

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ข
กิตติกรรมประกาศ	ค
สารบัญ	ง
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญภาพ	ณ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
คำถามการวิจัย	5
วัตถุประสงค์การวิจัย	5
สมมติฐานการวิจัย	5
ขอบเขตการวิจัย	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดและทฤษฎีความผูกพันต่อองค์กร	9
แนวคิดเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร	18
บริบทของการปฏิรูประบบราชการ	21
บริบทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	29
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	39
กรอบแนวคิดของการวิจัย.....	45

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	46
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	46
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	48
การเก็บรวบรวมข้อมูล	49
การวิเคราะห์ข้อมูล	50
สถิติที่ใช้ในการวิจัย	51
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	52
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	52
ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	53
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	54
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	103
วัตถุประสงค์การวิจัย	103
สมมติฐานการวิจัย	104
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	104
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	104
การวิเคราะห์ข้อมูล	105
สรุปผลการวิจัย	105
อภิปรายผล	106
ข้อเสนอแนะ	108
บรรณานุกรม	110
ภาคผนวก	117
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	118
ภาคผนวก ข การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม	125
ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	128
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์และแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ	131
ประวัติผู้วิจัย	137

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	สัดส่วนกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย	47
2	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	54
3	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้าน	55
4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความเชื่อมั่น จำแนกเป็นรายข้อ	56
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความเต็มใจ จำแนกเป็นรายข้อ	57
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความภูมิใจ จำแนกเป็นรายข้อ	58
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านการมีส่วนร่วม จำแนกเป็นรายข้อ	59
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความภักดี จำแนกเป็นรายข้อ	60
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความคงอยู่ จำแนกเป็นรายข้อ	61
10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตามเพศโดยรวมและรายด้าน	63
11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความเชื่อมั่น จำแนกเป็นรายข้อ	65
12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความเต็มใจ จำแนกเป็นรายข้อ	67
13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความภูมิใจ จำแนกเป็นรายข้อ	69
14	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านการมีส่วนร่วม จำแนกเป็นรายข้อ	71

ตารางที่	หน้า
15	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความภักดี จำแนกเป็นรายข้อ 73
16	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความคงอยู่ จำแนกเป็นรายข้อ 75
17	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภท บุคลากร โดยรวมและรายด้าน 78
18	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความเชื่อมั่น จำแนกเป็นรายข้อ 80
19	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความเต็มใจ จำแนกเป็นรายข้อ 82
20	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความภูมิใจ จำแนกเป็นรายข้อ 84
21	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านการมีส่วนร่วม จำแนกเป็นรายข้อ 86
22	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความภักดี จำแนกเป็นรายข้อ 88
23	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความคงอยู่ จำแนกเป็นรายข้อ 90
24	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศกับประเภทบุคลากรที่ส่งผลต่อความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวม 92
25	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศกับประเภทบุคลากรที่ส่งผลต่อความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความเชื่อมั่น 93

ตารางที่

หน้า

26	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศกับประเภทบุคลากรที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความเต็มใจ	94
27	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศกับประเภทบุคลากรที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความภูมิใจ	95
28	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศกับประเภทบุคลากรที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านการมีส่วนร่วม	96
29	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศกับประเภทบุคลากรที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความภักดี	97
30	ผลการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศกับประเภทบุคลากรที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านความคงอยู่	98
31	ความถี่ของข้อเสนอแนะแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	99

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่

หน้า

1	กรอบแนวคิดการวิจัย	45
---	--------------------------	----



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY