



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง

### ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานแบบธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการบริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง แบบสอบถามมีจำนวน 4 ตอน ข้อมูลต่างๆที่ท่านได้แสดงความคิดเห็นในครั้งนี้นำไปประเมินผลทางวิชาการและจะไม่มีผลในแง่ลบประการใดต่อท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน ช่วยตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง เพื่อผลที่ถูกต้องตามทางวิชาการ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โปรดทำเครื่องหมาย / หน้าข้อที่ตรงข้อมูลส่วนตัวของท่านหรือเติมรายละเอียดในช่องว่าง

1. เพศ  ชาย  หญิง
2. ระดับการศึกษา  ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  
 สูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป
3. อายุราชการ  น้อยกว่า 5 ปี  5 - 10 ปี  
 11 - 15 ปี  16 - 20 ปี
4. รายได้ต่อเดือน  5,000 - 10,000 บาท  10,001 - 15,000 บาท  
 15,001 - 20,000 บาท  มากกว่า 20,000 บาท
5. สังกัดหน่วยงาน  องค์การบริหารส่วนตำบลจีเหล็ก  
 องค์การบริหารส่วนตำบลสระบัว  
 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสวรรค์  
 องค์การบริหารส่วนตำบลดอกกล้า  
 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแคน  
 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสง่า  
 องค์การบริหารส่วนตำบลบัวแดง

## ตอนที่ 2 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

**คำชี้แจง** โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้ออย่างถี่ถ้วน แล้วเขียนเครื่องหมาย/ลงในช่องที่ท่านเห็นว่า มีสภาพสอดคล้องกับความเป็นจริงที่ปรากฏในองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งท่านปฏิบัติงานอยู่ในเวลานี้ ว่าเป็นอย่างไรตามเกณฑ์ โดยลงในช่องหมายเลขที่มีความหมายดังนี้

เลือกหมายเลข 5 หมายถึง มีธรรมาภิบาลมากที่สุด

เลือกหมายเลข 4 หมายถึง มีธรรมาภิบาลมาก

เลือกหมายเลข 3 หมายถึง มีธรรมาภิบาลปานกลาง

เลือกหมายเลข 2 หมายถึง มีธรรมาภิบาลน้อย

เลือกหมายเลข 1 หมายถึง มีธรรมาภิบาลน้อยที่สุด

การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับธรรมาภิบาล				
	5	4	3	2	1
<b>1. หลักนิติธรรม</b>					
1. การปรับปรุงข้อระเบียบหรือกฎหมายที่ใช้เป็นกรอบการทำงาน					
2. การจัดระเบียบข้อบังคับ โดยคำนึงถึงความถูกต้องเหมาะสมและยุติธรรม					
3. การบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับทุกคนอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ					
4. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในหน่วยงาน					
5. การปรับลดขั้นตอนการทำงานเพื่อให้หน่วยงานเกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว					
<b>2. หลักคุณธรรม</b>					
6. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีความซื่อสัตย์สุจริตในการใช้อำนาจในการจัดซื้อจัดจ้าง					
7. มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง)					

การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับธรรมาภิบาล				
	5	4	3	2	1
8. การแต่งตั้งโยกย้าย และการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใสคำนึงถึงความรู้ความสามารถเป็นสำคัญ					
9. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานและประชาชน					
10. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความซื่อสัตย์ต่องานที่รับผิดชอบ					
<b>3. หลักความโปร่งใส</b>					
11. ทุกคนอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเดียวกัน					
12. โครงการ/กิจกรรมต่างๆที่องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำ มีการเปิดเผยหรือเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับรู้ โดยทั่วไป					
13. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล มีการจัดตั้งคณะกรรมการฯและจัดประชุมประชาคม					
14. มีการจัดตั้งหน่วยงานบริการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน					
15. ได้จัดกระบวนการเผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชุมชน/ประชาชนได้รับทราบโดยจัดทำเป็นแผ่นพับ วิทยู เสียงตามสาย สื่ออื่น ๆ					
16. ประชาชนสามารถเข้าถึงและขอรับทราบ ข่าวสาร ข้อมูลที่ต้องการทราบได้ตามกฎหมาย					
17. มีการจัดระบบการตรวจสอบภายใน ในการจัดเก็บ และใช้จ่าย ภาษีอากร ค่าธรรมเนียม และการจัดซื้อจัดจ้าง (จากประชาคมหมู่บ้าน)					

การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับธรรมาภิบาล				
	5	4	3	2	1
<b>4. หลักการมีส่วนร่วม</b>					
18. มีการสำรวจความต้องการของประชาชนเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลการตัดสินใจกำหนดแผนงานโครงการต่างๆเกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะ					
19. มีการส่งเสริมการเรียนรู้และส่งเสริมศักยภาพของกลุ่ม ชุมชน/องค์การชุมชน ให้สามารถร่วมกิจกรรมได้					
20. มีการจัดประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับฟังความต้องการของประชาชนในพื้นที่ก่อนกำหนดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล					
21. ในการตัดสินใจดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีการพยายามหาความต้องการร่วมของประชาชนที่แตกต่างกัน เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งในสังคม					
22. มีการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากร/ประชาชนทุกฝ่าย ก่อนตัดสินใจ ก่อนกำหนด โครงการกิจกรรมต่างๆ					
23. เปิดโอกาสให้พนักงานทุกฝ่าย ทุกระดับ แสดงความต้องการเกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับของหน่วยงาน/หมู่บ้าน					
<b>5. หลักความรับผิดชอบ</b>					
24. การตัดสินใจในการบริหารและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นเป้าหมายสำคัญ					
25. การทำงานของทุกฝ่าย ทุกระดับ ทุกคนในองค์การมุ่งที่การสร้างภาพพจน์ของประชาชนในพื้นที่เป็นเป้าหมายสูงสุด					
26. บุคลากรทุกคน ทุกระดับ มีความสำนึก และแสดงความรับผิดชอบ ต่อสิ่งที่คิด ตัดสินใจและกระทำ					

การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับธรรมาภิบาล				
	5	4	3	2	1
27. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนมีความ เสียสละและมีจิตสาธารณะ					
28. เจ้าหน้าที่ หรือพนักงาน ข้าราชการทุกฝ่าย ทุกคนมี จิตสำนึก และรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้คิด ตัดสินใจและ ทำ					
29. เจ้าหน้าที่/ข้าราชการ/พนักงานทุกคน มีจิตสำนึก สาธารณะ มีความเสียสละและรับผิดชอบต่อหน้าที่					
<b>6. หลักความคุ้มค่า</b>					
30. การจัดทำบริการสาธารณะ เช่น ถนน แหล่งน้ำ สิ่ง ปลูกสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงคำนึงถึง ความคุ้มค่าและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ					
31. มีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ จัดทำโครงการ สวัสดิการที่เกี่ยวข้องคนชรา คนพิการ เด็กและเยาวชน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ด้อยโอกาส					
32. มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำบริหาร สาธารณะ ตอบสนองความต้องการของประชาชน/ ชุมชน อย่างคุ้มค่า					
33. มีการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อเทคโนโลยี ทันสมัย เพื่อสามารถใช้ในการทำงานและการให้บริการ อย่างคุ้มค่า มีมาตรการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสุจริตและ โปร่งใส					
34. การพิจารณาจัดสรร บรรจุ แต่งตั้งบุคคล คำนึงถึง ความรู้ ความสามารถในการทำงานเป็นหลัก					
35. มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีศักยภาพ ชีด ความสามารถในการทำงานในหน้าที่อย่างเต็มที่					

**ตอนที่ 3 ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล**

**คำชี้แจง** โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้ออย่างถี่ถ้วน และเขียนเครื่องหมาย/ลงในช่องว่างที่ท่านเห็นว่า มีสภาพสอดคล้องกับความเป็นจริงที่ปรากฏในองค์การบริหารส่วนตำบลที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ ณ เวลานี้ โดยพิจารณาการลงคะแนนตามหมายเลข ดังนี้

- เลือกหมายเลข 5 หมายถึง ประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบต. อยู่ในระดับมากที่สุด  
 เลือกหมายเลข 4 หมายถึง ประสิทธิภาพการบริหารงานของอบต. อยู่ในระดับมาก  
 เลือกหมายเลข 3 หมายถึง ประสิทธิภาพการบริหารงานของอบต. อยู่ในระดับปานกลาง  
 เลือกหมายเลข 2 หมายถึง ประสิทธิภาพการบริหารงานของอบต. อยู่ในระดับน้อย  
 เลือกหมายเลข 1 หมายถึง ประสิทธิภาพการบริหารงานของอบต. อยู่ในระดับน้อยที่สุด

ประเมินผลการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับประสิทธิผล				
	5	4	3	2	1
<b>1. ด้านความสามารถในการผลิต</b>					
1. สามารถจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน					
2. สามารถรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน					
3. สามารถป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน					
4. สามารถป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน					
5. สามารถส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน					
6. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน					



ประเมินผลการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับประสิทธิผล				
	5	4	3	2	1
7. คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน					
8. สามารถบำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน					
<b>2. ด้านความสามารถในการปรับตัว</b>					
9. สามารถปรับตัวต่อสถานการณ์เทคโนโลยี และวิชาการใหม่ๆที่เข้ามาสู่องค์กรตลอดเวลา					
10. ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ และพยายามกระจายอำนาจการตัดสินใจในการทำงาน					
11. การปรับองค์กรให้มีความคล่องตัวในการทำงาน หรือมีความยืดหยุ่นอยู่เสมอ					
12. สามารถปรับตัวและพัฒนาตนเองตลอดเวลา					
<b>3. ด้านความพึงพอใจในงาน</b>					
13. ท่าน/บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่องานและหน้าที่ที่ทำอยู่ปัจจุบัน					
14. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันในหน่วยงานร่วมถึงการรับฟังข้อเสนอแนะของบุคลากรในหน่วยงานทุกฝ่าย					
15. ในองค์การบริหารส่วนตำบล มีบรรยากาศในการปฏิบัติงานเป็นกันเอง มีการปรึกษาหารือกัน และฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน					
<b>4. ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร</b>					
16. มีความพร้อมในการจัดหารายได้ภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นอย่างดี					
17. ได้รับเงินงบประมาณจากส่วนกลางและได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกอย่างเพียงพอ					

ประเมินผลการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับประสิทธิผล				
	5	4	3	2	1
18. ได้รับการสนับสนุน ครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆจากหน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ					
19. ในปัจจุบันมีความพอเพียงต่อการดำเนินงาน					
<b>5. ด้านการพัฒนา</b>					
20. สามารถจัดเก็บรายได้ รวมไปถึงภาษีอากรในปริมาณเพิ่มขึ้น					
21. มีการจัดอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรเพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาองค์กร					
22. มีความยืดหยุ่นในการบริหารงาน เพื่อง่ายต่อการปรับตัวที่เกิดขึ้น					
23. มีโครงการพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้นทุกๆปี					
24. ระบบการบริหารงานหรือการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการปรับปรุงให้ดีขึ้นตลอดเวลา					
<b>6. ด้านประสิทธิภาพ</b>					
25. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ สำหรับบุคลากรแต่ละฝ่ายได้อย่างชัดเจน					
26. มีกลยุทธ์และแผนชุมชนที่ชัดเจน และเกิดความต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง					
27. มีระบบและวิธีการบริหารจัดการที่มีรายละเอียดและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน เช่นมีระบบข่าวสาร ข้อมูลให้ทุกคนในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจที่ตรงกัน					
28. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการบริหารไม่ว่าจะเป็นการกำหนดแผนการดำเนินงานต่างๆ และหารือร่วมกันหาทางแก้ไขปัญหาที่ถูกต้อง					
29. มีการบริหาร ตามแผนพัฒนาที่กำหนดไว้ในขณะเดียวกันก็สอดคล้องกับส่วนกลาง					

ประเมินผลการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับประสิทธิผล				
	5	4	3	2	1
<b>7. ด้านความเจริญเติบโตขององค์การ</b>					
30. การปฏิบัติงานตลอดจนการให้บริการประชาชนและรับฟังความคิดเห็น ความต้องการของประชาชน ได้มีการพัฒนาอยู่เสมอ					
31. อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในด้านการให้บริการประชาชน และการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีเพียงพอ					
32. มีการแบ่งสายงานการบังคับบัญชาที่ชัดเจน อันเนื่องมาจากองค์การมีงานซับซ้อนขึ้น					
<b>8. ด้านการอยู่รอดขององค์การ</b>					
33. สามารถที่จะทำงานเพื่อพัฒนาองค์การและท้องถิ่นต่อไปได้					
34. มีความกระตือรือร้นในการปรับตัวและพัฒนาองค์กรอยู่เสมอ					
35. มีการจัดเก็บรายได้เพียงพอต่อการนำมาพัฒนาพื้นที่ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้					
<b>9. ด้านความมั่นคง</b>					
36. มีการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นระบบ ต่อไปได้ทางด้านการให้บริการประชาชน การจัดสวัสดิการ ด้านต่างๆ ให้กับชุมชน					
37. มีการจัดเก็บรายได้ที่เพียงพอตามเป้าหมายวางไว้					
38. เป็นที่ไว้วางใจของประชาชนในการให้บริการรวมไปถึงการตอบสนองความต้องการให้กับประชาชนอย่างสม่ำเสมอ					

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการพัฒนาธรรมาภิบาลในองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด

1. หลักนิติธรรม

.....

.....

.....

.....

.....

2. หลักคุณธรรม

.....

.....

.....

.....

.....

3. หลักความโปร่งใส

.....

.....

.....

.....

.....

4. หลักการมีส่วนร่วม

.....

.....

.....

.....

.....

5. หลักความรับผิดชอบ

.....

.....

.....

.....

.....

6. หลักความคุ้มค่า

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การหาผลรวมและค่า IOC ของความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลัก  
 ธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
 ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

เนื้อหา	ข้อ ที่	คะแนนของ			รวม	ค่า IOC	สรุปผล
		ผู้เชี่ยวชาญ(คน ที่)					
		1	2	3			
1. หลักนิติธรรม	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
2. หลักคุณธรรม	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
3. หลักความโปร่งใส	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	7	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
4. หลักการมีส่วนร่วม	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้

เนื้อหา	ข้อ ที่	คะแนนของ			รวม	ค่า IOC	สรุปผล
		ผู้เชี่ยวชาญ(คน ที่)					
		1	2	3			
5. หลักความรับผิดชอบ	6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
6. หลักความคุ้มค่า	6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
7. ด้านความสามารถในการผลิต	6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
8. ด้านความสามารถในการปรับตัว	6	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	7	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	8	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้



เนื้อหา	ข้อ ที่	คะแนนของ ผู้เชี่ยวชาญ(คน ที่)			รวม	ค่า IOC	สรุปผล
		1	2	3			
9. ด้านความพึงพอใจในงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
10. ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
11. ด้านการพัฒนา	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
12. ด้านประสิทธิภาพ	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
13. ด้านความเจริญเติบโตขององค์กร	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
14. ด้านการอยู่รอดขององค์กร	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้

เนื้อหา	ข้อ ที่	คะแนนของ ผู้เชี่ยวชาญ(คน ที่)			รวม	ค่า IOC	สรุปผล
		1	2	3			
15. ด้านความมั่นคง	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

คำอำนาจจำแนกรายชื่อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	265.6000	2510.7310	.4147	.9885
A2	265.4667	2487.0161	.5960	.9884
A3	265.4333	2510.4609	.4314	.9885
A4	265.8000	2471.4069	.7323	.9883
A5	265.7667	2493.2885	.5770	.9884
B1	266.1000	2461.6793	.7797	.9882
B2	265.7333	2472.0644	.7863	.9882
B3	265.8000	2460.3034	.7469	.9883
B4	265.8667	2468.6713	.7600	.9882
B5	265.5667	2464.8747	.8094	.9882
C1	265.4333	2460.4609	.8248	.9881
C2	265.3000	2475.8034	.7199	.9883
C3	265.0333	2498.2402	.5912	.9884
C4	265.3667	2473.6885	.7155	.9883
C5	265.6000	2491.0759	.6228	.9884
C6	265.5000	2490.7414	.6892	.9883
C7	265.6000	2485.5586	.6571	.9883
D1	265.2333	2490.9437	.6125	.9884
D2	265.5667	2480.3230	.7235	.9883
D3	265.1000	2491.0586	.6305	.9884
D4	265.5333	2480.0506	.7047	.9883
D5	265.4667	2478.0506	.8025	.9882
D6	265.6667	2469.6092	.7118	.9883

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
E1	265.6667	2458.5747	.8151	.9881
E2	265.5333	2461.9816	.8177	.9882
E3	265.7333	2469.6506	.7284	.9883
E4	266.0667	2439.0989	.8370	.9881
E5	265.7333	2458.7540	.8248	.9881
E6	265.6333	2473.8954	.7806	.9882
F1	265.3667	2464.5851	.8187	.9882
F2	265.3667	2502.1713	.5046	.9885
F3	265.6333	2475.6885	.7304	.9883
F4	265.6000	2467.9034	.8353	.9881
F5	265.8333	2444.6264	.8350	.9881
F6	265.6333	2451.8954	.8480	.9881
G1	265.5667	2472.1851	.7524	.9882
G2	265.8667	2516.4644	.3763	.9886
G3	265.6333	2504.6540	.5786	.9884
G4	265.7000	2498.3552	.6537	.9883
G5	265.7000	2483.8034	.6902	.9883
G6	265.5333	2471.6368	.8330	.9881
G7	265.6000	2498.8000	.5599	.9884
G8	265.6000	2496.2483	.7691	.9883
H1	265.4333	2487.2885	.6860	.9883
H2	265.6333	2459.3437	.8382	.9881
H4	265.7000	2452.2862	.8300	.9881

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
I1	265.5000	2468.7414	.8205	.9882
I2	265.7667	2469.2885	.7299	.9883
I3	265.6667	2496.3678	.5064	.9885
J1	265.8000	2487.2690	.7082	.9883
J2	266.2667	2480.2713	.6382	.9884
J3	266.3333	2468.1609	.6902	.9883
J4	265.9667	2466.9989	.7838	.9882
K1	265.8667	2459.8437	.7960	.9882
K2	265.8333	2461.8678	.8289	.9881
K3	265.8000	2453.0621	.8208	.9881
K4	265.7667	2465.0816	.8072	.9882
K5	265.6333	2465.9644	.8039	.9882
L1	265.5667	2465.6333	.8064	.9882
L2	265.5000	2476.3966	.7890	.9882
L3	265.6000	2487.2138	.7407	.9883
L4	265.5333	2459.0851	.8182	.9882
L5	265.5667	2480.3920	.7566	.9882
M1	265.6333	2481.6195	.7260	.9883
M2	265.8000	2496.8552	.6235	.9884
M3	265.7000	2486.4241	.6919	.9883
N1	265.4333	2479.7713	.7764	.9882
N2	265.4333	2481.0126	.7615	.9882
N3	265.8333	2487.0402	.6456	.9883
O1	265.7000	2468.8379	.7936	.9882
O2	265.6667	2488.6437	.7062	.9883
O3	265.7000	2476.4931	.7737	.9882

Reliability Coefficients

1. N of Cases = 30.0

2. N of Items = 73

3. Alpha = .9544



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์และแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY







รับ 8 ก.ค. 56  
10.00

ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/๐๗๖๒

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๑

๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยนำทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย  
เรียน .....นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ด้วย นางปราณี พลหนองหลวง รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๓๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมเมกนิบาลกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยนำทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มประชากร และกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐ คน พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน นายก อบต. ปทุมรัตต์  
มร.ภ. นนทสรภตม ขออนุญาต  
ผู้วิจัย แท้ทดลอง ใช้เครื่องมือ และเก็บ  
รวบรวมข้อมูลการวิจัย  
- ปราณี พลหนองหลวง

ขอแสดงความนับถือ  
ผ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรม)  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(นางสาวสุภาพร เป็นทรัพย์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

อ.ศ.พ.  
(ชุตศักดิ์ ศรีลิขิต)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปทุมรัตต์

บัณฑิตวิทยาลัย  
โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๐๒-๕๔๓๓

(นางปราณี พลหนองหลวง)  
หัวหน้างานวิจัย

(ศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรม)  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ กธ ๐๕๔๐.๐๑/๗ ๐๙๖๗

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๓

๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ..... นายพรพันธ์ นุสาราแพง .....

ด้วย นางปราณี พลหนองหลวง รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๐๓๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมมภิบาลกับประสิทธิผลการบริหารงาน ขององค์กรการบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด”

- เพื่อ  ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา  
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล  
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย  
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบพระคุณ ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไหรวรรณ)

กองบัณฑิตบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๓๒-๕๕๓๘



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว.๐๗๖๕/๒๕๕๖

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์อาทิตย์ อาจหาญ

ด้วย นางปราณี พลหนองหลวง รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๓๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงาน ขององค์กรการบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด”

- เพื่อ  ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๗๖๗

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นางสาว สุวิภากร เจริญทรัพย์

ด้วย นางปรานี พลหนองหลวง รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๑๐๓๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมอภิบาลกับประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด"

- เพื่อ  ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา  
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล  
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย  
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไชยวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

หรือ

(น.ส. สุวิภากร เจริญทรัพย์)

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๗