



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านธาตุ
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความสุขในการทำงานและปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านบุคลากรและพัฒนาปรับปรุงปัจจัยสภาพแวดล้อมการทำงาน เพิ่มพูนประสิทธิภาพและสร้างการทำงานอย่างมีความสุขให้กับพนักงานตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป ผู้ศึกษาจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ในการตอบคำถามจากท่าน ซึ่งเป็นบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี เพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์ คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่าง ในแบบสอบถามฉบับนี้ ผู้วิจัยถือเป็นความลับ คำตอบของท่านมีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยจะใช้เพื่อการศึกษาครั้งนี้เท่านั้น ข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จะนำไปวิเคราะห์และสรุปเสนอในลักษณะของภาพรวม โดยไม่ระบุหรือเจาะจงว่าเป็นข้อมูลส่วนบุคคลใด

โดยแบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน

ตอนที่ 4 ข้อคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะทั่วไปที่จะเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริม

ความสุขในการทำงาน

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

(นางอมร ธรรมฤทธิ์)

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

คำชี้แจง กรุณาตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามข้อมูลที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1. เพศ ชาย หญิง
2. ประเภทบุคลากร คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล
 ข้าราชการ
 พนักงานจ้างชั่วคราว
 พนักงานจ้างเหมา

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการแสดงความเห็นตามข้อมูลที่ตรงกับความจริงของท่านมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน	ระดับความสุข				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ปัจจัยทางด้านผู้นำองค์กร					
1. ผู้นำของท่านเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
2. ผู้นำของท่านสามารถสร้างความรู้สึกรักให้พนักงานตระหนักถึงวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร					
3. ผู้นำของท่านสามารถสร้างความเข้าใจที่ตรงกันให้กับพนักงานทั้งองค์กร					
4. ผู้นำของท่านสามารถสร้างการสื่อสารแบบสองทางที่เปิดเผยและโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร					

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน	ระดับความสุข				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
5. ผู้นำของท่านสามารถสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานในองค์กรเพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
6. ผู้นำของท่านเป็นบุคคลที่อุทิศตนเองเพื่อส่วนรวม สร้างความรู้สึกที่ดีให้เกิดขึ้นกับผู้ใต้บังคับบัญชา					
7. ผู้นำของท่านสามารถสร้างแรงกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก เพื่อสร้างความกระตือรือร้นในการทำงานให้กับท่าน					
ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ในสถานที่ทำงาน					
1. เพื่อนร่วมงานมีความเอื้ออาทรต่อท่าน					
2. เพื่อนร่วมงานให้การยอมรับซึ่งกันและกัน					
3. ท่านมีความรู้สึกดี สนุก เพลิดเพลินเมื่ออยู่กับเพื่อนร่วมงานของท่าน					
4. ท่านมีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับเพื่อนร่วมงาน					
5. เมื่อท่านมีปัญหาท่านสามารถปรึกษาปัญหากับเพื่อนร่วมงาน					
6. ท่านและเพื่อนร่วมงานได้มีการแบ่งปันความรู้สึกกันอย่างเปิดเผยและกว้างขวาง					
7. ท่านรู้สึกว่าตนเองมีความสำคัญหรือความหมายต่อองค์กร					
ปัจจัยด้านความรักในงาน					
1. หน้าที่ที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบันมีความเด่นชัด					
2. ลักษณะงานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเป็นระบบระเบียบแบบแผนที่แน่นอน					
3. งานที่ท่านทำในปัจจุบันมีความน่าสนใจ					
4. งานที่ท่านทำในปัจจุบันมีความท้าทายความสามารถของท่าน					

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน	ระดับความสุข				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
5. ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำงาน					
6. ท่านมีความเต็มใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ					
7. ท่านมีความรู้สึกมีความสุขเมื่อได้ทำงาน					
8. ท่านมีความรู้สึกมีความภูมิใจเมื่อได้ทำงาน					
9. ท่านมีความผูกพันอย่างเหนียวแน่นกับงาน					
10. ลักษณะงานที่ทำอยู่นั้นส่งเสริมความเจริญเติบโตให้แก่ท่าน					
ปัจจัยด้านค่านิยมร่วมขององค์กร					
1. ท่านมีความเชื่อในค่านิยมขององค์กร					
2. ท่านมีความเชื่อในค่านิยมขององค์กรสามารถนำไปปฏิบัติได้					
3. ท่านมีพฤติกรรมในการทำงานที่สอดคล้องกับพฤติกรรมที่องค์กรต้องการ					
4. ท่านเข้าใจว่างานที่ท่านทำจะส่งผลต่อองค์กร					
5. ท่านตระหนักว่าความสำเร็จในงานของท่านมีผลต่อเป้าหมายของค่านิยมขององค์กร					
6. ท่านมีความเชื่อว่าค่านิยมขององค์กรใช้เป็นเครื่องมือกระตุ้นและโน้มน้าวให้เกิดความกระตือรือร้นในการทำงาน					
ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน					
1. ท่านอยู่ในสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี					
2. สภาพแวดล้อมในการทำงานส่งเสริมให้สุขภาพกายและใจของท่านแข็งแรง					
3. ท่านมีชีวิตที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงาน					

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน	ระดับความสุข				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4. ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย					
5. ท่านได้รับสวัสดิการเหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย					
6. ท่านได้รับโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพตนเองอย่างสม่ำเสมอ					
7. องค์กรมีหลักเกณฑ์ยุติธรรมในการพิจารณาความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
8. ท่านมีความพึงพอใจในสภาพการทำงานของท่าน					
9. ท่านมีความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมภายในองค์กร					
10. ท่านสามารถแบ่งช่วงเวลา สำหรับการทำงานให้กับตนเอง ครอบครัว และกิจกรรมอื่น ๆ อย่างเหมาะสม					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามวัดระดับความสุขในการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ
จังหวัดอุดรธานี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการแสดงความเห็นตามข้อมูลที่ตรงกับความจริงของท่านมากที่สุด

ความสุขในการทำงาน	ระดับความสุขในการทำงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความรื่นรมย์ในการทำงาน					
1. ท่านรู้สึกเพลิดเพลินกับการทำงานที่ได้รับมอบหมาย					
2. ท่านมีความรู้สึกไม่หม่นหมองหรือ โศกเศร้าในการทำงาน					
3. ท่านรู้สึกกระตือรือร้นในการทำงานเสมอ ๆ					
4. ท่านรู้สึกปลอดโปร่งและผ่อนคลายไม่กังวลใจในการทำงาน					
5. ท่านมีความรู้สึกปลอดภัยในการทำงาน					
6. ท่านมีความชื่นชอบในงานที่ทำในปัจจุบัน					
ความพึงพอใจในการทำงาน					
1. ท่านมีความพึงพอใจต่อนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลากรของหน่วยงาน					
2. ท่านมีความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสรรอัตรากำลังในการทำงานของหน่วยงาน					
3. ท่านมีความพึงพอใจที่มีต่อภาวะงานที่ได้รับมอบหมาย					
4. ท่านมีความพึงพอใจที่มีต่ออิสระในการตัดสินใจในงานตามขอบเขตความรับผิดชอบ					
5. ท่านมีความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการแก้ไขปัญหาในหน่วยงาน					

ความสุขในการทำงาน	ระดับความสุขในการทำงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6. ท่านมีความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการยุติธรรม จัดแย้งในหน่วยงาน					
7. ท่านมีความพึงพอใจที่มีต่อการให้คำปรึกษา การ ช่วยเหลือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา					
ความกระตือรือร้นในการทำงาน					
1. ท่านมีความรู้สึกรักอยากทำงานทุกวัน					
2. ท่านทำงานด้วยความกระตือรือร้นและตื่นตัวอยู่ เสมอ ๆ					
3. ท่านทำงานด้วยความกระฉับกระเฉงคล่องแคล่ว รวดเร็ว					
4. ท่านมีความต้องการอบรมเพิ่มเติม เพื่อพัฒนา ความรู้ ความชำนาญในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ					
5. ท่านทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ และมี ความสนุกกับงานที่ทำในปัจจุบัน					
6. ท่านมีความสุขกับงานที่ทำในปัจจุบัน					
7. ท่านมีความสุข ที่ได้มาทำงานในหน่วยงานนี้					
8. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้มาทำงานในหน่วยงานนี้					

ตอนที่ 4 ข้อคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะทั่วไปที่จะเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริม
ความสุขในการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

1. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับการบริหารงานในหน่วยงานของท่าน

.....
.....
.....
.....

2. ข้อเสนอแนะ

2.1 ด้านความริ่รรมในการทำงาน.....


.....

2.2 ด้านความพอใจในการทำงาน.....

.....

2.3 ด้านความความกระตือรือร้นในการทำงาน.....

.....



ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การหาผลรวมและค่า IOC ของปัจจัยด้านต่างๆ เกี่ยวกับความสุขในการทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี


เนื้อหา	ข้อที่	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			รวม	ค่า IOC	สรุปผล
		1	2	3			
ปัจจัยทางด้านผู้นำองค์กร	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	7	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ใน สถานที่ทำงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	7	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ปัจจัยด้านความรักในงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	7	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	8	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	9	1	1	1	1	1.00	ใช้ได้

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

เนื้อหา	ข้อที่	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			รวม	ค่า IOC	สรุปผล
		1	2	3			
ปัจจัยด้านค่านิยมร่วมขององค์กร	10	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	7	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	8	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	9	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
10	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้	

ตารางภาคผนวกที่ 2 การหาผลรวมและค่า IOC ของความสุขในการทำงานของบุคลากร
เทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

เนื้อหา	ข้อที่	คะแนนของ			รวม	ค่า IOC	สรุปผล
		ผู้เชี่ยวชาญ(คนที่)					
		1	2	3			
ความริ้นรมย์ในการทำงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ความพึงพอใจในการทำงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	7	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ความกระตือรือร้นในการทำงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	7	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	8	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้



ภาคผนวก ก

คำอธิบายจำแนกรายชื่อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	224.5818	520.2272	.6702	.9657
A2	224.6091	533.3412	.4408	.9663
A3	224.3636	531.8299	.3512	.9669
A4	224.5273	532.0314	.4054	.9671
A5	224.6000	530.9945	.4100	.9665
A6	224.7455	538.1915	.5195	.9666
A7	224.7727	529.0580	.5590	.9660
B1	224.7000	534.1569	.3801	.9665
B2	224.9091	521.6981	.6865	.9656
B3	224.6818	533.5584	.3961	.9665
B4	224.7364	530.1409	.4658	.9663
B5	224.6909	532.2706	.4588	.9663
B6	224.7455	533.0172	.4389	.9663
B7	224.7364	530.5262	.5180	.9661
C1	224.7091	527.8595	.5558	.9660
C2	224.6727	531.9470	.4336	.9664
C3	224.7000	531.6064	.4569	.9663
C4	224.7455	532.4667	.3560	.9668
C5	224.5545	536.8915	.3516	.9666
C6	224.4455	531.7172	.5106	.9661
C7	224.5455	526.7273	.6798	.9657

C8	224.5455	527.5530	.6867	.9657
C9	224.8636	521.9721	.7655	.9654
C10	224.9000	517.6321	.8091	.9652
D1	224.8273	523.4103	.6808	.9656
D2	224.8818	522.6006	.7266	.9655
D3	224.6455	530.5245	.5719	.9660
D4	224.5727	532.5956	.4384	.9663
D5	224.6000	535.3798	.3592	.9665
D6	224.9091	520.1201	.7742	.9653
E1	224.5636	532.5968	.5094	.9662
E2	224.2364	538.7877	.2466	.9668
E3	224.6364	534.8390	.4898	.9662
E4	225.0909	526.8540	.5149	.9662
E5	225.1091	531.9513	.4238	.9664
E6	224.9273	521.8479	.7474	.9654
E7	225.0091	532.1192	.4807	.9662
E8	224.8727	523.5249	.6975	.9656
E9	224.9182	525.0116	.6586	.9657
E10	224.4818	538.0868	.3627	.9666
F1	224.3909	521.5981	.6218	.9658
F2	224.7273	531.7781	.4166	.9664
F3	224.5273	528.6919	.6046	.9659
F4	224.8455	518.9025	.7517	.9654
F5	224.8455	518.4071	.7790	.9653
F6	224.9273	515.9029	.8488	.9651
G1	224.8364	523.6794	.6982	.9656
G2	224.9091	522.9458	.6727	.9657
G3	224.9455	524.6209	.7349	.9655
G4	224.7545	529.1227	.6077	.9659
G5	224.9182	523.3419	.7294	.9655

G6	224.8818	520.9859	.6758	.9656
G7	224.7636	532.9161	.5436	.9661
H1	224.6545	528.0080	.5836	.9659
H2	224.5455	529.0209	.6295	.9659
H3	224.6000	529.6367	.6187	.9659
H4	224.5000	526.5642	.5864	.9659
H5	224.5636	530.4867	.5299	.9661
H6	224.5636	529.1656	.6096	.9659
H7	224.5909	529.0880	.6102	.9659
H8	224.6182	524.9905	.7079	.9656

Reliability Coefficients

N of Cases = 40

N of Items = 61

Alpha = .9206



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์และแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๖๐๒๑๘

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
จ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเหี้ยม จังหวัดอุดรธานี

ด้วย นางอมร ธรรมฤทธิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๑๐๔๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาชีวศึกษา
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสูงในการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ
อำเภอเหี้ยม จังหวัดอุดรธานี”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยกับกลุ่มประชากร/กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเหี้ยม จังหวัดอุดรธานี
เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๑๑๒ - ๕๔๑๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๗๐๒๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน นายกเทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ด้วย นางอมร ธรรมฤทธิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๔๐๗ นักศึกษานิเทศศาสตร์ สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาชีวศึกษา
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มประชากร/กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรเทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ
จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไหรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๖๐๒๗๗

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียนนายรักศักดิ์ มั่งคั่ง.....

ด้วย นางอมร ธรรมฤทธิ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๔๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาชีวศึกษา
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ
อำเภอพิบูลย์ จังหวัดอุดรธานี”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องคำแปลเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรธรรม)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๕๐.๐๑/ว๐๒๗๗

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียนมณฑลบุรี.สุวรรณภูมิ.....

ด้วย นางอมร สรรพฤทธิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๐๔๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาชีวศึกษา
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ
อำเภอห้วย จังหวัดอุดรธานี”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๓๒-๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๐๒๗๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียนนางสาวดาวนีย์ สุวรรณรอด.....

ด้วย นางอมร ธรรมฤทธิ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๑๐๔๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียนเจมส์บริหารธุรกิจ
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ โปรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘