



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาควิชานวัตกรรม  
และสื่อสารมวลชน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ใน  
เครือข่ายเขตบริการสุขภาพที่ 7 กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ (จังหวัด  
ร้อยเอ็ด ขอนแก่น มหาสารคาม และกาฬสินธุ์)

แบบสอบถามที่ □□□

### คำชี้แจง

#### 1. แบบสอบถามพื้นที่ 5 ตอน

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกองทุนและของผู้ตอบ

#### แบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบวัดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริหาร

จัดการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

ตอนที่ 4 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความสำเร็จในการการบริหารจัดการแบบมี

ส่วนร่วมของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

ตอนที่ 5 เป็นข้อเสนอแนะ แนวทาง การปรับปรุงและพัฒนาเพื่อประโยชน์ใน

การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

การตอบแบบสอบถามทั้ง 5 ตอนนี้ ขอได้โปรดพิจารณาตอนแบบสอบถามให้

#### ครบถ้วนทุกข้อตามความเป็นจริง

3. การวิจัยในครั้งนี้ ใช้เป็นข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์เท่านั้นและจะนำเสนอผลการวิจัยในภาพรวม จะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อท่าน และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง  
ที่ได้กรุณาร่วมมือและตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

นางรุ่งเรือง แสนโภญา

นักศึกษาหลักสูตรคุณวีรบุพพารา สาขาวิชาประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผู้วิจัย

### ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
2. ที่ตั้งกองทุน เทศบาล/องค์กรบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
3. ผลการประเมินตนเองกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ตามเกณฑ์  
ประเมินศักยภาพการบริหารจัดการกองทุน อยู่ในระดับเกรด.....  
(ให้เลือกตอบเป็นเกรดตามเกณฑ์ที่ประเมิน เป็นเกรด A+/A/B/C)
4. เพศ       ชาย       หญิง
5. อายุบ้านท่านมีอายุ (ระบุ) .....ปี (เกิน 6 เดือนนับเป็น 1 ปี)
6. ตำแหน่งในชุมชน/ท้องถิ่น .....ตำแหน่ง (ระบุ) ดังต่อไปนี้
  - นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล
  - ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล
  - สมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบล/สมาชิกสภาเทศบาล
  - หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิ(หัวหน้าสถานีอนามัย)
  - อาสาสมัครสาธารณสุข
  - ผู้ทรงคุณวุฒิในหมู่บ้าน
  - ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชนที่ประชาชนนัดเลือกันเอง
  - อื่น ๆ (ระบุ) .....
7. การเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น
  - 7.1 วาระการดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกัน  
สุขภาพระดับท้องถิ่น    วาระที่ 1    วาระที่ 2    วาระที่ 3
  - 7.2 รวมระยะเวลาเคยเป็นคณะกรรมการมาแล้ว.....ปี.....เดือน

**ตอนที่ 2 แบบวัดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น**

คำชี้แจง ครุภาร์ทำเครื่องหมาย ✓ ลงหน้าข้อที่ท่านเห็นว่าถูกและทำเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อความที่เห็นว่าผิด

1. เทคโนลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพจะต้องมีความประสงค์เข้าร่วม บริหารจัดการและมีความพร้อมในการอุดหนุนเงินหรืองบประมาณตามอัตรากำหนด

2. องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาลที่ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพจะต้องมีการดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในพื้นที่มาก่อนแล้วและมีการจัดทำแผนและดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยการมีส่วนร่วมของภาคต่างๆ ในพื้นที่

3. กลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มผู้พิการ กลุ่มผู้ประกอบอาชีพที่มีความเสี่ยง และกลุ่มผู้ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ในพื้นที่ เป็นกลุ่มเป้าหมายหลักของการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

4. วัตถุประสงค์ของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น คือ เป็นค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลของประชาชนในพื้นที่

5. กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นได้รับเงินจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในอัตรา 40 บาทต่อหัวประชากรในพื้นที่

6. เงินหรือทรัพย์สินในกองทุนหลักประกันสุขภาพ คือ เงินค่าบริการสาธารณสุขที่ได้รับจาก สปสช. เงินอุดหนุนจาก อบต. หรือเทศบาล เงินสมทบทุนชุมชนหรือกองทุนชุมชน และรายได้อื่นๆ ที่ได้รับจากกิจกรรมของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

7. กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นได้รับเงินจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเข้าบัญชีเป็นก้อนใหญ่ปีละครึ่ง

8. กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้คิดค่าหัวประชากรให้แก่ประชากรแต่ละราย อาศัยอยู่ในพื้นที่ดำเนินการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอัตราที่เท่ากับ ประชากรเดิมในพื้นที่

9. เงินที่ได้รับจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มากกเงินหมวดค่ารักษาพยาบาลของหน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่

10. เงินสมทบของ อบต. ขนาดเล็กต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของค่าบริการสาธารณสุขที่ได้จากการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
11. เงินสมทบของเทศบาลหรือ อบต. ขนาดใหญ่ ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าบริการสาธารณสุขที่ได้จากการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
12. เงินของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหากใช้ไม่หมดสามารถเก็บไว้ใช้ได้ในปีต่อไปได้
13. เงินของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นสามารถนำมาใช้เพื่อพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพได้โดยไม่เกินร้อยละ 10 ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในปีงบประมาณนั้น
14. คณะกรรมการบริหารกองทุนกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นมีการแต่งตั้งใหม่ทุกๆ 2 ปี
15. นายกเทศมนตรีหรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในแต่ละพื้นที่
16. สมาชิกสภาเทศบาลหรือสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 3 คน จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น
17. กองทุนหลักประกันสุขภาพต้องดินสามารถพิจารณาสนับสนุนงบประมาณแก่หน่วยบริการสุขภาพที่อยู่ในพื้นที่ เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพดำเนลฯ ได้
18. คณะกรรมการบริหารกองทุน มีอำนาจหน้าที่ รับผิดชอบการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินในกองทุนหลักประกันสุขภาพ ให้เป็นไปตามที่ นายก อบต. หรือนายกเทศมนตรีกำหนด
19. คณะกรรมการบริหารกองทุน มีอำนาจหน้าที่ จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน รายงานการรับและจ่ายเงินคงเหลือของกองทุนหลักประกันสุขภาพ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอ สปสช. และ อบต. หรือเทศบาล ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
20. หากกองทุนหลักประกันสุขภาพใด ไม่มีเงินสมทบจาก อบต. หรือเทศบาล หรือไม่มีกิจกรรมใดๆ ต่อเนื่อง ตั้งแต่ 2 ปี ขึ้นไป สปสช. อาจประกาศยกกองทุนหลักประกันสุขภาพนั้นได้

**ตอนที่ 3 ระดับของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของกองทุน  
หลักประกันสุขภาพระดับห้องถัง**

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความที่กำหนดให้แล้วพิจารณาว่าข้อความนี้เป็นจริงมากหรือน้อย  
เพียงใด โดยพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนด

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริหาร จัดการของกองทุน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็น ด้วย (4)	ไม่ แนใจ (3)	ไม่ เห็นด้วย (2)	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง (1)
1.1 ผู้นำมีความเสียสละในการปฏิบัติงาน					
1.2 ผู้นำมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน					
1.3 ผู้นำมีความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงาน					
1.4 ผู้นำมีความรับผิดชอบในการ ปฏิบัติงาน					
1.5 ผู้นำสามารถแก้ปัญหาในการบริหาร จัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
1.6 ผู้นำสามารถติดต่อประสานงานกับ ผู้เกี่ยวข้องได้ดี					
1.7 ผู้นำเป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มี ความรู้ในปรัปภุจและพัฒนาการบริหาร จัดการกองทุน					
2. ด้านบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุน					
2.1 คณะกรรมการบริหารกองทุนเป็น ผู้จัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานที่ เกี่ยวข้องกับปัญหาสาธารณสุขของ กลุ่มเป้าหมายหลักในตำบล					
2.2 คณะกรรมการบริหารกองทุนเป็น ผู้ดำเนินการโครงการต่างๆ ตามแผน					

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริหาร จัดการของกองทุน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็น ด้วย (4)	ไม่ แนใจ (3)	ไม่ เห็นด้วย (2)	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง (1)
2.3 คณะกรรมการบริหารกองทุนมีหน้าที่รับผิดชอบการรับ-จ่ายเงินให้เป็นไปตามรูปแบบที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด					
2.4 คณะกรรมการบริหารกองทุนเป็นผู้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานทุกปี					
2.5 คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสารสาระและรูปแบบต่างๆ ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ เพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น					
<b>3. ด้านความคาดหวังในประโยชน์ที่ได้รับเกี่ยวกับกองทุน</b>					
3.1 ท่านหรือครอบครัวได้รับประโยชน์จากกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น					
3.2 กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นสร้างโอกาสให้ประชาชนในการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ					
3.3 กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นทำให้ประชาชนในตำบลมีสุขภาพที่ดีขึ้น					
3.4 ประชาชนในตำบลได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่ดียิ่งขึ้น					
3.5 ประชาชนในตำบลได้รับการเฝ้าระวังโรคและการควบคุมโรคที่ดียิ่งขึ้น					

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริหาร จัดการของกองทุน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่นอน	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
<b>4. ด้านการวางแผนสุขภาพชุมชน</b>					
4.1 กองทุนได้นำข้อมูลปัญหาสุขภาวะ ชุมชน ความต้องการพัฒนา และจัดลำดับ ความสำคัญของปัญหาแล้วนำมารวบเคราะห์ เพื่อวางแผนสุขภาพชุมชนอย่างรอบคุณ					
4.2 กองทุน ได้อาศัยแรงขับเคลื่อนจาก นายกเทศมนตรีหรือนายก อบต./หน่วยงาน เทศบาล หรือ อบต. และคณะกรรมการ กองทุน โดยเปิดโอกาสการให้ อสม. แทน นาชุมชน และประชาชน รวมทั้ง เครือข่าย บริการสุขภาพในพื้นที่ เข้าร่วมวางแผน สุขภาพชุมชน					
4.3 กระบวนการติดตามและประเมินผล เพื่อทบทวนปรับปรุงและพัฒนาแผน สุขภาพชุมชน เป็นประโยชน์ต่อกองทุนใน การปรับเปลี่ยนแผนให้เหมาะสมและ สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความ ต้องการของสุขภาวะชุมชน					
<b>5. ด้านการบริหารจัดการ</b>					
5.1 กองทุนมีการกำหนดเป้าหมายการ ดำเนินงานของกองทุนอย่างชัดเจน					
5.2 กองทุนมีการจัดโครงสร้างการบริหาร จัดการของกองทุนอย่างชัดเจน					
5.3 กองทุนมีการกำหนดระเบียบ ข้อบังคับและกำหนดบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการบริหารกองทุนอย่างชัดเจน					

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริหาร จัดการของกองทุน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็น ด้วย (4)	ไม่ แนใจ (3)	ไม่ เห็นด้วย (2)	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง (1)
5.4 กองทุนมีการเปิดโอกาสให้ คณะกรรมการบริหารกองทุนหรือผู้มีส่วน เกี่ยวข้องได้แสดงความคิดเห็น					
5.5 กองทุนมีการวางแผน ติดตามกำกับ และประเมินผลการบริหารจัดการกองทุน เป็นระยะและสม่ำเสมอ					
<b>6. ด้านการจัดทำกิจกรรมบริการสุขภาพตามชุดสิทธิประโยชน์ในท้องถิ่น</b>					
6.1 กองทุนสามารถจัดกิจกรรมบริการ สุขภาพได้สอดคล้องกับความต้องการของ ประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน					
6.2 กองทุนสามารถจัดกิจกรรมบริการ สุขภาพประชาชนได้ครบถ้วนประชากรตาม ชุดสิทธิประโยชน์ หัว 5 กลุ่ม เป้าหมาย อย่างครอบคลุมเป็นไปได้อย่างดี					
6.3 กองทุนจัดกิจกรรมบริการสุขภาพ ประชาชนอย่างต่อเนื่องและเป็นไปอย่าง สม่ำเสมอ ครอบคลุมประชาชน ทุกเพศ ทุกวัย ในชุมชน/หมู่บ้าน					
<b>7. ด้านการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการบริหารกองทุน</b>					
7.1 คณะกรรมการมีความสามัคคีภายใน กองทุน					
7.2 คณะกรรมการมีความเสียสละในการ ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					
7.3 คณะกรรมการมีความตั้งใจมุ่งมั่นต่อ การทำงานตามบทบาทหน้าที่ คณะกรรมการ และมีความรับผิดชอบอย่างสูง					

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริหาร จัดการของกองทุน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็น ด้วย (4)	ไม่ แนใจ (3)	ไม่ เห็นด้วย (2)	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง (1)
7.4 คณะกรรมการมีความสามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคติดต่อประสานการดำเนินงานระหว่างชุมชน/ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องได้อย่างดี					
7.5 คณะกรรมการเต็มใจทำงานกฎระเบียบของกองทุนและเข้าร่วมประชุมการวางแผนแก้ไขปัญหาทางด้านสุขภาพของประชาชนในตำบลอย่างสม่ำเสมอ					
8. ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน					
8.1 ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบเต็มใจให้ข้อมูลด้านสุขภาพของตนเอง/ครอบครัว/ชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชน/หมู่บ้าน					
8.2 ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบมีโอกาสเข้าร่วมกระบวนการวางแผน การตัดสินใจ และปฏิบัติกรรมการจัดบริการสุขภาพร่วมกับกองทุนอย่างทั่วถึงและครอบคลุม					
8.3 ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบมีโอกาสเข้าร่วมรับประทานจากการดำเนินงานของกองทุน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนอย่างสม่ำเสมอ					
9. ด้านการสนับสนุนงบประมาณแก้หนี้ยนบริการสุขภาพในชุมชนท้องถิ่น					
9.1 กองทุนจัดสรรงบประมาณแก้หนี้ยนบริการสุขภาพในชุมชนท้องถิ่นตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาของหนี้ยนบริการสุขภาพในพื้นที่					

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริหาร จัดการของกองทุน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็น ด้วย (4)	ไม่ แน่นอน (3)	ไม่ เห็นด้วย (2)	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง (1)
9.2 กองทุนจัดสรรงบประมาณแก่หน่วย บริการสุขภาพในชุมชนท้องถิ่นเพียงพอ กับ ความต้องการของหน่วยบริการสุขภาพใน พื้นที่					
9.3 กองทุนจัดสรรงบประมาณแก่หน่วย บริการสุขภาพในชุมชนท้องถิ่นครอบคลุม ภารกิจในการจัดบริการสร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคของหน่วยบริการสุขภาพใน พื้นที่					
<b>10. ต้านการประชานัมพันธ์กองทุน</b>					
10.1 กองทุนมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล เกี่ยวกับการจัดบริการสุขภาพตามมาตรฐาน ประโยชน์แก่ประชาชนในชุมชน/หมู่บ้านที่ รับผิดชอบอย่างทั่วถึง					
10.2 กองทุนมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงานกองทุน อย่าง เพียงพอและครบถ้วนต่อความต้องการของ ประชาชนในชุมชน/หมู่บ้านที่รับผิดชอบ					
10.3 กองทุนมีการจัดทำสื่อและ ประชาสัมพันธ์การกิจและ สถานการณ์ ปัจจุบันของกองทุน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ให้ประชาชนในชุมชน/หมู่บ้านได้รับทราบ อย่างสม่ำเสมอ					

**ตอนที่ 4 ข้อมูลความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น  
(กำหนดคะแนนความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุนฯ คะแนนเต็ม 100 คะแนน)  
จำแนกเป็น 3 ด้าน ดังนี้**

การบริหารจัดการกองทุนฯ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนที่ได้
<p><b>1. ด้านการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม</b></p> <p>1.1 กองทุน มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ รองรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ 2556 โดยการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการบริหารกองทุนในกระบวนการต่างๆ ดังต่อไปนี้ (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> 1) ร่วมพิจารณาแผนงาน/โครงการที่สำคัญ จำเป็นและเร่งด่วนในการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p><input type="checkbox"/> 2) ร่วมพิจารณาจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการจัดกิจกรรมบริการสุขภาพตามชุดสิทธิประโยชน์ในชุมชนและสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพของหน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่</p> <p><input type="checkbox"/> 3) ร่วมพิจารณารายรับรายจ่ายในการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพของกองทุน</p> <p><input type="checkbox"/> 4) ร่วมตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงาน/โครงการให้ถูกต้อง</p> <p><input type="checkbox"/> 5) ร่วมสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนทุกสิ้นเดือน</p> <p><input type="checkbox"/> 6) ร่วมจัดทำข้อมูลสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนเพื่อประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนในชุมชนทราบโดยทั่วถัน</p>	<p>คะแนนเต็ม 10 คะแนน</p> <p>- เลือกตอบ 1-2 ข้อ ได้ 5 คะแนน</p> <p>- เลือกตอบ 3-4 ข้อ ได้ 7 คะแนน</p> <p>- เลือกตอบ 5 ข้อ ขึ้นไป ได้ 10 คะแนน</p>	

การบริหารจัดการกองทุนฯ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนที่ได้
1.2 ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนตามแผน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ (โดยตรวจสอบจากการจัดทำรายงานทุกครั้งที่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ หรือทุกสิ้นเดือน)	คะแนนเต็ม 10 คะแนน - เป็นกิจจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 10-39 ได้ 5 คะแนน - เป็นกิจจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 40-79 ได้ 7 คะแนน - เป็นกิจจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 80-100 ได้ 10 คะแนน	
1.3 คณะกรรมการบริหารกองทุนได้มีส่วนร่วมในการควบคุมกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการใช้งบประมาณของกองทุนอย่างไร (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) <input type="checkbox"/> 1) ควบคุมกำกับการใช้งบประมาณตามแผน/โครงการ/กิจกรรม <input type="checkbox"/> 2) ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของ การใช้จ่ายงบประมาณตามแผน/โครงการ/กิจกรรม <input type="checkbox"/> 3) ติดตามและประเมินผลการใช้งบประมาณตามแผน/โครงการ/กิจกรรม	คะแนนเต็ม 10 คะแนน - เลือกตอบ 1 ข้อ ได้ 5 คะแนน - เลือกตอบ 2 ข้อ ได้ 7 คะแนน - เลือกตอบ 3 ข้อ ได้ 10 คะแนน	
1.4 การสนับสนุนทุนหรือทรัพยากรسمทบทั่วไปในกระบวนการบริหารจัดการกองทุน เกี่ยวกับ แรงงาน เงิน วัสดุ/อุปกรณ์ และวิธีการมีส่วนร่วมอื่นๆ (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) <input type="checkbox"/> 1) ร่วมกิจกรรม/โครงการบริการสุขภาพ ประชาชนตามชุดสิทธิประโยชน์ของกองทุน <input type="checkbox"/> 2) บริจาคเงินเพื่อสนับสนุนกองทุนหรือเพื่อร่วมกิจกรรมการจัดบริการสุขภาพของกองทุน	คะแนนเต็ม 10 คะแนน - เลือกตอบ 1 ข้อ ได้ 3 คะแนน - เลือกตอบ 2 ข้อ ได้ 5 คะแนน - เลือกตอบ 3 ข้อ ได้ 7 คะแนน - เลือกตอบ 4 ข้อ ได้ 10 คะแนน	

การบริหารจัดการกองทุนฯ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนที่ได้
<input type="checkbox"/> 3) เสียสละหรือสมทบเครื่องใช้ เครื่องมือ หรือวัสดุอุปกรณ์อื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการจัด กิจกรรมบริการสุขภาพและพัฒนาศักยภาพของ กองทุน <input type="checkbox"/> 4) ขักขวนเพื่อนบ้านหรือประชาชนใน ชุมชน/หมู่บ้านเข้าร่วมกิจกรรมของกองทุน		
1.5 กองทุนมีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกที่มีไว้ กรรมการกองทุน ร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนและพิจารณาการ ดำเนินงานของกองทุนในด้านใดบ้าง (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) <input type="checkbox"/> ไม่มีการแต่งตั้งบุคคลภายนอก <input type="checkbox"/> 1) ด้านการพิจารณาแผนงาน/โครงการ <input type="checkbox"/> 2) ด้านการติดตามประเมินผล <input type="checkbox"/> 3) ด้านการประชาสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> 4) ด้านการเงินการคลัง	คะแนนเต็ม 10 คะแนน - ไม่มีการแต่งตั้งได้ 0 คะแนน - มีการแต่งตั้ง 1 ด้าน ได้ 3 คะแนน - มีการแต่งตั้ง 2 ด้าน ได้ 5 คะแนน - มีการแต่งตั้ง 3 ด้าน ได้ 7 คะแนน - มีการแต่งตั้ง 4 ด้าน ได้ 10 คะแนน	
2. ด้านการสร้างนวัตกรรมแบบมีส่วนร่วม		
2.1 กองทุนมีการจัดทำและใช้แผนที่ทางเดิน ยุทธศาสตร์กำหนดจุดหมายปลายทางในการ บริหารจัดการกองทุนหรือไม่ (เลือกตอบเพียง 1 ข้อ) <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี แต่ไม่สมบูรณ์/ไม่ได้นำไปใช้ <input type="checkbox"/> มีและได้นำไปใช้ในการบริหารจัดการ กองทุนฯ	คะแนนเต็ม 5 คะแนน - เลือกตอบไม่มี ได้ 0 คะแนน - เลือกตอบมี แต่ไม่ สมบูรณ์/ไม่ได้นำไปใช้ ได้ 3 คะแนน - เลือกตอบ มีและ ได้ นำไปใช้ในการบริหาร จัดการฯ ได้ 5 คะแนน	

การบริหารจัดการกองทุนฯ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนที่ได้
<p>2.2 กองทุนฯ มีการสร้างนวัตกรรมสุขภาพ ชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหาสุขภาพหรือ สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของ ประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน เกิดผลงาน เด่นและมีการเผยแพร่</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p><input type="checkbox"/> มี (ระบุ จำนวนผลงาน ..... ผลงาน) (ถ้าตอบว่าไม่มีให้หักไปปิดอน ข้อ 3)</p>	<p>คะแนนเต็ม 5 คะแนน - เลือกตอบไม่มี ได้ 0 คะแนน - เลือกตอบมี ได้ 5 คะแนน</p>	
<p>2.3 นวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์หรือวิธีการ ใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นจากการสร้างนวัตกรรมของ กองทุนตาม ข้อ 2.2 ดำเนินการอยู่ใน กระบวนการหรือขั้นตอนใด (เลือกตอบได้ มากกว่า 1 ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> 1) สร้างขึ้นและเผยแพร่ในชุมชน / หมู่บ้านในความรับผิดชอบของกองทุน</p> <p><input type="checkbox"/> 2) นำเผยแพร่ในชุมชน/หมู่บ้านอื่นๆ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรหรือ หน่วยงานอื่นๆ</p> <p><input type="checkbox"/> 3) เพยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ และส่งเข้าประกาศระดับจังหวัด เอกและ ประเทศ</p>	<p>คะแนนเต็ม 10 คะแนน - เลือกตอบ 1 ข้อ ได้ 5 คะแนน - เลือกตอบ 2 ข้อ ได้ 7 คะแนน - เลือกตอบ 3 ข้อ ได้ 10 คะแนน</p>	
<p>3. ด้านการร่วมรับประโยชน์จากกองทุน</p> <p>3.1 กองทุนได้มีการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน ของกองทุนให้ประชาชนได้รับทราบใน ช่องทางใดนิ่ง (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)</p>	<p>คะแนนเต็ม 10 คะแนน - เลือกตอบ 1-3 ข้อ ได้ 5 คะแนน - เลือกตอบ 4-6 ข้อ ได้ 7 คะแนน</p>	

การบริหารจัดการกองทุนฯ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนที่ได้
<input type="checkbox"/> 1) หนังสือคู่มือหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ <input type="checkbox"/> 2) จดหมายข่าว “สปสช. สาร” <input type="checkbox"/> 3) เอกสาร “เจาะประเด็นหลักประกัน สุขภาพ” <input type="checkbox"/> 4) นิทรรศการที่จัดในจังหวัด หรืออำเภอ หรือในพื้นที่/หมู่บ้าน <input type="checkbox"/> 5) จ่าทางสถานีวิทยุ/โทรทัศน์ <input type="checkbox"/> 6) อินเทอร์เน็ต <a href="http://www.nhso.go.th">www.nhso.go.th</a> <input type="checkbox"/> 7) การประชาสัมพันธ์ผ่านทาง เสียงตามสาย / หอกระจายข่าวในพื้นที่	- เลือกตอบ 7 ข้อ ขึ้นไปได้ 10 คะแนน	
3.2 ความพึงพอใจของคณะกรรมการบริหาร กองทุนต่อการบริหารจัดการของกองทุน มีจำนวน 5 ข้อๆ ละ 4 คะแนน  โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง <input checked="" type="checkbox"/> เพียงช่องเดียว ตามระดับคะแนนที่ท่านพอใจ	คะแนนเต็ม 20 คะแนน - คะแนนเฉลี่ยรวมทุกข้อ 1.00 - 1.80 ได้ 4 คะแนน - คะแนนเฉลี่ยรวมทุกข้อ 1.81 - 2.60 ได้ 8 คะแนน - คะแนนเฉลี่ยรวมทุกข้อ 2.61 - 3.40 ได้ 12 คะแนน - คะแนนเฉลี่ยรวมทุกข้อ 3.41 - 4.20 ได้ 16 คะแนน - คะแนนเฉลี่ยรวมทุกข้อ 4.21 - 5.00 ได้ 20 คะแนน	

ประเด็นความพึงพอใจ ตามข้อ 3.2	ระดับความพึงพอใจ				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
1. ท่านพอใจในความรู้หรือวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการชุดปัจจุบัน					
2. ท่านพอใจในการมีส่วนร่วมของทีมงานหรือคณะกรรมการบริหารกองทุนด้วยกัน					
3. ท่านพอใจในวิธีการทำงานของคณะกรรมการ					
4. ท่านพอใจในโครงการ/กิจกรรม ที่กองทุนได้ดำเนินการไปแล้ว					
5. ท่านพอใจในผลที่เกิดขึ้นหรือประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของกองทุน					

ตอนที่ 5 ท่านมีข้อเสนอแนะ/ แนวทาง การปรับปรุงและพัฒนาเพื่อประโยชน์ในการบริหาร  
จัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับทองถิ่น หรือไม่ อย่างไร

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....
- 4) .....
- 5) .....

ขอขอบพระคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

ภาควิชาภาษาไทย  
แบบสัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสัมภาษณ์ (In-depth interview)

การวิจัยเรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในเครือข่าย  
เขตบริการสุขภาพที่ 7 กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ (จังหวัดร้อยเอ็ด ขอนแก่น  
มหาสารคาม และกาฬสินธุ์)

\*\*\*\*\*

แนวคิดตาม: สำหรับผู้ทรงวุฒิที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ  
ระดับท้องถิ่น

ชื่อ-สกุล ผู้ให้สัมภาษณ์ ..... ตำแหน่ง .....  
หน่วยงาน ..... วัน ..... เดือน ..... ปี ..... ที่ให้สัมภาษณ์

1. ท่านคิดว่าความสำคัญและประโยชน์ของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นต่อประชาชนในท้องถิ่น มีอะไรบ้าง.....
2. ท่านคิดว่าปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นมีอะไรบ้าง.....
3. ท่านคิดว่ามีองค์ประกอบอะไรบ้างในปัจจัยแต่ละด้านที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

- 3.1 องค์ประกอบของปัจจัยด้านผู้นำ .....
- 3.2 องค์ประกอบของปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน

กองทุน .....

3.3 องค์ประกอบของปัจจัยด้านการรับรู้บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุน .....

3.4 องค์ประกอบของปัจจัยด้านความคาดหวังในประโยชน์ที่ได้รับเกี่ยวกับกองทุน .....

3.5 องค์ประกอบของปัจจัยด้านการวางแผนสุขภาพชุมชน .....

3.6 องค์ประกอบของปัจจัยด้านการบริหารจัดการ .....

3.7 องค์ประกอบของปัจจัยด้านการจัดทำกิจกรรมบริการสุขภาพตามชุดสิทธิประโยชน์ในท้องถิ่น .....

- 3.8 องค์ประกอบของปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการบริหาร  
กองทุน.....  
 3.9 องค์ประกอบของปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน.....  
 3.10 องค์ประกอบของปัจจัยด้านการสนับสนุนงบประมาณแก่หน่วยบริการ  
สุขภาพในชุมชนท้องถิ่น.....  
 3.11 องค์ประกอบของปัจจัยด้านการประชาสัมพันธ์กองทุน.....
4. ท่านคิดว่าองค์ประกอบของความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุนหลักประกัน  
สุขภาพระดับท้องถิ่น ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาของกองทุนหลักประกันสุขภาพ  
ระดับท้องถิ่นในแต่ละด้านต่อไปนี้ ประกอบด้วย อะไรบ้าง  
 4.1 องค์ประกอบของความสำเร็จด้านการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม.....  
 4.2 องค์ประกอบของความสำเร็จด้านการสร้างนวัตกรรมแบบมีส่วนร่วม.....  
 4.3 องค์ประกอบของความสำเร็จด้านการร่วมรับประโยชน์จากกองทุน.....  
 5. ท่านมีข้อเสนอแนะ/แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการกองทุน  
หลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น หรือไม่ อย่างไรบ้าง.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคนวัก ค

หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลและหนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ  
ตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๒๕๗

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน .....

ด้วย นางรุ่งเรือง แสนโภยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๕ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชาธุรัฐศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาการศึกษา ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของกองทุนหลักประกันสุขภาพ ระหว่างห้องถัน ในเขตพื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพที่ ๑ กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ กองทุนหลักประกันสุขภาพในเขตพื้นที่เครือข่ายสุขภาพที่ ๑ เพื่อนำข้อมูลไปทำ การวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านคุณดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

\_\_\_\_\_

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๑๒ - ๕๕๓๙



ที่ศธ ๐๔๔๐.๐๑/๒๐๒๕๖

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๖ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ดร. นพ. พงษ์สวัสดิ์ รัตนาแสง

ด้วย นางรุ่งเรือง แสนโภ麻 รหัสประจำตัว ๕๕๗๒๖๐๐๑๐๐๕๕ นักศึกษาปริญญาเอก  
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของกองทุนหลักประกันสุขภาพ  
ระดับท้องถิ่น ในเขตพื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพที่ ๓ กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารตินทร์”

- เพื่อ  ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา  
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล  
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย  
 อื่นๆ .....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และห่วงเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านศักดิ์  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

八

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรณ)  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย  
โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๗๗๑๒ - ๕๕๓๙



ที่ ศธ ๐๔๔๐.๐๑/๒๐๒๕๖

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ มีนาคม ๒๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เขี่ยวข่ายตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายแพทย์สุริยา รัตนปริญญา

ด้วย นางรุ่งเรือง แสนโภยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๐๕ นักศึกษาปีชั้นปีสาม  
สาขาวิชาธุรัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาการเรียน ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของกองทุนหลักประกันสุขภาพ  
ระดับท้องถิ่น ในเขตพื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพที่ ๗ กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินนี้”

- เพื่อ  ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา  
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล  
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย  
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านค้ายิ่ง  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

*[Signature]*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรณ)  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย  
โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๕๕๓๙



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๒๐๒๔๖

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้ชี้ขาดยุติธรรมสอบเครื่องมือการวิจัย  
เรียน นายประภาก ทปนียากร นักวิชาการ สาขาวัฒนศึกษา คานส์ส์บริษัทฯ

ด้วย นางรุ่งเรือง แสนโภยา รหัสประจำตัว ๕๔๕๗๖๐๐๑๐๑๐๕ นักศึกษาปริญญาเอก  
สาขาวิชาธุรกิจการค้าและบริการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของทุนหลักประกันสุขภาพ  
ระดับท้องถิ่น ในเขตพื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพที่ ๑ กู้อุ่นจังหวัดร้อยแก่นสารลินชู”

- เพื่อ  ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา  
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล  
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย  
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

\_\_\_\_\_

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรารณ)  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย  
โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๙



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๒๐๒๔๖

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เข้าข่ายตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายแพทบุปติ พึ่งไพบูลย์

ด้วย นางรุ่งเรือง แสนโภยา รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๐๕ นักศึกษาปริญญาเอก  
สาขาวิชาธุรัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของกองทุนหลักประกันสุขภาพ  
ระดับท้องถิ่น ในเขตพื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพที่ ๑ กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารติน្យ”

- เพื่อ  ตรวจสอบความถูกต้องคำนวณทาง ภาษา
- ตรวจสอบคำนวณรัศมีและประเมินผล
- ตรวจสอบคำนวณสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ก.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย  
โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๑๒-๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๔๔๐.๐๑/๒๐๒๕๖

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ มีนาคม ๒๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เข้าร่วมการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คร. พิชู ทั่งโต

ด้วย นางรุ่งเรือง แสนโภยา รหัสประจำตัว ๕๔๕๒๖๐๐๑๐๑๐๕ นักศึกษาปีชุมพญาเอก สาขาวิชาธุรัศศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาการเรียน ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของกองทุนหลักประกันสุขภาพ ระดับท้องถิ่น ในเขตพื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพที่ ๓ กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารตินธุ์” ระดับท้องถิ่น ในเขตพื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพที่ ๓ กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารตินธุ์”

- เพื่อ  ตรวจสอบความถูกต้องคำนวณทางคณิตศาสตร์  
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล  
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย  
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
 ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ พุวรรณ)  
 คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย  
 โทรศพท., โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๕๕๓๙

ภาคนวัก ง

รายละเอียดกลุ่มตัวอย่างเป้าหมายผู้ให้สัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## รายละเอียดกลุ่มตัวอย่างเป้าหมายผู้ให้สัมภาษณ์ข้อมูลสำคัญ (Key Informance)

ลำดับที่ 1	ชื่อ-สกุล	นายแพทย์หัสชา เนื้อยทอง
	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโภสุมพิสัย
	คุณวุฒิ	นายแพทย์ชีรยาภาณุ
	สถานที่ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลโภสุมพิสัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 2	ชื่อ-สกุล	นางรุ่งพิพิ มนัค
	ตำแหน่ง	สาธารณสุขอำเภอเมือง
	คุณวุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
	สถานที่ปฏิบัติงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 3	ชื่อ-สกุล	นายเฉลิมศักดิ์ สีคาดผล
	ตำแหน่ง	สาธารณสุขอำเภอเมือง
	คุณวุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
	สถานที่ปฏิบัติงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 4	ชื่อ-สกุล	นายทรงวิทย์ ศรีคำ
	ตำแหน่ง	สาธารณสุขอำเภอโภสุมพิสัย
	คุณวุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	สถานที่ปฏิบัติงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโภสุมพิสัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 5	ชื่อ-สกุล	นายพรศิทธิ์ หวานันท์
	ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรค
	คุณวุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
	สถานที่ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานควบคุมโรค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่ 6	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ สถานที่ปฏิบัติงาน	นางโศภิตา จิตรวิกรานต์ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 7	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ สถานที่ปฏิบัติงาน	นางวัฒนา นันทะเสน หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและคุณภาพบริการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและคุณภาพบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 8	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ สถานที่ปฏิบัติงาน	นายฤทธิรงค์ เรืองฤทธิ์ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 9	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ สถานที่ปฏิบัติงาน	นางสุมารี ใหม่คำมิ หัวหน้างานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและคุณภาพบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 10	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ สถานที่ปฏิบัติงาน	นายมนตรี เพเวลา หัวหน้างานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปีปุ่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่ 11	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ	นายคำสอน ชุมอภัย นายนกเทศมนตรีตำบลelmanเรียง ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ ตำบลelmanเรียง สถานที่ปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลelmanเรียง อำเภอ กันทราริชย์ จังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 12	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ	นายทองใบ บารพร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาดพัฒนา ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ ตำบลตาดพัฒนา สถานที่ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตาดพัฒนา อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 13	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ	นายสุพจน์ คงมงคล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลด นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 สถานที่ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลด อำเภอ พลด จังหวัด อนแก่น
ลำดับที่ 14	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ	นายชูศิลป์ เสนนาวงศ์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 7 สถานที่ปฏิบัติงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลelmanเรียง อำเภอ กันทราริชย์ จังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 15	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ	นางบุญเรียง บัวตะคุณ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโภกไร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สถานที่ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโภกไร อำเภอแก่งค่า จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่ 16	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ สถานที่ปฏิบัติงาน	นายศุภกิจ มะธิໄຕປะนำ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านครีสูช นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านครีสูช อำเภอเก้ากันทร์วิชัย จังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 17	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ สถานที่ปฏิบัติงาน	นางสาวหนูเพ็ญ นะตะ สมาชิกสภาพองค์กรบริหารส่วนตำบลเกี้ยง คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลเกี้ยง องค์กรบริหารส่วนตำบลเกี้ยง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 18	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ สถานที่ปฏิบัติงาน	นายชวนชัย บัวทอง สมาชิกสภาพอาชีวศึกษาตำบลตามสามาเรียง คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ ตำบลตามสามาเรียง เทศบาลตำบลตามสามาเรียง อำเภอเก้ากันทร์วิชัย จังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 19	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ สถานที่ปฏิบัติงาน	นายอุดร พรมผลี ประธานชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ ตำบลหนองไช กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลหนองไช อำเภอวาปีป่าทุม จังหวัดมหาสารคาม
ลำดับที่ 20	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง คุณวุฒิ สถานที่ปฏิบัติงาน	นางจุฑามาศ บึงชัยภูมิ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลเกี้ยง กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลเกี้ยง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม



ภาคผนวก จ

ค่าสถิติที่ได้จากการประมาณผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



## A PATH ANALYSIS FOR RUNGRUEANG MODEL

## Correlation Matrix

INT	SFM	SUP	ACT	PAC	PAP
	1.00				
	SFM	1.00			
	SUP	0.72	1.00		
	ACT	0.72	0.79	1.00	
	PAC	0.70	0.76	0.74	1.00
	PAP	0.71	0.75	0.75	0.73
	INT	0.77	0.73	0.71	0.64
1.00					
0.64	LED	0.70	0.65	0.66	0.54
0.62	KNO	0.75	0.68	0.68	0.67
0.69	ROL	0.74	0.75	0.73	0.80
0.70	EXP	0.71	0.71	0.73	0.66
0.69	PLA	0.72	0.77	0.76	0.72
0.75	MAN	0.81	0.82	0.81	0.75

## Correlation Matrix

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA
	1.00				
	LED	1.00			
	KNO	0.64	1.00		
	ROL	0.57	0.69	1.00	
	EXP	0.68	0.76	0.66	1.00
	PLA	0.69	0.68	0.72	0.75
	MAN	0.68	0.70	0.76	0.71
1.00					

## Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 24

Minimum Fit Function Chi-Square = 261.98 (P = 0.0)  
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 270.76 (P = 0.0)  
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 246.76  
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (197.52 ; 303.46)

Minimum Fit Function Value = 0.94  
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.90

90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.72 ; 1.11)  
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.19  
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.17 ; 0.22)  
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.00

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 1.39  
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (1.21 ; 1.60)  
 ECVI for Saturated Model = 0.57  
 ECVI for Independence Model = 34.63

Chi-Square for Independence Model with 66 Degrees of Freedom =  
 9430.67

Independence AIC = 9454.67  
 Model AIC = 378.76  
 Saturated AIC = 156.00  
 Independence CAIC = 9510.29  
 Model CAIC = 629.04  
 Saturated CAIC = 517.51

Normed Fit Index (NFI) = 0.97  
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.93  
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.35  
 Comparative Fit Index (CFI) = 0.97  
 Incremental Fit Index (IFI) = 0.97  
 Relative Fit Index (RFI) = 0.92

Critical N (CN) = 46.77

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.066  
 Standardized RMR = 0.066  
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.86  
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.55  
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.26

#### A PATH ANALYSIS FOR RUNGRUEANG MODEL

#### Fitted Covariance Matrix

INT	SFM	SUP	ACT	PAC	PAP
1.00	0.98				
SUP	0.64	1.00			
ACT	0.68	0.70	1.00		
PAC	0.67	0.58	0.61	1.00	
PAP	0.61	0.60	0.63	0.56	1.00
INT	0.70	0.57	0.60	0.53	0.58
1.00					
LED	0.68	0.60	0.63	0.54	0.58
0.55					
KNO	0.76	0.61	0.68	0.67	0.67
0.62					
ROL	0.73	0.66	0.67	0.80	0.60
0.56					

0.70	EXP	0.72	0.64	0.73	0.66	0.71
0.69	PLA	0.72	0.77	0.76	0.64	0.74
0.61	MAN	0.77	0.82	0.81	0.66	0.65

## Fitted Covariance Matrix

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA
---	---	---	---	---	---
LED	1.00				
KNO	0.64	1.00			
ROL	0.57	0.69	1.00		
EXP	0.68	0.76	0.66	1.00	
PLA	0.69	0.68	0.72	0.75	1.00
MAN	0.68	0.70	0.76	0.71	0.80
1.00					

## A PATH ANALYSIS FOR RUNGRUEANG MODEL

## Modification Indices and Expected Change

## Modification Indices for BETA

INT	SFM	SUP	ACT	PAC	PAP
---	---	---	---	---	---
SFM	--	--	--	--	--
14.75	SUP	25.07	--	22.41	19.88
4.33	ACT	8.09	15.12	--	12.84
1.81	PAC	5.52	19.63	20.54	--
35.43	PAP	74.11	27.28	30.17	27.03
0.17	INT	35.52	31.34	22.06	7.99
					35.43

## Expected Change for BETA

INT	SFM	SUP	ACT	PAC	PAP
---	---	---	---	---	---
SFM	--	--	--	--	--
0.17	SUP	0.45	--	0.28	0.20
					0.15

0.10	ACT	0.39	0.23	--	0.17	0.13
0.07	PAC	0.34	0.22	0.25	--	0.21
0.33	PAP	1.03	0.31	0.35	0.28	--
--	INT	0.91	0.36	0.32	0.16	0.38
--						

## Standardized Expected Change for BETA

INT	SFM	SUP	ACT	PAC	PAP
--	--	--	--	--	--
--	SFM	--	--	--	--
0.17	SUP	0.46	--	0.28	0.20
0.10	ACT	0.39	0.23	--	0.17
0.07	PAC	0.34	0.22	0.25	--
0.33	PAP	1.04	0.31	0.35	0.28
--	INT	0.92	0.36	0.32	0.16
--					

## Modification Indices for GAMMA

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA
--	--	--	--	--	--
--	SFM	--	--	--	--
--	SUP	3.67	8.36	21.32	9.92
--	ACT	1.37	--	9.99	--
20.22	PAC	--	--	--	16.75
50.66	PAP	0.44	--	27.49	--
41.53	INT	11.61	--	23.54	--
--					

## Expected Change for GAMMA

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA
--	--	--	--	--	--
--	SFM	--	--	--	--
--	SUP	0.09	0.14	0.24	0.16
--					

	ACT	0.06	--	0.17	--	--
0.28	PAC	--	--	--	--	0.25
0.47	PAP	0.04	--	0.31	--	--
0.46	INT	0.20	--	0.30	--	--

## Standardized Expected Change for GAMMA

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA
	-----	-----	-----	-----	-----
--	SFM	--	--	--	--
--	SUP	0.09	0.14	0.24	0.16
--	ACT	0.06	--	0.17	--
0.28	PAC	--	--	--	0.25
0.47	PAP	0.04	--	0.31	--
0.46	INT	0.20	--	0.30	--

## A PATH ANALYSIS FOR RUNGRUEANG MODEL

## Standardized Solution

BETA						
INT	SFM	SUP	ACT	PAC	PAP	
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
0.26	SFM	--	-0.08	-0.05	0.06	-0.04
--	SUP	--	--	--	--	--
--	ACT	--	--	--	--	--
--	PAC	--	--	--	--	--
--	PAP	--	--	--	--	--
--	INT	--	--	--	--	--

  

GAMMA						
MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA	

	SFM	0.15	0.24	0.14	0.01	-0.01
0.34	SUP	--	--	--	--	0.34
0.55	ACT	--	0.08	--	0.20	0.19
0.46	PAC	-0.01	0.16	0.60	0.14	--
--	PAP	--	0.20	--	0.24	0.41
--	INT	--	0.12	--	0.33	0.36
--						

Correlation Matrix of Y and X

INT	SFM	SUP	ACT	PAC	PAP
	SFM	1.00			
	SUP	0.65	1.00		
	ACT	0.69	0.70	1.00	
	PAC	0.68	0.58	0.61	1.00
	PAP	0.62	0.60	0.63	0.56
	INT	0.71	0.57	0.60	0.53
1.00					
0.55	LED	0.69	0.60	0.63	0.54
0.62	KNO	0.76	0.61	0.68	0.67
0.56	ROL	0.74	0.66	0.67	0.80
0.70	EXP	0.73	0.64	0.73	0.66
0.69	PLA	0.73	0.77	0.76	0.64
0.61	MAN	0.78	0.82	0.81	0.66

Correlation Matrix of Y and X

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA
	LED	1.00			
	KNO	0.64	1.00		
	ROL	0.57	0.69	1.00	
	EXP	0.68	0.76	0.66	1.00
	PLA	0.69	0.68	0.72	0.75

	MAN	0.68	0.70	0.76	0.71	0.80
1.00						

## A PATH ANALYSIS FOR RUNGRUEANG MODEL

## Total and Indirect Effects

## Total Effects of X on Y

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA	
	-----	-----	-----	-----	-----	
0.26	SFM	0.15 (0.04)	0.27 (0.05)	0.18 (0.05)	0.08 (0.06)	0.03 (0.06)
4.76		3.50	5.18	3.74	1.50	0.52
0.55	SUP	--	--	--	--	0.34
10.18						(0.05)
0.46	ACT	--	0.08 (0.05)	--	0.20 (0.06)	0.19 (0.06)
8.06			1.55		3.52	3.28
	PAC	-0.01 (0.05)	0.16 (0.06)	0.60 (0.05)	0.14 (0.06)	--
		-0.18	2.66	11.98	2.45	
	PAP	--	0.20 (0.06)	--	0.24 (0.07)	0.41 (0.06)
			3.40		3.69	6.99
	INT	--	0.12 (0.06)	--	0.33 (0.07)	0.36 (0.06)
			1.91		4.68	5.66

## Indirect Effects of X on Y

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA	
	-----	-----	-----	-----	-----	
-0.07	SFM	0.00	0.03	0.04	0.08	0.04

	(0.00)	(0.02)	(0.03)	(0.03)	(0.04)
(0.04)	-0.18	1.33	1.18	2.57	1.12
-1.82	--	--	--	--	--
SUP	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
ACT	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
PAC	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
PAP	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--
INT	--	--	--	--	--
--	--	--	--	--	--

## Total Effects of Y on Y

INT	SFM	SUP	ACT	PAC	PAP	
	-----	-----	-----	-----	-----	
0.26	SFM	--	-0.08 (0.05)	-0.05 (0.05)	0.06 (0.05)	-0.03 (0.05)
(0.04)			-1.57	-1.00	1.19	-0.76
6.08	SUP	--	--	--	--	--
--	ACT	--	--	--	--	--
--	PAC	--	--	--	--	--
--	PAP	--	--	--	--	--
--	INT	--	--	--	--	--
--						

Largest Eigenvalue of  $B^*B'$  (Stability Index) is 0.082

## A PATH ANALYSIS FOR RUNGRUEANG MODEL

## Standardized Total and Indirect Effects

## Standardized Total Effects of X on Y

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA	
	-----	-----	-----	-----	-----	
0.27	SFM	0.15	0.27	0.18	0.08	0.03
0.55	SUP	--	--	--	--	0.34
0.46	ACT	--	0.08	--	0.20	0.19

PAC	-0.01	0.16	0.60	0.14	--
PAP	--	0.20	--	0.24	0.41
INT	--	0.12	--	0.33	0.36

## Standardized Indirect Effects of X on Y

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA
SFM	0.00	0.03	0.04	0.08	0.04
PAC	--	--	--	--	--
PAP	--	--	--	--	--
INT	--	--	--	--	--

## Standardized Total Effects of Y on Y

INT	SFM	SUP	ACT	PAC	PAP
SFM	--	-0.08	-0.05	0.06	-0.04
PAC	--	--	--	--	--
PAP	--	--	--	--	--
INT	--	--	--	--	--

Time used: 0.016 Seconds  
 DATE: 11/4/2013  
 TIME: 4:02

LISREL 8.80 (STUDENT EDITION)  
 BY  
 Karl G. J"reskog & Dag S"rbom

This program is published exclusively by  
 Scientific Software International, Inc.  
 7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100



PAC	0.70	0.74	1.00		
PAP	0.71	0.75	0.73	1.00	
INT	0.77	0.71	0.64	0.73	1.00
LED	0.70	0.66	0.54	0.60	0.64
1.00					
KNO	0.75	0.68	0.67	0.67	0.62
0.64					
ROL	0.74	0.73	0.80	0.72	0.69
0.57					
EXP	0.71	0.73	0.66	0.71	0.70
0.68					
PLA	0.72	0.76	0.72	0.74	0.69
0.69					
MAN	0.81	0.81	0.75	0.79	0.75
0.68					
SUP	0.72	0.79	0.76	0.75	0.73
0.65					

## Correlation Matrix

SUP	KNO	ROL	EXP	PLA	MAN
---	---	---	---	---	---
KNO	1.00				
ROL	0.69	1.00			
EXP	0.76	0.66	1.00		
PLA	0.68	0.72	0.75	1.00	
MAN	0.70	0.76	0.71	0.80	1.00
SUP	0.68	0.75	0.71	0.77	0.82
1.00					

## A PATH ANALYSIS FOR RUNGRIEANG MODEL

## Parameter Specifications

## BETA

	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
SFM	0	1	2	3	4
ACT	0	0	0	5	0
PAC	0	6	0	7	0
PAP	0	8	0	0	9
INT	0	10	0	11	0

## GAMMA

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA
---	---	---	---	---	---
17	SFM	12	13	14	15
23	ACT	0	19	20	21
					22

30	PAC	25	26	27	28	29
37	PAP	32	33	34	35	36
43	INT	0	39	40	41	42

## GAMMA

## SUP

SFM	18
ACT	24
PAC	31
PAP	38
INT	0

## PHI

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA
	44				
	45	46			
	47	48	49		
	50	51	52	53	
	54	55	56	57	58
64	59	60	61	62	63
70	SUP	65	66	67	68
					69

## PHI

## SUP

SUP	71
-----	----

## PSI

## SFM

## ACT

## PAC

## PAP

## INT

72

73

74

75

76

## A PATH ANALYSIS FOR RUNGRIEANG MODEL

Number of Iterations = 39

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

## BETA

## SFM

## ACT

## PAC

## PAP

## INT

SFM	- -	-0.05 (0.06)	0.06 (0.05)	-0.03 (0.05)	0.26 (0.05)
		-0.94	1.09	-0.65	5.25
ACT	- -	- -	- -	-1.31 (1.20) -1.09	- -
PAC	- -	0.14 (0.06)	- -	0.11 (0.06)	- -
		2.26		1.89	
PAP	- -	0.85 (0.70)	- -	- -	1.71 (0.67)
		1.21			2.56
INT	- -	1.77 (1.02)	- -	-1.02 (1.31)	- -
		1.73		-0.78	

## GAMMA

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA
0.33	SFM	0.15 (0.04)	0.24 (0.05)	0.14 (0.05)	0.01 (0.05) -0.01 (0.06)
5.18		3.41	4.83	2.61	0.13 -0.19
0.76	ACT	- -	0.09 (0.11)	0.33 (0.21)	0.38 (0.21) 0.24 (0.16)
1.78			0.86	1.57	1.76 1.55
0.05	PAC	-0.12 (0.05)	0.11 (0.05)	0.38 (0.06)	-0.01 (0.06) 0.11
0.73		-2.39	1.99	6.84	-0.25 1.70
-0.37	PAP	-0.31 (0.14)	0.13 (0.13)	-0.21 (0.17)	-0.33 (0.20) 0.01 (0.15)
-1.30		-2.29	1.03	-1.28	-1.62 0.08
0.10	INT	- -	-0.05 (0.13)	0.08 (0.19)	0.10 (0.19) -0.08 (0.17)
0.28			-0.38	0.41	0.52 -0.45

## GAMMA

	SUP
SFM	-0.08 (0.06)
ACT	-1.41 0.39 (0.20)
PAC	1.93 0.17 (0.06)
PAP	2.65 -0.38 (0.22)
INT	-1.73 --

## Covariance Matrix of Y and X

LED	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
SFM	1.00				
ACT	0.72	1.00			
PAC	0.71	0.74	1.00		
PAP	0.71	0.75	0.73	1.00	
INT	0.77	0.71	0.66	0.73	1.00
LED	0.70	0.66	0.54	0.60	0.64
1.00					
KNO	0.75	0.68	0.67	0.67	0.62
ROL	0.74	0.73	0.80	0.72	0.69
EXP	0.71	0.73	0.66	0.71	0.70
PLA	0.72	0.76	0.72	0.74	0.69
MAN	0.81	0.81	0.75	0.79	0.75
SUP	0.72	0.79	0.76	0.75	0.74
0.65					

## Covariance Matrix of Y and X

SUP	KNO	ROL	EXP	PLA	MAN
KNO	1.00				
ROL	0.69	1.00			
EXP	0.76	0.66	1.00		
PLA	0.68	0.72	0.75	1.00	
MAN	0.70	0.76	0.71	0.79	1.00

	SUP	0.68	0.75	0.71	0.77	0.82
1.00						
PHI						
MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA	
	-----	-----	-----	-----	-----	
LED	1.00 (0.09) 11.66					
KNO	0.64 (0.07) 8.93	1.00 (0.09) 11.66				
ROL	0.57 (0.07) 8.22	0.69 (0.07) 9.36	1.00 (0.09) 11.66			
EXP	0.68 (0.07) 9.29	0.76 (0.08) 9.96	0.66 (0.07) 9.12	1.00 (0.09) 11.66		
PLA	0.69 (0.07) 9.36	0.68 (0.07) 9.28	0.72 (0.07) 9.60	0.75 (0.08) 9.92	1.00 (0.09) 11.66	
MAN	0.68 (0.07) 9.26	0.70 (0.07) 9.44	0.76 (0.08) 9.96	0.71 (0.07) 9.58	0.71 (0.08) 10.26	
1.00 (0.09) 11.66						
SUP	0.65 (0.07) 8.96	0.68 (0.07) 9.24	0.75 (0.08) 9.90	0.71 (0.07) 9.54	0.77 (0.08) 10.08	
0.82 (0.08) 10.43						

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

	SUP
SUP	1.00 (0.09) 11.66

PSI

Note: This matrix is diagonal.

SFM	ACT	PAC	PAP	INT
0.22 (0.02) 11.66	0.86 (1.02) 0.84	0.27 (0.02) 11.66	1.28 (0.73) 1.75	1.40 (1.54) 0.91

Squared Multiple Correlations for Structural Equations

	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
	0.78	0.14	0.73	-0.28	-0.40

## Squared Multiple Correlations for Reduced Form

	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
	0.75	0.74	0.72	0.70	0.65

## Reduced Form

MAN		LED	KNO	ROL	EXP	PLA
	SFM	0.18 (0.05)	0.23 (0.05)	0.19 (0.05)	0.05 (0.06)	-0.01 (0.06)
0.38		3.92	4.42	3.74	0.88	-0.20
	ACT	0.05 (0.05)	0.03 (0.05)	0.13 (0.05)	0.16 (0.06)	0.11 (0.06)
6.17		1.16	0.48	2.42	2.83	1.78
	PAC	-0.11 (0.05)	0.12 (0.05)	0.41 (0.06)	0.03 (0.06)	0.13 (0.06)
0.30		-2.32	2.13	7.48	0.44	2.11
	PAP	-0.04 (0.02)	0.05 (0.06)	0.15 (0.06)	0.17 (0.06)	0.11 (0.06)
4.79		-1.68	0.94	2.65	2.77	1.65
	INT	0.13 (0.05)	-0.06 (0.06)	0.15 (0.06)	0.21 (0.07)	0.00 (0.07)
0.27		2.64	-0.95	2.44	3.20	0.03
3.68						

## Reduced Form

	SUP
SFM	-0.03 (0.06)
	-0.56
ACT	0.20 (0.06)

	3.42
PAC	0.21
	(0.06)
	3.37
PAP	0.14
	(0.06)
	2.28
INT	0.20
	(0.07)
	3.03

## Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 2

Minimum Fit Function Chi-Square = 1.45 (P = 0.48)

Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 1.44 (P = 0.49)

Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 0.0

90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 6.49)

Minimum Fit Function Value = 0.0052

Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.0

90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 0.024)

Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.0

90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.11)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA &lt; 0.05) = 0.68

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 0.57

90 Percent Confidence Interval for ECVI = (0.57 ; 0.59)

ECVI for Saturated Model = 0.57

ECVI for Independence Model = 34.76

Chi-Square for Independence Model with 66 Degrees of Freedom = 9430.67

Independence AIC = 9454.67

Model AIC = 153.44

Saturated AIC = 156.00

Independence CAIC = 9510.29

Model CAIC = 505.69

Saturated CAIC = 517.51

Normed Fit Index (NFI) = 1.00

Non-Normed Fit Index (NNFI) = 1.00

Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.030

Comparative Fit Index (CFI) = 1.00

Incremental Fit Index (IFI) = 1.00

Relative Fit Index (RFI) = 0.99

Critical N (CN) = 1775.04

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.0025

Standardized RMR = 0.0025

Goodness of Fit Index (GFI) = 1.00

Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.97

Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.026

## A PATH ANALYSIS FOR RUNGRUEANG MODEL

## Fitted Covariance Matrix

LED	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
	-----	-----	-----	-----	-----
	SFM	1.00			
	ACT	0.72	1.00		
	PAC	0.71	0.74	1.00	
	PAP	0.71	0.75	0.73	1.00
	INT	0.77	0.71	0.66	0.73
	LED	0.70	0.66	0.54	0.60
1.00					0.64
0.64	KNO	0.75	0.68	0.67	0.67
0.57	ROL	0.74	0.73	0.80	0.72
0.68	EXP	0.71	0.73	0.66	0.71
0.69	PLA	0.72	0.76	0.72	0.74
0.68	MAN	0.81	0.81	0.75	0.79
0.65	SUP	0.72	0.79	0.76	0.75
					0.74

## Fitted Covariance Matrix

SUP	KNO	ROL	EXP	PLA	MAN
	-----	-----	-----	-----	-----
	KNO	1.00			
	ROL	0.69	1.00		
	EXP	0.76	0.66	1.00	
	PLA	0.68	0.72	0.75	1.00
	MAN	0.70	0.76	0.71	0.79
	SUP	0.68	0.75	0.71	0.77
1.00					0.82

## A PATH ANALYSIS FOR RUNGRUEANG MODEL

## Modification Indices and Expected Change

## Modification Indices for BETA

	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
	---	---	---	---	---
SFM	--	--	--	--	--
ACT	0.01	--	0.01	--	0.01
PAC	1.44	--	--	--	1.44
PAP	1.44	--	1.44	--	--

INT	0.07	- -	1.41	- -	- -
-----	------	-----	------	-----	-----

#### Expected Change for BETA

	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
SFM	--	--	--	--	--
ACT	0.05	--	-0.09	--	0.05
PAC	-0.25	--	--	--	-0.06
PAP	2.99	--	0.18	--	--
INT	-0.35	--	-0.32	--	--

#### Standardized Expected Change for BETA

	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
SFM	--	--	--	--	--
ACT	0.05	--	-0.09	--	0.05
PAC	-0.25	--	--	--	-0.06
PAP	2.99	--	0.18	--	--
INT	-0.35	--	-0.32	--	--

#### A PATH ANALYSIS FOR RUNGRUEANG MODEL

##### Standardized Solution

###### BETA

	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
SFM	--	-0.05	0.06	-0.03	0.26
ACT	--	--	--	-1.31	--
PAC	-	0.14	--	0.11	--
PAP	--	0.85	--	--	1.71
INT	--	1.77	--	-1.02	--

###### GAMMA

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA
	--	--	--	--	--
0.33	SFM	0.15	0.24	0.14	0.01
0.76	ACT	--	0.09	0.33	0.24
0.05	PAC	-0.12	0.11	0.38	-0.01
-0.37	PAP	-0.31	0.13	-0.21	-0.33
0.10	INT	--	-0.05	0.08	-0.08

## GAMMA

	SUP
SFM	-0.08
ACT	0.39
PAC	0.17
PAP	-0.38
INT	--

## Correlation Matrix of Y and X

LED	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
SFM	1.00				
ACT	0.72	1.00			
PAC	0.71	0.74	1.00		
PAP	0.71	0.75	0.73	1.00	
INT	0.77	0.71	0.66	0.73	1.00
LED	0.70	0.66	0.54	0.60	0.64
1.00					
KNO	0.75	0.68	0.67	0.67	0.62
ROL	0.74	0.73	0.80	0.72	0.69
EXP	0.71	0.73	0.66	0.71	0.70
PLA	0.72	0.76	0.72	0.74	0.69
MAN	0.81	0.81	0.75	0.79	0.75
SUP	0.72	0.79	0.76	0.75	0.74
0.65					

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## Correlation Matrix of Y and X

SUP	KNO	ROL	EXP	PLA	MAN
KNO	1.00				
ROL	0.69	1.00			
EXP	0.76	0.66	1.00		
PLA	0.68	0.72	0.75	1.00	
MAN	0.70	0.76	0.71	0.80	1.00
SUP	0.68	0.75	0.71	0.77	0.82
1.00					

## A PATH ANALYSIS FOR RUNGRUEANG MODEL

## Total and Indirect Effects

## Total Effects of X on Y

MAN		LED	KNO	ROL	EXP	PLA
	SFM	0.18 (0.06)	0.23 (0.05)	0.19 (0.05)	0.05 (0.06)	-0.01 (0.06)
0.38		3.92	4.42	3.74	0.88	-0.20
6.17	ACT	0.05 (0.05)	0.03 (0.05)	0.13 (0.05)	0.16 (0.06)	0.11 (0.06)
0.30		1.16	0.48	2.42	2.83	1.78
4.79	PAC	-0.11 (0.05)	0.12 (0.05)	0.41 (0.06)	0.03 (0.06)	0.13 (0.06)
0.13		-2.32	2.13	7.48	0.44	2.11
2.00	PAP	-0.04 (0.02)	0.05 (0.06)	0.15 (0.06)	0.17 (0.06)	0.11 (0.06)
0.35		-1.68	0.94	2.65	2.77	1.65
5.14	INT	0.13 (0.05)	-0.06 (0.06)	0.15 (0.06)	0.21 (0.07)	0.00 (0.07)
0.27		2.64	-0.95	2.44	3.20	0.03
3.68						

## Total Effects of X on Y

	SUP
	-----
SFM	-0.03 (0.06)
	-0.56
ACT	0.20 (0.06)
	3.42
PAC	0.21 (0.06)
	3.37
PAP	0.14 (0.06)

	2.28
INT	0.20
	(0.07)
	3.03

## Indirect Effects of X on Y

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA
	-----	-----	-----	-----	-----
SFM	0.03 (0.02)	-0.01 (0.02)	0.05 (0.03)	0.04 (0.02)	0.00 (0.02)
0.05 (0.03)	1.55 (0.05)	-0.64 (0.09)	1.79 (0.19)	1.85 (0.21)	-0.05 (0.14)
1.56 -0.46	0.05 (0.42)	-0.07 (0.09)	-0.20 (0.19)	-0.22 (0.21)	-0.14 (0.14)
-0.46 -1.10	1.16 (0.16)	-0.73 (0.07)	-1.03 (0.07)	-1.04 (0.07)	-0.95 (0.07)
-1.10 0.08	0.00 (0.01)	0.01 (0.01)	0.03 (0.02)	0.04 (0.02)	0.03 (0.01)
0.08 2.83	0.40 (0.14)	0.87 (0.13)	2.29 (0.16)	2.41 (0.19)	1.86 (0.15)
2.83 0.72	0.27 (0.14)	-0.08 (0.13)	0.36 (0.16)	0.49 (0.19)	0.09 (0.15)
0.72 2.66	1.95 (0.13)	-0.62 (0.11)	2.24 (0.17)	2.53 (0.17)	0.62 (0.15)
2.66 0.17	INT (0.05)	-0.01 (0.11)	0.07 (0.17)	0.11 (0.17)	0.08 (0.15)
0.17 0.33	2.64 (0.52)	-0.09 (0.41)	0.41 (0.63)	0.63 (0.53)	0.53

## Indirect Effects of X on Y

	SUP
	-----
SFM	0.05 (0.03)
	1.99
ACT	-0.19 (0.21)
	-0.90
PAC	0.04 (0.02)
	2.40
PAP	0.52

	(0.23)
	2.23
INT	0.20
	(0.07)
	3.03

## Total Effects of Y on Y

	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
SFM	--	0.00 (0.03)	0.06 (0.05)	-0.11 (0.04)	0.08 (0.08)
		-0.01	1.09	-2.70	0.99
		(0.37)		(0.15)	(0.18)
ACT	--	-0.65 (0.37)	--	-0.17 (0.15)	-0.29 (0.18)
		-1.76		-1.15	-1.58
		(0.10) 1.32	--	-0.01 (0.02)	-0.02 (0.04)
PAC	--	0.50 (0.17)	--	-0.41 (0.10)	-0.42 (0.10)
		2.85		-8.99	2.16
		(0.07) 1.77	--	-0.43 (0.10)	-0.73 (0.26)
INT	--	0.11 (0.07)	--	-4.18	-2.85

Largest Eigenvalue of B\*B' (Stability Index) is 5.721

## Indirect Effects of Y on Y

	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
SFM	--	0.05 (0.05)	--	-0.07 (0.06)	-0.18 (0.09)
		1.08		-1.27	-2.14
		(0.37)	--	1.14 (1.11)	-0.29 (0.18)
ACT	--	-0.65 (0.37)	--	-1.76 (1.11)	-1.58 (0.18)
		-1.76		1.03	-0.42 (-1.58)
		(0.09)	--	-0.12 (0.05)	-0.02 (0.04)
PAC	--	-0.04 (0.09)	--	-0.12 (0.05)	-0.42 (-0.02)
		-0.42		-2.21	-0.42
		(0.86)	--	-0.87 (0.10)	-1.50 (0.73)
PAP	--	-0.35 (0.86)	--	-0.41 (0.10)	-0.87 (0.73)
		-0.41		-8.99	-2.04
		(1.01)	--	-0.41 (1.26)	-0.73 (0.26)
INT	--	-1.65 (1.01)	--	-1.64	-2.85

## A PATH ANALYSIS FOR RUNGRUEANG MODEL

## Standardized Total and Indirect Effects

## Standardized Total Effects of X on Y

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA

	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
0.38	0.18	0.05	-0.11	-0.04	0.13
0.30		0.03	0.12	0.05	-0.06
0.13		0.13	0.41	0.15	0.15
0.35			0.03	0.17	0.21
0.27					0.00

## Standardized Total Effects of X on Y

	SUP
SFM	-0.03
ACT	0.20
PAC	0.21
PAP	0.14
INT	0.20

## Standardized Indirect Effects of X on Y

MAN	LED	KNO	ROL	EXP	PLA
0.05	0.03	-0.01	0.05	0.04	0.00
-0.46	0.05	-0.07	-0.20	-0.22	-0.14
0.08	0.00	0.01	0.03	0.04	0.03
0.72	0.27	-0.08	0.36	0.49	0.09
0.17	0.13	-0.01	0.07	0.11	0.08

## Standardized Indirect Effects of X on Y

	SUP
SFM	0.05
ACT	-0.19
PAC	0.04
PAP	0.52
INT	0.20

## Standardized Total Effects of Y on Y

	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
SFM	--	0.00	0.06	-0.11	0.08

ACT	--	-0.65	--	-0.17	-0.29
PAC	--	0.10	--	-0.01	-0.02
PAP	--	0.50	--	-0.87	0.22
INT	--	0.11	--	-0.43	-0.73

## Standardized Indirect Effects of Y on Y

	SFM	ACT	PAC	PAP	INT
SFM	--	0.05	--	-0.07	-0.18
ACT	--	-0.65	--	1.14	-0.29
PAC	--	-0.04	--	-0.12	-0.02
PAP	--	-0.35	--	-0.87	-1.50
INT	--	-1.65	--	0.60	-0.73

Time used: 0.047 Seconds



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ประวัติผู้วิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY