

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ในครั้งนี้เป็นการวิจัยโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม เพื่อศึกษาระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนมและเพื่อศึกษาแนวทางการสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม โดยใช้วิธีเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม (Questionnaire) การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการแจกแบบสอบถามจำนวน 356 ชุด ได้รับกลับคืนมาและตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม สามารถนำมาวิเคราะห์ได้จำนวน 356 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100 จากนั้นผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามตรวจสอบความสมบูรณ์แล้วประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และนำเสนอข้อมูลด้วยตารางประกอบการบรรยายตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยตามขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจที่ตรงกัน จึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ดังนี้

n	แทน จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
$\bar{X}$	แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D.	แทน ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
p-value	แทน ค่าสถิติที่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05
r	แทน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

- \* แทน ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
- \*\* แทน ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

### ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอโพธารวม จังหวัดนครพนม ในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นำเสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับหัวข้อดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ใช้ค่าความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อาชีพ ระดับการศึกษา และ หมู่บ้านที่อาศัยอยู่

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูล ระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอโพธารวม จังหวัดนครพนม ใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

วิเคราะห์ระดับ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอโพธารวม จังหวัดนครพนม โดยจำแนกเป็นรายด้าน ดังนี้

1. ปัจจัยด้านลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบล
2. ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล
3. ปัจจัยด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 3 ระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอโพธารวม จังหวัดนครพนม ใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

วิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอโพธารวม จังหวัดนครพนม โดยจำแนกเป็นรายด้านดังนี้

1. การปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาของประชาชน
2. การสนองตอบต่อความต้องการของชุมชน
3. ความพึงพอใจของประชาชน

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอโพธารวม จังหวัดนครพนม กับความเข้มแข็งขององค์การ

บริหารส่วนตำบลใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ใช้สถิติค่าสัมประสิทธิ์ (Pearson Product Moment Correlation.)

ตอนที่ 5 การวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะเพื่อศึกษาแนวทางการสร้างปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม สถิติที่ใช้ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ และการพรรณนาความ

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปด้วยสถิติค่าความถี่ (Frequency) และ ค่าร้อยละ (Percentage)

#### ตารางที่ 3 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
<b>1 อาชีพ</b>		
ลูกจ้าง,รับจ้างและอาชีพอิสระ	197	55.3
พนักงาน,ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ	59	16.6
นักเรียน,นักศึกษา	97	27.2
อื่น ๆ	3	0.9
<b>รวม</b>	<b>356</b>	<b>100.0</b>
<b>2 การศึกษา</b>		
ประถมศึกษา	85	23.9
มัธยมศึกษาตอนต้น	27	7.6
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	154	43.2

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
อนุปริญญา/ปวส.	41	11.5
ปริญญาตรี	49	13.8
รวม	356	100.0
3 หมู่บ้านที่อาศัยอยู่		
หมู่ 1 บ้านนาใน	57	16.3
หมู่ 2 บ้านนาผักหม	34	9.5
หมู่ 3 บ้านนาหมากแวง	48	13.4
หมู่ 4 บ้านหนองคู	69	19.3
หมู่ 5 บ้านนาหมากมี	15	4.2
หมู่ 6 บ้านโนนขาม	13	3.6
หมู่ 7 บ้านหนองคูใต้	78	21.9
หมู่ 8 บ้านโชคชัย	42	11.8
รวม	356	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอาชีพ ลูกจ้าง รับจ้าง และอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 55.3 อาชีพ นักเรียน,นักศึกษา คิดเป็นร้อยละ 27.2 อาชีพ พนักงาน,ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ คิดเป็นร้อยละ 16.6 และอาชีพ อื่น ๆ เช่น แม่บ้าน คิดเป็นร้อยละ 0.9

จำแนกตามระดับการศึกษา กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. คิดเป็นร้อยละ 43.2 ระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 23.9 ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 13.8 ระดับ อนุปริญญา/ปวส. คิดเป็นร้อยละ 11.5 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ 7.6

จำแนกตาม หมู่บ้านที่อาศัยอยู่ กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อาศัยอยู่ใน บ้านหนองคูใต้ คิดเป็นร้อยละ 21.9 บ้านหนองคู คิดเป็นร้อยละ 19.3 บ้านนาใน คิดเป็นร้อยละ 16.3 บ้านนาหมากแวง คิดเป็นร้อยละ 13.4 บ้านโชคชัย คิดเป็นร้อยละ 11.8 บ้านนาผักหม คิดเป็นร้อยละ 9.5 บ้าน บ้านนาหมากมี คิดเป็นร้อยละ 4.2 และบ้าน โนนขาม คิดเป็นร้อยละ 3.6

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม โดยจำแนกเป็นรายด้าน ดังนี้

ตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม ใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน (Standard Deviation)

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม	ระดับอิทธิพล		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1 ปัจจัยด้านลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบล	2.71	0.47	ปานกลาง
2 ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล	2.80	0.50	ปานกลาง
3 ปัจจัยด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล	2.89	0.47	ปานกลาง
โดยรวม	2.80	0.44	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 ระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม โดยรวมพบว่า มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งอยู่ในระดับปานกลาง ทุกปัจจัย ( $\bar{X} = 2.80$ ) เมื่อพิจารณาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน ในแต่ละปัจจัย ทั้ง 3 ปัจจัยแล้วพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ปัจจัยด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ( $\bar{X} = 2.89$ ) ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมของ องค์การบริหารส่วนตำบล ( $\bar{X} = 2.80$ ) และปัจจัยด้านลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบล ( $\bar{X} = 2.71$ )

ตารางที่ 5 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลความเข้มแข็งด้านขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับอิทธิพล		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล			
1.1 การบริหารงานตามแผนงานขององค์การบริหารส่วนตำบล นาใน	2.90	0.60	ปานกลาง
1.2 การใช้จ่ายงบประมาณ ฐานะเศรษฐกิจและสังคมประชาชน	2.76	0.66	ปานกลาง
1.3 ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและธรรมาภิบาลของ อบต.	2.74	0.67	ปานกลาง
โดยรวม	2.80	0.51	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 ระดับปัจจัยด้านลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน พิจารณาจากขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 2.80$ ) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดทั้ง 3 ด้านแล้วพบว่า ระดับปัจจัยด้านขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลางทุกด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ การบริหารงานตามแผนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน ( $\bar{X} = 2.90$ ) การใช้จ่ายงบประมาณ ฐานะเศรษฐกิจและสังคมประชาชน ( $\bar{X} = 2.76$ ) และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและธรรมาภิบาลของ อบต. ( $\bar{X} = 2.74$ )

ตารางที่ 6 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลความเข้มแข็งด้านรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับอิทธิพล		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
2. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล			
2.1 จำนวนรายได้ประจำปีแต่ละปีที่ อบต. จัดเก็บรายได้	2.55	0.72	ปานกลาง
2.2 อบต. ได้รับเงินจัดสรรจากรัฐในแต่ละปีงบประมาณ	2.52	0.73	ปานกลาง
2.3 อบต. มีศักยภาพในการรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล	2.71	0.70	ปานกลาง
โดยรวม	2.59	0.55	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 ระดับปัจจัยด้านลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน พิจารณาจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 2.59$ ) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดทั้ง 3 ด้านแล้วพบว่า ระดับปัจจัยด้านรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับปานกลางทุกด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ อบต.มีศักยภาพในการรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ( $\bar{X} = 2.71$ ) จำนวนรายได้ประจำปีแต่ละปีที่ อบต.จัดเก็บรายได้ ( $\bar{X} = 2.55$ ) และ อบต.ได้รับเงินจัดสรรจากรัฐในแต่ละปีงบประมาณ ( $\bar{X} = 2.52$ )

ตารางที่ 7 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลความเข้มแข็งด้านความเป็นอิสระในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับอิทธิพล		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ด้านความเป็นอิสระในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล			
3. ความเป็นอิสระในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล			
3.1 ความสามารถของ อบต.นาใน ในการปฏิบัติภารกิจ โดยปราศจากการแทรกแซงจากหน่วยงานอื่น เช่น จังหวัด อำเภอ	2.73	0.72	ปานกลาง
3.2 อบต.นาในปฏิบัติหน้าที่ในขอบเขตกฎหมายได้อย่างอิสระ	2.73	0.75	ปานกลาง
3.3 อำเภอ จังหวัด เป็นเพียงหน่วยงานกำกับดูแลและให้คำแนะนำ อบต.	2.72	0.72	ปานกลาง
โดยรวม	2.73	0.63	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 ระดับปัจจัยด้านลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน พิจารณาจากความเป็นอิสระในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 2.73$ ) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดทั้ง 3 ด้านแล้วพบว่า ระดับปัจจัยด้านความเป็นอิสระในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ ความสามารถของ อบต.นาใน ในการปฏิบัติภารกิจโดยปราศจากการแทรกแซงจากหน่วยงานอื่น เช่น จังหวัด อำเภอ ( $\bar{X} = 2.73$ ) อบต.นาในปฏิบัติหน้าที่ในขอบเขตกฎหมายได้อย่างอิสระ ( $\bar{X} = 2.73$ ) และอำเภอ จังหวัด เป็นเพียงหน่วยงานกำกับดูแลและให้คำแนะนำอบต. ( $\bar{X} = 2.72$ )

ตารางที่ 8 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจ

สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านเศรษฐกิจ	ระดับอิทธิพล		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ด้านเศรษฐกิจ			
1.1 ประชาชนสามารถใช้ทรัพยากรสร้างฐานะเศรษฐกิจให้ตนเองได้	2.93	0.59	ปานกลาง
1.2 รายได้เฉลี่ยของประชากรภายในตำบลสูงมีผลต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลใน	2.78	0.72	ปานกลาง
1.3 ประชาชนมีงานทำและอำนาจซื้อ	2.78	0.68	ปานกลาง
โดยรวม	2.83	0.54	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 ระดับปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน พิจารณาจากเศรษฐกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 2.83$ ) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดทั้ง 3 ด้านแล้วพบว่า ระดับปัจจัยด้านเศรษฐกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับปานกลางทุกด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ ประชาชนสามารถใช้ทรัพยากรสร้างฐานะเศรษฐกิจให้ตนเองได้ ( $\bar{X} = 2.93$ ) รายได้เฉลี่ยของประชากรภายในตำบลสูงมีผลต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลใน ( $\bar{X} = 2.78$ ) และประชาชนมีงานทำและอำนาจซื้อ ( $\bar{X} = 2.78$ )

ตารางที่ 9 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลความเข้มแข็งด้านสภาพสังคม

สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านสภาพสังคม	ระดับอิทธิพล		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
2. สภาพสังคม			
2.1. ประชาชนมีความสำนึกรักบ้านหรือชุมชนตนเอง	2.82	0.72	ปานกลาง
2.2 การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมภายในตำบล	2.79	0.73	ปานกลาง
2.3 การส่งเสริมพัฒนาบทบาทของสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการให้เท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป	2.88	0.65	ปานกลาง
โดยรวม	2.83	0.58	ปานกลาง



จากตารางที่ 9 ระดับปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน พิจารณาจากสภาพสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 2.83$ ) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดทั้ง 3 ด้านแล้วพบว่า ระดับปัจจัยสภาพสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ การส่งเสริมพัฒนาบทบาทของสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ให้เท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป ( $\bar{X} = 2.88$ ) ประชาชนมีความสำนึกรักบ้านหรือชุมชนตนเอง ( $\bar{X} = 2.82$ ) และการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมภายในตำบล ( $\bar{X} = 2.79$ )

ตารางที่ 10 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลความเข้มแข็งด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน

สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน	ระดับอิทธิพล		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
3.การมีส่วนร่วมของประชาชน			
3.1 การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเสนอปัญหาความต้องการเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจเกี่ยวกับบริการสาธารณะ	2.76	0.74	ปานกลาง
3.2 การเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสม่ำเสมอ	2.82	0.72	ปานกลาง
3.3 การสนับสนุนให้ประชาชนทุกระดับมีส่วนร่วมในการตัดสินใจการดำเนินการต่าง ๆ	2.80	0.69	ปานกลาง
โดยรวม	2.79	0.59	ปานกลาง

จากตารางที่ 10 ระดับปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน พิจารณาจากการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยรวมพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 2.79$ ) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดทั้ง 3 ด้านแล้วพบว่า ระดับปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ การเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสม่ำเสมอ ( $\bar{X} = 2.82$ ) การสนับสนุนให้ประชาชน

ทุกระดับมีส่วนร่วมในการตัดสินใจการดำเนินการต่าง ๆ ( $\bar{X} = 2.80$ ) และการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเสนอปัญหาความต้องการเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจเกี่ยวกับบริการสาธารณะ ( $\bar{X} = 2.76$ )

ตารางที่ 11 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลความเข้มแข็งด้านการติดต่อสื่อสารภายในองค์กร

สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการติดต่อสื่อสารภายในองค์กร	ระดับอิทธิพล		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
4. การติดต่อสื่อสารภายในองค์กร			
4.1 การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างบุคลากรหรือประชาชน	2.78	0.72	ปานกลาง
4.2 มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ให้ประชาชนรับรู้อย่างสม่ำเสมอ	2.76	0.72	ปานกลาง
4.3 ประชาชนรับรู้ข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำหรือเผยแพร่อย่างสม่ำเสมอ	2.74	0.71	ปานกลาง
โดยรวม	2.76	0.62	ปานกลาง

จากตารางที่ 11 ระดับปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน พิจารณาจากการติดต่อสื่อสารภายในองค์กร โดยรวมพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 2.76$ ) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดทั้ง 3 ด้านแล้วพบว่าระดับปัจจัยด้านการติดต่อสื่อสารภายในองค์กร อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างบุคลากรหรือประชาชน ( $\bar{X} = 2.78$ ) มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ให้ประชาชนรับรู้อย่างสม่ำเสมอ ( $\bar{X} = 2.76$ ) และ ประชาชนรับรู้ข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำหรือเผยแพร่อย่างสม่ำเสมอ ( $\bar{X} = 2.74$ )

ตารางที่ 12 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลความเข้มแข็งด้านด้านพฤติกรรม  
ทำงานด้วยความเสียสละ

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านด้านพฤติกรรมทำงานด้วยความเสียสละ	ระดับอิทธิพล		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. พฤติกรรมทำงานด้วยความเสียสละ			
1.1 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาในมีความ ทุ่มเทการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนด้วยความเสียสละ	2.90	0.79	ปานกลาง
1.2 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาในอุทิศตน ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนด้วยความเสียสละ	2.79	0.76	ปานกลาง
1.3 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาในมีความ มุ่งมั่นในการทำงานบริการประชาชนด้วยความเสียสละ	2.76	0.76	ปานกลาง
โดยรวม	2.81	0.68	ปานกลาง

จากตารางที่ 12 ระดับปัจจัยด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน พิจารณาจาก  
พฤติกรรมทำงานด้วยความเสียสละ โดยรวมพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 2.81$ ) เมื่อ  
พิจารณาในรายละเอียดทั้ง 3 ด้านแล้วพบว่า ระดับปัจจัยด้านพฤติกรรมทำงานด้วยความเสียสละ อยู่ใน  
ระดับปานกลางทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน  
มีความทุ่มเทการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนด้วยความเสียสละ ( $\bar{X} = 2.90$ ) บุคลากรขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลนาในอุทิศตนในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนด้วยความเสียสละ ( $\bar{X} = 2.79$ )  
และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาในมีความมุ่งมั่นในการทำงานบริการประชาชนด้วยความ  
เสียสละ ( $\bar{X} = 2.76$ )

ตารางที่ 13 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลความเข้มแข็งพฤติกรรมทำงานด้วยความซื่อสัตย์

ด้านบุคลการขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับอิทธิพล		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
2. พฤติกรรมทำงานด้วยความซื่อสัตย์			
2.1 บุคลการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาในปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	3.12	0.65	ปานกลาง
2.2 องค์การบริหารส่วนตำบลนาในความโปร่งใสในการทำงาน	3.05	0.73	ปานกลาง
2.3 ไม่มีพฤติกรรมที่สื่อหรือแสดงเจตนาว่าต้องการทุจริตคอร์รัปชัน	3.04	0.69	ปานกลาง
โดยรวม	3.07	0.61	ปานกลาง

จากตารางที่ 13 ระดับปัจจัยด้านบุคลการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน พิจารณาจากพฤติกรรมทำงานด้วยความซื่อสัตย์ โดยรวมพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 3.07$ ) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดทั้ง 3 ด้านแล้วพบว่าระดับปัจจัยด้านพฤติกรรมทำงานด้วยความซื่อสัตย์ อยู่ในระดับปานกลาง ทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ บุคลการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาในปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 3.12$ ) องค์การบริหารส่วนตำบลนาในความโปร่งใสในการทำงาน ( $\bar{X} = 3.05$ ) และไม่มีพฤติกรรมที่สื่อหรือแสดงเจตนาว่าต้องการทุจริตคอร์รัปชัน ( $\bar{X} = 3.04$ )

ตารางที่ 14 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลความเข้มแข็งด้านพฤติกรรมทำงาน ด้วยความรับผิดชอบ

ด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับอิทธิพล		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
3. พฤติกรรมทำงานด้วยความรับผิดชอบ			
3.1 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในมุ้งมันทำงานด้วยความรับผิดชอบที่จะสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนในพื้นที่ทุกระดับ	2.90	0.71	ปานกลาง
3.2 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในแสดง ความรับผิดชอบต่อสิ่งที่คิดและตัดสินใจของตนเอง	2.87	0.76	ปานกลาง
3.3 มีความขยัน หมั่นเพียร และคิดตามงานที่ทำเสมอ	2.95	0.72	ปานกลาง
โดยรวม	2.91	0.61	ปานกลาง

จากตารางที่ 14 ระดับปัจจัยด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลใน พิจารณาจาก พฤติกรรมทำงานด้วยความรับผิดชอบ โดยรวมพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 2.91$ ) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดทั้ง 3 ด้านแล้วพบว่าระดับปัจจัยด้านพฤติกรรมทำงานด้วยความรับผิดชอบ อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ มีความขยัน หมั่นเพียร และ คิดตามงานที่ทำเสมอ ( $\bar{X} = 2.95$ ) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในมุ้งมันทำงานด้วยความ รับผิดชอบที่จะสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนในพื้นที่ทุกระดับ ( $\bar{X} = 2.90$ ) และบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลในแสดง ความรับผิดชอบต่อสิ่งที่คิดและตัดสินใจของตนเอง ( $\bar{X} = 2.87$ )

ตารางที่ 15 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลความเข้มแข็งด้านพฤติกรรม  
ประชาธิปไตย

ด้านบุคลการขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับอิทธิพล		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
4. พฤติกรรมประชาธิปไตย			
4.1 เจ้าหน้าที่ อบต. ปฏิบัติงานโดยปราศจากการชี้หน้าใด ๆ	2.88	0.70	ปานกลาง
4.2 ยึดหลักเสมอภาคและเหตุผลในการทำงาน	2.84	0.66	ปานกลาง
4.3 เคารพสิทธิและเสรีภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นคนอื่น	2.83	0.66	ปานกลาง
โดยรวม	2.85	0.56	ปานกลาง

จากตารางที่ 15 ระดับปัจจัยด้านบุคลการขององค์การบริหารส่วนตำบลใน พิจารณาจาก พฤติกรรม พฤติกรรมประชาธิปไตย โดยรวมพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.85$ ) เมื่อพิจารณาใน รายละเอียดทั้ง 3 ด้านแล้วพบว่าระดับปัจจัยด้านพฤติกรรมประชาธิปไตย อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ เจ้าหน้าที่ อบต. ปฏิบัติงานโดยปราศจากการชี้หน้าใด ๆ ( $\bar{X} = 2.88$ ) ยึดหลักเสมอภาคและเหตุผลในการทำงาน ( $\bar{X} = 2.84$ ) และเคารพสิทธิและเสรีภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นคนอื่น ( $\bar{X} = 2.83$ )

ตารางที่ 16 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลความเข้มแข็งด้านพฤติกรรม  
ความสามัคคี

ด้านบุคลการขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับอิทธิพล		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
5. พฤติกรรมความสามัคคี			
5.1 บุคลการขององค์การบริหารส่วนตำบลในมีความ สมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	3.06	0.72	ปานกลาง
5.2 บุคลการขององค์การบริหารส่วนตำบลในมี ความเห็นอกเห็นใจและเอื้อเฟื้อต่อกัน	2.96	0.77	ปานกลาง
5.3 ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว	2.78	0.89	ปานกลาง
โดยรวม	2.93	0.70	ปานกลาง

จากตารางที่ 16 ระดับปัจจัยด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน พิจารณาจาก พฤติกรรมความสามัคคี โดยรวมพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 2.93$ ) เมื่อพิจารณาใน รายละเอียดทั้ง 3 ด้านแล้วพบว่าระดับปัจจัยด้านพฤติกรรมความสามัคคี อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาในมีความสมัคร สวมสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ( $\bar{X} = 3.06$ ) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาในมี ความเห็นอกเห็นใจและเอื้อเฟื้อต่อกัน ( $\bar{X} = 2.96$ ) และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว ( $\bar{X} = 2.78$ )

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพน สวรรค์ จังหวัดนครพนม โดยจำแนกเป็นรายด้าน ดังนี้

ตารางที่ 17 ผลการวิเคราะห์ระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	ระดับความเข้มแข็ง		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. การปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาของประชาชน	2.89	0.59	ปานกลาง
2. การสนองตอบความต้องการของชุมชน	2.76	0.65	ปานกลาง
3. ความพึงพอใจของประชาชน	2.93	0.62	ปานกลาง
โดยรวม	2.86	0.56	ปานกลาง

จากตารางที่ 17 ระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม โดยรวมพบว่า มีความเข้มแข็งอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 2.86$ ) เมื่อพิจารณา ระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน ในแต่ละด้าน ทั้ง 3 ด้านแล้วพบว่าอยู่ในระดับ ปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ ความพึงพอใจของประชาชน ( $\bar{X} = 2.93$ ) การปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาของประชาชน ( $\bar{X} = 2.89$ ) และการสนองตอบความต้องการของชุมชน ( $\bar{X} = 2.76$ )

ตารางที่ 18 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาของประชาชน

การปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาของประชาชน	ระดับความเข้มแข็ง		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลในมีระบบการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ชัดเจน	3.10	0.69	ปานกลาง
2. องค์การบริหารส่วนตำบลในมีความสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว	2.83	0.77	ปานกลาง
3. เมื่อมีปัญหาอุปสรรคในการให้บริการสาธารณะในชุมชนท่านพร้อมที่จะแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในแก้ไขทันที	2.82	0.73	ปานกลาง
4. ประชาชนควรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่	2.82	0.73	ปานกลาง
โดยรวม	2.89	0.59	ปานกลาง

จากตารางที่ 18 ระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม พิจารณาด้านการปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาของประชาชนโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 2.89$ ) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดทั้ง 4 ด้านแล้วพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลในมีระบบการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ชัดเจน ( $\bar{X} = 3.10$ ) องค์การบริหารส่วนตำบลในมีความสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ( $\bar{X} = 2.83$ ) เมื่อมีปัญหาอุปสรรคในการให้บริการสาธารณะในชุมชนท่านพร้อมที่จะแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในแก้ไขทันที ( $\bar{X} = 2.82$ ) และประชาชนควรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่ ( $\bar{X} = 2.82$ )



ตารางที่ 19 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการสนองตอบความต้องการของชุมชน

การสนองตอบความต้องการของชุมชน	ระดับความเข้มแข็ง		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลในมีระบบบริการสาธารณะที่เพียงพอแล้ว	2.76	0.78	ปานกลาง
2. องค์การบริหารส่วนตำบลในสามารถทำงานสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ทันทีที่ร้องขอ	2.77	0.80	ปานกลาง
3. องค์การบริหารส่วนตำบลในจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน	2.73	0.78	ปานกลาง
4. องค์การบริหารส่วนตำบลในทำงานเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน	2.76	0.78	ปานกลาง
โดยรวม	2.76	0.65	ปานกลาง

จากตารางที่ 19 ระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม พิจารณาด้านการสนองตอบความต้องการของชุมชน โดยรวมพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 2.76$ ) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดทั้ง 4 ด้านแล้วพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลในสามารถทำงานสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ทันทีที่ร้องขอ ( $\bar{X} = 2.77$ ) องค์การบริหารส่วนตำบลในมีระบบบริการสาธารณะที่เพียงพอแล้ว ( $\bar{X} = 2.76$ ) องค์การบริหารส่วนตำบลในทำงานเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน ( $\bar{X} = 2.76$ ) และองค์การบริหารส่วนตำบลในจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ( $\bar{X} = 2.73$ )

ตารางที่ 20 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการแปลผลระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านความพึงพอใจของประชาชน

ด้านความพึงพอใจของประชาชน	ระดับความเข้มแข็ง		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลนาในให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.20	0.78	ปานกลาง
2. การปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไว้อย่างครอบคลุม	2.87	0.80	ปานกลาง
3. มีความรวดเร็วในการให้บริการ	2.89	0.78	ปานกลาง
4. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน	2.78	0.78	ปานกลาง
โดยรวม	2.93	0.62	ปานกลาง

จากตารางที่ 20 ระดับระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน พิจารณาด้านความพึงพอใจของประชาชน โดยรวมพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ( $\bar{X} = 2.93$ ) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดทั้ง 4 ด้านแล้วพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาในให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ( $\bar{X} = 3.20$ ) มีความรวดเร็วในการให้บริการ ( $\bar{X} = 2.89$ ) การปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไว้อย่างครอบคลุม ( $\bar{X} = 2.87$ ) และประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน ( $\bar{X} = 2.78$ )

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม กับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม

การวัดความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล และความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation) โดยเกณฑ์การบอกระดับหรือขนาดของความสัมพันธ์จะใช้ตัวเลขของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ หากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์มีค่า

เข้าใกล้ -1 หรือ 1 แสดงถึงการมีความสัมพันธ์กันในระดับสูง แต่หากมีค่าเข้าใกล้ 0 แสดงถึงการมีความสัมพันธ์กันในระดับน้อย หรือ ไม่มีเลย ดังนี้

ค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสามารถแบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับความสัมพันธ์ 0.00 - 0.30 หมายถึง มีความสัมพันธ์ระดับต่ำมาก

ระดับความสัมพันธ์ 0.30 - 0.50 หมายถึง มีความสัมพันธ์ระดับต่ำ

ระดับความสัมพันธ์ 0.50 - 0.70 หมายถึง มีความสัมพันธ์ระดับปานกลาง

ระดับความสัมพันธ์ 0.70 - 0.90 หมายถึง มีความสัมพันธ์ระดับสูง

ระดับความสัมพันธ์ 0.90 - 1.00 หมายถึง มีความสัมพันธ์ระดับที่สูงมาก



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 21 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล โดยใช้สถิติ Multiple Pearson Correlations

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งของ องค์การบริหารส่วนตำบลใน	การปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหา ของประชาชน	การตอบ สนองตอบต่อ ความต้องการ ของชุมชน	ความพึง พอใจของ ประชาชน	ผลรวมความ เข้มแข็งของ องค์การ บริหารส่วน ตำบลใน
1. ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล	.570(**)	.540(**)	.527(**)	.605(**)
2. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	.423(**)	.494(**)	.411(**)	.492(**)
3. ความเป็นอิสระในการดำเนินงานของ อบต.	.625(**)	.694(**)	.672(**)	.738(**)
4. สภาพเศรษฐกิจตำบล	.585(**)	.554(**)	.566(**)	.630(**)
5. สภาพสังคมตำบล	.611(**)	.522(**)	.577(**)	.631(**)
6. การมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบล	.607(**)	.607(**)	.650(**)	.690(**)
7. การติดต่อสื่อสารภายในองค์การ บริหารส่วนตำบล	.562(**)	.647(**)	.618(**)	.677(**)
8. พฤติกรรมการทำงานด้วยความ เสียสละ	.617(**)	.695(**)	.672(**)	.735(**)
9. พฤติกรรมการทำงานด้วยความ ซื่อสัตย์	.487(**)	.413(**)	.449(**)	.498(**)
10. พฤติกรรมการทำงานด้านความ รับผิดชอบ	.563(**)	.515(**)	.528(**)	.593(**)
11. พฤติกรรมประชาธิปไตย	.545(**)	.540(**)	.537(**)	.600(**)
12. พฤติกรรมด้านความสามัคคี	.543(**)	.648(**)	.531(**)	.639(**)

\*\* Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

จากตารางที่ 21 ความสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อพิจารณาในรายละเอียด พบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม มีความสัมพันธ์ระดับสูง 2 ปัจจัย มีความสัมพันธ์ระดับปานกลาง 8 ปัจจัย และมีความสัมพันธ์ระดับต่ำ 2 ปัจจัย โดยเรียงลำดับ ดังนี้

1. ระดับความเป็นอิสระในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับผลรวมการปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับสูงซึ่งสามารถอธิบายถึงความสัมพันธ์ได้ร้อยละ 73.80 ( $r = 0.738$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
2. ระดับพฤติกรรมการทำงานด้วยความเสียสละของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับผลรวมการปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับสูงซึ่งสามารถอธิบายถึงความสัมพันธ์ได้ร้อยละ 73.50 ( $r = 0.735$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
3. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบล มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับผลรวมการปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลางซึ่งสามารถอธิบายถึงความสัมพันธ์ได้ร้อยละ 69.00 ( $r = 0.690$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
4. ระดับการติดต่อสื่อสารภายในองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับผลรวมการปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลางซึ่งสามารถอธิบายถึงความสัมพันธ์ได้ร้อยละ 67.70 ( $r = 0.677$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
5. ระดับพฤติกรรมการทำงานด้านความสามัคคีของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับผลรวมการปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลางซึ่งสามารถอธิบายถึงความสัมพันธ์ได้ร้อยละ 63.90 ( $r = 0.639$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
6. ระดับสภาพสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับผลรวมการปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลางซึ่งสามารถอธิบายถึงความสัมพันธ์ได้ร้อยละ 63.10 ( $r = 0.631$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
7. ระดับสภาพเศรษฐกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับผลรวมการปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลางซึ่งสามารถอธิบายถึงความสัมพันธ์ได้ร้อยละ 63.00 ( $r = 0.630$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

8. ระดับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับผลรวมการปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลางซึ่งสามารถอธิบายถึงความสัมพันธ์ได้ร้อยละ 60.50 ( $r= 0.605$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

9. ระดับพฤติกรรมการทำงานประชาธิปไตยของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสัมพันธ์เชิงบวก กับผลรวมการปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลางซึ่งสามารถอธิบายถึงความสัมพันธ์ได้ร้อยละ 60.00 ( $r= 0.600$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

10. ระดับพฤติกรรมการทำงานด้านความรับผิดชอบของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับผลรวมการปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลางซึ่งสามารถอธิบายถึงความสัมพันธ์ได้ร้อยละ 59.30 ( $r= 0.593$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

11. ระดับพฤติกรรมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสัมพันธ์เชิงบวก กับผลรวมการปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับต่ำซึ่งสามารถอธิบายถึงความสัมพันธ์ได้ร้อยละ 49.80 ( $r= 0.498$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

12. ระดับรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับผลรวมการปฏิบัติตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับต่ำซึ่งสามารถอธิบายถึงความสัมพันธ์ได้ร้อยละ 49.20 ( $r= 0.492$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารวม จังหวัดนครพนม

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารวม จังหวัดนครพนม มีผู้ตอบแบบสอบถามปลายเปิดมาจำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 16.01 จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 357 คน ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยการจัดกลุ่มประเด็น (Grouping) พร้อมการให้คะแนนด้วยค่าความถี่ (Frequency) แล้วนำเสนอเชิงพรรณนาความดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 22 ข้อเสนอแนะของประชาชนเกี่ยวกับ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม	จำนวน
1. ควรลดความขัดแย้งในผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	57
2. องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดให้มีการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนในตำบล	43
3. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	32
4. ควรให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	48
5. ควรจัดหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ	35

จากตารางที่ 22 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

1. ควรลดความขัดแย้งในผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
2. ควรให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
3. องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดให้มีการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนในตำบล
4. ควรจัดหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ
5. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน