

## บรรณานุกรม

- กาญจนา บุญเพลิง. คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล  
จังหวัดสมุทรสาคร. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ). ลพบุรี : มหาวิทยาลัย  
ราชภัฏเทพสตรี, 2552.
- ขวัญใจ เลียดประดม. ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการส่วนท้องถิ่น : กรณีศึกษา  
ข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี. ปริญญาานิพนธ์  
รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์). ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2546.
- จงกฤษณ์ วงศ์นำถ. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานกลุ่ม  
แอดวานซ์รีเสิร์ช จำกัด. วิทยานิพนธ์ ร.ม. (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ :  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.
- จิระชัย ยมเกิด. ความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทลานนาเกษตรอุตสาหกรรมจำกัด.  
วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ). เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2549.
- ชวนา อัครักษ์พันธุ์. วัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในธุรกิจ  
โรงแรม เขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี. ปริญญาานิพนธ์ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ).  
ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2546.
- ชาญวุฒิ บุญชม. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีบุคลากรโรงเรียนอิสลามสันติชน.  
ภาคานิพนธ์ พบ.ม. (การจัดการพัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนา  
บริหารศาสตร์, 2553.
- โชติรส ดำรงสานติ. การให้สิ่งจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงินและกลยุทธ์การสื่อสารของผู้นำที่มีผลต่อ  
ความรักและพลังขับเคลื่อนองค์กรของคนเก่ง. วิทยานิพนธ์ พบ.ม. (การพัฒนาศาสตร์  
ทรัพยากรมนุษย์และองค์กร). กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนาบริหารศาสตร์,  
2554.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น, 2551.
- ณัฐชญา พิมพ์ภรณ์. ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรกับการขาดงานของ  
พนักงานในโรงงานผลิตเฟอร์นิเจอร์ไม้ยางพารา. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐประศาสน  
ศาสตร์). กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2548.

- ชนนันท์ ทะสุดใจ. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีข้าราชการทหารในสังกัดสำนักศาล  
ยุติธรรมประจำภาค 5. ภาคนิพนธ์ พบ.ม. (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิต  
พัฒนบริหารศาสตร์, 2547.
- นรพรรณ อุณหะนันท์. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความเชื่อถือได้ของหัวหน้า  
หอผู้ป่วย การแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ กับความ  
พึงพอใจในการสื่อสารของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร.  
วิทยานิพนธ์ พย.ม. (การพยาบาลผู้ใหญ่). กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,  
2546.
- บุญชม ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2545.
- ปรัชญา วัฒนจัง. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงาน บริษัทไทยพาณิชย์  
นิวยอร์กไลฟ์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ).  
กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2549.
- พนิดา สุทธิประภา. ความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ในเขต  
อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด. การศึกษาค้นคว้าอิสระ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ).  
มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2549.
- พรทิพย์ เตชะอาภรณ์ชัย. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณี  
พนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (บริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ :  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543.
- พรรณี ศิริวดี. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ฟินิกซ์ พัลพ แอนด์ เพเพอร์ จำกัด  
(มหาชน) อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (ยุทธศาสตร์  
การพัฒนา). เลย : มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย, 2547.
- พัชรี ปัญญาเลิศศรีทธา. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรของ  
บุคลากรมหาวิทยาลัยบูรพา. วิทยานิพนธ์ รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์). ชลบุรี :  
มหาวิทยาลัยบูรพา, 2548.
- พิจิต พิทักษ์เทพสมบัติ. การสำรวจโดยการสุ่มตัวอย่าง : ทฤษฎีและปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 4.  
กรุงเทพฯ : เสมาธรรม, 2550.
- ภรณ์ กীরติบุตร, ท่านผู้หญิง. การประเมินประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์,  
2529.

- ภาวิณี แก้วเมือง. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านแม่ป่า อำเภอลำปาง จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์). เชียงราย : มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย, 2552.
- เรืองกฤษฎี สุวรรณอำไพ. คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมฮาร์ดดิสก์ไดร์ฟในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง, 2549.
- วณิพันธ์ ฉัตรเนตร. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร : กรณีศึกษาเฉพาะกรณีบริษัท เจ เอส แอด จำกัด. ภาคนิพนธ์ พบ.ม. (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2545.
- วนิดา ทองเกลี้ยง. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของครูอัตราจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระงั่ว เขต 1. ปริญญาโท กศ.ม. (บริการการศึกษา). ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2548.
- วรศ ทายมันธิรนนท์. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษาฝ่ายปฏิบัติการคลังสินค้าการบินไทย บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (สังคมประยุกต์). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547.
- วันชาติ แก้วคง. ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในพระราชวังบางปะอิน. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์). ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2548.
- วันดี วงศ์ธรรม. ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์). มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2555.
- วารุณี คำแก้ว. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร, 2550.

- ศรีสมร พิมพ์โพธิ์. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความเชื่อที่ได้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย การแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการกับความพึงพอใจในการสื่อสารของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรัฐ. วิทยานิพนธ์ พย.ม. (การพยาบาลผู้ใหญ่). กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2546.
- ศาลจังหวัดนครพนม,. ข้อมูลบุคลากรประจำศาลจังหวัดนครพนม. นครพนม : ศาลจังหวัดนครพนม, 2555.
- ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครพนม. ข้อมูลบุคลากรประจำศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครพนม. นครพนม : ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครพนม, 2555.
- สนธยา เรือนปัญญา. ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ พย.ม. (การพยาบาลผู้ใหญ่). เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2548.
- สมเดช มุงเมือง. พฤติกรรมองค์การ. เชียงราย : คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย, 2549.
- สโมสร ศรีพันธุบุตร. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์). สกลนคร : มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร, 2553.
- สวรรค์ สวชนไพบูลย์. ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานระดับปฏิบัติการ. วิทยานิพนธ์ บช.ม. (บริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ., 2548.
- สิรินาตย์ กฤษณาธาร. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ บช.ม. (บริหารธุรกิจ). ปทุมธานี : มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, 2552.
- สุภัทรสจี สายวงศ์พันธ์. ความผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์สถาบันราชภัฏสวนดุสิต. วิทยานิพนธ์ บช.ม. (บริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, 2546.
- อัมพวัน สุวรรณพรหม. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : กรณีศึกษาบริษัท ซี.พี.ดี. ซิทบอร์ด จำกัด. วิทยานิพนธ์ บช.ม. (บริหารธุรกิจ). เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2549.

- อาคม ไตรพยัคฆ์. ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจกองตำรวจสื่อสารสังกัด  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. ปรินญาณิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์). กรุงเทพฯ :  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547.
- อารยา วิมลชัย. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)  
ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานใหญ่. ภาคนิพนธ์ พบ.ม. (การจัดการพัฒนาสังคม).  
กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2546.
- Aldag, R. J. and L. W. Kuzuhara. **Organizational Behavior and Management : An  
Integrated Skills Approach**. Cincinnati, OH : South- Western, 2002.
- Arnold, H.J. and D. Feldman. **Managing Individual and Group Behavior in  
Organization**. Tokyo : Tosho printing Co, 1983.
- Angle, H.I. and J. I. Perry. "An Empirical Assessment of Organizational Commitment  
Effectiveness," In **Administrative Science Quarterly**. 26(1) ; 1-4, 1981.
- Buchanan, B. "Building Organization : The Socialization of Manager in Work  
Organization," In **Administrative Science Quarterly**. 19(14) ; 533-546, 1974.
- Cherrington, D.J. **Organization Behavior : the Management of Individual and  
Organization Performance**. 2<sup>nd</sup> ed. Boston : Allyn and Boston, 1994.
- Cooper, C. L. and I. T. Robertson. **Work Psychology : Understanding Human Behaviour  
in the Workplace**. 3<sup>rd</sup> ed. Financial Times Professional Limited, 1998.
- Decotis, T.A. and T.P. Summers. "A Path Analysis of Model of the Antecedents and  
Consequences of Organization Commitment," **Human Relation**. 40(2) ; 445-470,  
1987.
- Herzberg, F. K. **The Motivation of Work**. 2<sup>nd</sup> ed. New York : John Welley, 1966.
- Hrebiniak, L.G. and J.A. Alutto. "Personal and Role- related Factors in the Development of  
Organization Commitment," In **Administrative Science**. 17(1) ; 552-573, 1972.
- Marsh, R. and H. Mannari. "Organizational Commitment and Turnover : A Prediction  
Study," In **Administrative Science Quarterly**. 57-75, 1977.
- Maslow, A. H. **Motivation and Personality**. 2<sup>nd</sup> ed. New York : Harper and Rows, 1964.

- Mathieu, J. E., and D. M. Zajac "A review and Met Analysis of Antecedents, Correlate, and Consequences of Organizational Commitment," **Psychological Bulletin**. 108 : 171-194, 1990.
- Northcrafe, G.B. and M.A. Neale. **Organizational Behavior**. Chicago : Dryden Press, 1990.
- Porter, L. W. "Organizational Commitment, Job Satisfaction and Turnover Amusing Psychiatric Technicians, " **Journal of Applied Psychology**. 59 (5) : 603- 609 ; December, 1974.
- Sheldon, M. E. "Investments and involvements as mechanisms producing commitment of the organization," **Administrative Science Quarterly**. 16 (2) : 142-150 ; June, 1971.
- Smith, C.A. "Organization Citizenship Behavior its Nature and Antecedents," **Journal of Applied Psychology**. 653-663, 1983.
- Somer, M. J. **Organization Commitment Absenteeism an Examination of Direct and Internation Effects**. Journal of Organization Behavioral, 1995.
- Steers, C.A. **Organizational Effectiveness : A Behavioral view**. Santamonica Californai : Goodyears, 1997.
- Taro, Y. **Statistics An Introduction Analysis**. New York : Harper & Row, 1973.