

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้การนำเสนอข้อมูลเป็นที่เข้าใจตรงกันในการแปลความหมาย ผู้วิจัยจึงได้กำหนด สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
SS	แทน	ค่าผลรวมกำลังสองของคะแนน (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลรวมกำลังสองของคะแนน (Mean Squares)
df	แทน	ชั้นของความเป็นอิสระ (Degree of Freedom)
t	แทน	สถิติทดสอบนัยสำคัญตัวแปรอิสระ 2 ตัว
F	แทน	สถิติทดสอบนัยสำคัญตัวแปรอิสระ 3 ตัวขึ้นไป
sig	แทน	ระดับนัยสำคัญทางสถิติ (Significance)
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติ (Significance) ที่ระดับ .05

ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ โดยแบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังต่อไปนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของตอบแบบสอบถาม
2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วน

ตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

3. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประเภทบุคลากร ระดับการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงาน

4. การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากการวิจัย ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
ประเภทบุคลากร		
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล (ข้าราชการ)	76	53.90
พนักงานจ้างตามภารกิจ / (ลูกจ้าง)	65	46.10
รวม	141	100.00
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	54	38.30
ปริญญาตรี หรือสูงกว่าปริญญาตรี	87	61.70
รวม	141	100.00
ระยะเวลาการปฏิบัติงาน		
น้อยกว่า 3 ปี	30	21.28
3-5 ปี	46	32.62
มากกว่า 5 ปี	65	46.10
รวม	141	100.00

จากตารางที่ 3 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่เป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 75 คน (ร้อยละ 53.90) พนักงานจ้าง จำนวน 65 คน (ร้อยละ 46.10) จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 54 คน (ร้อยละ 38.30) และการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า

ปริญญาตรี จำนวน 8 คน (ร้อยละ 61.70) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานมากกว่า 5 ปี จำนวน 65 คน (ร้อยละ 46.10) รองลงมา 3-5 ปี จำนวน 46 คน (ร้อยละ 32.62) และน้อยกว่า 3 ปี จำนวน 30 คน (ร้อยละ 21.28)

2. ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	\bar{X}	S.D.	ระดับการบริหารงาน
1. ด้านหลักนิติธรรม	4.00	0.51	มาก
2. ด้านหลักคุณธรรม	4.02	0.53	มาก
3. ด้านหลักความโปร่งใส	4.04	0.54	มาก
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	4.10	0.51	มาก
5. หลักความรับผิดชอบ	4.00	0.53	มาก
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.88	0.57	มาก
รวม	4.00	0.53	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 6 ด้าน คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 4.10$) ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 4.04$) ด้านหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 4.02$) และเท่ากัน 2 ด้านคือ ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 4.00$) และด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.00$) และ หลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.88$) ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด
ด้านหลักนิติธรรม เป็นรายชื่อ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักนิติธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับการ บริหารงาน
1. องค์การบริหารส่วนตำบลออกข้อบัญญัติฯเป็นไป ตามอำนาจหน้าที่ ที่กฎหมายกำหนด	4.25	0.63	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลเผยแพร่กฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้ประชาชนทราบ	3.96	0.70	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชน แสดงความคิดเห็นต่อข้อบัญญัติ	3.82	0.77	มาก
4. องค์การบริหารส่วนตำบลใช้กฎ ระเบียบข้อบังคับ ด้วยความยุติธรรม	4.17	0.70	มาก
5. การปฏิบัติงานของตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ	4.14	0.69	มาก
6. การฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ที่ต้องใช้ปฏิบัติหน้าที่	3.71	0.77	มาก
รวม	4.00	0.51	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักนิติธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก
(\bar{X} =4.00) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า การบริหารงานอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 6 ข้อ เรียงลำดับจาก
ค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลออกข้อบัญญัติฯเป็นไปตามอำนาจหน้าที่
ที่กฎหมายกำหนด (\bar{X} =4.25) องค์การบริหารส่วนตำบลใช้กฎ ระเบียบข้อบังคับด้วยความยุติธรรม
(\bar{X} =4.17) การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ (\bar{X} =4.14)
องค์การบริหารส่วนตำบลเผยแพร่กฎระเบียบข้อบังคับให้ประชาชนทราบ (\bar{X} =3.96) องค์การ
บริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นต่อข้อบัญญัติ (\bar{X} =3.82) และการ
ฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมายระเบียบ ที่ต้องใช้ปฏิบัติหน้าที่ (\bar{X} =3.71) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักคุณธรรม เป็นรายชื่อ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักคุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับการการบริหารงาน
1. เจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม	4.30	0.59	มาก
2. การจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาตำบลครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่	4.09	0.73	มาก
3. ผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	3.67	0.85	มาก
4. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต	4.19	0.64	มาก
5. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยัน ตรงต่อเวลาและเป็นแบบอย่างที่ดี	3.99	0.73	มาก
6. องค์การบริหารส่วนตำบลใช้หลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	3.90	0.68	มาก
รวม	4.02	0.53	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.02$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมากทั้ง 6 ข้อเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ เจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ($\bar{X} = 4.30$) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ($\bar{X} = 4.19$) การจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาตำบลครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่ ($\bar{X} = 4.09$) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยัน ตรงต่อเวลาและเป็นแบบอย่างที่ดี ($\bar{X} = 3.99$) องค์การบริหารส่วนตำบลใช้หลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 3.90$) และผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ($\bar{X} = 3.67$) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด
ด้านหลักความโปร่งใส เป็นรายชื่อ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความโปร่งใส	\bar{X}	S.D.	ระดับการ บริหารงาน
1. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารงานที่โปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้	3.99	0.68	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนทราบ	3.98	0.73	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนผัง/ขั้นตอน/ ระยะเวลาแล้วเสร็จในการปฏิบัติงาน	4.22	0.75	มาก
4. องค์การบริหารส่วนตำบลรับฟังความคิดเห็นจาก ประชาชนผู้ขอรับบริการ	4.09	0.74	มาก
5. องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการ จัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ	3.98	0.77	มาก
6. องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดเผยข้อมูลบัญชีงบประมาณ รายจ่ายประจำปีให้ประชาชนทราบ	4.02	0.68	มาก
รวม	4.04	0.54	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความโปร่งใส โดยรวมมีการอยู่ในระดับมาก
(\bar{X} =4.04) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจาก
ค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนผัง/ขั้นตอน/ระยะเวลาแล้วเสร็จ
ในการปฏิบัติงาน (\bar{X} =4.22) องค์การบริหารส่วนตำบลรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนผู้ขอรับ
บริการ (\bar{X} =4.09) องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดเผยข้อมูลบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้
ประชาชนทราบ (\bar{X} =4.02) องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารงานที่โปร่งใส ประชาชน
สามารถตรวจสอบได้ (\bar{X} =3.99) และองค์การบริหารส่วนตำบลมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้
ประชาชนทราบ (\bar{X} =3.98) องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างให้
ประชาชนทราบ (\bar{X} =3.98) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด
ด้านหลักการมีส่วนร่วม เป็นรายชื่อ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักการมีส่วนร่วม	\bar{X}	S.D.	ระดับการ บริหารงาน
1. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประชาคมหมู่บ้าน ก่อนจัดทำแผนพัฒนาตำบล	4.33	0.66	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลเปิด โอกาสให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการกำหนดแผนพัฒนาตำบล	4.21	0.66	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้า ร่วมรับฟังการประชุม สภา อบต.	3.87	0.80	มาก
4. องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการที่ อบต. จัดขึ้น	4.26	0.65	มาก
5. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วน ร่วมในการตัดสินใจปัญหาที่สำคัญ	3.92	0.72	มาก
6. องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของชุมชน	4.04	0.68	มาก
รวม	4.10	0.51	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักการมีส่วนร่วม โดยรวมมีการอยู่ในระดับมาก
(\bar{X} =4.10) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจาก
ค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประชาคมหมู่บ้าน ก่อนจัดทำ
แผนพัฒนาตำบล (\bar{X} =4.33) องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน
กิจกรรมหรือโครงการที่ อบต. จัดขึ้น (\bar{X} =4.26) องค์การบริหารส่วนตำบลเปิด โอกาสให้ประชาชน
มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนพัฒนาตำบล (\bar{X} =4.21) องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้
ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของชุมชน (\bar{X} =4.04) เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วน
เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจปัญหาที่สำคัญ (\bar{X} =3.92) และองค์การบริหารส่วนตำบลเปิด
โอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภา อบต. (\bar{X} =3.87) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด
ด้านหลักความรับผิดชอบต่อประชาชน เป็นรายชื่อ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความรับผิดชอบต่อประชาชน	\bar{X}	S.D.	ระดับการ บริหารงาน
1. องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้	3.95	0.72	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติมีภาระงานแล้วเสร็จครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด	4.14	0.70	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามภารกิจที่บัญญัติไว้ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลฉบับปัจจุบัน	4.23	0.74	มาก
4. องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ไขปัญหาตรงกับความเดือดร้อนของประชาชน	4.11	0.73	มาก
5. จัดโครงสร้างการบริหารงานที่ระบุนภารกิจและวัตถุประสงค์ชัดเจน	3.91	0.72	มาก
6. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการประชาชน	3.82	0.83	มาก
รวม	4.00	0.53	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความรับผิดชอบต่อประชาชน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามภารกิจที่บัญญัติไว้ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลฉบับปัจจุบัน ($\bar{X} = 4.23$) องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติมีภาระงานแล้วเสร็จ ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด ($\bar{X} = 4.14$) องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ไขปัญหาตรงกับความเดือดร้อนของประชาชน ($\bar{X} = 4.11$) องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ ($\bar{X} = 3.95$) จัดโครงสร้างการบริหารงานที่ระบุนภารกิจและวัตถุประสงค์ชัดเจน ($\bar{X} = 3.91$) และองค์การบริหารส่วนตำบลมีการออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการประชาชน ($\bar{X} = 3.82$) ตามลำดับ

ตารางที่ 10 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด
ด้านหลักความคุ้มค่า เป็นรายชื่อ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความคุ้มค่า	\bar{X}	S.D.	ระดับการ บริหารงาน
1. องค์การบริหารส่วนตำบลใช้จ่ายงบประมาณด้วยความประหยัด คุ้มค่า	3.85	0.72	มาก
2. จำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.79	0.76	มาก
3. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและมีความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่	3.97	0.63	มาก
4. มีการรณรงค์การใช้วัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	3.88	0.71	มาก
5. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นคุณภาพและผลของงานเป็นสำคัญ	3.94	0.67	มาก
6. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานเต็มศักยภาพและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	3.87	0.72	มาก
รวม	3.88	0.57	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความคุ้มค่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและมีความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.97$) ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นคุณภาพและผลของงานเป็นสำคัญ ($\bar{X} = 3.94$) มีการรณรงค์การใช้วัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.88$) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานเต็มศักยภาพและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 3.87$) องค์การบริหารส่วนตำบลใช้จ่ายงบประมาณด้วยความประหยัด คุ้มค่า ($\bar{X} = 3.85$) และจำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมาะสมกับปริมาณงาน ($\bar{X} = 3.79$) ตามลำดับ

3. การวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ตารางที่ 11 แสดงการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประเภทบุคลากร

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ประเภทบุคลากร				t	sig
	พนักงาน องค์การฯ		พนักงานจ้างฯ			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านหลักนิติธรรม	4.00	0.51	4.02	0.52	0.152	0.879
2. ด้านหลักคุณธรรม	4.02	0.57	4.03	0.49	0.122	0.903
3. ด้านหลักความโปร่งใส	4.03	0.58	4.06	0.50	0.365	0.716
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	4.14	0.52	4.06	0.49	0.914	0.362
5. หลักความรับผิดชอบ	4.02	0.56	4.03	0.50	0.102	0.919
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.88	0.60	3.88	0.54	0.009	0.993
รวม	4.02	0.47	4.01	0.42	0.025	0.980

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($\text{sig} \leq .05$)

จากตาราง 11 พบว่า

1. พนักงานส่วนตำบล เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน
จังหวัดร้อยเอ็ด มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.02$)
เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 4.14$)
ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 4.03$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.02$) ด้านหลักคุณธรรม
($\bar{X} = 4.02$) ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 4.00$) และหลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.88$) ตามลำดับ

2. พนักงานจ้าง เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัด
ร้อยเอ็ด มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.01$) เรียงลำดับ
จากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 4.06$) ด้านหลักความโปร่งใส
($\bar{X} = 4.06$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.03$) ด้านหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 4.03$) ด้านหลักนิติ
ธรรม ($\bar{X} = 4.02$) และหลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.88$) ตามลำดับ

3. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอ
จตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

จำแนกตามประเภทบุคลากร ระหว่างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ไม่แตกต่างกันทางสถิติ ที่ระดับ .05

ตารางที่ 12 แสดงการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับการศึกษา				t	sig
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี หรือ สูงกว่าปริญญาตรี			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านหลักนิติธรรม	4.06	0.51	3.98	0.52	0.863	0.390
2. ด้านหลักคุณธรรม	4.11	0.50	3.97	0.55	1.467	0.145
3. ด้านหลักความโปร่งใส	4.09	0.52	4.02	0.55	0.750	0.454
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	4.11	0.46	4.10	0.54	0.186	0.853
5. หลักความรับผิดชอบ	4.13	0.50	3.97	0.55	1.735	0.085
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.92	0.55	3.86	0.58	0.533	0.595
รวม	4.07	0.43	3.98	0.45	1.100	0.273

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($\text{sig} \leq .05$)

จากตาราง 12 พบว่า

- บุคลากรที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมอยู่ใน ระดับมาก ($\bar{X} = 4.07$) เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.13$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 4.11$) ด้านหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 4.11$) ด้านหลักความ โปร่งใส ($\bar{X} = 4.09$) ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 4.06$) และหลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.92$) ตามลำดับ
- บุคลากรที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี เห็นว่าองค์การ บริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด มีการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.98$) เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 4.10$) ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 4.02$) ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 3.98$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.97$) ด้านหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 3.97$) และหลักความ คุ้มค่า ($\bar{X} = 3.86$) ตามลำดับ

3. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามระดับการศึกษาระหว่างต่ำกว่าปริญญาตรีกับปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 13 แสดงการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกัน

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ด้านหลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.119	2	0.060	0.225	0.799
	ภายในกลุ่ม	36.621	138	0.265		
	รวม	36.740	140			
ด้านหลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.674	2	0.337	1.190	0.307
	ภายในกลุ่ม	39.045	138	0.283		
	รวม	39.719	140			
ด้านหลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	0.084	2	0.042	0.143	0.867
	ภายในกลุ่ม	40.810	138	0.296		
	รวม	40.895	140			
ด้านหลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	0.226	2	0.113	0.430	0.651
	ภายในกลุ่ม	36.193	138	0.262		
	รวม	36.419	140			
หลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	0.371	2	0.186	0.650	0.524
	ภายในกลุ่ม	39.404	138	0.286		
	รวม	39.775	140			
ด้านหลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	0.094	2	0.047	0.143	0.866
	ภายในกลุ่ม	45.236	138	0.328		
	รวม	45.330	140			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	0.009	2	0.004	0.022	0.978
	ภายในกลุ่ม	27.913	138	0.202		
	รวม	27.922	140			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (sig ≤ 0.05)

จากตารางที่ 13 พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกัน เห็นว่าการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน 6 ด้าน คือ ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และด้านหลักความคุ้มค่า ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

4. การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ตารางที่ 14 ความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักนิติธรรม

ลำดับที่	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านหลักนิติธรรม	ความถี่ (คน)
1	องค์การบริหารส่วนตำบลต้องออกข้อบัญญัติให้สอดคล้องกับสภาพชุมชน โดยเน้นหลักบริการสาธารณะให้มากที่สุด และเปิดเผยกฎระเบียบข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประชาชนทราบ	9
2	ควรให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมอบรม ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มากที่สุด เพื่อที่จะได้นำมาปรับใช้กับงาน	5
3	ควรให้บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม ความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มากกว่านี้	4
4	ให้บุคลากรได้รับการอบรมเรื่องกฎหมายทุกคน	2
5	สร้างจิตสำนึกแก่ผู้ได้บังคับบัญชา ในการใช้กฎ ระเบียบ ด้วยความเป็นธรรม	1
6	เผยแพร่ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบล แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป	1
	รวม	22

จากตารางที่ 14 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักนิติธรรม เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องออกข้อบัญญัติให้สอดคล้องกับสภาพชุมชน โดยเน้นหลักบริการสาธารณะให้มากที่สุด และเปิดเผยกฎระเบียบข้อบังคับของ

องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประชาชนทราบ (ความถี่ = 9) ควรให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมอบรม
 ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มาก เพื่อที่จะได้นำมาปรับใช้กับงาน (ความถี่ = 5)
 และควรให้บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม ความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มากกว่านี้
 (ความถี่ = 4)

ตารางที่ 15 ความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ
 บริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักคุณธรรม

ลำดับที่	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ด้านหลักคุณธรรม	ความถี่ (คน)
1	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่ง ประโยชน์ต่อประชาชนเป็นสำคัญ ให้เน้นหลักความเสมอภาค บริการประชาชนด้วยความบริสุทธิ์ และยุติธรรมให้มากยิ่งขึ้น	6
2	รณรงค์ให้มีการใช้หลักคุณธรรมอย่างจริงจังและกว้างขวางในทุก ระดับ จากระดับบริหารจนถึงระดับปฏิบัติ	4
3	จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความมีคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล	2
4	ผู้บริหารควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อสัตย์ ไม่คดโกง	1
5	สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน/หน้าที่	1
6	จัดให้มีระบบการร้องเรียนในการให้บริการของ องค์การบริหารส่วน ตำบล	1
	รวม	15

จากตารางที่ 15 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ
 บริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักคุณธรรม เรียงลำดับจากมาก
 ไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่ง
 ประโยชน์ต่อประชาชนเป็นสำคัญ ให้เน้นหลักความเสมอภาค บริการประชาชนด้วยความบริสุทธิ์
 และยุติธรรมให้มากยิ่งขึ้น (ความถี่ = 6) รณรงค์ให้มีการใช้หลักคุณธรรมอย่างจริงจังและ
 กว้างขวางในทุกระดับ จากระดับบริหารจนถึงระดับปฏิบัติ (ความถี่ = 4) และจัดกิจกรรมที่ส่งเสริม
 ความมีคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล (ความถี่ = 2)

ตารางที่ 16 ความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความโปร่งใส

ลำดับที่	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านหลักความโปร่งใส	ความถี่ (คน)
1	กระตุ้นและผลักดันให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และมีระบบให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้	7
2	ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบถึง แนวทางการปฏิบัติ และสามารถตรวจสอบงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลได้	5
3	องค์การบริหารส่วนตำบลควรบริหารงานให้โปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้	4
4	สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตนเองอย่างโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมในการทำงาน	1
	รวม	17

จากตารางที่ 16 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความโปร่งใส เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ กระตุ้นและผลักดันให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และมีระบบให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ (ความถี่ = 7) ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบถึง แนวทางการปฏิบัติ และสามารถตรวจสอบงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ (ความถี่ = 5) และ องค์การบริหารส่วนตำบลควรบริหารงานให้โปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ (ความถี่ = 4)

ตารางที่ 17 ความดีของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักการมีส่วนร่วม

ลำดับที่	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านหลักการมีส่วนร่วม	ความดี (ค่า)
1	เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและการตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	9
2	รณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องการมีส่วนร่วมแก่ผู้ได้บังคับบัญชา	4
3	ให้ประชาชนเข้าร่วมประชุม สภาองค์การบริหารส่วนตำบลมากกว่านี้	3
4	ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดข้อบัญญัติและเสนอตามความคิดเห็น	1
	รวม	18

จากตารางที่ 17 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักการมีส่วนร่วม เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและการตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล (ความดี = 9) รณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องการมีส่วนร่วมแก่ผู้ได้บังคับบัญชา (ความดี = 4) และให้ประชาชนเข้าร่วมประชุม สภาองค์การบริหารส่วนตำบลมากกว่านี้ (ความดี = 3)

ตารางที่ 18 ความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด
ด้านหลักความรับผิดชอบ

ลำดับที่	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ด้านหลักความรับผิดชอบ	ความถี่ (คน)
1	องค์การบริหารส่วนตำบลควรมีการดำเนินการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชนอย่างรวดเร็ว	5
2	ควรออกหน่วยบริการประชาชนอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง มากกว่านี้	4
3	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานควรรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติงาน	3
4	องค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชน	2
	รวม	14

จากตารางที่ 18 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความรับผิดชอบ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลควรมีการดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างรวดเร็ว (ความถี่ = 5) ควรออกหน่วยบริการประชาชนอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องมากกว่านี้ (ความถี่ = 4) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานควรรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน (ความถี่ = 3)

ตารางที่ 19 ความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความคุ้มค่า

ลำดับที่	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ด้านหลักความคุ้มค่า	ความถี่ (คน)
1	องค์การบริหารส่วนตำบลควรใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความ คุ้มค่า	7
2	มีจำนวนบุคลากรเหมาะสมกับปริมาณงาน	3
	รวม	10

จากตารางที่ 19 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความคุ้มค่า เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลควรใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า (ความถี่ = 7) และมีจำนวนบุคลากรเหมาะสมกับปริมาณงาน (ความถี่ = 3)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY