่จะทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา						P4
24	ท่านพยายามโน้มน้าวเพื่อน ๆ ทำงานให้เต็มที่เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรเสมอ						P5
25	บ่อยครั้งที่ท่านได้นำงานกลับไปทำต่อที่บ้าน เพื่อจะส่งงานให้สำเร็จรวดเร็วไปด้วยดี						P6

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความผูกพัน					สำหรับผู้วิจัย
		(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด	
	6. ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	5	4	3	2	1	Q
26	ท่านภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าเป็นบุคลากรขององค์กรนี้						Q1
27	ท่านไม่รู้สึกลังเลใจที่จะทำหน้าที่ในฐานะเป็นตัวแทนขององค์กร เพื่อเข้าร่วมในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์						Q2
28	ท่านไม่เคยคิดจะลาออกไปทำงานที่อื่น						Q3
29	สำหรับท่านแล้ว อบต. แห่งนี้ถือว่าเป็นองค์กรที่ดีที่สุดในแห่งหนึ่งที่นำทำงานด้วย						Q4
30	ท่านสามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรของ อบต. แห่งนี้ได้เป็นอย่างดี						Q5
31	ท่านรู้สึกต่อต้านเมื่อมีผู้อื่นพูดถึงองค์กรของท่านในทางเสื่อมเสีย						Q6
32	ในการตัดสินใจเข้าทำงานกับ อบต. แห่งนี้ ถือเป็นความโชคดีในการตัดสินใจครั้งหนึ่งของชีวิต						Q7

ตอนที่ 4 ข้อคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อ
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม

1. ด้านการแสดงตน.....
.....
2. ด้านความต้องการมีส่วนร่วม.....
.....

3. ด้านความภักดีต่อองค์กร.....

.....

4. ด้านความเชื่อมั่นและยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร.....

.....

5. ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร.....

.....

6. ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร.....

.....

ขอขอบพระคุณอย่างยิ่งที่ท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถาม

ธีรเมธ จันทะฤทธิ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

ข้อ คำถาม	คะแนนผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย	ข้อ คำถาม ตอนที่ 1	คะแนนผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3				คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
ตอนที่ 1											
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 3	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1
ตอนที่ 2											
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 20	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 21	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 3	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 22	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 23	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 5	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 24	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 6	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 25	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 7	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 26	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 8	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 27	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 9	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 28	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 10	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 29	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 11	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 30	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 12	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 31	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 13	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 32	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 14	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 33	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 15	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 34	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 16	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 35	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 17	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 36	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 18	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 37	+1	+1	+1	3	1

ข้อ คำถาม	คะแนนผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย	ข้อ คำถาม ตอนที่ 2	คะแนนผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3				คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
ข้อ 19 ตอนที่ 3	+1	+1	+1	3	1	-	-	-	-	-	-
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 20	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 21	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 3	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 22	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 23	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 5	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 24	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 6	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 25	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 7	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 26	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 8	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 27	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 9	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 28	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 10	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 29	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 11	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 30	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 12	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 31	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 13	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 32	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 14	+1	+1	+1	3	1	-	-	-	-	-	-
ข้อ 15	+1	+1	+1	3	1	-	-	-	-	-	-
ข้อ 16	+1	+1	+1	3	1	-	-	-	-	-	-
ข้อ 17	+1	+1	+1	3	1	-	-	-	-	-	-
ข้อ 18	+1	+1	+1	3	1	-	-	-	-	-	-
ข้อ 19	+1	+1	+1	3	1	-	-	-	-	-	-



ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ข้อ	ค่าความเชื่อมั่น	ข้อ	ค่าความ เชื่อมั่น
ข้อ 1	.53	ข้อ 26	.80
ข้อ 2	.46	ข้อ 27	.56
ข้อ 3	.51	ข้อ 28	.83
ข้อ 4	.45	ข้อ 29	.76
ข้อ 5	.62	ข้อ 30	.74
ข้อ 6	.68	ข้อ 31	.37
ข้อ 7	.56	ข้อ 32	.70
ข้อ 8	.47	ข้อ 33	.55
ข้อ 9	.63	ข้อ 34	.79
ข้อ 10	.43	ข้อ 35	.70
ข้อ 11	.31	ข้อ 36	.77
ข้อ 12	.38	ข้อ 37	.67
ข้อ 13	.31	ข้อ 38	.81
ข้อ 14	.42	ข้อ 39	.67
ข้อ 15	.58	ข้อ 40	.56
ข้อ 16	.64	ข้อ 41	.71
ข้อ 17	.78	ข้อ 42	.50
ข้อ 18	.69	ข้อ 43	.67
ข้อ 19	.56	ข้อ 44	.45
ข้อ 20	.86	ข้อ 45	.53
ข้อ 21	.65	ข้อ 46	.61
ข้อ 22	.81	ข้อ 47	.51
ข้อ 23	.47	ข้อ 48	.63
ข้อ 24	.83	ข้อ 49	.32
ข้อ 25	.40	ข้อ 50	.69

ข้อ	ค่าความเชื่อมั่น	ข้อ	ค่าความ เชื่อมั่น
ข้อ 51	.68	ข้อ 61	.44
ข้อ 52	.57	ข้อ 62	.47
ข้อ 53	.63	ข้อ 63	.52
ข้อ 54	.62	ข้อ 64	.63
ข้อ 55	.52	ข้อ 65	.41
ข้อ 56	.40	ข้อ 66	.56
ข้อ 57	.68	ข้อ 67	.54
ข้อ 58	.51	ข้อ 68	.66
ข้อ 59	.59	ข้อ 69	.71
ข้อ 60	.47		
ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ .97			



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

หนังสือเสนอแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือเพื่อการวิจัย
หนังสือขออนุญาตทดลองใช้เครื่องมือ และ ขออนุญาตเก็บข้อมูลวิจัย

ผู้ทรงคุณวุฒิประกอบด้วยบุคคล ตามรายชื่อต่อไปนี้

1. นายบุญเกิด พลคำมาก ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โนนภิบาล อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม วุฒิ รป.ม.(การเมืองการปกครอง) เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหา
2. ผศ.ดร.กัลยา กุลสุวรรณ ตำแหน่ง อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม วุฒิ รป.ค.(วรรณกรรมไทย) เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านภาษา
3. นางสาววิดา พลาศรี ตำแหน่ง อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์ สาขาสถิติประยุกต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม วุฒิ วศ.ม.(สถิติประยุกต์) เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินและวัดผล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐
ที่ บว. ๖๐๖๑๒/๒๕๕๖ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖
เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผศ.ดร. กัญญา กุลสุวรรณ

ด้วย นายธีรเมธ จันทะฤทธิ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม ”

- เพื่อ ตรวจสอบด้านเนื้อหา
 ตรวจสอบด้านภาษา
 ตรวจสอบด้านสถิติและประเมินผล
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐
ที่ บว. ว ๐๖๑๒/๒๕๕๖ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖
เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณวริดา พลาศรี

ด้วย นายธีรเมธ จันทะฤทธิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม”

- เพื่อ
- ตรวจสอบด้านเนื้อหา
 - ตรวจสอบด้านภาษา
 - ตรวจสอบด้านสถิติและประเมินผล
 - อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรรรถ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณบุญเกิด พลคำมาก

ด้วย นายธีรเมธ จันทะฤทธิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม ”

- เพื่อ ตรวจสอบด้านเนื้อหา
 ตรวจสอบด้านภาษา
 ตรวจสอบด้านสถิติและประเมินผล
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองคองคังการบริหารส่วนตำบลโนนภิบาล

ด้วย นายธีรเมธ จันทะฤทธิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม ” เพื่อให้การวิจัยดำเนิน ไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนภิบาล จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองคองค์การบริหารส่วนตำบลโนนภิบาล

ด้วย นายธีรเมธ จันทะฤทธิ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนภิบาล จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศษ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้องค์การบริหารส่วนตำบลวังแสง

ด้วย นายธีรเมธ จันทะฤทธิ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังแสง จำนวน ๓๓ คน องค์การบริหารส่วนตำบลแกลง จำนวน ๓๘ คน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง จำนวน ๒๒ คน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนภิบาล จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองคองค์การบริหารส่วนตำบลแกดำ

ด้วย นายธีรเมธ จันทะฤทธิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังแสง จำนวน ๓๓ คน องค์การบริหารส่วนตำบลแกดำ จำนวน ๓๘ คน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง จำนวน ๒๒ คน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนภิบาล จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้องค์การบริหารส่วนตำบลแกดำ

ด้วย นายธีรเมธ จันทะฤทธิ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังแสง จำนวน ๓๓ คน องค์การบริหารส่วนตำบลแกดำ จำนวน ๓๘ คน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูง จำนวน ๒๒ คน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนภิบาล จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนภิบาล

ด้วย นายธีรเมธ จันทวะฤทธิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังแสง จำนวน ๓๓ คน องค์การบริหารส่วนตำบลแกลง จำนวน ๓๘ คน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกง จำนวน ๒๒ คน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนภิบาล จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘