

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภาพ	ญ
สารบัญตารางภาคผนวก	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	3
สมมติฐานการวิจัย	4
ขอบเขตการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	7
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
ความหมายของความผูกพันต่อองค์กร	8
ความสำคัญของความผูกพันต่อองค์กร	14
องค์ประกอบของความผูกพันต่อองค์กร	35
บริบททั่วไปของสำนักงานศาลยุติธรรม	43
บริบททั่วไปของศาลจังหวัดนครพนม	47
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	52
กรอบแนวคิดการวิจัย	59

หัวข้อเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	60
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	60
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	61
การเก็บรวบรวมข้อมูล	63
การวิเคราะห์ข้อมูล	63
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	64
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	65
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	65
ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	65
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	66
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	87
วัตถุประสงค์การวิจัย	87
สมมติฐานการวิจัย	88
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	88
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	88
การวิเคราะห์ข้อมูล	89
สรุปผลการวิจัย	89
อภิปรายผล	94
ข้อเสนอแนะ	97
บรรณานุกรม	98
ภาคผนวก	104
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	105
ภาคผนวก ข การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม	113
ภาคผนวก ค คำอำนาจจำแนกรายข้อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	116
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ	119
ประวัติผู้วิจัย	123

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	ความสัมพันธ์ระหว่างทฤษฎีของมาสโลว์, เซอร์ชเบอร์ก และแมคแกเกอร์ 30
2	สรุปแนวคิดปัจจัยความผูกพันต่อองค์กร 43
3	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง 63
4	ผลการวิเคราะห์คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม 66
5	ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม โดยรวมและรายด้าน 68
6	ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านความเชื่อมั่น โดยรวมและเป็นรายชื่อ 68
7	ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านความเต็มใจ โดยรวมและเป็นรายชื่อ 70
8	ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านความภูมิใจ โดยรวมและเป็นรายชื่อ 71
9	ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านการมีส่วนร่วม โดยรวมและเป็นรายชื่อ 72
10	ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านความภักดี โดยรวมและเป็นรายชื่อ 73
11	ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ด้านความคงอยู่ โดยรวมและเป็นรายชื่อ 74
12	ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ศาลจังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ โดยรวมและเป็นรายด้าน 75
13	ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ศาลจังหวัดนครพนม จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวมและเป็นรายด้าน 76
14	ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ศาลจังหวัดนครพนม จำแนกตามอายุ โดยรวม 77

ตารางที่	หน้า
15 ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ศาลจังหวัดนครพนม จำแนกตามอายุ เป็นรายด้าน	78
16 ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ศาลจังหวัดนครพนม ด้านความภูมิใจ จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่	79
17 ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ศาลจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทบุคลากร โดยรวม	80
18 ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ศาลจังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทบุคลากร เป็นรายด้าน	81
19 ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ศาลจังหวัดนครพนม ด้านการมีส่วนร่วม จำแนกตามประเภทบุคลากร เป็นรายคู่	82
20 ผลวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของ บุคลากรศาลจังหวัดนครพนม	82

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
1	ลำดับชั้นความต้องการของมาสโลว์ (Maslow)	27
2	ความผูกพันต่อองค์กร	33
3	แบบจำลองความสัมพันธ์ของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันในการทำงาน	34
4	รูปแบบของความผูกพันต่อองค์กร	36
5	โครงสร้างการบริหารงานของศาลจังหวัดนครพนม	49
6	กรอบแนวคิดการวิจัย	59



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 ผลรวมและค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างรายการสอบถามกับ วัตถุประสงค์ของการวิจัยด้วยค่า IOC	114
2 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	117



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY