

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนราษี

อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ผู้ศึกษา พิชามณัฐ นนฤชา

ปริญญา ร.ม. (รัฐศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา ผศ.รังสฤษดิ์ สรรพอาษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความสำคัญของปัจจัยที่ใช้ประกอบการตัดสินใจและเปรียบเทียบระดับความสำคัญของปัจจัยที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนราษี อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตาม ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และขนาดหมู่บ้าน รวมถึงศึกษาข้อเสนอแนะการตัดสินใจเลือกนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนราษี อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนราษี จำนวน 372 คน โดยการใช้วิธีการสุ่มแบบอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับที่ระดับ .91 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติที่ใช้ในการทดสอบค่า F-test

ผลการศึกษาพบว่า

1. ระดับความสำคัญของปัจจัยที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนราษี อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.70$, S.D. = .49) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 10 ด้าน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ ปัจจัยด้านความซื่อตรง ($\bar{X} = 4.78$, S.D. = .44) ปัจจัยด้านความความหนักแน่น ($\bar{X} = 4.78$, S.D. = .41) ปัจจัยด้านความเสียสละ ($\bar{X} = 4.75$, S.D. = .47) ปัจจัยด้านความอดทน ($\bar{X} = 4.75$, S.D. = .47) ปัจจัยด้านแบบแผนความประพฤติกรรม ($\bar{X} = 4.72$, S.D. = .47) ปัจจัยด้านการไม่เบียดเบียน

($\bar{X} = 4.69$, S.D. = .51) ปัจจัยด้านความเพียร ($\bar{X} = 4.68$, S.D. = .50) ปัจจัยด้านการให้
 ($\bar{X} = 4.63$, S.D. = .59) ปัจจัยด้านการระงับและควบคุมอารมณ์ ($\bar{X} = 4.63$, S.D. = .51)
 และปัจจัยด้านความอ่อนโยน ($\bar{X} = 4.60$, S.D. = .54)

2. ผลการเปรียบเทียบระดับความสำคัญของปัจจัยที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเลือก
 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนราษี อำเภอศรีพนมมาศ จังหวัดมหาสารคามพบว่า จำแนก
 ตามระดับการศึกษา อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า โดยรวมและรายด้านทุกด้านไม่
 แตกต่างกัน ส่วนขนาดของหมู่บ้าน พบว่า แตกต่างกันจำนวน 4 ด้าน ดังนี้ ปัจจัยด้าน
 แบบแผนความประพฤติ ปัจจัยด้านความอ่อนโยน ปัจจัยด้านความเพียรและปัจจัยด้านการ
 ระงับและควบคุมอารมณ์ และไม่แตกต่างกัน 6 ด้าน ดังนี้ ปัจจัยด้านการให้ ปัจจัยด้าน
 ความเสียสละ ปัจจัยด้านความซื่อตรง ปัจจัยด้านการไม่เบียดเบียน ปัจจัยด้านความอดทน
 และปัจจัยด้านความความหนักแน่น

3. ข้อเสนอแนะการตัดสินใจเลือกนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนราษี
 อำเภอศรีพนมมาศ จังหวัดมหาสารคาม มีดังนี้ นายควรรเป็นผู้มีอุดมการณ์ในการพัฒนาคุณภาพ
 ชีวิตที่ดีให้แก่ของประชาชน (37) นายควรรเป็นผู้เคารพกฎกติกาของชุมชนภายใต้กฎหมาย
 ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องเป็นสิ่งสำคัญ (34) นายไม่ควรใช้อิทธิพลของตนมากคั่นทั้งทางตรง
 และ ทางอ้อมกับประชาชน (31) นายควรรเป็นผู้ที่มีความตั้งใจและจริงใจเสียสละมี
 อุดมการณ์เพื่อส่วนรวม (29)

Title : Factors in the Decision on Electing Chief Executive of the Nonrasri
Sub-District Administrative Organization, Borabue District,
Maha Sarakham Province

Author : Pichamon Nonruecha **Degree :** M. Pol. Sc. (Political Science)

Advisor : Asst. Prof. Rangarit Supha-Arsa

Rajabhat Maha Sarakham University, 2014

ABSTRACT

The objectives of the research were to survey the opinions of people on the importance of key factors in the decision on electing a chief executive of the sub-district administrative organization, Borabue District, Maha Sarakham Province regarding educational background, occupation, income and size of villages, and to find some useful suggestions for electing a chief executive of the sub-district administrative organization. The samples were three hundred and seventy two people, who had voting rights in the Nonrasri Sub-District Administrative Organization, Borabue District, Maha Sarakham Province, they were selected by simple random sampling. The instrument was a questionnaire with .91 reliability index. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation and F-test.

Results of the research were as follows:

1. The research finding showed that the average level of the opinions of people on the importance of key factors in the decision on electing a chief executive of the sub-district administrative organization was very high ($\bar{X} = 4.70$, S.D. = .49). Ten high level factors were honesty ($\bar{X} = 4.78$, S.D. = .44), confirmness ($\bar{X} = 4.78$, S.D. = .41), sacrifice ($\bar{X} = 4.75$, S.D. = .47), patience ($\bar{X} = 4.75$, S.D. = .47), behavior ($\bar{X} = 4.72$, S.D. = .47), no exploitation ($\bar{X} = 4.69$, S.D. = .51), attempt ($\bar{X} = 4.68$, S.D. = .50), provision ($\bar{X} = 4.63$, S.D. = .59), emotional management ($\bar{X} = 4.63$, S.D. = .81) and gentleness ($\bar{X} = 4.60$, S.D. = .54).

provision ($\bar{X} = 4.63$, S.D. = .59), emotional management ($\bar{X} = 4.63$, S.D. = .81) and gentleness ($\bar{X} = 4.60$, S.D. = .54).

2. The finding showed that the average level of the opinion of the respondents on six factors in the decision regarding the different educational backgrounds, occupations, and incomes was not significantly different. The factors were provision, sacrifice, honesty, no exploitation, patient and confirmness. Whereas, the opinion of the respondents on four factors in the decision regarding the size of villages was significantly different. The factors were behavior, gentleness, attempt and emotional management.

3. Regarding suggestions, they are concluded that a chief executive should be an ideological person focusing on improving life quality of people in community. A chief executive should follow rules and regulations strictly. A chief executive should not exert the authority on illegal ways. Finally a chief executive should take care seriously of public responsibilities.