

ชื่อเรื่อง บัณฑิตที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย ปิยวรรณ พลศรี

ปริญญา ร.ป.ม.

กรรมการปรึกษา

ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์

ประธานกรรมการ

ดร.ศักดิ์พงษ์ หอมหวล

กรรมการ

ผศ.ดร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยด้านองค์การ และบุคคล ศึกษาระดับความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อ ความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และข้อเสนอแนะในการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม กลุ่ม ตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ได้แก่ แหล่งข้อมูลเชิงปริมาณ คือ บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างจำนวน 222 คน ซึ่งได้มาโดยวิธีการคำนวณหาขนาดกลุ่ม ตัวอย่างตามสูตรของทาโร ยามาเน่ และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ แหล่งข้อมูลเชิง คุณภาพ ผู้วิจัยได้กำหนดผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 5 คน ได้แก่ ข้าราชการฝ่ายการเมือง และฝ่าย ประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม เครื่องมือที่ ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 70 ข้อ มีค่า ความเชื่อมั่นเท่ากับ .98 และแบบสัมภาษณ์ใช้วิธีการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง สถิติที่ใช้ใน การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการพรรณนาความ และใช้สถิติทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง แบบกำหนดตัวแปรอิสระ 5 ตัว ตัวแปรตาม 1 ตัว เข้าไปในสมการทั้งหมด โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

## ผลการวิจัย พบว่า

1) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้าน โดยเรียงลำดับความสำคัญค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ด้านสมรรถนะ ด้านกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการทำงาน ด้านการนำนโยบายไปปฏิบัติ และด้านการจูงใจ ตามลำดับ

2) ระดับความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านหลักความมีส่วนร่วม และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 5 ด้าน โดยเรียงลำดับความสำคัญค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ด้านหลักความคุ้มค่า ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักความรับผิดชอบ และด้านหลักนิติธรรม ตามลำดับ

3. ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 5 ปัจจัย คือ ด้านการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ด้านกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการทำงาน ด้านสมรรถนะ ด้านการนำนโยบายไปปฏิบัติ และด้านการจูงใจ โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณเท่ากับ 0.933 ตัวแปรอิสระทั้งหมดสามารถอธิบายการผันแปรของตัวแปรตาม ได้ร้อยละ 87.10 ( $r=0.9331, R^2=0.871$ ) ซึ่งสามารถนำไปเขียนเป็นสมการได้ ดังนี้

$$Y = (-10.969) + .232X_1 + .1.244X_2 + 1.288X_3 + 1.397X_4 + .175X_5$$

4. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค และข้อเสนอแนะแนวทางการนำหลักการในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า จุดแข็ง คือ ผู้บริหารให้ความสำคัญในการทำงานเป็นการให้โอกาสแก่บุคลากรในการทำงาน จุดอ่อน คือ ผู้บริหารไม่มีความเด็ดขาดในการบริหารงาน ส่งผลให้ไม่มีความเข้มแข็งในการดำเนินงาน โอกาส คือ หน่วยงานระดับเหนือขึ้นไปสามารถให้คำปรึกษาได้ดี โดยเฉพาะระดับอำเภอ และอุปสรรค คือ นโยบายในแต่ละส่วนมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยส่งผลให้เกิดปัญหาการเมือง

**TITLE :** Factors Affecting the Success in Good Governance of Sub-district Administration  
Organization in Kantarawichai District, Mahasarakham Province.

**AUTHOR :** Piyavun Polsri **DEGREE** M.P.A. (Public Administration)

**ADVISORS :** Dr.Pakdee Phosing Chairman  
Dr.Sukpong Homhual Committee  
Asst. Prof. Dr.Saovaluk Kosolkittiamporn Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2014**

### **ABSTRACT**

This research was aimed to study the performance of factors personal and organizations, success in good governance, factors affecting the success in good governance and suggestions in good governance of Sub-district administration organization in Kantarawichai District, Mahasarakham Province. The sample was include Quantitative, personnel of sub-district administration organization in Kantarawichai district, Mahasarakham province. The government employees and employees of 222 persons with Taro Yamane's sampling size setting and used to determine the proportion of the stratified sampling method. Qualitative, The researcher to determine who to interview a number of people, including five official political parties. Department and the organization of the Sub-district administration organization in Kantarawichai District, Mahasarakham Province. The instrument used for collecting data was 70 item five rating scale of questionnaire with reliability at .98 levels. and interviews will be used to a structured interview. The statistics for analyze were frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation and descriptive analysis. Testing hypothesis by Correlation coefficient of Pearson and multiple linear regression analysis. A set of independent variables by one fifth of the variables into the equation, all Statistical significance was set at .05

**The research result was found as follows;**

1. Personnel of sub-district administration organization in Kantarawichai district, Mahasarakham province. Practice about the factors that affect the success of good governance. Skip overall moderate, Considering the finding that in the very first aspects of the administration

The research result was found as follows;

1) Personnel of sub-district administration organization in Kantarawichai district, Mahasarakham province. Practice about the factors that affect the success of good governance. Skip overall moderate, Considering the finding that in the very first aspects of the administration and result . And level 4 by the average priority of descending below the competency, paradigm culture and values in the , policy implementation, and motive, respectively.

2) Levels of Success in Good Governance of Sub-district Administration Organization in Kantarawichai District, Mahasarakham Province. Skip overall moderate, Considering the finding that level in one of the participation. And a moderate amount of five priority areas by an average of descending below the main value: virtue, transparency, responsibility, and justice, respectively.

3) Factors Affecting the Success in Good Governance of Sub-district Administration Organization in Kantarawichai District, Mahasarakham Province. Statistically significant at the .05 level with the fifth factor is the results based management, The paradigm of culture and values, competency, policy implementation, and motive. The correlation coefficient was 0.933 multiple independent variables to explain the variability of the dependent variable percentage of 87.10( $r = 0.9331$ ,  $R^2 = 0.871$ ), which can be written as the following equation.

$$Y = (-10.969) + .232X_1 + .1.244X_2 + 1.288X_3 + 1.397X_4 + .175X_5$$

4. The recommendations about the strengths, weaknesses, opportunities, threats and propose the principle of good governance practices in the sub-district administration organization in Kantarawichai district, Mahasarakham province. By the strengths is that the management focus of the work is to provide opportunities for personnel in executive function, weakness is no arbitrariness in the administration. Have resulted in a strong performance, opportunities is the agencies can consult well, especially at district level, and threats is these are the most frequent changes resulting political problems.